

1. โครงการ จ้างครูและบุคลากร

กลุ่มบริหาร งานบุคคล

2. รายละเอียดกิจกรรม / โครงการ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

สนองกลยุทธ์เขตพื้นที่การศึกษา

กลยุทธ์ที่ 4 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพฐ.

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ 2 การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา

ประเด็นพิจารณาที่ 2.4 แผนงานและการดำเนินงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลักษณะกิจกรรม / โครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวธนาภรณ์ คำแอ่ง

ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนเมืองเสลียง

3. ที่มา ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

กลุ่มงานบุคคลเป็นกลุ่มงานหนึ่งในกลุ่มบริหารงานบุคคลตามโครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนเมืองเสลียง ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการแนะนำ เผยแพร่ และดำเนินการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีสมรรถนะเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ จัดทำแผนงานและแผนอัตรากำลังของบุคลากรในสถานศึกษา ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร รายงานเกี่ยวกับการลงเวลาปฏิบัติงาน มีข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรเพื่อการพัฒนาและการสร้างแรงจูงใจอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ มีระบบการประเมิน การนิเทศการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพและจัดหาสวัสดิการที่เป็นธรรมอย่างทั่วถึง

การจัดทำแผนงานและแผนอัตรากำลังของบุคลากรในสถานศึกษา เป็นสิ่งที่จำเป็น เพื่อให้สถานศึกษามีบุคลากรเพียงพอ เหมาะสมกับจำนวนนักเรียนตามระเบียบของทางราชการ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานในหน้าที่อำนวยความสะดวก ปฏิบัติงานถูกต้อง รวดเร็ว งานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยให้ความร่วมมือประสานงานกับทุกกลุ่มบริหารงานในสถานศึกษา

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่าโรงเรียนมีบุคคลและอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แต่ยังขาดครูและบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญสาขาเฉพาะ

จากความสำคัญดังกล่าว กลุ่มงานบุคคลจึงได้จัดทำโครงการงานบุคคลและอัตรากำลังขึ้นมาเพื่อวางแผนข้อมูลบุคคลและแผนอัตรากำลังให้เพียงพอ เพื่อให้มีครูผู้สอนครบทุกสาขาวิชา งานเกิดประสิทธิผลและมีประสิทธิภาพ

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อให้โรงเรียนมีจำนวนบุคลากรเพียงพอ เหมาะสมตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

4.2 เพื่อให้โรงเรียนมีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอนและงานสนับสนุนอย่างมีประสิทธิภาพ

5. เป้าหมาย

5.1 ด้านปริมาณ

5.1.1 โรงเรียนมีจำนวนบุคลากรเพียงพอตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน

5.1.2 ผู้ส่วนร่วมในการจัดการศึกษาพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

5.2 ด้านคุณภาพ

5.2.1 โรงเรียนมีการบริหารงานด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

5.2.2 บุคลากรที่จัดจ้างปฏิบัติงานเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

6. วิธีดำเนินการ

ประเภทงบประมาณรายหัว

กิจกรรม	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 2567)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 2568)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 2568)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ส.ค. 2568)	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 จัดทำข้อมูลอัตรากำลังและจัดจ้าง บุคลากร 1) ศึกษาเกณฑ์อัตรากำลัง 2) ประชุม วิเคราะห์อัตรากำลัง ต้องการอัตรากำลัง 3) จัดทำแผนความต้องการ อัตรากำลังและเสนอขออนุมัติจ้าง 4) ดำเนินการจ้างตามระเบียบของ ทางการ 5) ประเมิน/สรุป/รายงานผล	157,500	157,500	157,500	157,500	ธนาภรณ์
รวม	157,500	157,500	157,500	157,500	630,000

ประเภทงบ เงินบำรุงการศึกษา

กิจกรรม	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 2567)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 2568)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 2568)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ธ.ค. 2568)	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 จัดทำข้อมูลอัตรากำลังและจัดจ้างบุคลากร 1) ศึกษาเกณฑ์อัตรากำลัง 2) ประชุม วิเคราะห์อัตรากำลัง ต้องการอัตรากำลัง 3) จัดทำแผนความต้องการ อัตรากำลังและเสนอขออนุมัติจ้าง 4) ดำเนินการจ้างตามระเบียบของ ทางราชการ 5) ประเมิน/สรุป/รายงานผล	432,175	466,745	432,175	432,175	ธนาภรณ์
รวม	432,175	466,745	432,175	432,175	1,763,270

7. ทรัพยากรที่ใช้

ที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคา (หน่วย)	ราคารวม		หมายเหตุ
				บาท	สต.	
1.	จ้างครูอัตราจ้าง	5 คน	10,000	630,000		รวมประกันสังคม
2.	จ้างเจ้าหน้าที่	4 คน	10,000	504,000		รวมประกันสังคม
3.	จ้างครูชาวต่างชาติ	1 คน	286,000	286,000		-
4.	จ้างแม่บ้าน	5 คน	7,500	472,500		รวมประกันสังคม
5.	จ้างช่างทั่วไป	2 คน	9,000	226,800		รวมประกันสังคม
6.	จ้างพนักงานรักษาความปลอดภัย	1 คน	9,000	113,400		รวมประกันสังคม
7.	จ้างเหมาบริการพนักงานขับรถ	1 คน	10,000	126,000		รวมประกันสังคม
8.	กองทุนเงินทดแทน			34,570		
รวมทั้งสิ้น				2,393,270		

8. งบประมาณ

รายการ	เงินอุดหนุน	เงินงบพัฒนา คุณภาพผู้เรียน	เงินรายได้ สถานศึกษา	เงินบำรุง การศึกษา	รวมเป็นเงิน
ค่าวัสดุ	-	-	-	-	-
ค่าใช้สอย	630,000	-	-	1,763,270	2,393,270
ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-
รวมเป็นเงิน	630,000	-	-	1,763,270	2,393,270

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

9. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

10. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
1. ความพอเพียงของบุคลากรตามเกณฑ์	อัตรากำลังของบุคลากร	เกณฑ์อัตรากำลังของ สพฐ.
2. ความพึงพอใจในการบริหารจัดการศึกษา	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

11. ประโยชน์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 โรงเรียนมีจำนวนบุคลากรเพียงพอ เหมาะสมตามเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนด
- 11.2 โรงเรียนมีบุคลากรเหมาะสมปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนารณ์ คำแอ่ง)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นางสาวจันทนา แก่นแก้ว)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายธีรารัฐ จูเปีย)
รองผู้อำนวยการฯ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เสนออนุมัติ
(นางสาวยุเพ็ญ วัฒนอัมพร)
หัวหน้ากลุ่มงานแผนงานและประกันคุณภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบเสนออนุมัติ
(นายธีรารัฐ จูเปีย)
รองผู้อำนวยการฯ กลุ่มบริหารงบประมาณ

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ
() อื่น ๆ

ลงชื่อ.....
(นายพัฒนพงษ์ สีกา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองเชลียง

..... / /