

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	แผนงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองมาตรฐาน	มาตรฐานที่ 2 และมาตรฐานที่ 3
หน่วยงานรับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายณพดล มุสิกปาน
ลักษณะโครงการ	☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินโครงการ	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569
สนองประเด็นกลยุทธ์	กลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
	กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านแก่งวิทยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 2.2 เพื่อให้ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 2.3 เพื่อให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านแก่งวิทยา จำนวน 24 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

ครูและบุคลากร โรงเรียนบ้านแก่งวิทยา มีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาด้านการบริหารงานบุคคล ตามปรัชญาเศรษฐกิจของพอเพียง ขั้นตอนการดำเนินงาน 1.1 เสนอโครงการ 1.2 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน 1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดกิจกรรม 1.4 ดำเนินงานตามโครงการ 1.5 สรุปผลการดำเนินงาน 1.6 รายงานผลการดำเนินงาน	ก.ค. 2568 ส.ค. 2568 ส.ค. 2568 ส.ค. 68-ก.พ. 69 มี.ค.2569 มี.ค.2569	นายณพดล มุสิกปาน
กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมขวัญและกำลังใจ ขั้นตอนการดำเนินงาน 2.1 เสนอโครงการ 2.2 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน 2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดกิจกรรม 2.4 ดำเนินงานตามโครงการ 2.5 สรุปผลการดำเนินงาน 2.6 รายงานผลการดำเนินงาน	ก.ค. 2568 ส.ค. 2568 ส.ค. 2568 ส.ค. 68-ก.พ. 69 มี.ค.2569 มี.ค.2569	นายณพดล มุสิกปาน
กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมวิทยฐานะ ขั้นตอนการดำเนินงาน 3.1 เสนอโครงการ 3.2 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน 3.3 แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดกิจกรรม 3.4 ดำเนินงานตามโครงการ 3.5 สรุปผลการดำเนินงาน 3.6 รายงานผลการดำเนินงาน	ก.ค. 2568 ส.ค. 2568 ส.ค. 2568 ส.ค. 68-ก.พ. 69 มี.ค.2569 มี.ค.2569	นายณพดล มุสิกปาน
กิจกรรมที่ 4 ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบ โรงเรียนมาตรฐานสากล โรงเรียนในฝัน และแหล่งเรียนรู้ ตามปรัชญาเศรษฐกิจของพอเพียง		นายณพดล มุสิกปาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ก.ค. 2568	
4.1 เสนอโครงการ	ส.ค. 2568	
4.2ประชุมวางแผนการดำเนินงาน	ส.ค. 2568	
4.3แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดกิจกรรม	ส.ค. 68-ก.พ. 69	
4.4ดำเนินงานตามโครงการ	มี.ค.2569	
4.5สรุปผลการดำเนินงาน	มี.ค.2569	
4.6รายงานผลการดำเนินงาน		

5. งบประมาณ

5.1 รวมทั้งหมด 55,500.-บาท (งบอุดหนุน 55,500.-บาท เงินรายได้สถานศึกษา - บาท)

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ			รวม งบประมาณ
	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาด้านการบริหารงาน บุคคล ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ค่าใช้จ่าย				
1.1 ค่าวัสดุในการพัฒนาบุคคล			✓	8,000
กิจกรรมที่ 2 ส่งเสริมขวัญและกำลังใจ ค่าใช้จ่าย				
2.1ค่าวัสดุในการส่งเสริมขวัญและกำลังใจ			✓	7,000
กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมวิทยฐานะ ค่าใช้จ่าย				
3.1.ค่าวัสดุในการส่งเสริมวิทยฐานะ			✓	500
กิจกรรมที่ 4 ศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบ โรงเรียนมาตรฐานสากล โรงเรียนในฝัน และ แหล่งเรียนรู้ ตามปรัชญาเศรษฐกิจของ พอเพียง ค่าใช้จ่าย				
4.1 ค่าเหมารถโดยสาร ศึกษาดูงาน จำนวน 1 คัน		✓		40,000
รวมทั้งสิ้น				55,500

6. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
ผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านแก่งวิทยา	ร้อยละ 100	แบบรายงาน
ผลผลิต (Output) ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาให้สามารถจัดการเรียนการสอนและปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ	ร้อยละ 90	แบบสังเกตการสอน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่รับผิดชอบ
- 7.2 ครูและบุคลากรได้นำเอาความรู้ที่ได้รับมาขยายผลต่อและใช้ประโยชน์กับบุคลากรและนักเรียน
- 7.3 ให้ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจที่ดีและมีความพร้อมยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายพนพล มุสิกปาน)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประธาน หาญณรงค์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแก่งวิทยา