



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑
ที่ ศธ/๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการจ้างบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔)

ข้าพเจ้า นางสาวพระแพง แม่นหวา ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการจ้างบุคลากรทางการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

บัดนี้ โครงการจ้างบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯตามแบบรายงานที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวพระแพง แม่นหวา)

ผู้รายงาน

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการ

ลงชื่อ

(นายรัฐฉนน์ จันทรเสม)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔)

ความคิดเห็นของผู้บริหาร

ลงชื่อ

(นายธนวัฒน์ พุดจาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔)

คำนำ

รายงานการดำเนินงานโครงการจ้างบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อ รวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมและการใช้ จ่ายงบประมาณ รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวล ภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้การรายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการตัดสินใจ ต่างๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ สามารถพัฒนานักเรียนให้มีมาตรฐาน ทางการศึกษา และเป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการพัฒนาการศึกษาในด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงาน และนำผลการดำเนินงานมาใช้ปรับปรุง และพัฒนาการศึกษาในปีงบประมาณต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

หน้า

บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

ก

คำนำ

ข

สารบัญ

ค

แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ

ด

ภาคผนวก

๕

โครงการ

แบบรายงานกิจกรรม

ประมวลภาพการดำเนินงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการจ้างบุคลากรทางการศึกษา
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ จ้างบุคลากรทางการศึกษา
๒. สนองยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันยกระดับคุณภาพในหลากหลายมิติ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง
๓. สนองนโยบาย สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล
๔. สนองนโยบาย สพป. สุโขทัย เขต ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
๕. สนองกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
๖. สนองมาตรฐานการศึกษาและค่าเป้าหมายโรงเรียน มาตรฐานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ผู้บริหารสถานศึกษากำหนดกลยุทธ์และแผนงานของสถานศึกษาอย่างมีส่วนร่วมของครูบุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพระแพง แม่นหวา

๘. วัตถุประสงค์

เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังลูกจ้างเพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่
สิ่งแวดล้อมของโรงเรียน

๙. เป้าหมาย

๙.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

โรงเรียนมีบุคลากร ในการดูแลอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนอย่างเพียงพอ

๙.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บริเวณอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนมีความสะอาดเรียบร้อย

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงผลผลิต (Output)

โรงเรียนมีบุคลากร ในการดูแลอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนอย่างเพียงพอ บริเวณอาคารสถานที่
สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนมีความสะอาดเรียบร้อย

๑๑. ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการจ้างบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม โดยแต่ละ
กิจกรรมมีการดำเนินงานดังนี้

๑) กิจกรรมจ้างพนักงานทำความสะอาด

จ้าง นางปรารถนา อยู่จันทร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณที่ใช้จำนวน ๑๐๘,๐๐๐ บาท

จ้าง นายธัญยา สิริเปี่ยมสุข ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.

๒๕๖๗ งบประมาณที่ใช้จำนวน ๕๔,๐๐๐ บาท

รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น ๑๖๒,๐๐๐ บาท

๒) กิจกรรมจ้างพนักงานทำความสะอาด

จัดจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณที่ใช้จำนวน ๙๖,๐๐๐ บาท

๑๒. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก / ชุมชน

การดำเนินงานโครงการจ้างบุคลากรทางการศึกษา

ได้มีบุคคล , หน่วยงานราชการอื่น , หน่วยงานภายนอกและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

๑.....-

๒.....

๓.....

๑๓. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๓.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

โรงเรียนมีอัตรากำลังลูกจ้างเพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อมของโรงเรียน

๑๓.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

การบริหารแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ				
	5 ดีมาก	4 ดี	3 ปานกลาง	2 พอใช้	1 ปรับปรุง
1. ด้านสภาพแวดล้อมของกิจกรรม/โครงการ					
1.1 กิจกรรม/โครงการสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมายโรงเรียน	✓				
1.2 กิจกรรม/โครงการสอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการศึกษา	✓				
2. ด้านความพอเพียงของทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม					
2.1 ความเหมาะสมของงบประมาณ/วัสดุ อุปกรณ์	✓				
2.2 ความร่วมมือ/จำนวนของบุคลากรในการดำเนินงาน	✓				
3. ด้านความเหมาะสมของกระบวนการจัดกิจกรรม/โครงการ					
3.1 ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	✓				
3.2 วิธีการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติในแต่ละขั้นตอนสอดคล้องกับเป้าหมาย		✓			
3.3 กระบวนการตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยง		✓			
4. ด้านความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการจัดกิจกรรม					
4.1 ปฏิบัติกิจกรรมได้ครบถ้วนตามกำหนด	✓				
4.2 ผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ	✓				
4.3 ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	✓				
รวม (ผลรวมทุกช่อง)	40	8			

การแปลระดับคะแนนจากข้อมูลมาตรฐานค่า

คะแนนเฉลี่ย 4.51-5.00	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ย 3.51-4.50	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ดี
คะแนนเฉลี่ย 2.51-3.50	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย 1.50-2.50	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	พอใช้
คะแนนเฉลี่ย 0-1.49	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ปรับปรุง

สรุปผลการประเมินการบริหารโครงการ

ระดับปริมาณ : ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานมีระดับค่าเฉลี่ย = 4.8 (คะแนนผลรวม ÷ 10)

คิดเป็นร้อยละ = 96

ระดับคุณภาพ

☒ ระดับดีมาก ☐ ระดับดี ☐ ระดับปานกลาง ☐ ระดับพอใช้ ☐ ระดับปรับปรุง

๑๔. งบประมาณ

การใช้งบประมาณของโครงการ

- | | |
|-----------------------------|-------------|
| ๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ | ๒๕๘,๐๐๐ บาท |
| ๒. งบประมาณที่ใช้ไป | ๒๕๘,๐๐๐ บาท |
| ๓. งบประมาณคงเหลือ | - บาท |

๑๕. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานโครงการจ้างบุคลากรทางการศึกษามีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จุดเด่นของโครงการ

โรงเรียนมีบริเวณอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนมีความสะอาดเรียบร้อย

๒. ปัญหา อุปสรรค แนวทางการปรับปรุงพัฒนาโครงการ/กิจกรรม -

๓. กิจกรรมในโครงการที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ -

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวพระแพง แม่นหา)

วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ภาคผนวก

แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวพระแพง แม่นหวา
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘
สอดคล้องกับนโยบาย	- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยกกระดับคุณภาพในหลากหลายมิติ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง - แผนแม่บทประเด็น ๑๗.ด้านความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม - นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ๕. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร - นโยบาย สพฐ. นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล - นโยบาย สพป.สุโขทัย เขต ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา - กลยุทธ์ของโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔) กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ - สนองมาตรฐานการศึกษาและค่าเป้าหมายโรงเรียน มาตรฐานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ผู้บริหารสถานศึกษากำหนดกลยุทธ์และแผนงาน ของสถานศึกษาอย่างมีส่วนร่วมของครูบุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายสำคัญของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา(รายหัว) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้สถานศึกษาจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบประมาณดังกล่าวส่วนหนึ่งต้องจัดสรรเป็นค่าการผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้การศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายจิตใจสติปัญญาคุณธรรมมีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในชุมชนได้อย่างมีความสุขตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่สอดคล้องต่อการสนับสนุนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูยุคใหม่มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดีมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

ด้วยโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔) เป็นโรงเรียนขนาดใหญ่มีจำนวนนักเรียน ๖๑๓ คนและมีอาคารเรียน อาคารประกอบ หลายอาคาร ซึ่งจำเป็นต้องมีครูอัตราจ้างและนักการภารโรง เพื่อการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ และดูแลรักษาความสะอาดบริเวณอาคาร สถานที่ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีบุคลากรมาช่วยจัดการเรียนการสอน ดูแลบำรุงรักษา และทำความสะอาดเพิ่มเติม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้โรงเรียนมีอัตราจ้างครูผู้สอนที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

๒.๒ เพื่อให้โรงเรียนมีอัตราจ้างลูกจ้างเพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่
สิ่งแวดล้อมของโรงเรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

โรงเรียนมีบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ในการจัดการเรียนการสอน การดูแลอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนอย่างเพียงพอ

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ บริเวณอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนมีความสะอาดเรียบร้อย

๔. กิจกรรมและระยะเวลาในการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ จ้างพนักงานทำความสะอาด		
๑. ขั้นเตรียม (Plan)		
ประชุมชี้แจง ขออนุมัติโครงการ	เมษายน ๒๕๖๗	นางสาวพระแพง แม่นหวา
๒. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ดำเนินการจ้างพนักงานทำความสะอาด ๒ คน (๑๒ เดือน ๑ คน และ ๖ เดือน ๑ คน)	พฤษภาคม ๒๕๖๗- เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวพระแพง แม่นหวา
๓. ขั้นติดตามผล (Check)		
แบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของพนักงานทำความสะอาด	พฤษภาคม ๒๕๖๗- เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวพระแพง แม่นหวา
๔. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	พฤษภาคม ๒๕๖๗- เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวพระแพง แม่นหวา
กิจกรรมที่ ๒ จ้างครูอัตราจ้าง		
๑. ขั้นเตรียม (Plan)		
ประชุมชี้แจง ขออนุมัติโครงการ	เมษายน ๒๕๖๗	นางสาวจันทร์จิรา ประระทั้ง
๒. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ดำเนินการจ้างครูอัตราจ้าง ๑ คน	พฤษภาคม ๒๕๖๗- เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวจันทร์จิรา ประระทั้ง
๓. ขั้นติดตามผล (Check)		
แบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของครูอัตราจ้าง	พฤษภาคม ๒๕๖๗- เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวจันทร์จิรา ประระทั้ง
๔. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	พฤษภาคม ๒๕๖๗- เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวจันทร์จิรา ประระทั้ง

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

เริ่มดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุด เมษายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)

๖.งบประมาณที่ใช้

- ☒ เงินอุดหนุนรายหัว
☐ เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
☐ เงินอื่น ๆ

โครงการนี้ใช้งบประมาณ ๒๕๘,๐๐๐ บาท

การใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๗		งบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒
เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	ก.ค.- ก.ย. ๖๗	ต.ค.- ธ.ค. ๖๗	ม.ค.- มี.ค. ๖๘
๗๘,๐๐๐ บาท	๗๘,๐๐๐ บาท	๕๑,๐๐๐ บาท	๕๑,๐๐๐ บาท

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

เงินอุดหนุนรายหัว ๒๕๘,๐๐๐ มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ จ้างพนักงานทำความสะอาด	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๐	๐
กิจกรรมที่ ๒ จ้างครูอัตราจ้าง	๙๖,๐๐๐	๙๖,๐๐๐	๐	๐
รวมงบประมาณ	๒๕๘,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๐	๐

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยเสี่ยง

-

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

-

๘. การประเมินผล/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงผลผลิต (Output) ๑. โรงเรียนมีพนักงานทำความสะอาด ๒ คน (จ้าง ๑๒ เดือน ๑ คน ๖ เดือน ๑ คน) ๒. โรงเรียนมีครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ คน	๑. สังเกต ๒. รายงานผลการปฏิบัติงาน	๑. แบบสังเกต ๒. แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน
เชิงผลลัพธ์ (Outcome) ๑. นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ๒. บริเวณอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนมีความสะอาดเรียบร้อย	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ โรงเรียนมีอัตรากำลังครูผู้สอนที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

๙.๒ โรงเรียนมีอัตรากำลังลูกจ้างเพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อมของโรงเรียน

๑๐. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์(วันครู ๒๕๐๔)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพระแพง แม่่นหาว)
ครู ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธนวัฒน์ พุดจาด)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)



แบบประเมินกิจกรรมในโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗
โรงเรียนวัดคูหาสวรรค์(วันครู ๒๕๐๔) อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย

๑. ชื่อกิจกรรม จ้างพนักงานทำความสะอาด โครงการ จ้างบุคลากรเพื่อการศึกษา

๒. แผนงาน การบริหารงานบุคคล

๓. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม เริ่มต้น พฤษภาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุด เมษายน ๒๕๖๘

๔. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางสาวพระแพง แม่นหา

๕. ผลการดำเนินการ

๕.๑ ด้านปัจจัย

๕.๑.๑ ระยะเวลาดำเนินการ

(✓) ตรงตามที่กำหนดในแผน () เร็วกว่าที่กำหนดในแผน () ช้ากว่าที่กำหนดในแผน

๕.๑.๒ สถานที่ที่ใช้ดำเนินการมีความเหมาะสม

(✓) มาก () ปานกลาง () น้อย

๕.๑.๓ ความเหมาะสมของกิจกรรมกับสภาพการดำเนินการจริง

(✓) เหมาะสม
() ไม่เหมาะสม เพราะขาดการสนับสนุน / ประสานงาน

๕.๑.๔ จำนวนของบุคลากรหรือผู้ดำเนินงาน

() มากเกินไป (✓) เพียงพอ () น้อยเกินไป

๕.๑.๕ ความร่วมมือในการดำเนินการของผู้ร่วมงาน / ผู้เกี่ยวข้อง

(✓) ได้รับความร่วมมือดีมาก () ได้รับความร่วมมือพอสมควร
() ได้รับความร่วมมือน้อย

๕.๑.๖ การใช้จ่ายงบประมาณ งบที่ได้รับจัดสรร ๑๖๒,๐๐๐ บาท

() มากกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน จำนวน.....บาท
(✓) พอต่อกับงบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน
() น้อยกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน จำนวน.....บาท

๕.๒ ด้านผลการดำเนินงาน

๕.๒.๑ ผลการดำเนินการ ด้านปริมาณ

() สูงกว่าเป้าหมาย (✓) เท่ากับเป้าหมาย () ต่ำกว่าเป้าหมาย

๕.๒.๓ ผลการดำเนินการ ด้านคุณภาพ

(✓) พอใจมาก () พอใจ () ยังต้องปรับปรุง

๕.๓ การประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๓.๑ ด้านผลผลิต (Outputs) - ระบุผลงานที่เกิดขึ้นหลังจากดำเนินการเสร็จ

โรงเรียนมีบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ในการ การดูแลอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนอย่างเพียงพอ

๕.๓.๒ ด้านผลลัพธ์ (Outcomes) - ระบุผลประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต

บริเวณอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนมีความสะอาดเรียบร้อย

๕.๔ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- () ๕.๔.๑ กิจกรรมไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือปัญหาของโรงเรียน
- () ๕.๔.๒ เวลาในการจัดกิจกรรม (☐ เพียงพอ ☐ ไม่เพียงพอ)
- () ๕.๔.๓ ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินงานหรือผู้เกี่ยวข้อง
- () ๕.๔.๔ ขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน
- () ๕.๔.๕ ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณ ค่าเช่า หรือไม่ได้ตรงตามแผน สาเหตุ

เพราะ.....

- () ๕.๔.๖ อื่นๆ.....

๕.๕ ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงานใน โครงการต่อไป

.....

.....

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน

(นางสาวพระแพง แม่นหวา)

ครูชำนาญการพิเศษ



แบบประเมินกิจกรรมในโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗
โรงเรียนวัดคูหาสวรรค์(วันครู ๒๕๐๔) อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย

๑. ชื่อกิจกรรม จ้างครูอัตราจ้าง โครงการ จ้างบุคลากรเพื่อการศึกษา

๒. แผนงาน การบริหารงานบุคคล

๓. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม เริ่มต้น พฤษภาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุด เมษายน ๒๕๖๘

๔. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางสาวจันทร์จิรา ประระทั้ง

๕. ผลการดำเนินการ

๕.๑ ด้านปัจจัย

๕.๑.๑ ระยะเวลาดำเนินการ

(☒) ตรงตามที่กำหนดในแผน (☐) เร็วกว่าที่กำหนดในแผน (☐) ช้ากว่าที่กำหนดในแผน

๕.๑.๒ สถานที่ที่ใช้ดำเนินการมีความเหมาะสม

(☒) มาก (☐) ปานกลาง (☐) น้อย

๕.๑.๓ ความเหมาะสมของกิจกรรมกับสภาพการดำเนินการจริง

(☒) เหมาะสม
(☐) ไม่เหมาะสม เพราะขาดการสนับสนุน / ประสานงาน

๕.๑.๔ จำนวนของบุคลากรหรือผู้ดำเนินงาน

(☐) มากเกินไป (☒) เพียงพอ (☐) น้อยเกินไป

๕.๑.๕ ความร่วมมือในการดำเนินการของผู้ร่วมงาน / ผู้เกี่ยวข้อง

(☒) ได้รับความร่วมมือดีมาก (☐) ได้รับความร่วมมือพอสมควร
(☐) ได้รับความร่วมมือน้อย

๕.๑.๖ การใช้จ่ายงบประมาณ งบที่ได้รับจัดสรร ๙๖,๐๐๐ บาท

(☐) มากกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน จำนวน.....บาท
(☒) พอต่อกับงบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน
(☐) น้อยกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน จำนวน.....บาท

๕.๒ ด้านผลการดำเนินงาน

๕.๒.๑ ผลการดำเนินการ ด้านปริมาณ

(☐) สูงกว่าเป้าหมาย (☒) เท่ากับเป้าหมาย (☐) ต่ำกว่าเป้าหมาย

๕.๒.๓ ผลการดำเนินการ ด้านคุณภาพ

(☒) พอใจมาก (☐) พอใจ (☐) ยังต้องปรับปรุง

๕.๓ การประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๓.๑ ด้านผลผลิต (Outputs) - ระบุผลงานที่เกิดขึ้นหลังจากดำเนินการเสร็จ
โรงเรียนมีอัตรากำลังครูผู้สอนที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

๕.๓.๒ ด้านผลลัพธ์ (Outcomes) - ระบุผลประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต
นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ

๕.๔ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- () ๕.๔.๑ กิจกรรมไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือปัญหาของโรงเรียน
- () ๕.๔.๒ เวลาในการจัดกิจกรรม (☐ เพียงพอ ☐ ไม่เพียงพอ)
- () ๕.๔.๓ ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินงานหรือผู้เกี่ยวข้อง
- () ๕.๔.๔ ขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน
- () ๕.๔.๕ ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณ ค่าซ้ำ หรือไม่ได้ตรงตามแผน สาเหตุ

เพราะ.....

- () ๕.๔.๖ อื่นๆ.....

๕.๕ ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงานใน โครงการต่อไป

.....

.....

(ลงชื่อ)ผู้รายงาน

(นางสาวจันทร์จิรา ประเท้ง)

ครู

ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการจ้างบุคลากรเพื่อการศึกษา



ประมวลภาพการดำเนินงาน
โครงการจ้างบุคลากรเพื่อการศึกษา

