



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู2504)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู 204) จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบประมาณดังกล่าวส่วนหนึ่งต้องจัดสรรเป็นค่าการผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายจิตใจสติปัญญาความรู้คุณธรรมมีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในชุมชนได้อย่างมีความสุขตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่สอดคล้องต่อการสนับสนุนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูยุคใหม่มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดีมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2566	1
แบบสรุปแผนอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา ปี พ.ศ. 2566	4
โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา	8
โครงการจ้างบุคลากรทางการศึกษา	12

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2566

(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

โรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู 2504) อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. การวางแผนกำลังคน 1.1 วางแผนอัตรากำลัง ข้าราชการครู ประจำปี งบประมาณ 2566 1.2 วางแผนอัตรากำลัง พนักงานทำความสะอาด ๒. การฝึกอบรม ๒.๑ การฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๖	๓๔๘,๐๐๐ บาท ๗๐,๐๐๒ บาท	๓๔๘,๐๐๐ บาท ๗๐,๐๐๒ บาท	- -		✓ ✓	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ข้าราชการครู ประจำปี งบประมาณ 2566 1.2วางแผนอัตรากำลังพนักงาน ทำความสะอาด ๒.๑ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256 ๖	๑ พฤษภาคม 2566 – ๓๐ เมษายน 2567 15 พฤษภาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖
	จำนวน
๑.ครูผู้สอน	32 อัตรา
๒.ผู้บริหาร	๓ อัตรา
๓.ครูจ้างสอน	11 อัตรา
๔.พนักงานทำความสะอาด	3 อัตรา

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน
1. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพครู โรงเรียนศูนย์วิทยาศาสตร์พลังสิบ ระดับประถมศึกษา	๔๓ คน
๒. อบรมการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ ปีการศึกษา 2566 ตามหลักสูตรแกนกลาง พุทธศักราช 2551	๔๓ คน
๓. ทักษะศึกษาดูงาน จังหวัดเพชรบูรณ์ ระหว่างเดือนสิงหาคม พ.ศ.2566	43 คน

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

แบบสรุปแผนอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา ปี พ.ศ. 2566

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1

โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู 2504) อำเภอเมืองสุโขทัย

มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีในสถานศึกษา			ครูตาม จ.18		ความต้องการวิชาเอก	
วิชาเอก		จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน
1	การประถมศึกษา	1	การประถมศึกษา	3	สังคมศึกษา	1
2	ปฐมวัย	1	ปฐมวัย	5	ภาษาไทย	1
3	ภาษาไทย	1	ภาษาไทย	3	ศิลปะ	1
4	คณิตศาสตร์	1	คณิตศาสตร์	2	คณิตศาสตร์	1
5	ภาษาอังกฤษ	1	ภาษาอังกฤษ	4	ภาษาอังกฤษ	1
6	สังคมศึกษา	1	สังคมศึกษา	1		
7	วิทยาศาสตร์	1	วิทยาศาสตร์	4		
			คอมพิวเตอร์	4		
			การศึกษาพิเศษ	1		
รวมทั้งสิ้น		7		27		5

หมายเหตุ เจอนไขเพิ่มเติม ขอให้พิจารณาสรรหาตามลำดับ ดังนี้

1. ในกรณีที่วิชาเอกตามมาตรฐานว่างลง จนไม่เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา ให้รับย้ายวิชาเอกตามมาตรฐานทดแทนก่อนตามลำดับ
2. กรณีนอกเหนือข้อ 1 ให้รับย้าย ตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา
3. ในกรณีที่วิชาเอกตามมาตรฐานว่างลง จนไม่เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา ให้บรรจุและแต่งตั้งทดแทนจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1
4. กรณีนอกเหนือข้อ 3 ให้บรรจุและแต่งตั้ง จากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1 ตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา
5. กรณีไม่อาจดำเนินการตามข้อ 3-4 ให้ขอใช้บัญชีจาก อ.ก.ค.ศ.อื่น โดยดำเนินการตามขั้นตอนใน ข้อ 3-4 ตามลำดับ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



.....

(นายสุภัค พวงขจร)

ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.วัดคูหาสุวรรณ (วันครู2504)

1 / กรกฎาคม / 2566

แบบสรุปแผนอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา ปี พ.ศ. 2566

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1

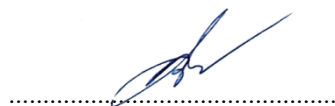
โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู 2504) อำเภอเมืองสุโขทัย

มาตรฐานวิชาเอกที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้มีในสถานศึกษา			ครูตาม จ.18		ความต้องการวิชาเอก	
วิชาเอก		จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน
1	การประถมศึกษา		ดุริยางค์ไทย	1		
2	ปฐมวัย		จิตวิทยาการศึกษาแนะแนว	1		
3	ภาษาไทย		พลศึกษา	1		
4	คณิตศาสตร์		นาฏศิลป์	1		
5	ภาษาอังกฤษ		ภูมิศาสตร์	1		
6	สังคมศึกษา					
7	วิทยาศาสตร์					
รวมทั้งสิ้น		0		5		0

หมายเหตุ เสร็จสิ้นเพิ่มเติม ขอให้พิจารณาสรรหาตามลำดับ ดังนี้

1. ในกรณีที่วิชาเอกตามมาตรฐานว่างลง จนไม่เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา ให้รับย้ายวิชาเอกตามมาตรฐานทดแทนก่อนตามลำดับ
2. กรณีนอกเหนือข้อ 1 ให้รับย้าย ตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา
3. ในกรณีที่วิชาเอกตามมาตรฐานว่างลง จนไม่เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาให้บรรจุและแต่งตั้งทดแทนจากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1
4. กรณีนอกเหนือข้อ 3 ให้บรรจุและแต่งตั้ง จากบัญชีของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1 ตามลำดับความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา
5. กรณีไม่อาจดำเนินการตามข้อ 3-4 ให้ขอใช้บัญชีจาก อ.ก.ค.ศ.อื่น โดยดำเนินการตามขั้นตอนใน ข้อ 3-4 ตามลำดับ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(นายสุภัค พวงขจร)

ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.วัดคูหาสุวรรณ (วันครู2504)

1 / กรกฎาคม /2566

แบบสรุปแผนอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1 ปี พ.ศ. 2566
โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ(วันครู2504) อำเภอ เมืองสุโขทัย

มาตรฐานวิชาเอก ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้มีใน สถานศึกษา		รายชื่อข้าราชการครู ในสถานศึกษา				วุฒิ (ป.ตรี)	วิชาเอก	ความต้องการวิชาเอก เรียงตามลำดับ	
1	การประถมศึกษา	1	น.ส.	เสาวนีย์	ทองมาก	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	1	สังคมศึกษา
2	ปฐมวัย	2	นาง	เยาวเรศ	สุริโย	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	2	ภาษาไทย
3	ภาษาไทย	3	นาง	สุวรรณา	ธรรมยศ	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	3	ศิลปะ
4	คณิตศาสตร์	4	น.ส.	สมพิศ	อู่คุ้ม	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย	4	คณิตศาสตร์
5	ภาษาอังกฤษ	5	นาง	ลัดดาวัลย์	ตติยก้องเกียรติ	ค.บ.	การศึกษาพิเศษ	5	ภาษาอังกฤษ
6	สังคมศึกษา	6	น.ส.	อารีย์	ทับทิมทอง	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษ		
7	วิทยาศาสตร์	7	นาง	วิภาวรรณ	เนียมแดง	ศศ.บ.	ดุริยางค์ไทย		
		8	นาง	กรรณิกา	เขียวแก้ว	วท.บ.	จิตวิทยาการศึกษา แนะแนว		
		9	นาง	จิตาภา	วัดแย้ม	วท.บ.	จุลชีววิทยา		
		10	น.ส.	สุกัญญา	จันทร์ปัญญา	บธ.บ.	คอมพิวเตอร์		
		11	นาย	รังสรรค์	จวนแจ้ง	ค.บ.	การประถมศึกษา		
		12	น.ส.	เพ็ญภา	บุญแส	ค.บ.	คณิตศาสตร์		
		13	น.ส.	ธนาณัติ	มากสุข	วท.บ.	คอมพิวเตอร์		

หมายเหตุ ให้ระบุความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาเรียงตามลำดับ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(นายสุภัค พวงขจร)

ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.วัดคูหาสุวรรณ (วันครู2504)

1 / กรกฎาคม /2566

แบบสรุปแผนอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1 ปี พ.ศ. 2566
โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ(วันครู2504) อำเภอ เมืองสุโขทัย

มาตรฐานวิชาเอก ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้มี ในสถานศึกษา		รายชื่อข้าราชการครู ในสถานศึกษา				วุฒิ (ป.ตรี)	วิชาเอก	ความต้องการ วิชาเอก เรียงตามลำดับ	
1	การประถมศึกษา	14	น.ส.	อมรรัตน์	ด้วงฉิม	ค.บ.	การประถมศึกษา		
2	ปฐมวัย	15	น.ส.	ศิริรัตน์	ฟักอ่อม	วท.บ.	เคมี		
3	ภาษาไทย	16	นาย	พงศกร	พลับพล	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษ		
4	คณิตศาสตร์	17	นาย	สุรพงศ์	ดำดี	กศ.บ.	พลศึกษา		
5	ภาษาอังกฤษ	18	น.ส.	จันทร์จิรา	ประเท้ง	ศป.บ.	นาฏศิลป์		
6	สังคมศึกษา	19	นาง	ขวัญฤทัย	คำแคว้น	วท.บ.	ชีววิทยาประยุกต์		
7	วิทยาศาสตร์	20	นาย	อนุลักษณ์	นาครินทร์	วท.บ.	วิทยาการคอมพิวเตอร์		
		21	น.ส.	ฐานิดา	อรุณวิง	ค.บ.	ภาษาไทย		
		22	นาย	สิทธิชัย	ศรีชัยยะ	กศ.บ.	สังคมศึกษา		
		23	น.ส.	ศิริกานต์	ป่วนป้อม	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ		
		24	นาง	บงกช	รชตวงศธร	ค.บ.	ภาษาไทย		
		25	นาย	ปณณวิชญ์	ใจทิม	ค.บ.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป		
		26	นาย	โชคทวี	นันทา	ค.บ.	ภาษาอังกฤษ		
		27	นาย	พิระศักดิ์	ภักดีบริหาร	ค.บ.	การศึกษาปฐมวัย		
		28	น.ส.	พระแพง	แม่นหวา	ค.บ.	คณิตศาสตร์		

หมายเหตุ ให้ระบุความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาเรียงตามลำดับ

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(นายสุภักดิ์ พวงขจร)

ตำแหน่ง ผอ.ร.ร.วัดคูหาสุวรรณ (วันครู2504)

1 / กรกฎาคม / 2566

โครงการ	พัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
ระยะเวลาดำเนินการ	15 พฤษภาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567
สอดคล้องกับนโยบาย	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์พัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ นโยบาย สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลยุทธ์ที่ 3 ด้านคุณภาพการศึกษา นโยบาย สพป. สุโขทัย เขต 1 กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ของโรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔) กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา มาตรฐานการศึกษาและค่าเป้าหมายโรงเรียน มาตรฐานที่ 2 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ สถานศึกษาจัดทำแผนงานและดำเนินงานด้านการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตามหมวด 7 ครู ณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มุ่งหวังให้ครูสามารถพัฒนาตนเองได้ตรงตามศักยภาพ สามารถนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ได้จริงในการประกอบอาชีพครู อีกทั้งเป็นการพัฒนาครูเพื่อเชื่อมโยงกับวิทยฐานะ ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาสำหรับครู และนำมาใช้พัฒนาคุณภาพการศึกษาตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
- 2.2 เพื่อให้ครูได้พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ และสามารถนำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ
- 2.3 เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร
- 2.4 เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
- 2.๕ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 60 คน ร้อยละ 75 ได้รับการพัฒนา

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง
- 3.2.2 มีจำนวนครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอ
- 3.2.3 ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร
- 3.2.4 ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
- 3.2.5 ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

4. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1		
1. ขั้นเตรียม (Plan)		
1.ประชุมวางแผนโครงการ 2.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 3.กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	เมษายน 2566	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
2. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ประชุมเชิงปฏิบัติการ	กรกฎาคม 2566	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
3. ขั้นติดตามผล (Check)		
1.สังเกต 2.ประเมินโครงการ 3.ประเมินความพึงพอใจ	สิ้นสุดแต่ละกิจกรรม	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
4. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปรายงานโครงการ	หลังกิจกรรม 7 วัน	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา		
1. ขั้นเตรียม (Plan)		
1.1 ประชุมวางแผนโครงการ 1.2 เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 1.3 กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	เมษายน 2566	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
2. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ส่งครูและบุคลากรเข้ารับการอบรม	ตามหน่วยงาน กำหนด	คณะครู

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3. ขั้นติดตามผล (Check)		
3.1 สังเกต 3.2 ประเมินโครงการ 3.3 ประเมินความพึงพอใจ	สิ้นสุดแต่ละกิจกรรม	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
4. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปรายงานโครงการ	หลังกิจกรรม 7 วัน	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
กิจกรรมที่ 3 ศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา		
1. ขั้นเตรียม (Plan)		
1.1 ประชุมวางแผนโครงการ 1.2 เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 1.3 กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	เมษายน 2566	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
2. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ศึกษาดูงานครูและบุคลากร	สิงหาคม 2566	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
3. ขั้นติดตามผล (Check)		
3.1 สังเกต 3.2 ประเมินโครงการ 3.3 ประเมินความพึงพอใจ	สิ้นสุดแต่ละกิจกรรม	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
4. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปรายงานโครงการ	หลังกิจกรรม 7 วัน	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
กิจกรรมที่ 4 จัดงานมุทิตาจิต เกษียณอายุราชการ		
1. ขั้นเตรียม (Plan)		
1.1 ประชุมวางแผนโครงการ 1.2 เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 1.3 กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	เมษายน 2566	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
2. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
จัดพิธีอำลาโรงเรียน มอบของที่ระลึก	กันยายน 2566	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
3. ขั้นติดตามผล (Check)		
3.1 สังเกต 3.2 ประเมินโครงการ 3.3 ประเมินความพึงพอใจ	สิ้นสุดแต่ละกิจกรรม	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร
4. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปรายงานโครงการ	หลังกิจกรรม 7 วัน	นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร

5.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

พฤษภาคม 2566 สิ้นสุด มีนาคม 2567

สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนวัดคูหาสวรรค์(วันครู 2504)

6. งบประมาณที่ใช้

- ☒ เงินอุดหนุนรายหัว
- ☐ เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- ☐ เงินอื่นๆ

โครงการนี้ใช้งบประมาณ 70,002 บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ)

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1.ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 60 คน ได้รับการพัฒนา 2.ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับ งานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง 3.ครูสามารถนำความรู้ไปใช้ในการ จัดการเรียนการสอน 4.ครูและบุคลากรมีขวัญ กำลังใจใน การทำงาน	1.สังเกต 2.สอบถาม 3.ประเมินความพึงพอใจ	1.แบบสังเกต 2.แบบสอบถาม 3.แบบประเมินความพึงพอใจ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ครูมีความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ นำมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนในโรงเรียน
- 8.2 ครูได้พัฒนาตนเองและนำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ
- 8.3 ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร
- 8.4 ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
- 8.5 ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นายทัศนันทน์ คล้ายเพชร)

ครู ชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกฤษดา แก้วแดง)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุภักดิ์ พวงขจร)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู 2504)

โครงการ	จ้างบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวพระแพง แม่นหวา
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2566 – เมษายน 2567
สอดคล้องกับนโยบาย	- ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยกกระดับคุณภาพในหลากหลายมิติ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง - นโยบาย สพฐ. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กลยุทธ์ที่ 4 ด้านประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา - นโยบาย สพป.สุโขทัย เขต 1 กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา - กลยุทธ์ของโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔) กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา - สนองมาตรฐานการศึกษาและค่าเป้าหมายโรงเรียน มาตรฐานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ผู้บริหารสถานศึกษากำหนดกลยุทธ์และแผนงานของสถานศึกษา อย่างมีส่วนร่วมของครูบุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายสำคัญของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา(รายหัว) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้สถานศึกษาจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบประมาณดังกล่าวส่วนหนึ่งต้องจัดสรรเป็นค่าการผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 ได้กำหนดให้การศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายจิตใจสติปัญญาคุณธรรมมีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในชุมชนได้อย่างมีความสุขตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่สอดคล้องต่อการสนับสนุนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูยุคใหม่มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดีมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

ด้วยโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู 2504) เป็นโรงเรียนขนาดใหญ่มีจำนวนนักเรียน 715 คนและมีอาคารเรียน อาคารประกอบ หลายอาคาร ซึ่งจำเป็นต้องมีครูอัตราจ้างและนักการภารโรง เพื่อการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ และดูแลรักษาความสะอาดบริเวณอาคาร สถานที่ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีบุคลากรมาช่วยจัดการเรียนการสอน ดูแลบำรุงรักษา และทำความสะอาดเพิ่มเติม

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้โรงเรียนมีอัตราจ้างครูผู้สอนที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

2.2 เพื่อให้โรงเรียนมีอัตราจ้างลูกจ้างเพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่

สิ่งแวดล้อมของโรงเรียน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

โรงเรียนมีบุคลากร ร้อยละ 100 ในการจัดการเรียนการสอน การดูแลอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนอย่างเพียงพอ

3.2 เชิงคุณภาพ

นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ บริเวณอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนมีความสะอาดเรียบร้อย

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 จ้างพนักงานทำความสะอาด		
1. ขั้นเตรียม (Plan)		
ประชุมชี้แจง ขออนุมัติโครงการ	เมษายน 2566	นางสาวพระแพง แม่นหวา
2. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ดำเนินการจ้างพนักงานทำความสะอาด 1 คน	เมษายน 2566- เมษายน 2567	นางสาวพระแพง แม่นหวา
3. ขั้นติดตามผล (Check)		
แบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของพนักงาน	เมษายน 2566- เมษายน 2567	นางสาวพระแพง แม่นหวา
4. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	เมษายน 2566- เมษายน 2567	นางสาวพระแพง แม่นหวา
กิจกรรมที่ 2 จ้างครูอัตราจ้าง		
1. ขั้นเตรียม (Plan)		
ประชุมชี้แจง ขออนุมัติโครงการ	เมษายน 2566	นางสาวจันทร์จิรา ประเท้ง
2. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ดำเนินการจ้างครูอัตราจ้าง 2 คน	เมษายน 2566- เมษายน 2567	นางสาวจันทร์จิรา ประเท้ง
3. ขั้นติดตามผล (Check)		
แบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของครูอัตราจ้าง	เมษายน 2566- เมษายน 2567	นางสาวจันทร์จิรา ประเท้ง
4. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	เมษายน 2566 - เมษายน 2567	นางสาวจันทร์จิรา ประเท้ง

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

เริ่มดำเนินการ เมษายน 2566 สิ้นสุด เมษายน 2567

สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู 2504)

6. งบประมาณที่ใช้

- ☒ เงินอุดหนุนรายหัว
☐ เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
☐ เงินอื่น ๆ

โครงการนี้ใช้งบประมาณ 348,000 บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ)

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. โรงเรียนมีพนักงานทำความสะอาด จำนวน 1 คน 2. โรงเรียนมีครูอัตราจ้าง จำนวน 2 คน	1. สังเกต 2. รายงานผลการปฏิบัติงาน	1. แบบสังเกต 2. แบบรายงานผลการ ปฏิบัติงาน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 โรงเรียนมีอัตรากำลังครูผู้สอนที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

8.2 โรงเรียนมีอัตรากำลังลูกจ้างเพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่

สิ่งแวดล้อมของโรงเรียน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
 (นางสาวพระแพง แม่นหวา)
 ครู ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายกฤษดา แก้วแดง)
 รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายสุภักดิ์ พวงขจร)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู 2504)