

ที่ ศธ ๐๔๐๕๖/๑๕๑ ๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
๓๕/๔ ถ.ประสาธวิถิ อ.แม่สอด จ.ตาก ๖๓๑๑๐

๗๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนชำระค่าครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา ทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง ๑.หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๕๖/๖๔๙ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒.หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๕๖/๗๙๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรร
วงเงินโอนเงินชำระค่าครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ แจ้งชักซ้อมแนวปฏิบัติ
การโอนเงินเดือนชำระค่าครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) พร้อมปฏิทินการ
ปฏิบัติงานเพื่อสถานศึกษาใช้ประกอบการดำเนินการโอนเงินเดือนชำระค่าครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาจัดสรร
ให้ใช้วงเงินโอนเงินเดือนชำระค่าครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในอัตราร้อยละ ๓.๐๐
ของเงินเดือนชำระค่าครูที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิสิทธิ์ อุดมวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร.๐ - ๕๕๕๓ - ๖๕๕๔ ต่อ ๑๑๐, ๑๑๑

โทรสาร ๐ - ๕๕๕๓ - ๑๙๓๐



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้ง กฏ ก.ค.ศ. การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒ แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท. และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปโดยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จึงประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. จัดสรรให้ใช้วงเงินเลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แยกแต่ละกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย , คศ.๑ , คศ.๒ และ คศ.๓

๑.๑ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการสายงานการสอน

๑.๒ ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๑.๑ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการสายงานการสอน

๑.๒ ตำแหน่ง รอง ผอ.สพท. ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒. กรณีมีวงเงินคงเหลือหลังจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูแต่ละกลุ่ม ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ที่ ๑๘๗/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นำไปบริหารในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

/ทั้งนี้

ทั้งนี้ ให้โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือ ให้เกลี่ยไปตำแหน่งอื่นภายในกลุ่มเดียวกันเท่านั้น โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) และมีการคมนาคมไม่สะดวก และมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน

๒.๓ หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป โดยพิจารณาจากอัตราากำลังที่ปฏิบัติงานจริง (รวมผู้มาช่วยปฏิบัติราชการ) เทียบกับกรอบอัตราากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่มีนักเรียน หรือ ข้าราชการครู หรือบุคลากร อาศัยอยู่ในชุมชนที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามประกาศศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) จังหวัดตาก (ศบค.จ.ตาก) หรือที่มีการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่ ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานในสถานศึกษา

๒.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษาที่มีเขตบริการอยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยจากสถานการณ์สู้รบชายแดนไทย-เมียนมา

ทั้งนี้ การบริหารวงเงินที่เหลือขึ้นอยู่กับเกณฑ์การพิจารณาตามที่คณะกรรมการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดเพื่อบริหารจัดการในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิสิทธิ์ อุดมวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒