



ประกาศโรงเรียนพพระวิทยาคม

เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนพพระวิทยาคมเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนพพระวิทยาคม จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังคน

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างและตามภารกิจ ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษาเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดของทางราชการ โดยมีแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๑.๑ ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์สังเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อทดแทนการสูญเสียอัตรากำลังการกำหนดความต้องการรายวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดเพื่อจะให้เป็นฐานข้อมูลและแผนอัตรากำลังระยะยาว ๑๐ ปี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อนำมาใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่

๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปีถึง ๑๐ ปี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตากเพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทางในการปฏิบัติงานประจำปีและเพื่อใช้ประกอบการบริหารอัตรากำลังภายในเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นไปตามความต้องการและตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดและรองรับแผนการปฏิรูปประเทศและตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๑.๓ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการสรรหาและกำหนดตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา

๑.๔ ตรวจสอบและรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒. การสรรหาบุคลากร

มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง มีความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษา และเพื่อรองรับแผนปฏิรูปประเทศและตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ ดำเนินการสรรหาข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ อัตราจ้าง ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน เพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา

๒.๒ มีการประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง

๒.๓ มีระบบการสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่อบริการความสะดวกลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๔ มีความชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคลากร

ดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อเตรียมความพร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทักษะ และสมรรถนะสูง โดยใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลายในการพัฒนาเพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตาก มีการปรับเปลี่ยนระบบการผลิต และการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่การจูงใจ คัดสรรผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูคุณภาพ มีระบบพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทั้งเงินเดือน เส้นทางสายอาชีพ ปรับเปลี่ยนบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่ที่มีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการเป็นมืออาชีพ มีทักษะวิชาชีพขั้นสูง โดยนำ Digital Platform มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนา อบรมครู และการจัดทำฐานข้อมูลกำลังคน เพื่อเก็บรวบรวมเป็นประวัติการพัฒนา การอบรม นำไปสู่การวิเคราะห์การวางแผนกำลังคนได้อย่างต่อเนื่อง

แนวทางการปฏิบัติ

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องกับความต้องการ ความจำเป็นของสถานศึกษา

๓.๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตนเองของครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อวางแผนและพัฒนาอย่างเป็นระบบและครบวงจร โดยคำนึงถึงสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ มีศักยภาพ มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ สนับสนุนให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

๓.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาการตนเองด้วยแผนพัฒนารายบุคคล (ID PLAN)

๓.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาทักษะและสมรรถนะของตนเองด้วยรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Professional Learning Community) : PLC รวมถึง

๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ดำเนินการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งสายงานอย่างเหมาะสม โดยมีแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๔.๑ สร้างการรับรู้และสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งถึงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและวิชาชีพของตนเองที่ชัดเจน เพื่อให้ความสามารถมีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพและวิชาชีพของตนเองอย่างเหมาะสม

๔.๒ ควบคุมการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งดูแลสิทธิประโยชน์ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๓ สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดส่งผลงานและเข้ารับการคัดเลือกได้รับรางวัลบุคคลดีเด่นประเภทต่างๆ การยกย่องเชิดชูเกียรติในวาระและโอกาสต่างๆ

๕. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษา การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้เป็นอำนาจผู้อำนวยการสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยให้ความร่วมมือในการทำงานการประสานการดำเนินงานในการบริหารงานด้านบริหารงานบุคคลข้อมูลต่างๆการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

แนวทางการปฏิบัติ

๕.๑ กำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินงานในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและสถานศึกษา

๕.๒ ให้ความร่วมมือการดำเนินงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก กศจ. ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๖.๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการทุกตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการกำหนด

๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการทุกตำแหน่ง โดยยึดหลักปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการตามตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๖.๓ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆได้แก่ การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิเศษ เย็นน้ำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ. ๐๔๓๐๓.๑๑/๔๒๒

โรงเรียนพพระวิทยาคม

อำเภอพพระ จังหวัดตาก ๖๓๑๖๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/๓๔๖๕
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ได้ส่งตัว นางสาวสุนทรียา จินะอิ ผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยโรงเรียนพพระวิทยาคม หากผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมารายงานตัวเมื่อใดแล้ว แจ้งวันที่ได้รับรายงานตัวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ทราบนั้น

บัดนี้ นางสาวสุนทรียา จินะอิ ตำแหน่งครูผู้ช่วยโรงเรียนพพระวิทยาคม ได้มารายงานตัว เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ในวันจันทร์ ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมคิด พาวงค์)

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๕๕๖ ๙๐๘๑

โทร. ๐ ๕๕๕๖ ๙๓๕๖

www.phobphra.ac.th.



โรงเรียนพพระวิทยาคม
หนังสือรับที่ 122 ๗ ลงวันที่ 24 ก.ค. ๒๕๖๔
เวลารับ 19.19 จัดเก็บ

ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/๓๕๗๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ถ.ท่าเรือ ต.ระแหง อ.เมือง จ.ตาก ๖๓๐๐๐

๒๔

กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีแสดงวันลาหยุดราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ นางสาวสุนทรียา จินะอิ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๔๒ จังหวัดสตูล สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนพพระวิทยาคม นั้น

บัดนี้ นางสาวสุนทรียา จินะอิ ได้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้งแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก จึงขอส่งตัวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป หากรับรายงานตัววันใดแล้ว รายงานให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม

☒ เพื่อโปรดทราบ ☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☐ เพื่อโปรดอนุมัติ

เจ้าหน้าที่สารบรรณ

เห็นสมควรมอบ.....

☐ ฝ่ายบริหารงานวิชาการ ☐ ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ

☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ☒ ฝ่ายบริหารงานบุคคล

☐ ฝ่ายบริหารงานกิจการนักเรียน ☐

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิพร สุทธิ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

☒ ทราบ ☐ อนุมัติ
☐ อนุญาต ☒ เห็นชอบ
☒ ดำเนินการตามเสนอ

(นายสมคิด พาวงค์)

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม

๒๔ กค. ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐๘๓-๘๗๙๕๑๑๑

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ. ๐๔๓๐๓.๑๑/๔๑๙

โรงเรียนพพระวิทยาคม

อำเภอพพระ จังหวัดตาก ๖๓๑๖๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/๓๔๖๕
ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ได้ส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามบัญชีรายละเอียดการบรรจุและผู้สอบแข่งขันได้
หากผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมารายงานตัวเมื่อใดแล้ว แจ้งวันที่ได้รับรายงานตัวให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาตาก ทราบนั้น

ในการนี้ นายเมธา โอบอ้อม ตำแหน่งครูผู้ช่วยโรงเรียนพพระวิทยาคม ได้มารายงานตัว
เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ในวันศุกร์ ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมคิด พาวงค์)

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๕๕๖ ๙๐๘๑

โทร. ๐ ๕๕๕๖ ๙๓๕๖

www.phobphra.ac.th.



โรงเรียนพบพระวิทยาคม
หนังสือรับที่ 12 13 ลงวันที่ 21 / ก.ค. / ๕๖
เวลารับ 10.09 จัดเก็บ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ถ.ท่าเรือ ต.ระแหง อ.เมือง จ.ตาก ๖๓๐๐๐

ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/๓๔๖๕

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเสนอรายชื่อคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๑ ชุด
๓. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/๓๔๖๖ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก จึงขอส่งตัวผู้สอบแข่งขันได้ ฯ มารายงานตัว
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตั้งแต่วันที่
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ดังนั้น จึงให้สถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑. หากผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมารายงานตัวเมื่อใดแล้ว แจ้งวันที่ได้รับรายงานตัว
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ทราบด้วย
๒. ให้เสนอรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษาและผู้ทรงคุณวุฒิอื่นจากภายนอก
สถานศึกษา ส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับรายงานตัว
เพื่อจะเสนอให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก พิจารณาให้ความเห็นชอบ และแต่งตั้ง
คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด รายละเอียด
แบบเสนอรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ให้ผู้รับการบรรจุและแต่งตั้งนำหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ไปพิมพ์ลายนิ้วมือที่สถานีตำรวจ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพบพระวิทยาคม

- ☒ เพื่อไปตรวจใบรายชื่อครูผู้สอบแข่งขันได้ประกอบกรบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้กรอกชื่อสถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิสำเนา
☐ เพื่อไปตรวจใบรายชื่อครูผู้สอบแข่งขันได้ประกอบกรบรรจุและแต่งตั้ง ตัวอย่างเช่น นาย ก. ไปขอตรวจสอบประวัติ
☐ เพื่อไปตรวจใบรายชื่อครูผู้สอบแข่งขันได้ประกอบกรบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้กรอกรายละเอียด เรียน ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแม่สอด เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

เจ้าหน้าที่สารบรรณ

เห็นสมควรขอ.....

- ☐ ฝ่ายบริหารงานวิชาการ ☐ ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ
☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ☒ ฝ่ายบริหารงานบุคคล
☐ ฝ่ายบริหารงานกิจการนักเรียน ☐

ขอแสดงความนับถือ

- ☒ ทราบ ☐ อนุมัติ
☐ อนุญาต ☒ เห็นชอบ
☐ ดำเนินการตามเสนอ

(นายวิเชษฐ์ เป้นฉ่ำ)

(นายสิงห์เพชร สุทธิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพบพระวิทยาคม

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง

โทร. ๐๘๓-๘๗๕๕๑๑๑

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
วันศุกร์ที่ 21 กรกฎาคม 2566

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	กลุ่มวิชาเอก	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
1	น.ส.พัทธนันท์ ฤทธิพรหม	ตากพิทยาคม	44436	0419740	ภาษาจีน	1	
2	นายอภิวัฒน์ กาสมณี	ผดุงปัญญา	224	0419815	คณิตศาสตร์	1	
3	น.ส.นิศาภรณ์ น้อยทอง	แม่กุวิทยาคม	2666	0270242	ภาษาไทย	1	
4	น.ส.วิลาสินี คล้ายแท้	สรรพวิทยาคม	44761	0420472	คณิตศาสตร์	2	
5	นายสุริยะ ศรีหมี	ด่านแม่ละเมาวิทยาคม	48857	0419930	คณิตศาสตร์	3	
6	นายรณรงค์ ปัญญาบาล	ด่านแม่ละเมาวิทยาคม	111500	0420162	ภาษาอังกฤษ	1	
7	นายเมธา โอบอ้อม	พบพระวิทยาคม	2439	0420364	ดนตรี/ดนตรีศึกษา	1	
8	นายไพโรจน์ ลีรานนท์	อัมผางวิทยาคม	44759	0420313	คณิตศาสตร์	4	
9	นายชลธิ์ โมมีเพชร	อัมผางวิทยาคม	114917	0420352	คณิตศาสตร์	5	
10	นายภาณุวัฒน์ กรอนกลาง	อัมผางวิทยาคม	1432	0420362	ภาษาไทย	2	



ที่ ศธ ๐๔๓๐๓.๑๑/๔๒๓

โรงเรียนพพระวิทยาคม

อำเภอพพระ จังหวัดตาก ๖๓๑๖๐

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/ว ๓๐๔๓
ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบคำร้องขอย้าย	จำนวน ๓ ชุด
	๒. เอกสารประกอบการพิจารณา	จำนวน ๓ ชุด
	๓. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก แจ้งปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ)
ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ นั้น

ในการนี้ โรงเรียนพพระวิทยาคม มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประสงค์ขอย้าย
จำนวน ๓ ราย ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. ผู้ประสงค์ย้ายกรณีปกติ ในเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ราย
 - ๑.๑ นางสาวนงลักษณ์ อุตเต ตำแหน่งครูโรงเรียนพพระวิทยาคม
 - ๑.๒ นางสาวธัญสิริ นุชเนื่อง ตำแหน่งครูโรงเรียนพพระวิทยาคม
๒. ผู้ประสงค์ย้ายกรณีปกติ นอกเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ ราย
 - ๒.๑ นางสาวสุภาพร เตียวบุญย์ ตำแหน่งครูโรงเรียนพพระวิทยาคม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชษ เย็นฉ่ำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๙๐-๓๒๓๐๔๗๙



ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/ว ๓๐๔๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ถ.ท่าเรือ ต.ระแหง อ.เมือง จ.ตาก ๖๓๐๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๓๖
ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๐
ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

- | | |
|---|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดตำแหน่งว่าง/ข้อมูลอัตรากำลังครู | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ปฏิทินการย้าย/องค์ประกอบ ตัวชี้วัดการย้าย | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. คำชี้แจงการจัดส่งเอกสาร/แบบกรอกรายละเอียดตัวชี้วัดการย้าย | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. บัญชีรายละเอียดผู้ขอย้าย | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. แบบคำร้องขอย้าย | จำนวน ๑ ชุด |

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กำหนดปฏิทินการย้าย และรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และต่อมา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ยกเลิกปฏิทินการย้ายฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ และกำหนด
ปฏิทินการย้ายฯ ใหม่ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก จึงขอแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัดทราบ หากประสงค์ขอย้ายให้อื่นคำร้องขอย้ายตามแบบ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาและความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ภายในวันที่
๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ หากพ้นกำหนดดังกล่าว ถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอย้าย และจะไม่รับคำร้องขอย้ายในการ
พิจารณาทุกกรณี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ถึง ๕

ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายที่ยื่นผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับเรียบร้อยแล้ว ไม่อนุญาตให้เปลี่ยนแปลง
หรือเพิ่มเติมโรงเรียนในคำร้องขอย้ายทุกกรณี ยกเว้น การขอระงับย้าย อาจขอระงับทั้งหมด หรือ
เฉพาะบางโรงเรียนก็ได้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ www.secondarytak.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ศ.ค.ศ.

(นพิตล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๘๓-๘๗๕๕๑๑๑

สัญญาฉบับนี้



ที่ ศธ. ๐๔๓๐๓.๑๑/๓๖๙

โรงเรียนพพระวิทยาคม

อำเภอพพระ จังหวัดตาก ๖๓๑๖๐

๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/๓๐๕๙
ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบ ลจ.๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก แจ้งให้โรงเรียนที่ประสงค์จะจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดำเนินการจัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมของโรงเรียน แยกเป็นรายตำแหน่งตามแบบ ลจ. ๒ - ลจ. ๕ และจัดส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก นั้น

ในการนี้ โรงเรียนพพระวิทยาคม ได้จัดทำข้อมูลดังกล่าวแล้ว ดังแบบ ลจ.๒ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชษ เย็นฉ่ำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๕๕๖ ๙๐๘๑

โทร. ๐ ๕๕๕๖ ๙๓๕๖

www.phobphra.ac.th.

☒ ลูกจ้างชั่วคราว ☐ พนักงาน

ต่อเนื่องในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

[illegible]



โรงเรียนพบพระวิทยาคม
หนังสือรับที่ 1083 ลงวันที่ 5 / 10 / 2564
เวลารับ 07.31 น. จัดเก็บ

ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/ว ๓๐๕๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ถ.ท่าเรือ ต.ระแหง อ.เมือง จ.ตาก ๖๓๐๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างแบบ ลจ. ๒ - ลจ. ๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารวบรวมการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานศึกษาในสังกัดที่ประสงค์จะจ้างลูกจ้างดังกล่าว เพื่อดำเนินการขออนุมัติกรมบัญชีกลางต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังและเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติที่กรมบัญชีกลางกำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก จึงขอให้สถานศึกษาที่ประสงค์จะจ้างลูกจ้างดังกล่าว จัดทำข้อมูลเป็นภาพรวมของโรงเรียนแยกเป็นรายตำแหน่งตามแบบ ลจ. ๒ - ลจ. ๕ ตามตัวอย่างสิ่งที่ส่งมาด้วย และจัดส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการต่อไป

ในการนี้ กรณีการจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งและวุฒิการศึกษา ขอให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการจ้างโดยสรุปเป็นภาพรวมแยกเป็นรายตำแหน่งด้วย ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่าได้รับการประสานจากกรมบัญชีกลางว่าการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวไม่นับรวมการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การจ้างจากเงินอุดหนุนรายหัว และการจ้างครูชาวต่างชาติ

อนึ่ง การกำหนดตำแหน่งและเงื่อนไขการจ้าง กรณีเป็นงานในหน้าที่ตำแหน่งข้าราชการให้ใช้ชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนตำแหน่งข้าราชการ และกรณีเป็นงานในหน้าที่ของตำแหน่งลูกจ้างประจำ ให้ใช้ชื่อตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนตำแหน่งลูกจ้างประจำโดยอนุโลม และ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพบพระวิทยาคม

จะต้องมีงบประมาณเพียงพอเพื่อรองรับการจ่ายเงินสมทบการประกันสังคมในฐานะนายจ้าง

☒ เพื่อโปรดทราบ ☐ เพื่อโปรดพิจารณา
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

☐ เพื่อโปรดอนุมัติ

เจ้าหน้าที่สารบรรณ

เห็นสมควรขอ.....

☐ ฝ่ายบริหารงานวิชาการ ☐ ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ

☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ☒ ฝ่ายบริหารงานบุคคล

☐ ฝ่ายบริหารงานกิจการนักเรียน ☐

ขอแสดงความนับถือ

☒ ทราบ ☐ อนุมัติ
☐ อนุญาต ☒ เห็นชอบ
☐ ดำเนินการตามเสนอ

(นายสมคิด พาวงค์)

(นพดล นพเคราะห์)

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ผู้อำนวยการโรงเรียนพบพระวิทยาคม

๕ ก.ค. ๒๕๖๖

กลุ่มบริหารงานบุคคล
งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
โทร. ๐๘๓-๘๗๙๕๑๑๑

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๓๐๓.๑๑/๗๒๔

โรงเรียนพพระวิทยาคม

อำเภอพพระ จังหวัดตาก ๖๓๑๖๐

๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/๔๖๐๐

ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๖ ชุด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก แจ้งให้โรงเรียนพพระวิทยาคมออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ในตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก นั้น

ในการนี้ โรงเรียนได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู เรียบร้อยแล้ว และขอส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชษฐ์ เ็นฉ่ำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๕๕๖ ๙๐๘๑

โทรสาร. ๐ ๕๕๕๖ ๙๓๕๖

www.phobphra.ac.th



คำสั่งโรงเรียนพพระวิทยาคม
ที่ ๕๘๑/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ให้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิเชษ เย็นฉ่ำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม

บัญชีรายละเอียดแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู
แบบท้ายคำสั่งโรงเรียนพระปริยัติธรรม ที่๕๔๑/๒๕๖๕ ตั้ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	บรรจุ เมื่อ วันที่	รวมสถาน การเรียนความ พร้อม และพัฒนาอย่าง เต็ม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
						ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/ เลขที่	ตำแหน่ง/ เลขที่	เงินเดือน อัตรา	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	อัตรา	อัตรา		
๑	นางสาววิรัตน์ จันดี ๑ ๖๓๔๘ ๐๐๑๘๗ ๐๖ ๘	ค.บ. (เคมี) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ ๖๓๑๐๔๐๐๒๔๓๔๑๑ ออกให้ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๓๐ กัณยาน ๒๕๖๕	ครูผู้ช่วย โรงเรียนพระปริยัติธรรม อำเภอพบพระ จังหวัดตาก สพม.ตาก	๑๒๔๕๕๔	๐๔๒๐๓๘๓	ครูผู้ช่วย ๑๖,๘๐๐	ครู โรงเรียนพระปริยัติธรรม อำเภอพบพระ จังหวัดตาก สพม.ตาก	คศ.๑ ๑๗,๓๓๐	อัตรา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	



โรงเรียนพบพระวิทยาคม
หนังสือรับที่ 1899 ลงวันที่ 6 8 9 256
เวลารับ 13.42 จัดเก็บ

ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/๔๖๐๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ถ.ท่าเรือ ต.ระแหง อ.เมือง จ.ตาก ๖๓๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการอนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติผลการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก จำนวน ๕ ราย ตามบัญชีรายชื่อสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก จึงขอให้สถานศึกษาแจ้งให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ผ่านการประเมิน การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่งครู ตามแบบคำสั่งสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก จำนวน ๖ ชุด เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพบพระวิทยาคม

☒ เพื่อโปรดทราบ ☐ เพื่อโปรดพิจารณา

☐ เพื่อโปรดอนุมัติ

เจ้าหน้าที่สารบรรณ

เห็นสมควรมอบ.....

☐ ฝ่ายบริหารงานวิชาการ ☐ ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ

☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ☒ ฝ่ายบริหารงานบุคคล

☐ ฝ่ายบริหารงานกิจการนักเรียน ☐

ขอแสดงความนับถือ

ส.ต.ต.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

☒ ทราบ ☐ อนุมัติ
☐ อนุญาต ☒ เห็นชอบ
☐ ดำเนินการตามเสนอ

(นายสมคิด พาวงค์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนพบพระวิทยาคม
งานสารบรรณและแต่งตั้ง
โทร. ๐๘๘-๒๙๓๘๗๓๘

(นายวิเชษฐ์ เป็นฉั่ว)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพบพระวิทยาคม

สำเนาฉบับ



ที่ ศธ ๐๔๓๐๓.๑๑/๓๕๓

โรงเรียนพพระวิทยาคม

อำเภอพพระ จังหวัดตาก ๖๓๑๖๐

๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/๒๘๔๘ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

- | | | |
|------------------|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๓. แบบรายงานข้อมูลสภาพอัตรากำลัง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก แจ้งให้โรงเรียนตรวจสอบความถูกต้อง และกรอกข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ และเสนอต่อ คณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อพิจารณาเมื่อดำเนินการแล้วให้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวพร้อมส่งสำเนารายงานการประชุม คณะกรรมการสถานศึกษา ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก นั้น

ในการนี้ โรงเรียนพพระวิทยาคมได้ดำเนินการแล้ว และขอส่งข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๖ มาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมคิด พาวงศ์)

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๕๕๖ ๙๐๘๑

โทรสาร. ๐ ๕๕๕๖ ๙๓๕๖

www.phobphra.ac.th

รายงานข้อมูลสภาพัฒนากำลังข้าราชการครูตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา

โรงเรียนพพระวิทยาคม อำเภอพพระ จังหวัดตาก

อัตรากำลังครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตรากำลัง ครูตาม จ. 18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษา (จ.18+ตำแหน่งว่าง)			ความต้องการกลุ่มวิชาเอกของสถานศึกษา		อัตราครู +/- ตามมาตรฐาน	ความต้องการวิชาเอก ของสถานศึกษาตาม ความขาดแคลน
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน		วิชาเอก	จำนวน		
					มีตัว	ว่าง				
...	...	ประถมศึกษา		ประถมศึกษา			ประถมศึกษา			
ขาด/เกิน	...	ปฐมวัย		ปฐมวัย			ปฐมวัย			
ครูมีตัวจริง		ภาษาไทย	6	ภาษาไทย	5		ภาษาไทย	6	-1	ภาษาไทย
อัตราว่าง		คณิตศาสตร์	9	คณิตศาสตร์	7	1	คณิตศาสตร์	9	-1	คณิตศาสตร์
		ภาษาอังกฤษ	7	ภาษาอังกฤษ	7		ภาษาอังกฤษ	7		
		สังคมศึกษา	7	สังคมศึกษา	6	1	สังคมศึกษา	7		สังคมศึกษา
		วิทยาศาสตร์	3	วิทยาศาสตร์	3		วิทยาศาสตร์	3		
		เทคโนโลยี		เทคโนโลยี			เทคโนโลยี			
		คอมพิวเตอร์	4	คอมพิวเตอร์	4		คอมพิวเตอร์	4		
		วิทยาศาสตร์ /ม.ต้น)		วิทยาศาสตร์ /ม.ต้น)			วิทยาศาสตร์ /ม.ต้น)			
		วิทยาศาสตร์ทั่วไป (ม.ปลาย)		วิทยาศาสตร์ทั่วไป (ม.ปลาย)			วิทยาศาสตร์ทั่วไป (ม.ปลาย)			
		ฟิสิกส์	2	ฟิสิกส์	2		ฟิสิกส์	2		
		เคมี	3	เคมี	3		เคมี	3		
		ชีววิทยา	2	ชีววิทยา	1	1	ชีววิทยา	2		ชีววิทยา
		พลศึกษา/สุขศึกษา		พลศึกษา/สุขศึกษา			พลศึกษา/สุขศึกษา			
		พลศึกษา	2	พลศึกษา	1	1	พลศึกษา	2		พลศึกษา
		สุขศึกษา	1	สุขศึกษา	1		สุขศึกษา	1		
		ศิลปะ		ศิลปะ			ศิลปะ			
		ศิลปศึกษา	1	ศิลปศึกษา	1		ศิลปศึกษา	1		
		ดนตรีศึกษา	1	ดนตรีศึกษา		1	ดนตรีศึกษา	1		ดนตรีศึกษา
		ดุริยางคศิลป์		ดุริยางคศิลป์			ดุริยางคศิลป์			
		นาฏศิลป์	1	นาฏศิลป์	1		นาฏศิลป์	1		
		การงานอาชีพ		การงานอาชีพ			การงานอาชีพ			
		คหกรรม	1	คหกรรม		1	คหกรรม	1		คหกรรม
		เกษตรกรรม	2	เกษตรกรรม	2		เกษตรกรรม	2		
		อุตสาหกรรม	2	อุตสาหกรรม	2		อุตสาหกรรม	2		
		วิชาเอกเพิ่มเติม		วิชาเอกเพิ่มเติม			วิชาเอกเพิ่มเติม			
		บรรณารักษ์		บรรณารักษ์			บรรณารักษ์			
		โสตทัศนศึกษา		โสตทัศนศึกษา			โสตทัศนศึกษา			

อัตราค่าจ้างครู ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.	อัตราค่าจ้าง ครูตาม จ. 18	มาตรฐานวิชาเอก (ก.ค.ศ.)		จำนวนครูตามวิชาเอกของสถานศึกษา (จ.18+ตำแหน่งว่าง)			ความต้องการกลุ่มวิชาเอกของสถานศึกษา		อัตราครู +/- ตามมาตรฐาน	ความต้องการวิชาเอก ของสถานศึกษาตาม ความขาดแคลน
		วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน		วิชาเอก	จำนวน		
					มีตัว	ว่าง				
		ภาษาฝรั่งเศส		ภาษาฝรั่งเศส			ภาษาฝรั่งเศส			
		ภาษาเยอรมัน		ภาษาเยอรมัน			ภาษาเยอรมัน			
		ภาษาสเปน		ภาษาสเปน			ภาษาสเปน			
		ภาษารัสเซีย		ภาษารัสเซีย			ภาษารัสเซีย			
		ภาษาจีน	2	ภาษาจีน	2		ภาษาจีน	2		
		ภาษาเกาหลี		ภาษาเกาหลี			ภาษาเกาหลี			
		ภาษาญี่ปุ่น		ภาษาญี่ปุ่น			ภาษาญี่ปุ่น			
		ภาษามลายู		ภาษามลายู			ภาษามลายู			
		จิตวิทยาแนะแนว	1	จิตวิทยาแนะแนว	1		จิตวิทยาแนะแนว	1		
		ภาษาเมียนมาร์	2	ภาษาเมียนมาร์	2		ภาษาเมียนมาร์	2		
		ภาษาเวียดนาม		ภาษาเวียดนาม			ภาษาเวียดนาม			
		ภาษาเขมร		ภาษาเขมร			ภาษาเขมร			
		พาณิชย์กรรม/บริหารธุรกิจ		พาณิชย์กรรม/บริหารธุรกิจ			พาณิชย์กรรม/บริหารธุรกิจ			
		การศึกษาพิเศษ		การศึกษาพิเศษ			การศึกษาพิเศษ			
		รวม	59	รวม	51	6	รวม	59	-2	

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ

(นายวิเศษ เย็นฉ่ำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนพบพระวิทยาคม

วันที่ 27 มิถุนายน 2566

แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

1. โรงเรียนพพระวิทยาคม

ตำบลพพระ

อำเภอพพระ

จังหวัดตาก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

2. รายละเอียดเกี่ยวกับห้องเรียนและนักเรียน

ชั้นเรียน	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้องเรียน
อนุบาล 3 ขวบ		0
อนุบาล ปีที่ 1		0
อนุบาล ปีที่ 2		0
รวมก่อนประถมศึกษา	0	0
ประถมศึกษา ปีที่ 1		0
ประถมศึกษา ปีที่ 2		0
ประถมศึกษา ปีที่ 3		0
ประถมศึกษา ปีที่ 4		0
ประถมศึกษา ปีที่ 5		0
ประถมศึกษา ปีที่ 6		0
รวมประถมศึกษา	0	0
รวมประถมศึกษาทั้งสิ้น	0	0

ชั้นเรียน	จำนวน นักเรียน	จำนวน ห้องเรียน
มัธยมศึกษา ปีที่ 1	180	5
มัธยมศึกษา ปีที่ 2	168	5
มัธยมศึกษา ปีที่ 3	174	5
รวมมัธยมต้น	522	15
มัธยมศึกษา ปีที่ 4	266	8
มัธยมศึกษา ปีที่ 5	208	6
มัธยมศึกษา ปีที่ 6	222	7
รวมมัธยมปลาย	696	21
รวมมัธยมศึกษาทั้งสิ้น	1218	36
รวมทั้งสิ้น	1218	36

3. อัตรากำลังข้าราชการครูฯ

ครูตามเกณฑ์			ครูตาม จ.18			-ขาด/เกิน
บริหาร	ครูสอน	รวม	บริหาร	ครูสอน	รวม	
4	59	63	4	57	61	-2

หมายเหตุ ข้อมูลนักเรียนและข้อมูลอัตรากำลังครู ณ ปัจจุบัน ทั้งนี้ รวมตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง

ห้ามเติมตัวเลขในช่องสีเหลือง

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ 

(นายวิเชษ เย็นฉ่ำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตาม จ.18 ข้อมูล ณ วันที่ 22 มิถุนายน 2566

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	วุฒิ (ย่อ)	วิชาเอก	ความต้องการวิชาเอก หมายเหตุห้ามแก้ไขข้อมูลที่เคยใส่ไว้ให้
1	นาย	วิเศษ	เย็นฉ่ำ	ผอ.รร	พบพระวิทยาคม	44852	0420354			
2	ว่าว	1		รอง ผอ.รร	พบพระวิทยาคม	44674	0420355			
3	นาย	สมคิด	พาวงค์	รอง ผอ.รร	พบพระวิทยาคม	103595	0420356			
4	ว่าว	1		รอง ผอ.รร	พบพระวิทยาคม	786	0420232			
5	นาง	เรณู	กิจวรรณ		พบพระวิทยาคม	108079	0420377			
6	นางสาว	จิรภา	ธีระธาดา		พบพระวิทยาคม	1014	0420391			
7	นาง	จิตตระการ	อัมสินาก		พบพระวิทยาคม	1793	0285699			
8	น.ส.	จุฑารัตน์	เทพาชุมพู		พบพระวิทยาคม	17759	0420366			
9	นาง	มะลิวรรณ	สุริยา		พบพระวิทยาคม	44837	0420370			
10	นาย	สุทธิ	ดีสุ		พบพระวิทยาคม	44853	0420371			
11	น.ส.	อารี	เข้มมา		พบพระวิทยาคม	2690	0420365			
12	น.ส.	พรพรรณ	คำดื้อ		พบพระวิทยาคม	691	0420360			
13	ว่าว	1			พบพระวิทยาคม	2366	0420939			สังคมศึกษา
14	นางสาว	รุ่งทิวา	อ่ำอำไพ		พบพระวิทยาคม	44418	0420396			
15	นาย	ปิ่นทกฤต	อินทะโชติ		พบพระวิทยาคม	48850	0420374			
16	นาง	นุจรี	คำวันนา		พบพระวิทยาคม	117619	0420380			
17	นาง	อุไรพร	ศิลาอ่อน		พบพระวิทยาคม	126479	0420386			
18	นาย	ทวีศิลป์	ปานสินชัย		พบพระวิทยาคม	87011	0420376			
19	น.ส.	นันทิพร	ปัญญาถม		พบพระวิทยาคม	46722	0420397			
20	นาย	ธีรกานต์	เพชรโนรา		พบพระวิทยาคม	103600	0420399			
21	น.ส.	รวินันท์	จันต๊ะ		พบพระวิทยาคม	124584	0420383			
22	นาย	เฉลิม	ระบอบ		พบพระวิทยาคม	114919	0420379			
23	นาย	ภูษิษฐ์	เลาว่าง		พบพระวิทยาคม	44403	0420367			
24	นางสาว	สุนทรียา	จินะอิ		พบพระวิทยาคม	44739	0419997			
25	น.ส.	สาลินี	เอี่ยมกั		พบพระวิทยาคม	126477	0420384			
26	ว่าว	1			พบพระวิทยาคม	1183(ส)	0420403			ชีววิทยา
27	นาง	ศุประภาภรณ์	นาคแก้ว		พบพระวิทยาคม	656	0420359			
28	นาง	พิมพ์ใจ	มีธรรมสวนะ		พบพระวิทยาคม	126478	0420385			

ลำดับที่	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	วุฒิ (ย่อ)	วิชาเอก	ความต้องการวิชาเอก หมายเหตุห้ามแก้ไขข้อมูลที่เคยใส่ไว้ให้
29	น.ส.	วิศัลย์ศยา	พิศนอก		พบพระวิทยาคม	113321	0420378			
30	น.ส.	สุภาภรณ์	แสงชลิต		พบพระวิทยาคม	55330	0420398			
31	น.ส.	ธัญสิริ	นุชเนื่อง		พบพระวิทยาคม	40872	0420395			
32	น.ส.	สุภาพร	เตียวิบูลย์		พบพระวิทยาคม	3115	0420394			
33	น.ส.	ปัทมาพร	ผางแดง		พบพระวิทยาคม	48319	0418942			
34	นาย	เสรี	บัวศรี		พบพระวิทยาคม	133624	0420390			
35	ว่าง	1			พบพระวิทยาคม	108080	0420401			พลศึกษา
36	นาย	ปกรณ์	มาฉิม		พบพระวิทยาคม	704	0420361			
37	นาง	วิไลพร	ติยะสุ		พบพระวิทยาคม	132387	0420389			
38	น.ส.	เบญจวรรณ	อินทพร		พบพระวิทยาคม	44538	0420369			
39	ว่าง	1			พบพระวิทยาคม	2439	0420364			ดนตรีศึกษา
40	ว่าง	1			พบพระวิทยาคม	126480	0420387			คณิตศาสตร์
41	นาย	เสกสรร	อินติะศรี		พบพระวิทยาคม	4299	0270977			
42	นาย	ยุทธศักดิ์	ดีบะละวงศ์		พบพระวิทยาคม	119890	0420381			
43	น.ส.	จรี	แสงหงษ์		พบพระวิทยาคม	44	0420357			
44	นาย	วุฒิพร	จีศิริ		พบพระวิทยาคม	4226	0270902			
45	น.ส.	นงลักษณ์	อุตเต		พบพระวิทยาคม	42795	0420436			
46	นาย	ศิริวัฒน์	ทรศนะวารี		พบพระวิทยาคม	126481	0420388			
47	นาย	ศุภณัฐ	ยศหล้า		พบพระวิทยาคม	48757	0420373			
48	น.ส.	แพรวา	นิวัฒนานนท์		พบพระวิทยาคม	48821	0418611			
49	นาย	สุทธิศักดิ์	บานแย้ม		พบพระวิทยาคม	10334	0285590			
50	น.ส.	พิทยารัตน์	ชัยวงศ์		พบพระวิทยาคม	10513	0285613			
51	น.ส.	ศศิธร	ทองสว่าง		พบพระวิทยาคม	1729	0285635			
52	น.ส.	ดุขฎิ	คำเรือง		พบพระวิทยาคม	125246	0420335			
53	นาง	ณัฐรดา	ดีบะละวงศ์		พบพระวิทยาคม	128002	0420402			
54	นาย	พงศ์พิสุทธิ์	ตาเนตร		พบพระวิทยาคม	1219	0420392			
55	น.ส.	วิภาภรณ์	กรูนิเทศ		พบพระวิทยาคม	108077	0420400			
56	นาย	ณัฐดนัย	จินศิริ		พบพระวิทยาคม	48369	0420372			
57	น.ส.	อริษา	ดวงแก้ว		พบพระวิทยาคม	48087	0419780			
58	นาย	สิทธิโชค	ฐานะ		พบพระวิทยาคม	55592	0420375			
59	นาย	ธนวัฒน์	ละมูลตรี		พบพระวิทยาคม	1761	0420363			

ลำดับที่	คำนำหน้า	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	วุฒิ (ย่อ)	วิชาเอก	ความต้องการวิชาเอก หมายเหตุห้ามแก้ไขข้อมูลที่เขตใส่ไว้ให้
60	นางสาว	พรนภัส	ธนโชครุ่งเจริญ		พบพระวิทยาคม	138	0420358			
61		เกลี้ยตำแหน่ง	1		พบพระวิทยาคม	52845	0418728			คหกรรม

หมายเหตุ.

- ห้ามเปลี่ยนแปลงวิชาเอกที่เขตใส่ไว้ให้เนื่องจากได้นำขออนุมัติ
อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตากเรียบร้อยแล้ว
- ให้กรอกข้อมูลในช่องว่าง ตำแหน่ง,วุฒิ(ย่อ)
วิชาเอก,ความต้องการวิชาเอก ในช่องว่างทุกตำแหน่ง

ชื่อ ผู้ให้ข้อมูล นางมะลิวรรณ สุริยา

เบอร์โทร0903230479

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



ลงชื่อ

(นายวิเชษฐ์ เ็นฉ่ำ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนพบพระวิทยาคม

วันที่ 27 มิถุนายน 2566



โรงเรียนพพระวิทยาคม
หนังสือรับที่ 1011 ลงวันที่ 26 มิ.ย. 2566
14.53.1
เวลารับ.....จัดเก็บ.....

ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/๒๘๔๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ถนนท่าเรือ อำเภอเมืองตาก ตก ๖๓๐๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง สำรวจข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรายงานปริมาณงานของสถานศึกษา

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แบบรายงานข้อมูลสภาพอัตรากำลัง

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะดำเนินการจัดทำข้อมูลสภาพอัตรากำลังครู ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำหรับวางแผนและบริหารจัดการ ในภาพรวม และประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้จัดเก็บข้อมูลผ่านระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ในการจัดเก็บข้อมูล อัตรากำลังครู และจะนำข้อมูลจำนวนนักเรียนดังกล่าวไปใช้ในการคำนวณอัตรากำลังครูของสถานศึกษา ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งที่ว่างตามบัญชีถือจ่าย (จ.๑๘) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทุกตำแหน่ง ประกอบด้วยข้อมูลตำแหน่ง, ข้อมูลเลขที่จ่ายตรง,วุฒิ(ย่อ),วิชาเอก,และความต้องการวิชาเอก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตากจึงขอให้สถานศึกษาดำเนินการตรวจสอบ ความถูกต้องและกรอกข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ และเสนอต่อคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อพิจารณาเมื่อดำเนินการแล้วให้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวพร้อมส่งสำเนา รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา ส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก และ ส่งไฟล์ข้อมูล Excel ทาง E-mail: chatyapa@hotmail.com ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อเสนอต่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาเพื่อทราบ และรายงานให้คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

เจ้าหน้าที่สารบรรณ

เห็นสมควรมอบ.....

- ☐ ฝ่ายบริหารงานวิชาการ ☐ ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ
☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ☒ ฝ่ายบริหารงานบุคคล
☐ ฝ่ายบริหารงานกิจการนักเรียน ☐

ขอแสดงความนับถือ

- ☒ ทราบ ☐ อนุมัติ
☐ อนุญาต ☒ เห็นชอบ
☐ ดำเนินการตามเสนอ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๘ ๓๘๗๙ ๕๑๑๑

ส.ค.ศ.

(นพคุณ นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

(นายวิเศษ เป็นฉ่ำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม