

โครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรในศตวรรษที่ 21
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ ข้อที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ข้อ 3.3 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก ข้อ 3.4 ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบ และนำผลมาพัฒนาผู้เรียน ข้อ 3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	3. พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานบริหารบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางธนภรณ์ พระโณม
ระยะเวลาดำเนินการ	17 พฤษภาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566

1. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนหนองกบิลวิทยาคมเป็นสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษา ขั้นพื้นฐานพุทธศักราช 2551 ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษา ตลอดถึงสนับสนุน การดำเนินงานต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อโรงเรียน กลุ่มบริหารงานบุคคล ในฐานะ ที่เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการ ดูแล และพัฒนาและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่คณะผู้บริหาร คณะครู นักเรียน และผู้ปกครอง ตลอดถึงหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนานักเรียน ต่อไป ด้วยเหตุนี้กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรในศตวรรษที่ 21 เพื่อพัฒนาครูสู่การบริการตามมาตรฐานสากล และพัฒนาศักยภาพในการทำงาน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรด้วย ID-PLAN
- 2.2 เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานศึกษา
- 2.3 เพื่อให้ครูพัฒนาตนเองโดยการศึกษาดูงาน

3. เป้าหมาย

3.1 ผลผลิต (เชิงปริมาณ)

- 3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนพัฒนาตนเองด้วยID – PLAN ร้อยละ 100
- 3.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอบรม สัมมนา ร้อยละ 90
- 3.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ศึกษาดูงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ร้อยละ 90

3.2 เชิงคุณภาพ

- 3.2.1 ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

4. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียม/วางแผน (PLAN) 1. ประชุม แต่งตั้งคณะทำงาน 2. เสนอโครงการ 3. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ 4. เสนอวิธีการดำเนินการ	พฤษภาคม 2565	นางชนภรณ์ พระโณม
ขั้นปฏิบัติ (DO) 1.พัฒนาสมรรถนะครูด้วยID -PLAN 2.อบรม สัมมนา - ข้าราชการครูอบรม สัมมนา 3. ศึกษาดูงาน	พฤษภาคม 2565 - กันยายน 2566 พฤษภาคม 2565 – มีนาคม 2566 มกราคม 2566	นางชนภรณ์ พระโณม นางชนภรณ์ พระโณม นางชนภรณ์ พระโณม
ขั้นติดตาม ตรวจสอบ (CHECK) 1.ประเมินผลกิจกรรม	มีนาคม 2565	นางชนภรณ์ พระโณม
ขั้นประเมิน/รายงานผล (ACT) 1.จัดทำเอกสารรายงานสรุปผลการดำเนินงานเป็นรูปเล่มและแนวทางการปรับปรุง	มีนาคม 2565	นางชนภรณ์ พระโณม

5. งบประมาณที่ใช้

- 5.1 เงินอุดหนุนรายหัว 20,000 บาท
- 5.2 เงินอุดหนุนเรียนฟรี 15 ปี - บาท
- 5.3 เงินระดมทรัพยากร - บาท
- รวมงบประมาณที่ได้รับ 20,000 บาท

6. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรมและคำชี้แจง การใช้งบประมาณ	งบประมาณ		งบประมาณจำแนกตามรายการและกิจกรรม			
	อุดหนุน	เรียนฟรี	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ครุภัณฑ์
6. 1. กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนา ผู้บริหารและครู	10,000	-	-	10,000	-	-
6.2 ศึกษาดูงาน	10,000	-	-	10,000	-	-
รวมเป็นเงิน	20,000	-	-	20,000	-	-

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

7. ระยะเวลาการใช้งบประมาณ

ไตรมาสที่ 1 (ปีงบประมาณ 2566) (1ต.ค.65 - 31ธ.ค.65)		ไตรมาสที่ 2 (ปีงบประมาณ 2566) (1ม.ค.66 - 31มี.ค.66)		ไตรมาสที่ 3 (ปีงบประมาณ 2565) (1เม.ย.65 - 30มิ.ย.65)		ไตรมาสที่ 4 (ปีงบประมาณ 2565) (1ก.ค.65 - 30ก.ย.65)	
งบประมาณ	ระดม	งบประมาณ	ระดม	งบประมาณ	ระดม	งบประมาณ	ระดม
5,000		5,000		5,000		5,000	

8. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต 1. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น	- สังเกต/ทดสอบ	แบบปพ.ของโรงเรียน
ผลลัพธ์ 1. ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับ งานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง	- สังเกต/ทดสอบ	แบบบันทึก/แบบประเมิน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ครูและบุคลากรมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

9.2 ครูและบุคลากรนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนานิวิชาชีพ

ลงชื่อ

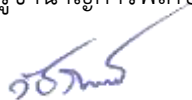


ผู้เสนอโครงการ

(นางชนภรณ์ พระโหม)

ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวัชรินทร์ บัวขาว)

หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวรุ่งนภา สังข์จันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองกลั้ววิทยา