

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม จังหวัดสุโขทัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เจ้าหน้าที่รายงาน การรับทรัพย์สินฯ จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาต ให้รับไว้เป็นทรัพย์สิน หรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็น สิทธิของหน่วยงาน
0	0	0	0

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวกาญจนา มณีวัลย์)

ตำแหน่ง ครู ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายสำนักงานผู้อำนวยการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นายไพบุลย์ พวงเงิน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม

ประกาศโรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามนโยบาย No Gift Policy



ประกาศโรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียน

โรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กร อย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

1. **ด้านความโปร่งใส** คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน
2. **ด้านความพร้อมรับผิด** คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบวิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม
3. **ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต** คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน
4. **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** คือ ไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภทและไม่เพิกเฉย ที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน
5. **ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ และการมอบหมายงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2566

(นายมนตรี คงเจริญ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสุโขทัยวิทยาคม



Announces Office of Sukhothai Wittayakom School

Good intentions in administration.

Sukhothai Wittayakom School Focus on corporate governance. Governance, with emphasis on the prevention and suppression of corruption and misconduct. To build faith and believe the society that the Office of Sukhothai Wittayakom School. Corporate Governance as an Executive Office of Sukhothai Wittayakom School. We would like to announce our intention to manage our business with honesty. Honestly transparent Can check We are responsible for all types of fraud and corruption. Everybody is committed to the mission with honesty, integrity, and corruption-free under the following policies.

1. Transparency; We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in OPSE's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.
2. Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and Regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain Credibility from the general public.
3. Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.
4. Organizational Culture and integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.
5. Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure Equitability and accountability.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Announced on 3rd January 2023

(Mr. Montree Kongcharoen)

Director of Sukhothai Wittayakom School



โรงเรียนสุโขทัยวิทยาลัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุโขทัย



Gift Policy

งดรับ งดให้ของขวัญ

งด การให้ ไม่รับ ของขวัญ

หรือผลประโยชน์อื่นใด ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส



ดร.มนตรี คงเจริญ
ผู้อำนวยการโรงเรียน



ดร.มนตรี คงเจริญ ผู้อำนวยการโรงเรียนสุโขทัยวิทยาลัย จัดการประชุมเสริมสร้างวัฒนธรรม

No Gift Policy และเสริมความตระหนักรู้ในการปฏิเสธการรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่
ให้แก่บุคลากรโรงเรียนสุโขทัยวิทยาลัยทุกคน เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ณ หอประชุมศรีจุฬาลักษณ์ โรงเรียน
สุโขทัยวิทยาลัย