



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)

โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวภัทสรา เข้มทอง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑
ที่ ศธ /๒๕๖๘ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)

ข้าพเจ้า นางสาวภัสสรุา เข้มทอง ตำแหน่ง ครู พร้อมด้วย นางสาวสมพิศ อุตุ้ม ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

บัดนี้ โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯตามแบบรายงานที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ 
(นางสาวภัสสรุา เข้มทอง)

ลงชื่อ 
(นางสาวสมพิศ อุตุ้ม)
ผู้รายงาน

ความคิดเห็นรองผู้อำนวยการ

ลงชื่อ 
(นายรัฐธนันท์ จันท์เสมอ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)

ความคิดเห็นผู้บริหาร

ลงชื่อ 
(นายธนวัฒน์ พุดจาด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)

คำนำ

รายงานการดำเนินงานโครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำขึ้นเพื่อ รวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมและการใช้ จ่ายงบประมาณ รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวล ภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้การรายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวาง แผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการตัดสินใจ ต่างๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ สามารถพัฒนานักเรียนให้มีมาตรฐาน ทางการศึกษา และเป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการพัฒนาการศึกษาในด้านต่างๆ เพื่อกำหนดระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงาน และนำผลการดำเนินงานมาใช้ปรับปรุง และพัฒนาการศึกษาในปีงบประมาณต่อไป

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

	หน้า
บันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	ก
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ	๑
ภาคผนวก	๕
โครงการ	
- แบบประเมินกิจกรรมในโครงการ	
ประมวลภาพการดำเนินงาน	

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. สอนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์พัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ
๓. สอนนโยบาย สพฐ. นโยบายระยะเร่งด่วน (QUICK WIN) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๙.พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. สอนนโยบาย สพป. สุโขทัย เขต ๑
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
๕. สอนกลยุทธ์โรงเรียนข้อที่
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา
๖. สอนมาตรฐานการศึกษาและค่าเป้าหมายโรงเรียน ข้อที่
มาตรฐานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา
ข้อ ๑. ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน
ข้อ ๒.๖ สถานศึกษาจัดทำแผนงานและดำเนินงานด้านการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา
๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวภัสสรา เข้มทอง นางสาวสมพิศ อู่ตุ้ม
๘. วัตถุประสงค์
๘.๑ เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆเป็นประจำ รับฟังความคิดเห็นใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
๘.๒ เพื่อให้ครูพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ และสามารถนำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ
๘.๓ เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการหรือเป็นวิทยากร
๘.๔ เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
๘.๕ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา
๙. เป้าหมาย
๙.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต
ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๔๕ คน ร้อยละ ๗๕ ได้รับการพัฒนา
๙.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์
๙.๒.๑ ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง
๙.๒.๒ มีจำนวนครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอ
๙.๒.๓ ครูมีผลงานวิจัย โครงการหรือเป็นวิทยากร
๙.๒.๔ ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
๙.๒.๕ ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑. ครูมีความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ นำมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนในโรงเรียน
๒. ครูได้พัฒนาตนเองและนำไปใช้เลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ
๓. ครูมีผลงานวิจัย โครงการหรือเป็นวิทยากร
๔. ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
๕. ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑๑. ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๔ กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมมีการดำเนินงานดังนี้

๑.กิจกรรม พัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา

✓ ☐ เป็นกิจกรรมเดิมที่กำหนดตามแผน

ปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โดยจัดขึ้น ตลอดปีการศึกษา ณ โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๔๕ คน

๒.กิจกรรมศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

✓ ☐ เป็นกิจกรรมเดิมที่กำหนดตามแผน

ปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โดยจัดขึ้น เดือนกันยายน ณ จังหวัดจันทบุรี

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๔๕ คน

๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตครูและบุคลากรทางการศึกษา

✓ ☐ เป็นกิจกรรมเดิมที่กำหนดตามแผน

ปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โดยจัดขึ้น ตลอดปีการศึกษา ณ โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๔๕ คน

๔.กิจกรรม วิจัยในชั้นเรียน

✓ ☐ เป็นกิจกรรมเดิมที่กำหนดตามแผน

ปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โดยจัดขึ้น ตลอดปีการศึกษา ณ โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๔๕ คน

๑๒. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอก / ชุมชน

การดำเนินงานโครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีบุคคล , หน่วยงานราชการอื่น , หน่วยงานภายนอกและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๓. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๓.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ครูมีความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ๆ นำมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนในโรงเรียน

๒. ครูได้พัฒนาตนเองและนำไปใช้เลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ

๓. ครูมีผลงานวิจัย โครงการหรือเป็นวิทยากร

๔. ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

๕. ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑๓.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ
การบริหารแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ				
	5 ดีมาก	4 ดี	3 ปาน กลาง	2 พอใช้	1 ปรับปรุง
1. ด้านสภาพแวดล้อมของกิจกรรม/โครงการ					
1.1 กิจกรรม/โครงการสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบาย เป้าหมายโรงเรียน	/				
1.2 กิจกรรม/โครงการสอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการศึกษา	/				
2. ด้านความพอเพียงของทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินกิจกรรม					
2.1 ความเหมาะสมของงบประมาณ/วัสดุ อุปกรณ์		/			
2.2 ความร่วมมือ/จำนวนของบุคลากรในการดำเนินงาน	/				
3. ด้านความเหมาะสมของกระบวนการจัดกิจกรรม/โครงการ					
3.1 ความเหมาะสมของระยะเวลาดำเนินงานแต่ละกิจกรรม	/				
3.2 วิธีการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติในแต่ละขั้นตอนสอดคล้องกับเป้าหมาย	/				
3.3 กระบวนการตรวจสอบและควบคุมความเสี่ยง		/			
4. ด้านความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการจัดกิจกรรม					
4.1 ปฏิบัติกิจกรรมได้ครบถ้วนตามกำหนด		/			
4.2 ผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม/โครงการ	/				
4.3 ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้		/			
รวม (ผลรวมทุกช่อง)	30	16			

การแปลระดับคะแนนจากข้อมูลมาตรฐานค่า

คะแนนเฉลี่ย 4.51-5.00	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ดีมาก
คะแนนเฉลี่ย 3.51-4.50	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ดี
คะแนนเฉลี่ย 2.51-3.50	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย 1.50-2.50	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	พอใช้
คะแนนเฉลี่ย 0-1.49	แสดงว่าการดำเนินงานอยู่ในระดับ	ปรับปรุง

สรุปผลการประเมินการบริหารโครงการ

ระดับปริมาณ : ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานมีระดับค่าเฉลี่ย = 4.60 (คะแนนผลรวม ÷ 10)

คิดเป็นร้อยละ = 92.00

ระดับคุณภาพ

☒ ระดับดีมาก ☐ ระดับดี ☐ ระดับปานกลาง ☐ ระดับพอใช้ ☐ ระดับปรับปรุง

๑๔. งบประมาณ

การใช้งบประมาณ

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	๒๒,๑๑๓.๒๐ บาท
๒. งบประมาณที่ใช้ไป	๒๒,๑๑๓.๒๐ บาท
๓. งบประมาณคงเหลือ	- บาท

๑๕. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานโครงการและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา มีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จุดเด่นของโครงการ

ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง ครูสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร สามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้เป็นอย่างดี ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงจัดโครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ๔ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๔ วิจัยในชั้นเรียน

๖.จุดควรพัฒนาของโครงการ

การดำเนินกิจกรรมโครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการดำเนินกิจกรรม เช่น ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมไม่เพียงพอ ได้รับจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมน้อย ไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม

๒. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นโครงการสำคัญ มุ่งเน้นพัฒนาให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง ครูสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร สามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้เป็นอย่างดี ควรจัดเป็นโครงการต่อเนื่อง จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการจัดกิจกรรม

๓. กิจกรรมของงาน / โครงการบางกิจกรรมไม่สามารถปฏิบัติได้

โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ๔ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๔ วิจัยในชั้นเรียนได้ดำเนินการสำเร็จเรียบร้อย ผลสำเร็จของโครงการอยู่ในระดับ ดีมาก

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวภัสสรา เข้มทอง)

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวสมพิศ อุตุ้ม)

วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก

โครงการ	พัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวสมพิศ อุตุ้ม นางสาวภัสสร่า เข้มทอง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
สอดคล้องกับนโยบาย	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์พัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ -แผนแม่บทประเด็น ๑๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต -นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ๕. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร -นโยบาย สพฐ. นโยบายระยะเร่งด่วน (QUICK Win)ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ๙. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา นโยบาย สพป. สุโขทัย เขต ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ กลยุทธ์ของโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔) กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการ พัฒนาสู่ผู้นำทางวิชาการ สนองมาตรฐานการศึกษาและค่าเป้าหมายโรงเรียน มาตรฐานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา ข้อ ๒.๖ สถานศึกษาจัดทำแผนงานและดำเนินงานด้านการพัฒนา ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตามหมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มุ่งหวังให้ครูสามารถพัฒนาตนเองได้ตรงตามศักยภาพ สามารถนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ได้จริงในการประกอบอาชีพครู อีกทั้งเป็นการพัฒนาครูเพื่อเชื่อมโยงกับวิทยฐานะ ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาสำหรับครู และนำมาใช้พัฒนาคุณภาพการศึกษาตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

โรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔) ตระหนักถึงความสำคัญที่จะพัฒนาครูให้แสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ สามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน รับฟังความคิดเห็น ใจกว้าง ยอมรับการเปลี่ยนแปลง

พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ มีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร สามารถนำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับและประพตติ ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๒ เพื่อให้ครูได้พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ และสามารถนำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ
- ๒.๓ เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร
- ๒.๔ เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
- ๒.๖ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๒๗ เพื่อให้ครูประพตติและปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)
ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๐ คน ร้อยละ ๗๕ ได้รับการพัฒนา
- ๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)
 - ๓.๒.๑ ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง
 - ๓.๒.๒ มีจำนวนครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอ
 - ๓.๒.๓ ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร
 - ๓.๒.๔ ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
 - ๓.๒.๕ ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่
 - ๓.๒.๖ ครูและบุคลากรประพตติและปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. กิจกรรมและระยะเวลาในการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาคำวรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา		
๑. ขั้นเตรียม (Plan)		
๑.ประชุมวางแผนโครงการ ๒.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ ๓.กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	เมษายน ๒๕๖๗	นางสาวสมพิศ อู่ตุ้ม นางสาวอมรรรัตน์ ด้วงฉิม
๒. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ส่งครูและบุคลากรเข้ารับการอบรม	ตามหน่วยงานกำหนด	นางสาวสมพิศ อู่ตุ้ม นางสาวอมรรรัตน์ ด้วงฉิม
๓. ขั้นติดตามผล (Check)		
๑.สังเกต ๒.ประเมินโครงการ ๓.ประเมินความพึงพอใจ	สิ้นสุดแต่ละกิจกรรม	นางสาวสมพิศ อู่ตุ้ม นางสาวอมรรรัตน์ ด้วงฉิม
๔. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
สรุปรายงานโครงการ	หลังกิจกรรม ๗ วัน	นางสาวสมพิศ อุ่ตุ้ม นางสาวอมรรัตน์ ด้วงฉิม
กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา		
๑. ขั้นเตรียม (Plan)		
๑.๑ ประชุมวางแผนโครงการ ๑.๒ เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ ๑.๓ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	เมษายน ๒๕๖๗	นางสุกัญญา จันทร์ปัญญา
๒. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ศึกษาดูงานครูและบุคลากร	สิงหาคม ๒๕๖๗	นางสุกัญญา จันทร์ปัญญา
๓. ขั้นติดตามผล (Check)		
๓.๑ สังเกต ๓.๒ ประเมินโครงการ ๓.๓ ประเมินความพึงพอใจ	สิ้นสุดแต่ละกิจกรรม	นางสุกัญญา จันทร์ปัญญา
๔. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปรายงานโครงการ	หลังกิจกรรม ๗ วัน	นางสุกัญญา จันทร์ปัญญา
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตครูและบุคลากรทางการศึกษา		
๑. ขั้นเตรียม (Plan)		
๑.๑ ประชุมวางแผนโครงการ ๑.๒ เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ ๑.๓ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	เมษายน ๒๕๖๗	นางสาวพระแพง แม่นหวา นางชลธิชา มี้มทอง
๒. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ส่งเสริมคุณภาพชีวิตครูและบุคลากรทางการศึกษา	สิงหาคม ๒๕๖๗	นางสาวพระแพง แม่นหวา นางชลธิชา มี้มทอง
๓. ขั้นติดตามผล (Check)		
๓.๑ สังเกต ๓.๒ ประเมินโครงการ ๓.๓ ประเมินความพึงพอใจ	สิ้นสุดแต่ละกิจกรรม	นางสาวพระแพง แม่นหวา นางชลธิชา มี้มทอง
๔. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปรายงานโครงการ	หลังกิจกรรม ๗ วัน	นางสาวพระแพง แม่นหวา นางชลธิชา มี้มทอง

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๔ วิจัยในชั้นเรียน		
๑. ขั้นเตรียม (Plan)		
๑.๑ ประชุมวางแผนโครงการ ๑.๒ เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ ๑.๓ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	เมษายน ๒๕๖๗	นางสาวเพ็ญภา บุญแส
๒. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
คณะครูจัดทำวิจัยในชั้นเรียน	สิงหาคม ๒๕๖๗	คณะครู
๓. ขั้นติดตามผล (Check)		
๓.๑ สังเกต ๓.๒ ประเมินโครงการ ๓.๓ ประเมินความพึงพอใจ	สิ้นสุดแต่ละกิจกรรม	นางสาวเพ็ญภา บุญแส
๔. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปรายงานโครงการ	หลังกิจกรรม ๗ วัน	นางสาวเพ็ญภา บุญแส

๕.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุด ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ(วันครู ๒๕๐๔)

๖. งบประมาณที่ใช้

- ☒ เงินอุดหนุนรายหัว
- ☐ เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- ☐ เงินอื่นๆ

โครงการนี้ใช้งบประมาณ ๒๒,๑๑๓.๒๐ บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ)

การใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๗		งบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.- ก.ย. ๖๗	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.- ธ.ค. ๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.- มี.ค. ๖๘
กิจกรรมที่ ๐ บาท	กิจกรรมที่ ๒ ๒๒,๑๑๓.๒๐ บาท	กิจกรรมที่ ๐	กิจกรรมที่ ๐

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๒,๑๑๓.๒๐	๐	๒๒,๑๑๓.๒๐	๐
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตครูและบุคลากรทางการศึกษา	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมวิจัยในชั้นเรียน	๐	๐	๐	๐
รวมงบประมาณ	๒๒,๑๑๓.๒๐	๐	๒๒,๑๑๓.๒๐	๐

* หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยเสี่ยง

ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง ครูสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร สามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้เป็นอย่างดี ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงจัดโครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ๔ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๔ วิจัยในชั้นเรียน ทุกกิจกรรมมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินงาน แต่ได้รับงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. จัดประชุมและชี้แจงแนวการดำเนินกิจกรรมให้กับคณะผู้บริหาร ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้ทราบรายละเอียดและขอความร่วมมือในการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการดำเนินงานทุกกิจกรรม
๒. ประสานขอความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการของงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินงานตามกิจกรรม

๘. การประเมินผล/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๐ คน ร้อยละ ๗๕ ได้รับ การพัฒนา	๑.สังเกต ๒.สอบถาม ๓.ประเมินความพึงพอใจ	๑.แบบสังเกต ๒.แบบสอบถาม ๓.แบบประเมินความพึงพอใจ
๒.ร้อยละ ๗๕ ครูมีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่ รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง	๑.สังเกต ๒.สอบถาม ๓.ประเมินความพึงพอใจ	๑.แบบสังเกต ๒.แบบสอบถาม ๓.แบบประเมินความพึงพอใจ
๓.ร้อยละ ๗๕ ครูสามารถนำความรู้ ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน	๑.สังเกต ๒.สอบถาม ๓.ประเมินความพึงพอใจ	๑.แบบสังเกต ๒.แบบสอบถาม ๓.แบบประเมินความพึงพอใจ
๔.ร้อยละ ๗๕ ครูและบุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	๑.สังเกต ๒.สอบถาม ๓.ประเมินความพึงพอใจ	๑.แบบสังเกต ๒.แบบสอบถาม ๓.แบบประเมินความพึงพอใจ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ครูมีความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ นำมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนในโรงเรียน
- ๘.๒ ครูได้พัฒนาตนเองและนำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ
- ๘.๓ ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร
- ๘.๔ ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
- ๘.๕ ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- ๘.๖ ครูและบุคลากรมประพฤติปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และ.....โรงเรียนวัดคูหาสวรรค์(วันครู ๒๕๐๔)

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสมพิศ อู่ตุ้ม)
ครู ชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวภัสสรา เข้มทอง)
ครู ชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธนวัฒน์ พุดจาด)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔)



แบบประเมินกิจกรรมในโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗
โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ(วันครู ๒๕๐๔) อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย

-
๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมพัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา
โครงการ พัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. แผนงาน บริหารงานบุคลากร
๓. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม เริ่มต้น ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุด ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
๔. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม นางสาวสมพิศ อุตุ้ม , นางอมรรัตน์ ด้วงฉิม
๕. ผลการดำเนินการ
- ๕.๑ ด้านปัจจัย
- ๕.๑.๑ ระยะเวลาดำเนินการ
(☒) ตรงตามที่กำหนดในแผน (☐) เร็วกว่าที่กำหนดในแผน (☐) ช้ากว่าที่กำหนดในแผน
- ๕.๑.๒ สถานที่ที่ใช้ดำเนินการมีความเหมาะสม
(☐) มาก (☒) ปานกลาง (☐) น้อย
- ๕.๑.๓ ความเหมาะสมของกิจกรรมกับสภาพการดำเนินการจริง
(☒) เหมาะสม
(☐) ไม่เหมาะสม เพราะขาดการสนับสนุน / ประสานงาน
- ๕.๑.๔ จำนวนของบุคลากรหรือผู้ดำเนินงาน
(☐) มากเกินไป (☒) เพียงพอ (☐) น้อยเกินไป
- ๕.๑.๕ ความร่วมมือในการดำเนินการของผู้ร่วมงาน / ผู้เกี่ยวข้อง
(☒) ได้รับความร่วมมือดีมาก (☐) ได้รับความร่วมมือพอสมควร
(☐) ได้รับความร่วมมือน้อย
- ๕.๑.๖ การใช้จ่ายงบประมาณ
(☒) มากกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน
(☐) พอตรงกับงบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน
(☐) น้อยกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน
- ๕.๒ ด้านผลการดำเนินงาน
- ๕.๒.๑ ผลการดำเนินการ ด้านปริมาณ
(☐) สูงกว่าเป้าหมาย (☒) เท่ากับเป้าหมาย (☐) ต่ำกว่าเป้าหมาย
- ๕.๒.๓ ผลการดำเนินการ ด้านคุณภาพ
(☐) พอใจมาก (☒) พอใจ (☐) ยังต้องปรับปรุง
- ๕.๓ การประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จ
- ๕.๓.๑ ด้านผลผลิต (Outputs) - ระบุผลงานที่เกิดขึ้นหลังจากดำเนินการเสร็จ
- ๑) นักเรียนสามารถเข้าใจได้รับรู้ และเห็นถึงความสำคัญของวันคริสต์มาส
- ๒) นักเรียนสามารถส่งผลงานเข้าร่วมประกวดกิจกรรมวันคริสต์มาสทุกระดับชั้น

- ๓) นักเรียนสามารถแสดงความสามารถบนเวทีได้เต็มความสามารถ
- ๕.๓.๒ ด้านผลลัพธ์ (Outcomes) – ระบุผลประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต
- ๑) มีนิทรรศการจัดแสดงผลงานการประกวดของนักเรียน
- ๒) มีการแสดงเป็นที่พึงพอใจแก่ผู้ร่วมงาน

๕.๔ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- () ๕.๔.๑ กิจกรรมไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือปัญหาของโรงเรียน
- (✓) ๕.๔.๒ เวลาในการจัดกิจกรรม (☒ เพียงพอ ☐ ไม่เพียงพอ)
- () ๕.๔.๓ ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินงานหรือผู้เกี่ยวข้อง
- () ๕.๔.๔ ขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน
- () ๕.๔.๕ ขั้นตอนการใช้งบประมาณ ลำบาก หรือไม่ได้ตรงตามแผน สาเหตุ เพราะ.....
- () ๕.๔.๖ อื่นๆ.....

๕.๕ ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงานใน โครงการต่อไป

.....

.....



(ลงชื่อ)ผู้รายงาน

(นางสาวสมพิศ อุตุ้ม)

ครู โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)

ภาคผนวก

ประมวลภาพการดำเนินงาน

กิจกรรมพัฒนาความรู้ ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗







แบบประเมินกิจกรรมในโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗
โรงเรียนวัดจุฬาสวรรณ(วันครู ๒๕๐๔) อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย

.....
๑. ชื่อกิจกรรม ศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา โครงการ พัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

๒. แผนงาน บริหารงานบุคคล

๓. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม เริ่มต้น ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๔. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ๑. นางสาวสุกัญญา จันทร์ปัญญา

๕. ผลการดำเนินการ

๕.๑ ด้านปัจจัย

๕.๑.๑ ระยะเวลาดำเนินการ

(✓) ตรงตามที่กำหนดในแผน () เร็วกว่าที่กำหนดในแผน () ช้ากว่าที่กำหนดในแผน

๕.๑.๒ สถานที่ที่ใช้ดำเนินการมีความเหมาะสม

(✓) มาก () ปานกลาง () น้อย

๕.๑.๓ ความเหมาะสมของกิจกรรมกับสภาพการดำเนินการจริง

(✓) เหมาะสม

() ไม่เหมาะสม เพราะขาดการสนับสนุน / ประสานงาน

๕.๑.๔ จำนวนของบุคลากรหรือผู้ดำเนินงาน

() มากเกินไป (✓) เพียงพอ () น้อยเกินไป

๕.๑.๕ ความร่วมมือในการดำเนินการของผู้ร่วมงาน / ผู้เกี่ยวข้อง

(✓) ได้รับความร่วมมือดีมาก () ได้รับความร่วมมือพอสมควร

() ได้รับความร่วมมือน้อย

๕.๑.๖ การใช้จ่ายงบประมาณ งบที่ได้รับจัดสรร จากงบโครงการ ๑๖,๒๑๓ บาท ขอใช้เพิ่มจากงบ
โครงการพัฒนาพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา จำนวน ๓๙,๙๘๗ บาท รวมใช้เงิน ๕๖,๒๐๐ บาท

(✓) มากกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน จำนวน.....๓๙,๙๘๗.....บาท

() พอดีกับงบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

() น้อยกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน จำนวน.....บาท

๕.๒ ด้านผลการดำเนินงาน

๕.๒.๑ ผลการดำเนินการ ด้านปริมาณ

() สูงกว่าเป้าหมาย (✓) เท่ากับเป้าหมาย () ต่ำกว่าเป้าหมาย

๕.๒.๓ ผลการดำเนินการ ด้านคุณภาพ

(✓) พอใจมาก () พอใจ () ยังต้องปรับปรุง

๕.๓ การประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๓.๑ ด้านผลผลิต (Outputs) - ระบุผลงานที่เกิดขึ้นหลังจากดำเนินการเสร็จ

๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน ร้อยละ ๙๖

๕.๓.๒ ด้านผลลัพธ์ (Outcomes) - ระบุผลประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต

๑) ครูได้รับความรู้จากการเข้าร่วมศึกษาดูงาน

๒) ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเองจากการศึกษาดูงาน

๓) ครูและบุคลากรสามารถนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๔) ครูและบุคลากรได้รับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๕.๔ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

() ๕.๔.๑ กิจกรรมไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือปัญหาของโรงเรียน

() ๕.๔.๒ เวลาในการจัดกิจกรรม (☐ เพียงพอ ☐ ไม่เพียงพอ)

() ๕.๔.๓ ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินงานหรือผู้เกี่ยวข้อง

() ๕.๔.๔ ขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน

() ๕.๔.๕ ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณ ลำบาก หรือไม่ได้ตรงตามแผน

(☒) ๕.๔.๖ อื่นๆ..งบประมาณไม่เพียงพอ....

๕.๕ ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงานใน โครงการต่อไป

๕.๕.๑) ควรตั้งงบประมาณให้เพียงพอในการดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงาน

สรุป จากที่ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้ร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน ตามโครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเข้าร่วมศึกษาดูงาน เรื่อง นวัตกรรมสิ่งแวดล้อมสู่การพัฒนาทักษะอาชีพ ระหว่าง วันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดไผ่ล้อม (อินทกฤตย) ตำบลจันทนิมิต อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ปรากฏว่าครูและบุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้จริงในการประกอบอาชีพข้าราชการครู นำไปใช้ในการพัฒนาตนเองจากการศึกษาดูงาน นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ และได้รับความรู้ด้านนวัตกรรมใหม่ๆ ที่สามารถนำสู่การพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อนำมาปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนต่อไปได้

(ลงชื่อ)ผู้รายงาน

(นางสาวสุกัญญา จันทร์ปัญญา)

ครูชำนาญการพิเศษ

ภาคผนวก

ประมวลภาพการดำเนินงาน
กิจกรรมศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประมวลภาพการดำเนินงาน
กิจกรรมศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประมวลภาพการดำเนินงาน
กิจกรรมศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประมวลภาพการดำเนินงาน
กิจกรรมศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประมวลภาพการดำเนินงาน
กิจกรรมศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา





แบบประเมินกิจกรรมในโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗
โรงเรียนวัดจุฬาสรรณ(วันครู ๒๕๐๔) อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย

-
๑. ชื่อกิจกรรม ส่งเสริมคุณภาพชีวิตครูและบุคลากรทางการศึกษา
โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. แผนงาน บริหารงานบุคคล
๓. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม เริ่มต้น พฤษภาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุด มีนาคม ๒๕๖๘
๔. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ๑. นางสาวพระแพง แม่นหวา ๒. นางชลธิชา มีมทอง
๕. ผลการดำเนินการ
- ๕.๑ ด้านปัจจัย
- ๕.๑.๑ ระยะเวลาดำเนินการ
(☒) ตรงตามที่กำหนดในแผน () เร็วกว่าที่กำหนดในแผน () ช้ากว่าที่กำหนดในแผน
- ๕.๑.๒ สถานที่ที่ใช้ดำเนินการมีความเหมาะสม
(☒) มาก () ปานกลาง () น้อย
- ๕.๑.๓ ความเหมาะสมของกิจกรรมกับสภาพการดำเนินการจริง
(☒) เหมาะสม
() ไม่เหมาะสม เพราะขาดการสนับสนุน / ประสานงาน
- ๕.๑.๔ จำนวนของบุคลากรหรือผู้ดำเนินงาน
() มากเกินไป (☒) เพียงพอ () น้อยเกินไป
- ๕.๑.๕ ความร่วมมือในการดำเนินการของผู้ร่วมงาน / ผู้เกี่ยวข้อง
(☒) ได้รับความร่วมมือดีมาก () ได้รับความร่วมมือพอสมควร
() ได้รับความร่วมมือน้อย
- ๕.๑.๖ การใช้จ่ายงบประมาณ งบที่ได้รับจัดสรร - บาท
() มากกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน จำนวน.....บาท
() พอต่อกับงบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน
() น้อยกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน จำนวน.....บาท
- ๕.๒ ด้านผลการดำเนินงาน
- ๕.๒.๑ ผลการดำเนินการ ด้านปริมาณ
() สูงกว่าเป้าหมาย (☒) เท่ากับเป้าหมาย () ต่ำกว่าเป้าหมาย
- ๕.๒.๓ ผลการดำเนินการ ด้านคุณภาพ
() พอใจมาก (☒) พอใจ () ยังต้องปรับปรุง
- ๕.๓ การประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จ
- ๕.๓.๑ ด้านผลผลิต (Outputs) - ระบุผลงานที่เกิดขึ้นหลังจากดำเนินการเสร็จ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๐ คน ร้อยละ ๗๕ ได้รับการพัฒนา
- ๕.๓.๒ ด้านผลลัพธ์ (Outcomes) - ระบุผลประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต
ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๕.๔ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- () ๕.๔.๑ กิจกรรมไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือปัญหาของโรงเรียน
- () ๕.๔.๒ เวลาในการจัดกิจกรรม (☐ เพียงพอ ☐ ไม่เพียงพอ)
- () ๕.๔.๓ ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินงานหรือผู้เกี่ยวข้อง
- () ๕.๔.๔ ขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน
- () ๕.๔.๕ ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณ ลำช้า หรือไม่ได้ตรงตามแผน

สาเหตุเพราะ.....

- () ๕.๔.๖ อื่นๆ.....

๕.๕ ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงานใน โครงการต่อไป

.....

.....

(ลงชื่อ)ผู้รายงาน

(นางสาวพระแพง แม่นหวา)

ครูโรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)



แบบประเมินกิจกรรมในโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖
โรงเรียนวัดจุฬาสวรรณ(วันครู ๒๕๐๔) อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย

.....
๑. ชื่อกิจกรรมวิจัยในชั้นเรียน โครงการ พัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. แผนงาน บริหารงานบุคคล

๓. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม เริ่มต้น ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุด ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๔. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม ๑. นางสาวเพ็ญภา บุญแส

๕. ผลการดำเนินการ

๕.๑ ด้านปัจจัย

๕.๑.๑ ระยะเวลาดำเนินการ

(☒) ตรงตามที่กำหนดในแผน (☐) เร็วกว่าที่กำหนดในแผน (☐) ช้ากว่าที่กำหนดในแผน

๕.๑.๒ สถานที่ที่ใช้ดำเนินการมีความเหมาะสม

(☒) มาก (☐) ปานกลาง (☐) น้อย

๕.๑.๓ ความเหมาะสมของกิจกรรมกับสภาพการดำเนินการจริง

(☒) เหมาะสม

(☐) ไม่เหมาะสม เพราะขาดการสนับสนุน / ประสานงาน

๕.๑.๔ จำนวนของบุคลากรหรือผู้ดำเนินงาน

(☐) มากเกินไป (☒) เพียงพอ (☐) น้อยเกินไป

๕.๑.๕ ความร่วมมือในการดำเนินการของผู้ร่วมงาน / ผู้เกี่ยวข้อง

(☐) ได้รับความร่วมมือดีมาก (☒) ได้รับความร่วมมือพอสมควร

(☐) ได้รับความร่วมมือน้อย

๕.๑.๖ การใช้จ่ายงบประมาณ งบที่ได้รับจัดสรร.....บาท

(☐) มากกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน จำนวน.....บาท

(☒) พอต่อกับงบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน

(☐) น้อยกว่างบประมาณที่กำหนดไว้ในแผน จำนวน.....บาท

๕.๒ ด้านผลการดำเนินงาน

๕.๒.๑ ผลการดำเนินการ ด้านปริมาณ

(☐) สูงกว่าเป้าหมาย (☒) เท่ากับเป้าหมาย (☐) ต่ำกว่าเป้าหมาย

๕.๒.๓ ผลการดำเนินการ ด้านคุณภาพ

(☐) พอใจมาก (☒) พอใจ (☐) ยังต้องปรับปรุง

๕.๓ การประเมินผลตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕.๓.๑ ด้านผลผลิต (Outputs) - ระบุผลงานที่เกิดขึ้นหลังจากดำเนินการเสร็จ

๑) คณะครูมีการส่งวิจัยในชั้นเรียน อย่างน้อย ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๒) มีเครื่องมือที่ใช้ในการจัดการแก้ปัญหาการเรียนรู้ของนักเรียน

๕.๓.๒ ด้านผลลัพธ์ (Outcomes) - ระบุผลประโยชน์ที่เกิดจากผลผลิต

๑) นักเรียนได้รับการแก้ไขปัญหาการเรียนรู้และพฤติกรรม

๒) นักเรียนมีผลการการเรียนรู้ และพฤติกรรมที่ดีขึ้น

๕.๔ ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- () ๕.๔.๑ กิจกรรมไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือปัญหาของโรงเรียน
- () ๕.๔.๒ เวลาในการจัดกิจกรรม (☐ เพียงพอ ☐ ไม่เพียงพอ)
- () ๕.๔.๓ ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินงานหรือผู้เกี่ยวข้อง
- (✓) ๕.๔.๔ ขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแผน
- () ๕.๔.๕ ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณ ค่าเช่า หรือไม่ได้ตรงตามแผน สาเหตุ

เพราะ.....

- () ๕.๔.๖ อื่นๆ.....

๕.๕ ข้อเสนอแนะและแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงานใน โครงการต่อไป

.....

.....

(ลงชื่อ)ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญภา บุญแสง)

ครูโรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)