

1. โครงการ พัฒนาและส่งเสริมบุคลากร

กลุ่มบริหารงานบุคคล

2. รายละเอียดกิจกรรม / โครงการ

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

ข้อที่ 6 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพครู

สนองกลยุทธ์เขตพื้นที่การศึกษา

ข้อที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สนองกลยุทธ์ สพฐ.

ข้อที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นพิจารณาที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ลักษณะกิจกรรม / โครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวนิภาวรรณ รื่นรัมย์

ระยะเวลาดำเนินงาน ตลอดปีงบประมาณ 2568

สถานที่ดำเนินงาน โรงเรียนเมืองเสลียง

3. ที่มา ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ได้กำหนดกลยุทธ์สำคัญในการดำเนินงาน คือ การพัฒนาการจัดการศึกษา และพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ โดยการเพิ่มศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาทั้ง หน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านวิชาการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งจะทำให้การบริหารจัดการเพื่อการเรียนรู้ที่มีคุณภาพบรรลุเป้าหมายภายใต้การยอมรับของสาธารณชน อันสืบเนื่องมาจากข้อมูลที่สร้างสรรค์ มีความทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์

จากผลการดำเนินงานปีการศึกษา 2567 ครูและบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาสามารถพัฒนาคุณภาพผู้เรียนและพัฒนาการจัดการเรียนการสอน รวมถึงมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการเรียนรู้และพัฒนาองค์กรตลอดจนการจัดกิจกรรมต่างๆภายในโรงเรียนให้เกิดประโยชน์ได้อย่างสูงสุด

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้ใหม่ๆ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาสถานศึกษาและวิชาชีพของตนเองและนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย

4.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความสามัคคีในหมู่คณะ

5. เป้าหมาย

5.1 ด้านปริมาณ

5.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้และประสบการณ์

5.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และมีความรักสามัคคีในหมู่คณะ

5.2 ด้านคุณภาพ

5.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนรู้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่

5.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป

6. วิธีดำเนินการ

ประเภทบ เงินอุดหนุนรายหัว

กิจกรรม	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 2567)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 2568)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 2568)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 2568)	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1. การประชุม อบรม สัมมนา พัฒนาส่งเสริม บุคลากร	/	-	-	-	น.ส. นิภาวรรณ รีรัมย์ และกลุ่มงาน บุคคล
1.1 สำรวจข้อมูล	-	/	-	-	
1.2 เสนอโครงการเพื่อขอ อนุมัติ	-	-	/	-	
1.3 จัดบุคลากรเข้ารับการ อบรม ประชุม สัมมนา พัฒนาส่งเสริมบุคลากร	31,000	31,000	31,000	31,000	
1.4 สรุปโครงการและ ประเมินผล	-	-	-	/	
รวม	31,000	31,000	31,000	31,000	

กิจกรรม	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 2567)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 2568)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 2568)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 2568)	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม ที่ 2 ส่งเสริม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ความรัก ความสามัคคีในหมู่ คณะ	/	-	-	-	น.ส. นิภาพรรณ รีรัมย์ และกลุ่มงาน บุคคล
2.1 สำรวจความต้องการของ บุคลากร	/	-	-	-	
2.2 เสนอโครงการเพื่อขอ อนุมัติ	-	/	-	-	
2.3 จัดกิจกรรม -อบรมภายในสถานศึกษา -กิจกรรมสร้างเสริมและ พัฒนาขวัญกำลังใจ -กิจกรรมศึกษาดูงาน ภายนอกสถานศึกษา	/	/	/	/	น.ส. นิภาพรรณ รีรัมย์ และกลุ่มงาน บุคคล
2.4 ประเมิน/สรุป/รายงาน ผล	-	-	-	/	น.ส. นิภาพรรณ รีรัมย์ และกลุ่มงาน บุคคล
รวม	-	-	-	126,000	

7. ทรัพยากรที่ใช้ (ปริมาณของ วัสดุ ครุภัณฑ์ และค่าใช้สอย รวมทั้งคุณลักษณะเฉพาะของครุภัณฑ์ ฯลฯ)

ที่	รายการ	จำนวน (หน่วย)	ราคา (หน่วย)	ราคารวม		หมายเหตุ
				บาท	สต.	
1	กิจกรรมที่ 1 ค่าเบี้ยเลี้ยง อาหารว่าง ที่พัก ค่าลงทะเบียน ค่าพาหนะในการเดินทางไปราชการ อบรมในเขตและนอกเขต และการอบรม พัฒนาครู และคำวิทยากร	97 คน	124,000	124,000	-	

1	กิจกรรมที่ 2 ชดเชยค่าน้ำมันรถยนต์	97 คน	37,000	37,000	-	
2	ค่าที่พัก	1 วัน	5,5000	55,000	-	
3	ค่าวัสดุ อุปกรณ์ วัสดุ	-	2,000	2,000	-	
4	ค่าเบี้ยเลี้ยง	97 คน	32,000	32,000	-	
รวมทั้งสิ้น				250,000		

8. งบประมาณ 243,000 บาท

รายการ	เงินอุดหนุน	เงินงบประมาณ คุณภาพผู้เรียน	เงินรายได้ สถานศึกษา	เงินบำรุง การศึกษา	รวมเป็นเงิน
ค่าวัสดุ	2,000	-	-	-	2,000
ค่าใช้สอย	248,000	-	-	-	248,000
ค่าครุภัณฑ์	-	-	-	-	-
รวมเป็นเงิน	250,000				250,000

หมายเหตุ ขออภัยทุกรายการ

9. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง -

10. การติดตามประเมินผล

1. บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียนรู้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่	ตรวจสอบ เอกสารรายงานผลการประชุมสัมมนา และการพัฒนาตนเอง	แบบรายงานผลการประชุมสัมมนา และการพัฒนาตนเอง
2.บุคลากรในโรงเรียนมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป	ตรวจสอบแบบสรุปรายงานการประชุม สัมมนาและการพัฒนาตนเอง	-แบบสรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน -แบบประเมินความพึงพอใจ

11. ประโยชน์ / ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้ใหม่ๆ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาสถานศึกษา และวิชาชีพของตนเองและนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย

11.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความสามัคคีในหมู่คณะ

