



แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู๒๕๐๔)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู 204) จัดทำแผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบประมาณดังกล่าวส่วนหนึ่งต้องจัดสรรเป็นค่าการผลิตและพัฒนา กำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจสติปัญญาความรู้คุณธรรมมีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นสามารถดำเนินชีวิตอยู่ใน ชุมชนได้อย่างมีความสุขตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่สอดคล้องต่อการสนับสนุนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูยุคใหม่มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดีมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพ

คณะผู้จัดทำ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	1
โครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา	4
โครงการจ้างบุคลากรทางการศึกษา	10

[illegible]

[illegible]

[illegible]

โครงการ	พัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวสมพิศ อุตุ้ม นางสาวภัสสร่า เข้มทอง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
สอดคล้องกับนโยบาย	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์พัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ -แผนแม่บทประเด็น ๑๑.ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต -นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ๕. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร -นโยบาย สพฐ. นโยบายระยะเร่งด่วน (QUICK Win)ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ๙. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา นโยบาย สพป. สุโขทัย เขต ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ กลยุทธ์ของโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔) กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาสู่ผู้นำทางวิชาการ สนองมาตรฐานการศึกษาและคำเป้าหมายโรงเรียน มาตรฐานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา ข้อ ๒.๖ สถานศึกษาจัดทำแผนงานและดำเนินงานด้านการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตามหมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้มุ่งหวังให้ครูสามารถพัฒนาตนเองได้ตรงตามศักยภาพ สามารถนำความรู้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ได้จริงในการประกอบอาชีพครู อีกทั้งเป็นการพัฒนาครูเพื่อเชื่อมโยงกับวิทยฐานะ ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาสำหรับครู และนำมาใช้พัฒนาคุณภาพการศึกษาตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

โรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔) ตระหนักถึงความสำคัญที่จะพัฒนาครูให้แสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ สามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน รับฟังความคิดเห็น ใจกว้าง ยอมรับการเปลี่ยนแปลง พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ มีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร สามารถนำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๒ เพื่อให้ครูได้พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ และสามารถนำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ
- ๒.๓ เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร
- ๒.๔ เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
- ๒.๖ เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๐ คน ร้อยละ ๗๕ ได้รับการพัฒนา

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ๓.๒.๑ ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง
- ๓.๒.๒ มีจำนวนครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอ
- ๓.๒.๓ ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร
- ๓.๒.๔ ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
- ๓.๒.๕ ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๔. กิจกรรมและระยะเวลาในการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา		
๑. ขั้นเตรียม (Plan)		
๑.ประชุมวางแผนโครงการ ๒.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ ๓.กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	เมษายน ๒๕๖๗	นางสาวสมพิศ อุตุ้ม นางสาวอมรรัตน์ ดั่งฉิม
๒. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ส่งครูและบุคลากรเข้ารับการอบรม	ตามหน่วยงาน กำหนด	นางสาวสมพิศ อุตุ้ม นางสาวอมรรัตน์ ดั่งฉิม
๓. ขั้นติดตามผล (Check)		
๑.สังเกต ๒.ประเมินโครงการ ๓.ประเมินความพึงพอใจ	สิ้นสุดแต่ละกิจกรรม	นางสาวสมพิศ อุตุ้ม นางสาวอมรรัตน์ ดั่งฉิม
๔. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปรายงานโครงการ	หลังกิจกรรม ๗ วัน	นางสาวสมพิศ อุตุ้ม นางสาวอมรรัตน์ ดั่งฉิม

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา		
๑. ขั้นเตรียม (Plan)		
๑.๑ ประชุมวางแผนโครงการ ๑.๒ เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ ๑.๓ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	เมษายน ๒๕๖๗	นางสุกัญญา จันทร์ปัญญา
๒. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ศึกษาดูงานครูและบุคลากร	สิงหาคม ๒๕๖๗	นางสุกัญญา จันทร์ปัญญา
๓. ขั้นติดตามผล (Check)		
๓.๑ สังเกต ๓.๒ ประเมินโครงการ ๓.๓ ประเมินความพึงพอใจ	สิ้นสุดแต่ละกิจกรรม	นางสุกัญญา จันทร์ปัญญา
๔. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปรายงานโครงการ	หลังกิจกรรม ๗ วัน	นางสุกัญญา จันทร์ปัญญา
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตครูและบุคลากรทางการศึกษา		
๑. ขั้นเตรียม (Plan)		
๑.๑ ประชุมวางแผนโครงการ ๑.๒ เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ ๑.๓ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	เมษายน ๒๕๖๗	นางสาวพระแพง แม่นหวา นางชลธิชา มี้มทอง
๒. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ส่งเสริมคุณภาพชีวิตครูและบุคลากรทางการศึกษา	สิงหาคม ๒๕๖๗	นางสาวพระแพง แม่นหวา นางชลธิชา มี้มทอง
๓. ขั้นติดตามผล (Check)		
๓.๑ สังเกต ๓.๒ ประเมินโครงการ ๓.๓ ประเมินความพึงพอใจ	สิ้นสุดแต่ละกิจกรรม	นางสาวพระแพง แม่นหวา นางชลธิชา มี้มทอง
๔. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปรายงานโครงการ	หลังกิจกรรม ๗ วัน	นางสาวพระแพง แม่นหวา นางชลธิชา มี้มทอง

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๔ วิจัยในชั้นเรียน		
๑. ขั้นเตรียม (Plan)		
๑.๑ ประชุมวางแผนโครงการ ๑.๒ เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ ๑.๓ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	เมษายน ๒๕๖๗	นางสาวเพ็ญภา บุญแส
๒. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
คณะครูจัดทำวิจัยในชั้นเรียน	สิงหาคม ๒๕๖๗	คณะครู
๓. ขั้นติดตามผล (Check)		
๓.๑ สังเกต ๓.๒ ประเมินโครงการ ๓.๓ ประเมินความพึงพอใจ	สิ้นสุดแต่ละกิจกรรม	นางสาวเพ็ญภา บุญแส
๔. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปรายงานโครงการ	หลังกิจกรรม ๗ วัน	นางสาวเพ็ญภา บุญแส

๕.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุด ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ(วันครู ๒๕๐๔)

๖. งบประมาณที่ใช้

- ☒ เงินอุดหนุนรายหัว
- ☐ เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
- ☐ เงินอื่นๆ

โครงการนี้ใช้งบประมาณ ๒๒,๑๑๓.๒๐ บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ)

การใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๗		งบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
ไตรมาสที่ ๓ เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	ไตรมาสที่ ๔ ก.ค.- ก.ย. ๖๗	ไตรมาสที่ ๑ ต.ค.- ธ.ค. ๖๗	ไตรมาสที่ ๒ ม.ค.- มี.ค. ๖๘
กิจกรรมที่ ๐ บาท	กิจกรรมที่ ๒ ๒๒,๑๑๓.๒๐ บาท	กิจกรรมที่ ๐	กิจกรรมที่ ๐

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาความรู้ ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมศึกษาดูงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๒๒,๑๑๓.๒๐	๐	๒๒,๑๑๓.๒๐	๐
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตครู และบุคลากรทางการศึกษา	๐	๐	๐	๐
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมวิจัยในชั้นเรียน	๐	๐	๐	๐
รวมงบประมาณ	๒๒,๑๑๓.๒๐	๐	๒๒,๑๑๓.๒๐	๐

* หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยเสี่ยง

ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้าง และยอมรับการเปลี่ยนแปลง ครูสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำความรู้ไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร สามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอนได้เป็นอย่างดี ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงจัดโครงการพัฒนาและสร้างขวัญกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ๔ กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาความรู้ความสามารถของครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมที่ ๔ วิจัยในชั้นเรียน ทุกกิจกรรมมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินงาน แต่ได้รับงบประมาณไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. จัดประชุมและชี้แจงแนวการดำเนินกิจกรรมให้กับคณะผู้บริหาร ครูและบุคลากรในโรงเรียนได้ทราบรายละเอียด และขอความร่วมมือในการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอกับการดำเนินงานทุกกิจกรรม

๒. ประสานขอความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการของงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินงานตามกิจกรรม

๘. การประเมินผล/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๖๐ คน ร้อยละ ๗๕ ได้รับ การพัฒนา	๑.สังเกต ๒.สอบถาม ๓.ประเมินความพึงพอใจ	๑.แบบสังเกต ๒.แบบสอบถาม ๓.แบบประเมินความพึงพอใจ
๒.ร้อยละ ๗๕ ครูมีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่ รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง	๑.สังเกต ๒.สอบถาม ๓.ประเมินความพึงพอใจ	๑.แบบสังเกต ๒.แบบสอบถาม ๓.แบบประเมินความพึงพอใจ
๓.ร้อยละ ๗๕ ครูสามารถนำความรู้ ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน	๑.สังเกต ๒.สอบถาม ๓.ประเมินความพึงพอใจ	๑.แบบสังเกต ๒.แบบสอบถาม ๓.แบบประเมินความพึงพอใจ
๔.ร้อยละ ๗๕ ครูและบุคลากรมีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	๑.สังเกต ๒.สอบถาม ๓.ประเมินความพึงพอใจ	๑.แบบสังเกต ๒.แบบสอบถาม ๓.แบบประเมินความพึงพอใจ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ครูมีความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ นำมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนในโรงเรียน
- ๘.๒ ครูได้พัฒนาตนเองและนำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ในทุกระดับ
- ๘.๓ ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร
- ๘.๔ ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
- ๘.๕ ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๑๐. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ปกครองนักเรียนโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์(วันครู ๒๕๐๔)

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสมพิศ อุตุ้ม)

ครู ข้าราชการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวภัทสรา เข้มทอง)

ครู ข้าราชการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธณวัฒน์ พุดจาด)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔)

โครงการ	จ้างบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวพระแพง แม่นหวา
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘
สอดคล้องกับนโยบาย	- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยกกระดับคุณภาพในหลากหลายมิติ เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง - แผนแม่บทประเด็น ๑๗.ด้านความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม - นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ๕. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร - นโยบาย สพฐ. นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล - นโยบาย สพป.สุโขทัย เขต ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา - กลยุทธ์ของโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔) กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ - สอนมาตรฐานการศึกษาและค่าเป้าหมายโรงเรียน มาตรฐานที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ผู้บริหารสถานศึกษากำหนดกลยุทธ์และแผนงาน ของสถานศึกษาอย่างมีส่วนร่วมของครูบุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายสำคัญของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา(รายหัว) ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้สถานศึกษาจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบประมาณดังกล่าวส่วนหนึ่งต้องจัดสรรเป็นค่าการผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ได้กำหนดให้การศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายจิตใจสติปัญญาคุณธรรมมีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่น สามารถดำเนินชีวิตอยู่ในชุมชนได้อย่างมีความสุขตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่สอดคล้องต่อการสนับสนุนพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูยุคใหม่มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดีมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

ด้วยโรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔) เป็นโรงเรียนขนาดใหญ่มีจำนวนนักเรียน ๖๑๓ คนและมีอาคารเรียน อาคารประกอบ หลายอาคาร ซึ่งจำเป็นต้องมีครูอัตราจ้างและนักการภารโรง เพื่อการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ และดูแลรักษาความสะอาดบริเวณอาคาร สถานที่ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีบุคลากรมาช่วยจัดการเรียนการสอน ดูแลบำรุงรักษา และทำความสะอาดเพิ่มเติม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังครูผู้สอนที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

๒.๒ เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังลูกจ้างเพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่
สิ่งแวดล้อมของโรงเรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

โรงเรียนมีบุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ ในการจัดการเรียนการสอน การดูแลอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนอย่างเพียงพอ

๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ บริเวณอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนมีความสะอาดเรียบร้อย

๔. กิจกรรมและระยะเวลาในการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ จ้างพนักงานทำความสะอาด		
๑. ขั้นเตรียม (Plan)		
ประชุมชี้แจง ขออนุมัติโครงการ	เมษายน ๒๕๖๗	นางสาวพระแพง แม่นหวา
๒. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ดำเนินการจ้างพนักงานทำความสะอาด ๒ คน (๑๒ เดือน ๑ คน และ ๖ เดือน ๑ คน)	พฤษภาคม ๒๕๖๗- เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวพระแพง แม่นหวา
๓. ขั้นติดตามผล (Check)		
แบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของพนักงานทำความสะอาด	พฤษภาคม ๒๕๖๗- เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวพระแพง แม่นหวา
๔. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	พฤษภาคม ๒๕๖๗- เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวพระแพง แม่นหวา
กิจกรรมที่ ๒ จ้างครูอัตราจ้าง		
๑. ขั้นเตรียม (Plan)		
ประชุมชี้แจง ขออนุมัติโครงการ	เมษายน ๒๕๖๗	นางสาวจันทร์จิรา ประเท้ง
๒. ขั้นปฏิบัติ (DO)		
ดำเนินการจ้างครูอัตราจ้าง ๑ คน	พฤษภาคม ๒๕๖๗- เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวจันทร์จิรา ประเท้ง
๓. ขั้นติดตามผล (Check)		
แบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนของครูอัตราจ้าง	พฤษภาคม ๒๕๖๗-	นางสาวจันทร์จิรา

กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	เมษายน ๒๕๖๘	ประเท้ง
๔. ขั้นสรุปรายงานผล (Action)		
สรุปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	พฤษภาคม ๒๕๖๗- เมษายน ๒๕๖๘	นางสาวจันทร์จิรา ประเท้ง

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินงาน

เริ่มดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สิ้นสุด เมษายน ๒๕๖๘
สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนวัดคูหาสวรรค์ (วันครู ๒๕๐๔)

๖. งบประมาณที่ใช้

- ☒ เงินอุดหนุนรายหัว
☐ เงินอุดหนุนกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
☐ เงินอื่น ๆ

โครงการนี้ใช้งบประมาณ ๒๕๘,๐๐๐ บาท

การใช้จ่ายงบประมาณ

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

งบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๗		งบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒
เม.ย.- มิ.ย. ๖๗	ก.ค.- ก.ย. ๖๗	ต.ค.- ธ.ค. ๖๗	ม.ค.- มี.ค. ๖๘
๗๘,๐๐๐ บาท	๗๘,๐๐๐ บาท	๕๑,๐๐๐ บาท	๕๑,๐๐๐ บาท

เงินอุดหนุนรายหัว ๒๕๘,๐๐๐ มีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม/รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ จ้างพนักงานทำความสะอาด	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๐	๐
กิจกรรมที่ ๒ จ้างครูอัตราจ้าง	๙๖,๐๐๐	๙๖,๐๐๐	๐	๐
รวมงบประมาณ	๒๕๘,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๐	๐

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยเสี่ยง

-

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

-

๘. การประเมินผล/ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงผลผลิต (Output) ๑. โรงเรียนมีพนักงานทำความสะอาด ๒ คน (จ้าง ๑๒ เดือน ๑ คน ๖ เดือน ๑ คน) ๒. โรงเรียนมีครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ คน	๑. สังเกต ๒. รายงานผลการปฏิบัติงาน	๑. แบบสังเกต ๒. แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน
เชิงผลลัพธ์ (Outcome) ๑. นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ๒. บริเวณอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อมของโรงเรียนมีความสะอาดเรียบร้อย	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ โรงเรียนมีอัตราจ้างครูผู้สอนที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
- ๙.๒ โรงเรียนมีอัตราจ้างลูกจ้างเพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อมของโรงเรียน

๑๐. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนโรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ(วันครู ๒๕๐๔)


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
 (นางสาวพระแพง แมนหว่า)
 ครู ชำนาญการพิเศษ


 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายธนวัฒน์ พุดจาด)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคูหาสุวรรณ (วันครู ๒๕๐๔)