



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนบ้านวังทองแดง

ที่ ๒๐๐/๒๕๖๗

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านวังทองแดง

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังทองแดง

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านวังทองแดงเป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านวังทองแดง ประกอบด้วย

๑. นายภาณุพงศ์ ชูมา	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายกฤษฎา ศิริศรีลตามาศ	คณะกรรมการ
๓. นายวีระชัย ฐปเรือง	คณะกรรมการ
๔. นางสาวนิลุบล พุฒฤทธิ์	คณะกรรมการ
๕. นางสาวอารีรัตน์ อ่ำโพธิ์	คณะกรรมการ
๖. นางสาวธนวรรณ ทองธรรม	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสุภารัตน์ โพธิ์รอด	คณะกรรมการ
๘. นางสาวพนารัตน์ บุญหล้า	คณะกรรมการ
๙. นางสาวมาลี มั่นคง	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวศิตภัทร อิ่มเขียว	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวชยีนันญิษฐ์ ชื่นภิรมย์	คณะกรรมการ
๑๒. นายสรนัฐ ประมูลสิน	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวเยาวลักษณ์ เกตุกลมเกลอ	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวกัลยรัตน์ มาระสาร	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวชนิกา ติดไชย	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวมนทิญา ปั่นสำลี	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านวังทองแดง

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านวังทองแดง

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านวังทองแดง

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนบ้านวังทองแดงกระทำผิด จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังทองแดง ทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านวังทองแดงตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....



(นายวีระชัย ฐปเรือง)

ครูงานบริหารบุคคล



คำสั่งโรงเรียนบ้านวังทองแดง

ที่ ๗๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ของโรงเรียนบ้านวังทองแดง

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนบ้านวังทองแดง เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนบ้านวังทองแดง ประกอบด้วย

๑. นายภาณุพงศ์ ชูมา	ประธานคณะทำงาน
๒. นายกฤษฎา ศิริศรีธาดา	คณะทำงาน
๓. นายวีระชัย รูปเรือง	คณะทำงาน
๔. นางสาวนิลุบล พุฒฤทธิ์	คณะทำงาน
๕. นางสาวอารีรัตน์ อำโพธิ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวธนวรรณ ทองธรรม	คณะทำงาน
๗. นางสาวสุภารัตน์ โพธิ์รอด	คณะทำงาน
๘. นางสาวพนารัตน์ บุญหล้า	คณะทำงาน
๙. นางสาวมาลี มั่นคง	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวศิตภัทร อิ่มเขียว	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวชยิณณิษฐา ชื่นภิรมย์	คณะทำงาน
๑๒. นายสรนัฐ ประมูลสิน	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเยาวลักษณ์ เกตุกลมเกลอ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวกัลยรัตน์ มาระสาร	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวชนิกา ติดไชย	คณะทำงาน
๑๖. นางสาวมนทิยา ปั่นสำลี	เลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนบ้านวังทองแดง

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านวังทองแดง

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการ
และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนบ้านวังทองแดง

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียน
บ้านวังทองแดงกระทำผิด จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนบ้าน
วังทองแดง ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗