



ประกาศโรงเรียนหนองกบวิทยาาคม

เรื่อง นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนหนองกบวิทยาาคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนหนองกบวิทยาาคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบ มาตรฐาน ดังนี้

การวางแผนกำลังคน

1. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและ กำหนด กรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มี ประสิทธิภาพ
2. รายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคล

- 1.การรับสมัครบุคคล การแต่งตั้งหน้าที่ให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความ เสมอภาคของบุคคล ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ
- 2.การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่าง ไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

การพัฒนาบุคลากร

1. จัดทำโครงการแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี
2. ฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในภายนอกสถานที่
3. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
4. กำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถเพื่อให้ บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

การพัฒนาคุณภาพชีวิต

1. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาด และการจัดการ ภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
2. สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความ สะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
3. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน สนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษาเสนอผลงานดีเด่น เพื่อรับรางวัลและยกย่องเชิดชูเกียรติในระดับต่าง ๆ

4. เสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากรกับสถานศึกษา

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
3. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา
4. เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เช่น ให้ความรู้ข้าราชการและ ลูกจ้างเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในโรงเรียน และในการประชุมครูและบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ 18 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566



(นางสาวรุ่งนภา สังข์จันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองกลับวิทยาคม