



ประกาศโรงเรียนบ้านเจดีย์โคะ
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนบ้านเจดีย์โคะ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีหลักธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม และให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้านายเอกณริน ไชยพล ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเจดีย์โคะ ขอแสดงเจตจำนงสุจริตนโยบายการปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านเจดีย์โคะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าว จึงกำหนดนโยบายแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรของโรงเรียนบ้านเจดีย์โคะ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่โปร่งใส ซื่อสัตย์มีคุณธรรม โดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน อย่างเท่าเทียมกัน

๒. ด้านการใช้งบประมาณ

บุคลากรทุกคน ใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินอย่างเหมาะสม ประหยัด คุ่มค่า ถูกต้องตามระเบียบ มีการกำกับ ติดตามงบประมาณ การเบิก - จ่าย ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ

ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สั่งการ หรือ มอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรม เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง วางตัวเป็นกลาง และมีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ไม่ใช้ตำแหน่งอำนาจหน้าที่ในราชการ ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

บุคลากรทุกคน ใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในทางราชการเท่านั้น โดยยึดตามระเบียบ หรือข้อบังคับต่างๆ และไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

บุคลากรทุกคน ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมาตรการที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันสอดส่อง แก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลง และหมดไป

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัดและต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม เป็นสำคัญ

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

บุคลากรทุกคน จัดทำข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ต่อสาธารณชนภายใต้ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พร้อมจัดทำช่องทางการติดต่อสื่อสาร ให้ผู้มารับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

บุคลากรทุกคน พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย อำนวยความสะดวก และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้รับบริการเข้าร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นที่ดีต่อผู้รับบริการ

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล

บุคลากรทุกคน จัดทำข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานไว้ในที่เปิดเผย หรือบนเว็บไซต์ ให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อแสดงถึงการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรทุกคน ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต ปฏิบัติงานตามแนวทาง ของ เจตจำนงในการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีหลักธรรมาภิบาล สามารถตรวจสอบได้ และ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรเขตคุณธรรมนำสู่เขตสุจริต

๑๑. นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

บุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยม สุจริตในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ บุคลากรในโรงเรียนบ้านเจดีย์โคะ ต้องรับทราบและปฏิบัติตามประกาศนี้ อย่างเคร่งครัด จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเอกณริน ไชยพล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเจดีย์โคะ