



ประกาศโรงเรียนศรีนคร

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีนคร ได้มีการ ดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลัง

มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใน สถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตาม ความ ต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูป ประยุทธ์ศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนศรีนครมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา จำนวน ๔๘ คน การสรรหา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงเรียนศรีนครมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดี มีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละของครู ที่เข้ารับการอบรมและพัฒนาทางวิชาการมีค่าเฉลี่ยที่สูงขึ้น แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนศรีนครมีการพัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในโอกาส ต่าง เช่น การแสดงความยินดีเนื่องในสำเร็จการศึกษา เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น การมอบของเยี่ยม เมื่อบุคลากรเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ มอบของที่ระลึกให้บุคลากรในโอกาสพิเศษ บุคลากรทุกคนของ โรงเรียนได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงเรียนศรีนครไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอนุชิต กมล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีนคร