

ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

กิจกรรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ของครูและบุคลากรทางการศึกษา



โรงเรียนเมืองเซสียง

ประจำปีงบประมาณ 2568

ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม/กิจกรรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองเซ็ลียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โรงเรียนเมืองเซ็ลียง ได้ดำเนินการส่งเสริมจริยธรรม/กิจกรรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมภายใน สถานศึกษา



คำสั่งโรงเรียนโรงเรียนเมืองเซ็ลียง

ที่ ๕๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ นั้น

ในการนี้ โรงเรียนเมืองเซ็ลียง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

๑. นายพัฒนพงษ์ สีภา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายธีรวิทย์ จุเปย	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายอวิชชัย ภูวสิทธิ์พงศ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๔. นางสาวดวงสมร เทศสมบุญ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๕. นางพวงเพชร แก้วเกด	ครู คศ.๓	กรรมการ
๖. นางรุ่งฤดี ทองแถม	ครู คศ.๓	กรรมการ
๗. นางเจียม ธรรมภัย	ครู คศ.๓	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวจินตนา แก่นแก้ว	ครู คศ.๓	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกำหนดข้อจริยธรรม
๒. ตรวจสอบ กำกับ ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือให้คำแนะนำตอบคำถามเกี่ยวกับแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. ดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการโรงเรียน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพัฒนพงษ์ สีภา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองเซ็ลียง

ผลการดำเนินงาน : คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด เป็นผู้ดูแลส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกำหนดข้อจริยธรรม

๒. การจัดทำและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมแก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา



ผลการดำเนินงาน : คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนเมืองเซลิ้ง ได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สถานศึกษาได้จัดทำขึ้น

๓. การให้ความรู้และแนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคณะผู้บริหารสถานศึกษา ในการประชุมประจำเดือน



ผลการดำเนินงาน : คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเมืองเซียงใต้ ทบทวนแนวการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและมีแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมอย่างเหมาะสม