



# แผนพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา ปีการศึกษา 2568



โรงเรียนบ้านวังทองแดง  
อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปีการศึกษา 2568

โรงเรียนบ้านวังทองแดง

อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะคน เป็น ทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในระบบการบริหารการศึกษา โรงเรียนบ้านวังทองแดง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1 ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้น

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย ในโรงเรียนบ้านวังทองแดง โดยมีความคาดหวังสูงสุดคือให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ต่อไป

โรงเรียนบ้านวังทองแดง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัยเขต 1

ปีการศึกษา พ.ศ. 2568

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                            | หน้า |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ                                                                              | ก    |
| สารบัญ                                                                            | ๗    |
| ส่วนที่ 1 บทนำ                                                                    | 1    |
| ส่วนที่ 2 กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง                             | 4    |
| ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | 6    |

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### ความเป็นมาและความสำคัญ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านวังทองแดง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ข้อมูลพื้นฐาน

##### 1. ข้อมูลพื้นฐานสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านวังทองแดง ตั้งอยู่เลขที่.....-.....ตำบลวังทองแดง อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1 โทรศัพท์. 089-568-7819

โทรสาร - email : banwangthongdang@gmail.com website: www.banwangthongdang.ac.th

ผู้อำนวยการโรงเรียน : นายภาณุพงศ์ ชума โทรศัพท์ 089-568-7819

เปิดสอนระดับปฐมวัย (อนุบาล 2-3) และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ประถมศึกษาปีที่ 1 – มัธยมศึกษาปีที่ 3) จำนวนนักเรียนทั้งหมด 190 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567)

จำนวนผู้บริหารสถานศึกษา 1 คน จำนวนครูผู้สอน 15 คน จำนวนบุคลากรทางการศึกษา 2 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2568)

##### 2. การบริหารจัดการและแนวทางการจัดการศึกษา

###### คำขวัญ

“คุณธรรมนำวิถี ใฝ่เรียนดี กีฬาเด่น เน้นทักษะอาชีพ”

### วิสัยทัศน์

"โรงเรียนบ้านวังทองแดง มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะการอ่านและการเขียนได้อย่างถูกต้อง พัฒนาทักษะการสื่อสารอย่างสมวัย มีมารยาทดี สิ่งแวดล้อมสวยงาม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งผู้เรียนไปสู่อาชีพ พัฒนาผู้เรียนตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน"

### พันธกิจ

1. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล
2. ปลูกฝังคุณธรรมสู่คุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
3. พัฒนาระบบบริหารการจัดการศึกษาให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาสภาพแวดล้อมของโรงเรียนให้เอื้อต่อการเรียนรู้ของนักเรียน

### เอกลักษณ์

“กีฬาเด่น เน้นทักษะอาชีพ”

### อัตลักษณ์

“ยิ้มไหว้ ทักทาย มารยาทดี มีจิตสาธารณะ

## 3. ข้อมูลบุคลากร

### ข้อมูลผู้บริหาร

1. ผู้อำนวยการโรงเรียน นายภาณุพงศ์ ชูมา โทรศัพท์ 089-568-7819

### ข้อมูลครูและบุคลากร

#### ระดับการศึกษาปฐมวัย

จำนวนครูผู้สอนทั้งสิ้น 1 คน รายละเอียด ดังนี้

| ที่ | ชื่อ นามสกุล             | ประเภท    | อันดับ | ระดับชั้นที่สอน | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------|-----------|--------|-----------------|----------|
| 1.  | นางสาวอารีรัตน์ อ่ำโพธิ์ | ข้าราชการ | คศ.2   | อ.2-3           |          |
|     |                          |           |        |                 |          |
|     |                          |           |        |                 |          |

ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

จำนวนครูผู้สอนทั้งสิ้น 14 คน รายละเอียด ดังนี้

| ที่ | ชื่อ นามสกุล                 | ประเภท    | อันดับ    | ระดับชั้นที่สอน | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------|-----------|-----------|-----------------|----------|
| 1   | นายภุชญา ศิริศรีตามาศ        | ข้าราชการ | คศ.3      | ป.1 -ม.3        |          |
| 2   | นายวีระชัย ฐปเรือง           | ข้าราชการ | คศ.2      | ป.4-ป.6         |          |
| 3   | นางสาวมนทิยา ปั่นสำลี        | ข้าราชการ | คศ.2      | ป.1 -ม.3        |          |
| 4   | นางสาวนิลบล พุฒฤทธิ์         | ข้าราชการ | ครู       | ป.1 -ม.3        |          |
| 5   | นางสาวธนวรรณ ทองธรรม         | ข้าราชการ | ครู       | ป.5-ม.3         |          |
| 6   | นางสาวสุภารัตน์ โพธิ์รอด     | ข้าราชการ | ครู       | ป.1-ป.3         |          |
| 7   | นางสาวพนารัตน์ บุญหล้า       | ข้าราชการ | ครู       | ป.4-ม.3         |          |
| 8   | นายสรนัฐ ประมูลสิน           | ข้าราชการ | ครู       | ป.4-ม.3         |          |
| 9   | นางสาวมาลี มั่นคง            | ข้าราชการ | ครู       | ป.4-ม.3         |          |
| 10  | นางสาวศศิภัทร อิ่มเขียว      | ข้าราชการ | ครู       | ป.1-ป.3         |          |
| 11  | นางสาวเยาวลักษณ์ เกตุกลมเกลา | ข้าราชการ | ครู       | ป.5-ม.3         |          |
| 12  | นางสาวขนิษฐาธิษฏ์ ชื่นภิรมย์ | ข้าราชการ | ครู       | ป.1-ป.3         |          |
| 13  | นางสาวกัลยรัตน์ มาระสาร      | ข้าราชการ | ครู       | ป.1-ป.3         |          |
| 14  | นางสาวชนิกา ติดไชย           | ข้าราชการ | อัตราจ้าง | ป.1,ป.4-ม.3     |          |

จำนวนบุคลากรสนับสนุนทั้งสิ้น 2 คน รายละเอียด ดังนี้

| ที่ | ชื่อ นามสกุล           | ประเภท    | หน้าที่รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|-----|------------------------|-----------|------------------|----------|
| 1   | นายธนิช ขวัญเขียว      | งบจากสพฐ. | ธุรการ           |          |
| 2   | นายอภิรักษ์ สุวรรณลาภา | งบจากสพฐ. | นักการภารโรง     |          |

## ส่วนที่ 2

### กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

#### 1. พระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ทรงมีพระบรมราโชบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาต้องมุ่งสร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน 4 ด้าน ดังนี้

1. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีความรู้ความเข้าใจที่มีต่อชาติบ้านเมือง ยึดมั่นในศาสนา มั่นคงในสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีความเอื้ออาทรต่อครอบครัวและชุมชนของตน

2. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง-มีคุณธรรม รู้จักแยกแยะสิ่งที่ผิด-ชอบ/ชั่ว-ดี ปฏิบัติแต่สิ่งที่ชอบที่ถูกต้อง ปฏิเสธสิ่งที่ผิดสิ่งที่ชั่ว และช่วยกัน สร้างคนดีให้แกบ้านเมือง

3. มีงานทำมีอาชีพ การเลี้ยงดูลูกหลานในครอบครัว หรือการฝึกฝนอบรมในสถานศึกษาต้องมุ่งให้เด็กและเยาวชน รักงาน สู้งาน ทำจนงานสำเร็จ การฝึกฝนอบรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรต้องมีจุดมุ่งหมายให้ผู้เรียนทำงานเป็น และมีความทำในที่สุด และต้องสนับสนุนผู้สำเร็จหลักสูตรมีอาชีพ มีงานทำ จนสามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัว

4. เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี เป็นหน้าที่ของทุกคน ครอบครัว-สถานศึกษาและสถานประกอบการต้องส่งเสริม ให้ทุกคนมีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี คือ "เห็นอะไรที่จะทำเพื่อบ้านเมืองได้ก็ต้องทำ" เช่น งานอาสาสมัคร งานบำเพ็ญประโยชน์ งานสาธารณกุศลให้ทำด้วยความมีน้ำใจ และความเอื้ออาทร

#### 2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้มีการประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2560 ซึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา มีบทบัญญัติไว้ใน มาตรา 54 รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษาตามวรรคที่หนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย

รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ การดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติด้วย

การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตนและมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ



ในการดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาตามวรรคสอง หรือให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามวรรคสาม รัฐต้องดำเนินการให้ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ตามความถนัดของตน

### 3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ได้กำหนดค่านิยมการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึง การศึกษาระดับก่อนอุดมศึกษา และกำหนดในมาตรา 10 การจัดการศึกษา ต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิ และโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปีที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความบกพร่องทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ สังคม การสื่อสารและการเรียนรู้ หรือมีร่างกายพิการ หรือทุพพลภาพหรือบุคคลซึ่งไม่สามารถพึ่งตนเองได้ หรือไม่มีผู้ดูแลด้อยโอกาส ต้องจัดให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิและโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นพิเศษ

สำหรับคนพิการ ให้จัดตั้งแต่แรกเกิดหรือพบความพิการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความสามารถพิเศษ ต้องจัดด้วยรูปแบบที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความสามารถของบุคคลนั้น

### 4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1 ได้ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้ให้ระดมความคิดเห็นจากคณะกรรมการ

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายและแผน ศึกษาพิเศษ และเจ้าหน้าที่กลุ่มอื่นๆ
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ในเขตพื้นที่การศึกษา ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย

### 5. พันธกิจในการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนบ้านวังทองแดง

1. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. พัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
3. ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของบุคลากร
4. สนับสนุนการทำงานเป็นทีมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
5. จัดระบบการประเมินและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

### ส่วนที่ 3

## รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2568

ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารสถานศึกษา

สนองยุทธศาสตร์ชาติด้าน : ด้านที่ 3 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทประเด็น : ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้

นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ : ด้านที่ 2 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน : ด้านที่ 3 ด้านคุณภาพการศึกษา

นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1 :

ข้อที่ 7 เสริมสร้างระบบความปลอดภัยในสถานศึกษา

ลักษณะโครงการ : โครงการต่อเนื่อง

สนองกลยุทธ์โรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา :

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : นายภาณุพงศ์ ชูมา

กลุ่มที่รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานทั่วไป

#### 1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโรงเรียนบ้านวังทองแดง เป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ มีบุคลากร วัสดุ ครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้างจำนวนมาก ในแต่ละปีทางโรงเรียนต้องดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง ซ่อมแซม ส่งเสริมและพัฒนาอยู่เป็นประจำ จากการเกษียณอายุราชการของบุคลากร จากการชำรุด เสื่อมสภาพ ของวัสดุครุภัณฑ์ อาคารสถานที่ และความต้องการจำเป็นระหว่างปี เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงาน ลดความเสี่ยงที่จะเกิดจากความเสียหายระหว่างปีที่มีได้วางแผนงานโครงการไว้

เพื่อเป็นเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับสถานศึกษาให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ โรงเรียนบ้านวังทองแดง ตระหนักและเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารสถานศึกษานี้ขึ้นมา

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเป็นเงินงบประมาณใช้จ่ายกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นในการจัดทำโครงการใหม่
- 2.2 เพื่อแก้ปัญหา ปรับปรุง ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานกลุ่มบริหารงานงบประมาณ  
กลุ่มบริหารงานวิชาการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและกลุ่มบริหารงานบุคคล
- 2.3 เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 เชิงปริมาณ

นักเรียนบุคลากรและสภาพปัญหาในโรงเรียนสามารถได้รับการแก้ปัญหา ปรับปรุง ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานกลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานวิชาการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป และกลุ่มบริหารงานบุคคล อย่างมีคุณภาพคิดเป็นร้อยละ 100

### 3.2 เชิงคุณภาพ

นักเรียนบุคลากรและสภาพปัญหาในโรงเรียนสามารถได้รับการแก้ปัญหา ปรับปรุง ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานกลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานวิชาการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป และ กลุ่มบริหารงานบุคคลอย่างมีคุณภาพ

## 4. วิธีดำเนินงาน

| ที่ | กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                                                                                                                           | ระยะเวลาดำเนินงาน | ผู้รับผิดชอบ     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|
| 1   | <b>กิจกรรมที่ 1 ขั้นวางแผน (Plan)</b><br>1.1 ศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการ<br>1.2 ประชุมชี้แจงจุดมุ่งหมายของโครงการ<br>1.3 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ                                          | ปีการศึกษา 2568   | นายภาณุพงศ์ ชูมา |
| 2   | <b>กิจกรรมที่ 2 ขั้นดำเนินการ (DO)</b><br>2.1 จัดทำโครงการใหม่เพื่อขอใช้งบประมาณเสนอต่อ<br>ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>โรงเรียนให้ความเห็นชอบและเสนอผู้อำนวยการ<br>โรงเรียนอนุมัติโครงการ | ปีการศึกษา 2568   | นายภาณุพงศ์ ชูมา |

|   |                                                                                                              |                 |                  |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|
|   | 2.2 ดำเนินการตามโครงการที่กำหนดไว้ตาม<br>พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร<br>พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 |                 |                  |
| 3 | <b>กิจกรรมที่ 3 ขั้นตรวจสอบ (Check)</b><br>- สรุปการดำเนินงานโครงการ                                         | ปีการศึกษา 2568 | นายภาณุพงศ์ ชูมา |
| 4 | <b>กิจกรรมที่ 4 ขั้นประเมินผลเพื่อการพัฒนา (Action)</b><br>- ประเมินผล/รายงานผลโครงการ                       | ปีการศึกษา 2568 | นายภาณุพงศ์ ชูมา |

## 5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ปีการศึกษา 2568

## 6. งบประมาณ

6.1 งบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น จำนวน 70,000 บาท

6.1.1 เงินอุดหนุน 70,000 บาท

## 7. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

### 7.1 ปัจจัยความเสี่ยง

การดำเนินการใช้งบประมาณของบุคลากรบางส่วนไม่แจ้งให้ผู้รับผิดชอบโครงการทราบก่อนทำให้เกิดปัญหาในการควบคุมงบประมาณ

### 7.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

ให้ดำเนินการรายงานขอซื้อหรือจ้างตามตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

## 8. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ตัวชี้วัด                                                                                                    | ค่าเป้าหมาย                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1. ปัญหาการขาดแคลนงบประมาณในการดำเนินการตามนโยบาย<br>ความจำเป็นเร่งด่วนได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างพอเพียง | ดีมาก 80% ขึ้นไป              |
| 2. งานบริหาร 5 งาน ได้รับการแก้ปัญหา ปรับปรุง ส่งเสริมและพัฒนา<br>การบริหารงาน                               | ดี 60-79<br>พอใช้ ต่ำกว่า 60% |
| 3. ไม่มีความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามนโยบาย                                                       |                               |

## 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

โรงเรียนมีเงินงบประมาณใช้จ่ายกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นในการจัดทำโครงการใหม่ นักเรียน บุคลากรและสภาพปัญหาในโรงเรียนสามารถได้รับการแก้ปัญหา ปรับปรุง ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานกลุ่มบริหารงานงบประมาณ กลุ่มบริหารงานวิชาการ กลุ่มบริหารงานทั่วไปและกลุ่มบริหารงานบุคคลอย่างมีคุณภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

( นายภาณุพงศ์ ชูมา )

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังทองแดง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

( นายภาณุพงศ์ ชูมา )

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังทองแดง



โรงเรียนบ้านวังทองแดง  
อำเภอเมือง จังหวัดสุโขทัย  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

