



อำนาจหน้าที่ของโรงเรียนหนองกลับวิทยาคม

โรงเรียนหนองกลับวิทยาคม เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีภารกิจบทบาทและหน้าที่ ตามกฎหมายดังนี้

๑. มาตราที่ ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้โรงเรียนหนองกลับวิทยาคม มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษาตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่า ด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการและกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๒. ข้อ ๒ การแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นไปตามแนวทางดังต่อไปนี้

๑. จัดทำนโยบายแผนพัฒนาการศึกษาด้านวิชาการ บุคคล งบประมาณ บริหารทั่วไป
๒. จัดตั้ง/รับผิดชอบการใช้จ่ายงบประมาณ
๓. พัฒนาหลักสูตร/จัดการเรียนการสอน
๔. ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ แนวปฏิบัติ
๕. กำกับ ติดตาม ประเมินผลตามแผนงานโครงการ
๖. ระดมทรัพยากร ปกครอง ดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินของสถานศึกษา
๗. จัดระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา
๘. ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างสถานศึกษา สถาบันต่าง ๆ

และชุมชน

๓. ข้อ ๓ ให้แบ่งส่วนราชการในสถานศึกษาและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นกลุ่ม และกลุ่มอาจแบ่งส่วนราชการเป็นกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากลุ่มงานได้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย ตลอดจนบริบทตามความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ

๒. จัดตั้งงบประมาณ และรับผิดชอบการใช้จ่ายงบประมาณของสถานศึกษา

๓. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของนักเรียน ชุมชน และท้องถิ่น

๔. จัดการเรียนการสอน สภาพแวดล้อม บรรยากาศการเรียนที่เหมาะสม และส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ตลอดจนการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

๕. ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

๖. กำกับ ติดตาม ประเมินผลงานตามแผนงาน โครงการ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการพิจารณาความดีความชอบ การพัฒนา และการดำเนินการทางวินัยกับครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด

๗. ระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา รวมทั้งปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของสถานศึกษา

๘. จัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาและให้ความร่วมมือในการประเมินคุณภาพการศึกษาจากหน่วยงานภายนอกสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
๙. ส่งเสริมความเข้มแข็งในชุมชน และสร้างความสัมพันธ์กับสถานศึกษา และสถาบันอื่นในชุมชนและท้องถิ่น
๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับกิจการภายในสถานศึกษา หรือตามที่ได้รับมอบหมาย และตามที่กฎหมายกำหนด

บทบาทหน้าที่ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๕
๒. พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ ม. ๓๙ (อำนาจหน้าที่ผู้บริหารสถานศึกษา)
๓. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ (ออกตาม ม. ๓๔ วรรคสี่ ของ พ.ร.บ. บริหาร ศธ.)
๔. กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกระจายอำนาจการบริหารและจัดการศึกษา (ออกตาม ม. ๓๙ วรรคสอง พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ ๒๕๔๒)
๕. ระเบียบ ศธ. ว่าด้วยการบริหารจัดการและขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่เป็นนิติบุคคลในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ (ออกตาม ม. ๓๕ พ.ร.บ. บริหาร ศธ.)
๖. กฎกระทรวงกำหนดจำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการสรรหากรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๔๖
๗. ระเบียบ กฎหมายอื่น ๆ

๒. บทบาทหน้าที่ของสถานศึกษาตามเจตนารมณ์ของ พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ

๑. จัดทำนโยบายแผนพัฒนาการศึกษาด้านวิชาการ บุคคล งบประมาณ บริหารทั่วไป
๒. จัดตั้ง/รับผิดชอบการใช้จ่ายงบประมาณ
๓. พัฒนาหลักสูตร/จัดการเรียนการสอน
๔. ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ แนวปฏิบัติ
๕. กำกับ ติดตามประเมินผลตามแผนงานโครงการ
๖. ระดมทรัพยากร ปกครอง ดูแลบำรุงรักษาทรัพย์สินฯ
๗. จัดระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา
๘. ส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน สร้างความสัมพันธ์

บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาตาม พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ

๑. จัดรูปแบบการศึกษา ม. ๑๕
๒. จัดกระบวนการศึกษา ม. ๒๔-๓๐
๓. บริหารจัดการศึกษา ๔ ด้าน ม. ๓๙

๔. เป็นคณะกรรมการสถานศึกษา ม. ๔๐
๕. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา ม. ๔๘-๕๐
๖. ปกครองดูแลบำรุงทรัพย์สิน ม. ๕๙
๗. พัฒนาบุคลากร นักเรียนด้านเทคโนโลยีฯ ม. ๖๕-๖๖

๒. อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาตาม พ.ร.บ. การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕

๑. ผ่อนผันการส่งเด็กเข้าเรียน ม. ๖
๒. เป็นเจ้าพนักงานเจ้าหน้าที่
๓. จัดการศึกษาเด็กบกพร่อง พิการ ด้อยโอกาสในรูปแบบเหมาะสม ม. ๑๒
๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามกฎหมายกำหนด

๓. อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา พ.ร.บ. ระเบียบบริหาร ศธ. ๒๕๔๖ (ม. ๓๙)

๑. เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
๒. บริหารกิจการสถานศึกษา
๓. ประสานระดมทรัพยากร
๔. เป็นผู้แทนสถานศึกษา
๕. จัดทำรายงานประจำปีต่อกรรมการเขตพื้นที่
๖. อนุมัติประกาศนียบัตร วุฒิบัตร
๗. อื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมอบหมาย
๘. ตามที่ได้รับการกระจาย มอบอำนาจ (ปฏิบัติราชการแทน) ม. ๔๔-๔๕
 - ปลัด ศธ. เลขานุการ ถึง ผอ.สถานศึกษา
 - ผอ. สำนักงานในกรม ถึง ผอ.สถานศึกษา
 - ผอ. สพม. ถึง ผอ.สถานศึกษา

๔. อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาตามกฎหมาย ศธ. แบ่งส่วนราชการในสถานศึกษา ๒๕๔๖

๑. วิเคราะห์ จัดทำนโยบาย แผนสถานศึกษา
๒. วางระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ
๓. เสนอขอจัดตั้งเงินอุดหนุนทั่วไป
๔. แต่งตั้งอนุกรรมการ คณะทำงานต่าง ๆ

๕. อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาตาม พ.ร.บ.ร.บ.ครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๑. ควบคุมดูแลการบริหารงานบุคคล ม. ๒๗(๑)
๒. พิจารณาความดีความชอบ ม. ๒๗(๒)
๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาบุคลากร ม. ๒๗(๓)
๔. จัดทำมาตรฐานภาระงานครู ม. ๒๗(๔)
๕. ประเมินผลการปฏิบัติงานครู ม. ๒๗(๕)
๖. ปฏิบัติหน้าที่ตาม อ.ก.ค.ศ. กรรมการ ร.ร.มอบหมาย ม. ๒๗(๖)
๗. สั่งให้ครูฯ ออกจากราชการกรณีขาดคุณสมบัติ ม. ๔๙
๘. สั่งบรรจุแต่งตั้งครูผู้ช่วย ครู บุคลากร ม. ๕๓(๔)

๙. สั่งครูที่ทดลองปฏิบัติราชการออก ม. ๕๖ วรรคสอง
๑๐. สั่งให้ครูพ้นทดลองทำงานต่อไป ม. ๕๖ วรรคสอง
๑๑. สั่งครูที่ออกไปแล้วกลับเข้ามาตาม มติ อ.ก.ค.ศ. ม. ๖๔
๑๒. สั่งให้ครูรักษาการในตำแหน่ง (ตำแหน่งว่าง) ม. ๖๘
๑๓. สั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ม. ๗๓
๑๔. ยกย่องเชิดชูเกียรติครูดีเด่น ม. ๗๕
๑๕. แจ้งภาระงาน เกณฑ์ประเมินผลงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ ระเบียบแบบแผนฯ

ม. ๗๘

๑๖. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ม. ๗๙
๑๗. ส่งเสริมสนับสนุนให้ไปศึกษาดูงาน ม. ๘๑
๑๘. รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด ม. ๘๒
๑๙. เสริมสร้างพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ม. ๙๕ , ๙๘
๒๐. อนุญาต ย้ายโอนอนุญาตลาออก ม. ๑๐๘
๒๑. สั่ง แต่งตั้ง กรรมการสอบสวนกรณีกล่าวหาไม่เลื่อมใสปกครอง ม. ๑๑๐ (๔)
๒๒. สั่งให้ครูออกจากราชการ ในกรณีต่าง ๆ เช่น เจ็บป่วย ยุบตำแหน่ง ไร้ประสิทธิภาพ จำคุก

.....