



โรงเรียนอัมพางวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

รายงานผลการดำเนินการตาม
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
รอบ 6 เดือน (ต.ค.65-มี.ค.66)

โรงเรียนอัมพางวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

**ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ความก้าวหน้าและการใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนอัมผางวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)**

โรงเรียนอัมผางวิทยาคม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน (Human Resource Planning)

ฝ่ายบริหารทั่วไปและบุคลากร ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (Recruitment)

ฝ่ายบริหารทั่วไปและบุคลากรดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐)

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริหารทั่วไปและบุคลากรดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการครูผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสถานศึกษาและภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ

ฝ่ายบริหารทั่วไปและบุคลากร ดำเนินการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรทุกตำแหน่งในสายอาชีพของตนเองเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานและเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนในสายงานอย่างเหมาะสม

๕. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนอัมผางวิทยาคม ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยดำเนินงานร่วมกับ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ โดยให้ความร่วมมือในการทำงานการประสานการดำเนินงานในการบริหารงานด้านบริหารงานบุคคล ข้อมูลต่าง ๆ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๖. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนอัมพวงวิทยาคม ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการทุกตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และส่วนราชการกำหนด เพื่อนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินการปฏิบัติราชการไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานและนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการให้รางวัลใจ การให้ออกจากราชการและการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการ

๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนอัมพวงวิทยาคมมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ฝ่ายบริหารงานบุคคลได้จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของโรงเรียนจำนวน ๑ โครงการ ประกอบด้วย ๕ กิจกรรม ดังนี้

โครงการ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท รายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำระบบฐานข้อมูลทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (DPA)

กิจกรรมที่ ๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือน

กิจกรรมที่ ๔ การประเมินวิทยฐานะ

กิจกรรมที่ ๕ การย้ายครู/ผู้บริหาร

ผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ๗ ด้าน
รายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน /ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๑. การสำรวจสภาพข้อมูลอัตรากำลัง ข้าราชการครู ปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) ๒. โรงเรียนอุ้มผางวิทยาคม มีแผนอัตรากำลัง ๑ ปี ที่ สอดคล้องกับนโยบาย ปัญหาและความต้องการของ สถานศึกษาเพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางประกอบ การบริหารอัตรากำลังของสถานศึกษาให้เป็นไปตาม ความต้องการและตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีใน สถานศึกษาตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด ๓. สถานศึกษามีอัตรากำลังครูเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีครูตามมาตรฐานวิชาเอก สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน โรงเรียนมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ปัญหา อุปสรรค เนื่องจากโรงเรียนอยู่ในพื้นที่ห่างไกล ทำให้มีการ โยกย้ายอยู่เป็นประจำทำให้การวางแผนอัตรากำลัง ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้เท่าที่ควร ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	ด้านการสรรหาและคัดเลือกเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน จำนวน ๓ ราย ๒. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๒ ราย	- ประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองการย้ายฯ จำนวนเงิน ๑,๕๐๐ บาท
ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ

		ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
		๓. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๑ ราย ๔. การย้ายข้าราชการครูไปดำรงตำแหน่งในเขตพื้นที่การศึกษาอื่น จำนวน ๓ ราย ๕. การย้ายข้าราชการครูไปดำรงตำแหน่งภายในเขตพื้นที่เดียวกัน จำนวน ๕ ราย ๖. รับย้ายข้าราชการครูมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย ปัญหา อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	
๓	ด้านการพัฒนาบุคลากร	โรงเรียนอัมพวงวิทยาคม ได้ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรระยะสั้น เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูง โดยใช้รูปแบบที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษา โดยมีการดำเนินงานโครงการต่าง ๆ ดังนี้ ๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างสื่อการสอน (ร่วมกับกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) ๒. อบรมภาษาอังกฤษสำหรับครู (ร่วมกับกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ) ปัญหา อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้ ๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างสื่อการสอน งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท ๒. อบรมภาษาอังกฤษสำหรับครู งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท

ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน /ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
๔	ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	โรงเรียนอัมพวงวิทยาคมดำเนินการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำตำแหน่งในสายอาชีพของตนเองเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งสายงานอย่างเหมาะสม ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ยื่นเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามตำแหน่งและสายงานของตนเอง ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามตำแหน่งและสายงานของตนเอง ทั้งนี้ตามกรอบอัตราค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังนี้ ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ รายและวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ปัญหา อุปสรรค ๑. รอบของการประเมินไม่สอดคล้องกันระหว่างปีงบประมาณกับปีการศึกษา เนื่องจากการทำข้อตกลงในการพัฒนางานจัดทำตามปีงบประมาณซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย.ของปีถัดไป ในขณะที่การวางแผนการจัดการเรียนการสอนมีการเปิดภาคการศึกษา ๑๖ พ.ค. - ๓๐ เม.ย. ของปีถัดไป ๒. กรรมการประเมินผลงานมีไม่เพียงพอกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ข้อเสนอแนะ ๑. ควรปรับรอบการประเมินจากปีงบประมาณให้สอดคล้องกับปีการศึกษา เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการจัดการเรียนการสอน ๒. ควรเพิ่มกรรมการประเมินผลงานให้เพียงพอกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ
ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ

		ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
๕	ด้านการบรรจุแต่งตั้ง	โรงเรียนอัมพวงวิทยาคม ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่๑๙/๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ โดยให้ความร่วมมือในการทำงานการประสานการดำเนินงานในด้านบริหารงานบุคคล ข้อมูลต่าง ๆ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผลการดำเนินงาน ดังนี้ - บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๓ ราย - บรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู จำนวน ๑ ราย ปัญหา อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ
๖	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. บุคลากรในทุกสายงานทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงเรียนอัมพวงวิทยาคมมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณา “การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ๒. บุคลากรในทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงเรียน นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการประเมินการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. ประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๕) จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๒.ประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๑ (เมษายน ๒๕๖๖) จำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท
ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ

		/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	
		พิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล อย่าง สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รายละเอียด ดังนี้ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) - ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ ลูกจ้าง เพื่อประกอบการต่อสัญญาจ้าง ปัญหา อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	
๗	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	โรงเรียนอัมผางวิทยาคม ได้ส่งเสริมให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ส่งเสริม ให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษา วินัยโดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. บุคลากรในโรงเรียนมีการปฏิบัติตามแบบแผน ขององค์กรจนเป็นกิจนิสัย และกิจวัตรประจำวัน ๒. บุคลากรในโรงเรียนมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตาม ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ และป้องกัน ปัญหาที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ปัญหา อุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ