



รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนอัมพวงวิทยาคม



ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ความก้าวหน้าและการใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนอัมพวงวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 6 เดือน)

โรงเรียนอัมพวงวิทยาคม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน (Human Resource Planning)

ฝ่ายบริหารทั่วไปและบุคลากร ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

2. ด้านการสรรหาและคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (Recruitment)

ฝ่ายบริหารทั่วไปและบุคลากรดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - พ.ศ. 2580)

3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริหารทั่วไปและบุคลากรดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการครูผู้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสถานศึกษาและภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - พ.ศ. 2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. ด้านการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ

ฝ่ายบริหารทั่วไปและบุคลากร ดำเนินการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทุกตำแหน่งในสายอาชีพของตนเองเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานและเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนในสายงานอย่างเหมาะสม

5. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนอัมพวงวิทยาคม ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยดำเนินงานร่วมกับ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 19/2560 เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 โดยให้ความร่วมมือในการทำงานการประสานการดำเนินงานในการบริหารงานด้านบริหารงาน

บุคคล ข้อมูลต่าง ๆ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

6. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนอัมพวงวิทยาคม ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการทุกตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และส่วนราชการกำหนด เพื่อนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการให้รางวัลจิตใจ การให้ออกจากราชการและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการ

7. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนอัมพวงวิทยาคมมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติ ปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ฝ่ายบริหารงานบุคคลได้จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของโรงเรียนจำนวน 1 โครงการ ประกอบด้วย 5 กิจกรรม ดังนี้

โครงการ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล งบประมาณ 25,000 บาท รายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ 2 การจัดทำระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (DPA)

กิจกรรมที่ 3 การเลื่อนขั้นเงินเดือน

กิจกรรมที่ 4 การประเมินวิทยฐานะ

กิจกรรมที่ 5 การย้ายครู/ผู้บริหาร

ผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล 7 ด้าน
รายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ รอบ 6 เดือน
(1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567)

ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน /ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
1	ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	1. การสำรวจสภาพข้อมูลอัตรากำลัง ข้าราชการครู ปี 2567 (รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67) 2. โรงเรียนอัมผางวิทยาคม มีแผนอัตรากำลัง 1 ปี ที่ สอดคล้องกับนโยบาย ปัญหาและความต้องการของ สถานศึกษาเพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางประกอบ การบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษาให้เป็นไปตาม ความต้องการและตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีใน สถานศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด 3. สถานศึกษามีอัตรากำลังครูเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีครูตามมาตรฐานวิชาเอก สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน โรงเรียนมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ปัญหา อุปสรรค เนื่องจากโรงเรียนอยู่ในพื้นที่ห่างไกล ทำให้มีการ โยกย้ายอยู่เป็นประจำทำให้การวางแผนอัตรากำลัง ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้เท่าที่ควร ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ

2	ด้านการสรรหาและคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	1. การคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน จำนวน 3 ราย 2. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 2 ราย	- ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการย้ายฯ จำนวนเงิน 1,500 บาท
ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน /ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
		3. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานราชการ จำนวน 1 ราย 4. การย้ายข้าราชการครูไปดำรงตำแหน่งในเขตพื้นที่การศึกษาอื่น จำนวน 3 ราย 5. การย้ายข้าราชการครูไปดำรงตำแหน่งภายในเขตพื้นที่เดียวกัน จำนวน 5 ราย 6. รับย้ายข้าราชการครูมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา จำนวน 2 ราย ปัญหา อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	
3	ด้านการพัฒนาบุคลากร	โรงเรียนอัมพวงวิทยาคม ได้ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรระยะสั้น เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูง โดยใช้รูปแบบที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษา โดยมีการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ดังนี้	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้ 1.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างสื่อการสอน งบประมาณ 30,000 บาท 2. อบรมภาษาอังกฤษสำหรับครู งบประมาณ 25,000 บาท

		1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างสื่อการสอน (ร่วมกับกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) 2. อบรมภาษาอังกฤษสำหรับครู (ร่วมกับกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ) ปัญหา อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	
--	--	--	--

ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน /ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
4	ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	โรงเรียนอัมพางวิทยาฯ ดำเนินการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำตำแหน่งในสายอาชีพของตนเองเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งสายงานอย่างเหมาะสม ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยื่นเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามตำแหน่งและสายงานของตนเอง ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามตำแหน่งและสายงานของตนเอง ทั้งนี้ตามกรอบอัตราค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังนี้ ได้รับการ	ไม่ใช้งบประมาณ

		แต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 4 รายและวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน 5 ราย ปัญหา อุปสรรค 1. รอบของการประเมินไม่สอดคล้องกันระหว่างปีงบประมาณกับปีการศึกษา เนื่องจากการทำข้อตกลงในการพัฒนางานจัดทำตามปีงบประมาณ ซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. - 30 ก.ย.ของปีถัดไป ในขณะที่การวางแผนการจัดการเรียนการสอนมีการเปิดภาคการศึกษา 16 พ.ค. - 30 เม.ย. ของปีถัดไป 2. กรรมการประเมินผลงานมีไม่เพียงพอกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอมีวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ข้อเสนอแนะ 1. ควรปรับรอบการประเมินจากปีงบประมาณให้สอดคล้องกับปีการศึกษา เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการจัดการเรียนการสอน 2. ควรเพิ่มกรรมการประเมินผลงานให้เพียงพอกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน /ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
5	ด้านการบรรจุแต่งตั้ง	โรงเรียนอัมพวงวิทยาคม ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่19/2560 เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 โดยให้ความร่วมมือในการทำงานการประสานการดำเนินงานในด้านบริหารงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

		บุคคล ข้อมูลต่าง ๆ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน 3 ราย - บรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู จำนวน 1 ราย ปัญหา อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	
6	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	1. บุคลากรในทุกสายงานทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงเรียนอัมพวงวิทยาคมมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณา “การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2566) และครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) 2. บุคลากรในทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงเรียน นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการประเมินการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 2 (ตุลาคม 2566) จำนวนเงิน 1,000 บาท 2. ประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1 (เมษายน 2567) จำนวนเงิน 1,000 บาท
ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน /ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
		พิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล อย่าง สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รายละเอียด ดังนี้	

		- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565) และครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2566) - ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ ลูกจ้าง เพื่อประกอบการต่อสัญญาจ้าง ปัญหา อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	
7	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	โรงเรียนอัมพวงวิทยาคม ได้ส่งเสริมให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ส่งเสริม ให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษา วินัยโดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ 1. บุคลากรในโรงเรียนมีการปฏิบัติตามแบบแผน ขององค์กรจนเป็นกิจนิสัย และกิจวัตรประจำวัน 2. บุคลากรในโรงเรียนมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้ เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตาม ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ และป้องกัน ปัญหาที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ปัญหา อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ