

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านแม่สุวิทยา อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านแม่สุวิทยาได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ สุภาพ อ่อนน้อม ยิ้มไหว้ทักทายกัน บนพื้นฐานความเป็นไทย ค่านิยมองค์กร คือ R.S.B.

R : Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม

S : Success = ความสำเร็จ

B : Belief = ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ)

นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรม ประชุม อบรม สัมมนา เพื่อเปิดกว้าง ในการรับความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร อย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการโดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบและวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านแม่สุวิทยาได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนด สู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียน และทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียน ถ่ายทอดและถือ ปฏิบัติกันมา ได้แก่

๑) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมฝ่ายบริหารคณะกรรมการบริหารคณะ กรรมการบริหารกลุ่มต่างๆ ประชุมครูประจำเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำมาสู่ การพัฒนาโรงเรียน

๒) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่นการสร้าง Line Group/Facebook และ Web Site ของโรงเรียนเพื่อ สื่อสาร ส่งข่าว ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่างๆ โดยเปิดโอกาส ในการสื่อสาร ให้ทุกคนได้อ่าน ได้ร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ และให้เกิดความรวดเร็วใน การปฏิบัติงาน

๓) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยามิตร

๔) ทำงานแบบพี่สอนน้อง

๕) อัตลักษณ์ของโรงเรียนบ้านแม่อุสุวิทยา

- คุณธรรมดี มีจิตอาสา

๖) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนบ้านแม่อุสุวิทยา

- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์

- แต่งกายเสื้อสีม่วงทุกวันอังคาร

- แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพุธ

- แต่งกายชุดพละทุกวันพฤหัสบดี

- แต่งกายเสื้อหม้อฮ่อมทุกวันศุกร์

- ระบบอาวุโส น้องไหวพี่ พี่ไหวน้อง เคารพศรัทธาพี่

- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่างๆ ของครอบครัวบุคลากร

- มีกิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้ทักทายกันระหว่าง บุคลากรทั้งครูและนักเรียน

- มีกิจกรรมหลังเคารพเพลงชาติ โดยนักเรียนยิ้มไหว้ทักทาย กัน รุ่นน้องไหว้รุ่นพี่ รุ่นพี่รับไหว้

รุ่นน้อง เพื่อนไหว้เพื่อน นักเรียนไหว้ครู เป็นประจำทุกวัน

๗) สายใยผูกพันของครูอาวุโสกับครูปัจจุบันโดยโรงเรียนมีชมรม ครูเก่า สมาคมผู้ปกครองและครู สมาคมศิษย์เก่า เพื่อสนับสนุนพัฒนา โรงเรียน และร่วมกิจกรรมของโรงเรียน