



# การดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



**โรงเรียนหนองกลับวิทยาคม**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนหนองกลับวิทยาคม

ปีงบประมาณ 2566

=====

=====

จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตบางประการของโรงเรียนหนองกลับวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ 2566 ที่อาจเกิดขึ้นจากประเด็นข้อสังเกตการตรวจสอบที่ผ่านมา โรงเรียนหนองกลับวิทยาคมดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตดังกล่าว ดังนี้

1. ด้านบุคลากรจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ “ระเบียบของโรงเรียนหนองกลับวิทยาคม ด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ” ให้กับบุคลากรโรงเรียนหนองกลับวิทยาคม
2. ด้านกฎระเบียบ หลักเกณฑ์แบบฟอร์ม การดำเนินการเสนอให้มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบว่าด้วย เงินสนับสนุนการศึกษาบุตร พ.ศ. 2548 รวมทั้งแบบฟอร์มต่างๆ ให้ความชัดเจนและรัดกุมมากยิ่งขึ้น
3. ด้านระบบงาน
  - 3.1 ด้านพัสดุ
    - 3.1.1 จัดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
    - 3.1.2 จัดให้มีมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
    - 3.1.3 จัดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
    - 3.1.4 จัดให้มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
    - 3.1.5 จัดให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบน
    - 3.1.6 จัดให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
    - 3.1.7 จัดให้มีมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
  - 3.2 ด้านการควบคุมภายใน
    - 3.2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในโรงเรียน
    - 3.2.2 จัดทำแผนการดำเนินงานการควบคุมภายในและดำเนินการตรวจสอบการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



## ประกาศ โรงเรียนหนองกัลป์วิทยาคม

### เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนหนองกัลป์วิทยาคม เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนหนองกัลป์วิทยาคม จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมดังนี้

1. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากร ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมป้องกัน การกระทำที่ เข้าข่ายการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส และเป็นพยาน
3. กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทางการศึกษา ให้ครอบคลุมถึง
  - 3.1 การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ ตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
  - 3.2 การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของโรงเรียนไปแสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
  - 3.3 การไม่รับงาน หรือปฏิบัติงานภายนอกที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของโรงเรียน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
  - 3.4 การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติ โครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใด อันเป็นการให้คุณโทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
4. กำหนดให้ทุกกลุ่มงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อหลีกเลี่ยงขัดกันระหว่างลดป้องกันการผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
5. กำหนดให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมชี้แจง อบรม และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรสร้างความตระหนักและความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
6. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย อย่างจริงจังสำหรับบุคลากรที่กระทำความผิดเกี่ยวกับขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งในฐานะตัวการ หรือ ผู้สนับสนุน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566



(นางสาวรุ่งนภา สังข์จันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองกลับวิทยาคม



โรงเรียนหนองกลับวิทยาคม  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

