



รายงานผลการบริหารและ บุคคลพัฒนาทรัพยากร

ประจำปีงบประมาณ 2565



โรงเรียนหนองกลับวิทยาคม

ตำบลหนองกลับ อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนหนองกัลป์วิทยาคม

ที่

วันที่ 31 มีนาคม 2566

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา 2565

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองกัลป์วิทยาคม

ด้วยฝ่ายบริหารบุคคลโรงเรียนหนองกัลป์วิทยาคมได้ดำเนินการปฏิบัติงานตามกรอบอำนาจหน้าที่ของฝ่ายบริหารบุคคล บัดนี้ สิ้นปีการศึกษา 2565 งานบุคคลจึงขอรายงานผลการบริหารบุคคล ประจำปีการศึกษา 2565 รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วยนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางธณภรณ์ พระโณม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบุคคล



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

นางสาวรุ่งนภา สังข์จันทร์

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองกัลป์วิทยาคม

.....31...../.....มีนาคม...../.....2566.....

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีการศึกษา 2565

โรงเรียนหนองกัลวีวิทยาคม

..... คำนำ

เอกสารฉบับนี้ ฝ่ายบุคคลได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานการประเมินตนเอง (Administration SelfAssessment Report : A-SAR) ประจำปีการศึกษา 2565 ซึ่งเป็นไปตามกฎกระทรวง การประกันคุณภาพ การศึกษา พ.ศ.2561 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2561 ได้กำหนดให้การดำเนินงานการประกันคุณภาพ การศึกษา ทั้งหน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานภายนอกที่สะท้อนสภาพการดำเนินงานที่แท้จริง และเกิดประสิทธิภาพ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Administration Self Assessment Report : A-SAR) ขึ้น ด้วยความร่วมมือร่วมใจช่วยกันรวบรวมข้อมูล องค์ความรู้และประสบการณ์ใน การทำงานระดม ความ คิดเห็นปรึกษาหารือ แล้วจัดทำเป็นรายงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับนี้ขึ้น ซึ่งจะสามารถนำไปใช้ เป็น แนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการจัดการศึกษาของโรงเรียนหนองกัลวีวิทยาคมให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ฝ่ายบริหารบุคคลหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการประเมินตนเองฉบับนี้จะเป็นส่วนประกอบสำคัญ ใน การจัดทำรายงานการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนหนองกัลวีวิทยาคมได้อย่างดีและ หวังว่าจะได้รับ ข้อเสนอแนะที่ดีอันจะนำไปสู่การพัฒนาการจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาของ โรงเรียนต่อไป

กลุ่มงานบริหารบุคคล

วันที่ 31 มีนาคม 2566

สภาพปัจจุบัน

ประวัติความเป็นมา

1. พระปลัดอุดม สมาจาโร	เจ้าอาวาสวัดหนองไผ่
2. พระวัน สุธมโม	เจ้าอาวาสวัดป่าถ่อน
3. นายเมธา สีทอง	อาจารย์ใหญ่โรงเรียนบ้านหนองกล้วย

ปัจจุบันโรงเรียนหนองกลับวิทยาคม ได้เปิดทำการเรียนการสอนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 โดยมีนางสาวรุ่งนภา สังข์จันทร์ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียนหนองกลับวิทยาคม

ข้อมูลทั่วไป

สัญลักษณ์ประจำโรงเรียนหนองกลับวิทยาคม



ลักษณะ	ประกอบด้วยเสมา และภายในเสมามีศิลาจารึก วชิร มีอักษรย่อ น.ค. อยู่ตรงกลาง เสมาทั้งหมด ล้อมรอบด้วยกรอบสี่เหลี่ยมบรรจุคำขวัญของโรงเรียน ซึ่ง เปรียบเสมือนกรอบ หรือแนวกำหนด การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรของโรงเรียน		
สีประจำโรงเรียน	ขาว – เหลือง		
สีขาว	หมายถึง สีที่บริสุทธิ์ สะอาด ปราศจากสิ่งเจือปน		
สีเหลือง	หมายถึง สีที่สอดคล้องกับอาภรณ์ ของพระภิกษุสงฆ์ใน พระพุทธศาสนา		
ต้นไม้ประจำโรงเรียน	ต้นพิกุล		
อักษรย่อ	น.ค.		
ปรัชญา	พัฒนา สามัคคี มีวินัย ใฝ่ความรู้		
คติพจน์	สกกตวาสกก โหติ ความหมายคือ ผู้ที่ทำการสักการะย่อมได้รับการสักการะตอบ		
คำขวัญ	พัฒนา สามัคคี มีวินัย ใฝ่ความรู้		
อัตลักษณ์ของสถานศึกษา	มีวินัย		
เอกลักษณ์ของสถานศึกษา	โรงเรียนศูนย์การเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษา		
ค่านิยม	NK	N – Knowledge	: สร้างความรู้สู่ทักษะชีวิต
		K – Keen	: มุ่งมั่นในการทำงาน

ภารกิจ/อำนาจหน้าที่

โรงเรียนหนองกลับวิทยาคม เป็นหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ ดังนี้

1. จัดทำแผนงานและบริหารวิชาการ จัดการ ส่งเสริม สนับสนุนกิจการงานวิชาการตั้งแต่การวางแผนการปฏิบัติงาน ควบคุม กำกับ ดูแลเกี่ยวกับงานวิชาการ ได้แก่ หลักสูตรสถานศึกษา หลักสูตรกลุ่มสาระการเรียนรู้ แผนการจัดการเรียนรู้ การจัดการเรียนรู้ การวัดผลและประเมินผล และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

2. บริหารจัดการและดำเนินการเรื่องการจัดทำแผนงานโครงการ แผนของงบประมาณ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีและแผนงานอื่นๆ ติดตามประเมินผลตามแผนงานโครงการที่

กำหนดไว้ การเงิน บัญชี พัสดุและสินทรัพย์ ควบคุมตรวจสอบการจัดทำหลักฐานทางการเงิน บัญชี พัสดุ การเบิกจ่ายเงิน และการใช้เงินให้ถูกต้องตามระเบียบและเป็นปัจจุบัน

3. บริหารงานบุคคลให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบทางราชการ วางแผนอัตรากำลัง การสรรหาบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การจัดสวัสดิการ สร้างขวัญกำลังใจ การขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประเมินผล การปฏิบัติงาน การลงโทษทางวินัย การจัดทำข้อมูลสารสนเทศของบุคลากรให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

4. ควบคุม กำกับ ดูแล บริหารจัดการ ส่งเสริม และพัฒนาพฤติกรรมและดูแลความปลอดภัยของนักเรียน ปลุกจิตสำนึก สร้างความรู้ตามแนวคุณธรรม จริยธรรม และหลักประชาธิปไตย แก้ปัญหาช่วยเหลือนักเรียน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และจัดการข้อมูลสารสนเทศให้เป็นระบบ

5. บริหารจัดการงานธุรการ อำนวยความสะดวกประสานงานกับทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา งานอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม งานโภชนาการสาธารณสุข โภชนา งานด้านอนามัย การประชาสัมพันธ์ โรงเรียนงานบริการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบงานเทคโนโลยี บริหารจัดการเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงและสวนพฤกษศาสตร์ในโรงเรียน และงานบริการต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ

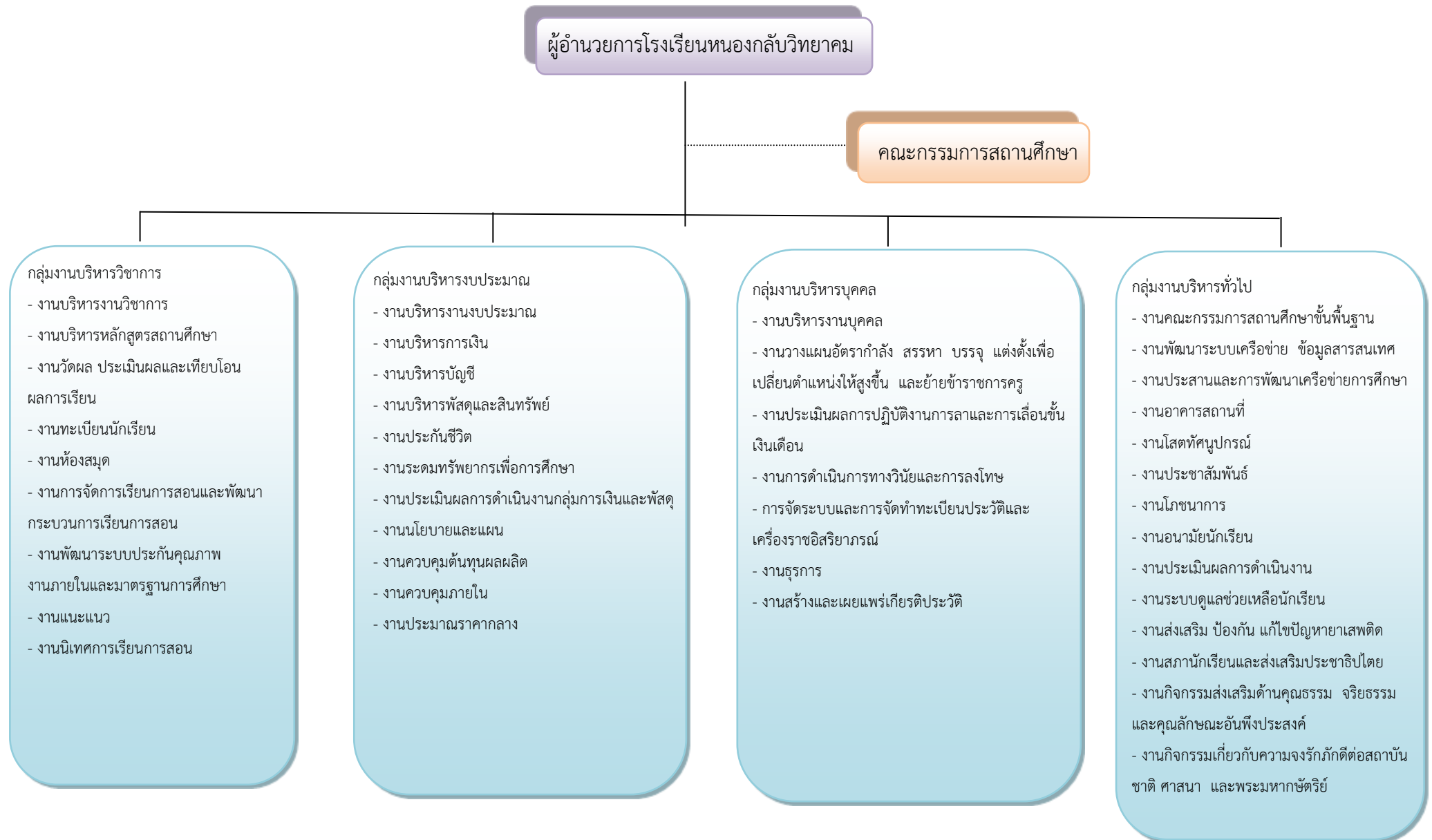
ข้อมูลพื้นฐานทางการศึกษา

ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่ม บุคลากร	เพศ		วุฒิการศึกษา				ตำแหน่ง / วิทยฐานะ							
	ชาย	หญิง	เอก	โท	ตรี	ต่ำกว่า ป.ตรี	คศ. 4	คศ. 3	คศ. 2	คศ. 1	ครู ผู้ช่วย	พนักงาน ราชการ	ครู จ้าง สอน	อื่น ๆ
ผู้บริหาร		1		1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-
ภาษาไทย	-	2	-	1	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-
คณิตศาสตร์	-	2	-	1	1	-	-	-	1		1	-	-	-
วิทยาศาสตร์	2	2	-	1	3	-	-	1	2	-	-	1	-	-
สังคมศึกษา	2	-	-	-	2	-	-	-	-	1	-	1	-	-
พลศึกษา	1	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
ศิลปะ	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
ภาษาต่างประเทศ	-	2	-	-	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-
การงานอาชีพ	1	1	-	-	2	-	-	1	-	1	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่ ธุรการ	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
นักการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	7	11	-	5	1 3	-	-	5	4	3	2	2	1	1



โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนหนองกลับวิทยาคม



ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ มีเป้าหมาย ดังนี้

1.1 คนทุกช่วงวัยมีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

1.2 คนทุกช่วงวัยในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้และพื้นที่พิเศษได้รับการศึกษาและเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

1.3 คนทุกช่วงวัยได้รับการศึกษา การดูแลและป้องกันจากภัยคุกคามในชีวิตรูปแบบใหม่

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มีเป้าหมาย ดังนี้

2.1 กำลังคนมีทักษะที่สำคัญจำเป็นและมีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตลาดงานและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

2.2 สถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่จัดการศึกษาผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญและเป็นเลิศเฉพาะด้าน

2.3 การวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่สร้างผลผลิตและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ มีเป้าหมายดังนี้

3.1 ผู้เรียนมีทักษะและคุณลักษณะพื้นฐานของพลเมืองไทย และทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

3.2 คนทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษาและมาตรฐานวิชาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ตามศักยภาพ

3.3 สถานศึกษาทุกระดับการศึกษาสามารถจัดกิจกรรม/กระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตรอย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน

3.4 แหล่งเรียนรู้ สื่อตำราเรียน นวัตกรรม และสื่อการเรียนรู้มีคุณภาพและมาตรฐาน และประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัดเวลาและสถานที่

3.5 ระบบและกลไกการวัด การติดตาม และประเมินผลมีประสิทธิภาพ

3.6 ระบบการผลิตครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ได้มาตรฐานระดับสากล

3.7 ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษามีเป้าหมาย ดังนี้

4.1 ผู้เรียนทุกคนได้รับโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ

4.2 การเพิ่มโอกาสทางการศึกษาผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย

4.3 ระบบข้อมูลรายบุคคลและสารสนเทศทางการศึกษาที่ครอบคลุม ถูกต้องเป็นปัจจุบัน เพื่อการวางแผนการบริหารจัดการศึกษา การติดตามประเมิน และรายงานผล

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมาย ดังนี้

5.1 คนทุกช่วงวัย มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

5.2 หลักสูตร แหล่งเรียนรู้ และสื่อการเรียนรู้ที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คุณธรรม จริยธรรม และการนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

5.3 การวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา มีเป้าหมาย ดังนี้

6.1 โครงสร้าง บทบาท และระบบการบริหารจัดการการศึกษามีความคล่องตัว ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

6.2 ระบบการบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลส่งผลต่อคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

6.3 ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนและพื้นที่

6.4 กฎหมายและรูปแบบการบริหารจัดการทรัพยากรทางการศึกษารองรับลักษณะที่แตกต่างกันของผู้เรียน สถานศึกษา และความต้องการกำลังแรงงานของประเทศ

6.5 ระบบบริหารงานบุคคลของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มตามศักยภาพ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีการศึกษา 2565
โรงเรียนหนองกัลป์วิทยา

ผลการพัฒนาครูและบุคลากร การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาเป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองภารกิจของสถานศึกษา เพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว อิสระภายใต้ กฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งส่งผลต่อการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็วและเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล
2. การบริหารงานบุคคลจะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลผู้บริหารจะต้องมีความรู้ความ เข้าใจ และมี ความสามารถสูงในการบริหารงานบุคคล
3. การจัดบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถจะมีส่วนทำให้บุคลากร มีขวัญ กำลังใจมีความสุขในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้งานประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องจะทำให้บุคลากรเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและกระตือรือร้นพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น โดยมีมั่นในระเบียบ วินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานวิชาชีพ
- 5.การบริหารงานบุคคลเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ
6. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่มีความรับผิดชอบ ให้ เกิดผลสำเร็จตามการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
7. เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของผู้เรียนเป็น สำคัญ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนนาสักวทยา ได้แบ่งโครงสร้างหลัก ออกเป็น 2 ประเภทหลัก ได้แก่ งาน บุคลากรและงานพัฒนาบุคลากรโดยมีรายละเอียดงาน ดังต่อไปนี้

งานบุคลากร

- งานบุคลากร
- งานวินัยและรักษาวินัย
- งานสรรหา บรรจุแต่งตั้งและงานวางแผนอัตรากำลัง
- งานบำเหน็จ ความชอบและเครื่องราชอิสริยาภรณ์

- งานการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา

งานพัฒนาบุคลากร

- งานพัฒนาบุคลากร
- งานสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

โรงเรียนหนองกบวิทยาฯ ดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ โดยจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จัดอบรม ประชุม สัมมนาศึกษาดูงานอย่างน้อยปีการศึกษาละ 1 ครั้ง จัดสรรงบประมาณเพื่อให้ครูและบุคลากร พัฒนาตนเอง ตาม ID-PLAN แผนพัฒนาตนเองของแต่ละบุคคล ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองในการศึกษาต่อ การ จัดทำผลงานทางวิชาการ และเข้าร่วมประกวดผลงาน รางวัลดีเด่นด้านต่าง ๆ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแทนได้ และให้บุคลากรใหม่ได้เรียนรู้และสามารถสานต่อภาระงานให้บรรลุ วิสัยทัศน์ของโรงเรียน แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ ครู ภาครเรียนละ 1 ครั้ง เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จากรายงานการผลปฏิบัติงานของครู รายบุคคล เพื่อพิจารณาความดีความชอบ ให้รางวัล ยกย่องชมเชย สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อใช้เป็น แนวทางในการพัฒนาตนเองและ บุคลากรในภาพรวมส่งผลให้ครูและบุคลากรมีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ผลการพัฒนา

ผลการประเมินด้านการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ อยู่ในระดับดีเลิศ ผลการประเมินสูงกว่าเป้าหมายที่วางไว้ โดยทางโรงเรียนได้มีวิธีและกระบวนการในการพัฒนา คือ จัดสรรงบประมาณที่เพียงพอในการสนับสนุนและส่งเสริมให้คณะครูได้มีโอกาสในการพัฒนา ตนเอง ในการอบรม ศึกษาดูงาน ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก สถานศึกษาส่งเสริมให้ครูทุกคน ได้รับการพัฒนาศักยภาพในอบรมออนไลน์ตามสถานการณ์ โควิด 19 การพัฒนาสื่อการเรียนการสอนออนไลน์ เป็นต้น โรงเรียนให้การส่งเสริม และสนับสนุนให้คุณครูได้มีความ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มีการกำหนดการประชุม เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของครูทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้โดยกำหนด ในตารางการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า 20 ครั้ง/ ภาคเรียน การทำผลงานเพื่อขอมีและการเลื่อนวิทยฐานะ ในระดับที่ สูงขึ้น โดยในปัจจุบัน มีครูที่ไม่มีวิทยฐานะ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 21.43 จำนวนครูทั้งหมด 14 คน ทำผลงานเพื่อขอมีและการเลื่อนวิทยฐานะและได้รับคำสั่งเลื่อนวิทยฐานะจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29

ผลการจัดกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของครูและ บุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565 โดยมีการดำเนินการทั้งหมด 7 กิจกรรม ได้แก่

1. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้าอบรมพัฒนาตนเองและศึกษาดูงาน

2. กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรส่งผลงานดีเด่นร่วมประกวดแข่งขัน/รับรางวัลเชิดชูเกียรติ
3. กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรได้รับการศึกษาต่อ/ ปรับวุฒิ/ เลื่อนวิทยฐานะ /เลื่อนตำแหน่ง (คุณสมบัติตามเกณฑ์)
4. กิจกรรมอบรมพัฒนาและศึกษาดูงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. กิจกรรมประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา
6. กิจกรรมเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2565 (คุณสมบัติตามเกณฑ์)
7. ข้อตกลงพัฒนางาน PA ประจำปี 2565

ข้อมูลเชิงสถิติงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
โรงเรียนหนองกัลป์วิทยาคม

เดือน ปี	งานบุคคล								
	คำสั่ง ดำเนินงาน	คำสั่งไป ราชการ	รับรอง เงินเดือน	ประชุมครู	การฝึกอบรม/ พัฒนาบุคคล	การแต่งตั้ง บรรจุ	การ โยกย้าย	อื่น ๆ	หมายเหตุ
ตุลาคม ๖๔	๖	-	-	๑	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน ๖๔	๒	๑	-	๑	-	-	-	-	-
ธันวาคม ๖๔	๑๓	๖	๑	๑	๓	-	-	-	-
มกราคม ๖๕	๑๐	๕	๑	-	๒	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ ๖๕	๖	๔	-	-	๔	-	-	-	-
มีนาคม ๖๕	๖	๑	-	๑	-	-	-	-	-
เมษายน ๖๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-
พฤษภาคม ๖๕	๑๔	๓	-	๑	-	-	-	-	-
มิถุนายน ๖๕	๑๒	๒	-	-	๒	-	-	-	-
กรกฎาคม ๖๕	๖	๗	-	๑	๓	-	-	-	-
สิงหาคม ๖๕	๘	๖	-	-	๙	-	-	-	-
รวม	๘๘	๓๕	๒	๖	๒๓	-	-	-	-



โรงเรียนหนองกลับวิทยาคม

ตำบลหนองกลับ อำเภอสรรคโลก จังหวัดสุโขทัย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ