



รายงานผลการดำเนินงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล

โรงเรียนพพระวิทยาคม
ตำบลพพระ อำเภอพพระ จังหวัดตาก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อแสดงผลการบริหารงานของฝ่ายบริหารงานบุคคล โรงเรียนพพระวิทยาคม ซึ่งประกอบด้วยผลการดำเนินงานการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ฝ่ายบริหารงานบุคคล โรงเรียนพพระวิทยาคม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตาก หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น

จำนวนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ที่	ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	อันดับครูผู้ช่วย- ครู คศ.๓			
		จำนวน	ครูผู้ช่วย	ครู	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
๑	ผู้บริหาร	๒	๐	๐	๑	๑
๒	ข้าราชการครู	๕๐	๑๔	๑๗	๙	๑๐
๓	พนักงานราชการ	๒	๐	๐	๐	๐
๔	ครูอัตราจ้าง	๓	๐	๐	๐	๐
๕	ลูกจ้างชั่วคราว	๙	๐	๐	๐	๐
รวม		๖๖	๑๔	๑๗	๑๐	๑๑

ส่วนที่ ๒ การแบ่งส่วนงานภายในฝ่ายบริหารงานบุคคล หน้าที่และบทบาทความรับผิดชอบ

ร่วมกันกำหนดนโยบาย วางแผน จัดระบบงาน ควบคุมงาน ประสานงานและติดตามประเมินผลงาน รวบรวมจัดทำระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับงานบุคคล จัดทำแผนงานฝ่ายบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้องกับนโยบาย และเกณฑ์การประเมินมาตรฐานประกันคุณภาพภายในโรงเรียน จัดทำเอกสารเกี่ยวกับแผนภูมิ สายงาน กำหนด หน้าที่ความรับผิดชอบ และพรรณนางานของบุคลากรในส่วนที่เกี่ยวกับงานฝ่ายบริหารงานบุคคล นิเทศ ติดตาม การปฏิบัติงานของบุคลากรในฝ่ายบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามระเบียบของราชการ นโยบายและมาตรฐาน คุณภาพการศึกษาของโรงเรียน ประสานงานกับฝ่ายต่างๆในโรงเรียนเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารงาน บุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ ประสานงานเกี่ยวกับงานสำนักงานและจัดทำสารสนเทศฝ่ายบริหารงานบุคคล วางแผนจัดกิจกรรมส่งเสริมให้นักเรียนมีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมประชาธิปไตยและสถานักเรียน และจัดกิจกรรมดำเนินงานแก้ไขพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของนักเรียน ส่งเสริมป้องกันและหลีกเลี่ยงพฤติกรรมเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้นกับนักเรียน ประสานงานกับบุคลากรในโรงเรียนเพื่อให้เกิดความเข้าใจ ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ประเมินผลงานและการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารงานบุคคล ทำแผนปฏิบัติการและปฏิทินปฏิบัติงานของฝ่าย บริหารงานบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติงาน/โครงการของฝ่ายบริหารงานบุคคลตามแผนปฏิบัติการและรายงาน ผลการปฏิบัติงานต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาซึ่งประกอบด้วยงานต่างๆดังนี้

๑. งานสำนักงานฝ่ายบริหารงานบุคคล
๒. งานวางแผน สรรหา บรรจุและแต่งตั้ง
๓. งานเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือน
๔. งานพัฒนาบุคลากรและมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
๕. งานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์

งานสำนักงานฝ่ายบริหารงานบุคคล ขอบข่ายงาน

๑. ลงทะเบียนรับหนังสือราชการ เอกสารต่างๆ และจัดระบบเอกสารของฝ่ายบริหารงานบุคคล
๒. ดำเนินการงานธุรการฝ่ายบริหารงานบุคคล
๓. จัดทำและรวบรวมแผนปฏิบัติการประจำปีและการใช้จ่ายงบประมาณของฝ่ายบริหารงานบุคคล
๔. ประสานงานในการกำกับ ติดตามประเมินผลโครงการต่างๆ/กิจกรรมต่างๆของ ฝ่ายบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามแผน/ปฏิทินปฏิบัติงาน
๕. นำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไข พัฒนาฝ่ายบริหารงานบุคคล
๖. ประสานและจัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศภายในฝ่ายบริหารงานบุคคลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อการบริหารและการประชาสัมพันธ์
๗. ดำเนินการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อใช้ในสำนักงานและบริการ ฝ่ายบริหารงานบุคคล

งานวางแผน สรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ขอบข่ายงาน

๑. วิเคราะห์ภารกิจและแผนอัตรากำลังคนของครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. จัดทำบัญชี ควบคุมการกำหนดอัตรากำลังโรงเรียนให้เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่พิเศษที่โรงเรียนมอบหมาย
๓. ประสานงานการดำเนินการและประเมินสภาพความต้องการของกำลังคนกับภารกิจสถานศึกษา
๔. ประสานจำนวนอัตรากำลังของสถานศึกษาตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดหน่วยงานต้นสังกัด
๕. จัดทำภาระงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษานำเสนอต่อฝ่ายบริหาร
๖. รวบรวมข้อมูลการจ้างครูและเจ้าหน้าที่สำนักงานจากทุกฝ่าย เพื่อจัดทำโครงการจัดจ้างบุคลากรขาดแคลน
๗. ประสานงานในการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วย
๘. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับอัตรากำลังของสถานศึกษา
๙. จัดทำเอกสารบรรจุแต่งตั้งตามคำสั่งผู้บริหารโรงเรียน
๑๐. จัดทำเอกสารคำสั่งจ้างและคำสั่งเลิกจ้างสัญญาจ้างจัดทำทะเบียนคุมสัญญาจ้างของลูกจ้างชั่วคราว ภายใต้เงินงบประมาณทุกประเภท

งานเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและเลื่อนเงินเดือน ขอบข่ายงาน

๑. จัดทำแผนงานและโครงการงานเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดทางวินัย
๓. การดำเนินการความผิดทางวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างชั่วคราว
๔. ติดตามรวบรวมข้อมูล สรุปและประเมินผลการปฏิบัติงาน รายงานผลงานประจำปี
๕. การดำเนินงานทางวินัย และการลงโทษ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำคำสั่งลงโทษทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำรายงานการลงโทษทางวินัยไปยังต้นสังกัด
๖. การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ โดยรับเรื่องอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ดำเนินการตามกระบวนการทางกฎหมายว่าด้วยวินัยและการลงโทษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๗. จัดทำข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามความเห็นของคณะกรรมการ
๘. การจัดทำทะเบียนและสถิติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เลื่อนเงินเดือน ตาม จ.๑๘
๙. การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการจัดทำแบบประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๑๐. สรุป รายงานผล และนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนและการเลื่อนเงินเดือน
๑๑. การประเมินผลงานตามหัวข้อโดยการจัดทำแบบประเมินด้านวินัย
๑๒. การสรุปรายงานผลและการนำผลไปวางแผนพัฒนา รายงานผลงานประจำปี การดำเนินการด้านวินัย
๑๓. จัดทำสรุปรายงานการปฏิบัติงานต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา

งานพัฒนาบุคลากร มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ขอบข่ายงาน

๑. จัดทำแผนหรือโครงการสำหรับงานพัฒนาบุคลากร
๒. วางแผนและดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรร่วมกับหน่วยงานอื่นๆด้านการปฐมนิเทศ การแนะนำบุคลากร การจัดงานต้อนรับ-ส่งบุคลากร
๓. วางแผน กำกับ ติดตาม ส่งเสริม การพัฒนาบุคลากรด้านการอบรม การศึกษาดูงาน การฝึกงาน เฉพาะตำแหน่ง การศึกษาต่อ เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายปฏิรูปการศึกษาด้านการพัฒนา ครู และบุคลากรทางการศึกษา
๔. ประสานงานในการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๕. จัดวางแผนด้านสวัสดิการเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนมีโอกาสพัฒนาวิชาชีพตนเอง โดยการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ
๖. จัดโครงการพัฒนาความก้าวหน้าให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งสายงานในหน้าที่ที่สูงขึ้น

๗. วิเคราะห์สภาพงานพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
๘. จัดระบบและวางแผนในการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับแบบแผนของทางราชการและโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียน
๙. ประสานงานการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามสมรรถนะการปฏิบัติงาน การรายงาน งาน มาตรฐานการปฏิบัติงาน มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ ของข้าราชการครู และบุคลากรในโรงเรียน
๑๐. การส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยการจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ ด้านกฎระเบียบหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานวิชาชีพ
๑๑. การส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการจัดทำเกียรติบัตรยกย่องชมเชยในโอกาสต่างๆ
๑๒. ดำเนินการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดย จัดทำคำขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การต่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
๑๓. ส่งเสริมคุณธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ ส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
๑๔. การสรุปรายงานผลและการนำผลไปวางแผนพัฒนา รายงานผลงานประจำปี การดำเนินการด้านวินัย ดำเนินงานพัฒนาบุคลากร มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

งานทะเบียนประวัติและเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ขอบข่ายงาน

๑. วางแผนการจัดทำแฟ้มประวัติของครู ลูกจ้างประจำ อย่างเป็นระบบ ทันสมัย สะดวกต่อการสืบค้นมีคุณภาพได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
๒. ดำเนินการจัดทำแฟ้มประวัติของครู ลูกจ้างประจำ รวมทั้งดูแลเรื่องข้อมูลเกี่ยวกับการเพิ่มวุฒิ การศึกษาต่อ การลา การได้รับเครื่องอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา การเลื่อนตำแหน่ง การปรับวิทยฐานะอันดับเงินเดือน และการเลื่อนเงินเดือน ให้สมบูรณ์และครบถ้วน
๓. จัดทำรายงานประวัติข้อมูลและบุคลากรในสถานศึกษา เช่น เลขบัตรประจำตัวประชาชน ตำแหน่ง เลขที่ ตำแหน่งวิทยฐานะ อันดับเงินเดือน วัน/เดือน/ปีเกิด วัน/เดือน/ปีที่รับราชการ และวุฒิ การศึกษาสาขาวิชาเอก ให้สมบูรณ์ครบถ้วน เข้ารูปเล่มรายงานประวัติข้อมูลครู นำเสนอผู้อำนวยการ
๔. จัดทำสมุดลงเวลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนวณวันเวลาการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นปัจจุบัน
๕. ศึกษาข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จัดทำและรวบรวมแบบรายงานการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๖. จัดทำและรวบรวมแบบรายงานการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ส่งยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ตาม
๗. รวบรวมและสรุปข้อมูลประวัติการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในแต่ละปี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

๘. จัดทำสรุปการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเข้ารูปเล่ม นำเสนอต่อผู้บริหารรับทราบ

ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนพพระวิทยาคมได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผน สรรหา บรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑๓ คน
- การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๓ คน
- การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ คน
- การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๐ คน
- ย้ายออกข้าราชการครูโรงเรียนพพระวิทยาคม จำนวน ๓ คน

ด้านที่ ๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน

- ข้าราชการครูโรงเรียนพพระวิทยาคม จำนวน ๕๑ คน มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้
ผลการประเมิน ระดับดีเด่น จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

สรุป โดยภาพรวมข้าราชการครูโรงเรียนพพระวิทยาคม มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับ ดีเด่น

ด้านที่ ๓ พัฒนาบุคลากร และมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

- การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในสถานศึกษา เรื่องการอบรมเชิงปฏิบัติการทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement:PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๕๖ คน

ด้านที่ ๔ งานทะเบียนประวัติ และเครื่องราชอิสริยาภรณ์

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพพระวิทยาคม จำนวน คน ได้รับพระราชทาน
เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย
และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้
ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.) จำนวน ๑ คน

ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิเชษ เย็นฉ่ำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม

ภาคผนวก



ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนพหุพระวิทยาคม

อำเภอพมพระ จังหวัดตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ประจำวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นายวิชเชย เอ็นดำ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา



โรงเรียนพหุพระวิทยาคม

ได้รับรางวัลเกียรติบัตร ระดับยอดเยี่ยม อันดับที่ ๓

การคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัล ระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
ประเภทสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ ระดับเขตตรวจราชการ



ประกาศผู้ได้รับรางวัลเกียรติบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
เรื่อง ผลการคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ระดับเขตตรวจราชการ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดการคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยวิธีคัดเลือกประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้สถานศึกษาที่มีผลการเรียนดีเยี่ยม และมีความโดดเด่นในการจัดการเรียนการสอน การบริการ การดูแลช่วยเหลือนักเรียน และมีความโดดเด่นในการจัดการเรียนการสอน การบริการ การดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลเกียรติบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ระดับเขตตรวจราชการ ดังนี้

บัดนี้ ผลการคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ระดับเขตตรวจราชการ ได้ดำเนินการคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลเกียรติบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ระดับเขตตรวจราชการ ดังนี้

- การคัดเลือกสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
 - ๑.๑ ประเภทสถานศึกษา ระดับประถมศึกษาขนาดเล็ก
 ๑. โรงเรียนพหุพระวิทยาคม อันดับที่ ๑
 ๒. โรงเรียนพหุพระวิทยาคม อันดับที่ ๒
 ๓. โรงเรียนพหุพระวิทยาคม อันดับที่ ๓
 - ๑.๒ ประเภทสถานศึกษา ระดับประถมศึกษาขนาดใหญ่
 ๑. โรงเรียนพหุพระวิทยาคม อันดับที่ ๑
 ๒. โรงเรียนพหุพระวิทยาคม อันดับที่ ๒
 ๓. โรงเรียนพหุพระวิทยาคม อันดับที่ ๓

๑.๗ ประเภทสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษาขนาดใหญ่

๑. โรงเรียนพหุพระวิทยาคม อันดับที่ ๑
๒. โรงเรียนพหุพระวิทยาคม อันดับที่ ๒
๓. โรงเรียนพหุพระวิทยาคม อันดับที่ ๓

๑.๘ ประเภทสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษาขนาดใหญ่พิเศษ

๑. โรงเรียนพหุพระวิทยาคม อันดับที่ ๑
๒. โรงเรียนพหุพระวิทยาคม อันดับที่ ๒
๓. โรงเรียนพหุพระวิทยาคม อันดับที่ ๓

๑.๕ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖

- | | | |
|---|----------------|-------------|
| ๑. นายสม ภูมิธรรม โรงเรียนพหุพระวิทยาคม | รางวัลระดับทอง | อันดับที่ ๑ |
| ๒. นายสม ภูมิธรรม โรงเรียนพหุพระวิทยาคม | รางวัลระดับทอง | อันดับที่ ๒ |
| ๓. นายสม ภูมิธรรม โรงเรียนพหุพระวิทยาคม | รางวัลระดับทอง | อันดับที่ ๓ |
| ๔. นายสม ภูมิธรรม โรงเรียนพหุพระวิทยาคม | รางวัลระดับทอง | อันดับที่ ๔ |

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิชเชย เอ็นดำ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ประธานกรรมการบริหารสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ติดต่อ โทร. ๐๕๕๖๖๖๖๖

Facebook : โรงเรียนพหุพระวิทยาคม

www.Phobphra.ac.th

โทร. ๐๕๕๖๖๖๖๖



ฝ่ายงานประชาสัมพันธ์โรงเรียนพหุพระวิทยาคม

ภาพ : งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนพหุพระวิทยาคม

ข่าว : นางสาวรุ่งกานา อ่ำอำไพ



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนพพระวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



นายวิเชฐ เอ็นฉ่ำ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประจำวัน : ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนพพระวิทยาคมแสดงความยินดี ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย



โรงเรียนพพระวิทยาคม นำโดยนายวิเชฐ เอ็นฉ่ำ ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม พร้อมด้วยนายสมคิด พาวงค์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม และคณะครู กล่าวต้อนรับและแสดงความยินดี ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้แก่ นายธนวัฒน์ ละมุลตรี วิชาเอกสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และนางสาวจิราภา ธีระธาดา วิชาเอกภาษาไทย ณ ห้องประชุมกาสะลอง โรงเรียนพพระวิทยาคม

ภาพ/ข่าว : นายสุทธิศักดิ์ บานแย้ม
และ นางสาวนันทิพร ปัญญาถม
งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนพพระวิทยาคม

๓๓๓ หมู่ ๓ ต.พพระ อ.พพระ จ.ตาก ๖๓๑๖๐

FACEBOOK : โรงเรียนพพระวิทยาคม

www.phobphra.ac.th

โทร. ๐๕๕๕๖๙๐๘๑





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนพพระวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



นายวิเชฐ เ็นฉ่ำ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประจำวัน : ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ ๒ ของนางสาวณัฐดา กาวิวัน



โรงเรียนพพระวิทยาคม จัดการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย ของนางสาวณัฐดา กาวิวัน ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ โดยมี นายวิเชฐ เ็นฉ่ำ ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม เป็นประธานในการประเมิน พร้อมด้วยคณะครูโรงเรียนพพระวิทยาคม เป็นคณะกรรมการในการประเมิน ณ ห้องเกียรติยศ โรงเรียนพพระวิทยาคม อำเภอพพระ จังหวัดตาก

ภาพ/ข่าว : นายสุทธิศักดิ์ บานแย้ม
และ นางสาวนันทิพร ปัญญาถม
งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนพพระวิทยาคม

๓๓๓ หมู่ ๓ ต.พพระ อ.พพระ จ.ตาก ๖๓๑๖๐

FACEBOOK : โรงเรียนพพระวิทยาคม

www.phobphra.ac.th

โทร. ๐๕๕๕๐๙๐๘๑





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนพพระวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



นายวิเชษฐ์ เชนฉ่ำ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประจำวัน : ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครั้งที่ 2



โรงเรียนพพระวิทยาคม จัดการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมี นายวิเชษฐ์ เชนฉ่ำ ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม เป็นประธานในการประเมิน พร้อมด้วย นางเพ็ญพร วิสิทธิ์ ที่ปรึกษาศึกษาโรงเรียนพพระวิทยาคม และคณะครู เป็นคณะกรรมการในการประเมิน โดยมีผู้เข้ารับการประเมินจำนวน 12 ท่าน ณ ห้องเกียรติยศ โรงเรียนพพระวิทยาคม อำเภอพบพระ จังหวัดตาก

ภาพ/ข่าว : นายสุทธิศักดิ์ บานแย้ม
และ นางสาวนันทิพร ปัญญาถนอม
งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนพพระวิทยาคม

๓๓๓ หมู่ ๓ ต.พพระ อ.พพระ จ.ตาก ๖๓๑๖๐

FACEBOOK : โรงเรียนพพระวิทยาคม

www.phobphra.ac.th

โทร. ๐๕๕๕๖๙๐๘๑





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนพพระวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

ประจำวันที่ : ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นายวิเชย เย็นฉ่ำ
ผู้อำนวยการโรงเรียน



ต้อนรับนายปกรณ์ มาฉิม

เนื่องในโอกาสย้ายมาดำรงตำแหน่งครูกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโรงเรียนพพระวิทยาคม



นายวิเชย เย็นฉ่ำ ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม มอบช่อดอกไม้และกล่าวต้อนรับนายปกรณ์ มาฉิม เนื่องในโอกาสย้ายมาดำรงตำแหน่งครูกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโรงเรียนพพระวิทยาคม ณ โดมอเนกประสงค์โรงเรียนพพระวิทยาคม อำเภอพพระ จังหวัดตาก

ภาพ/ข่าว : นายภูษิษฐ์ เลาว้าง
และ นางสาวแพรวา นีวัฒยานนท์
งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนพพระวิทยาคม

๓๓๓ หมู่ ๓ ต.พพระ อ.พพระ จ.ตาก ๖๓๑๖๐

FACEBOOK : โรงเรียนพพระวิทยาคม

www.phobphra.ac.th

โทร. ๐๕๕๖๙๐๘๑





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนพพระวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



นายวิชเช เย็นฉ่ำ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประจำวัน : ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

รางวัล “เหรียญทอง”

การปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) การจัดการเรียนการสอน
ในการสร้างทักษะอาชีพต่อผู้เรียนของครูกลุ่มสาระการงานอาชีพ



นายวิชเช เย็นฉ่ำ ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม พร้อมด้วยนายธนวิษฐ์ กฤตย์โรจนธร ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ ได้รับรางวัล “เหรียญทอง” การปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) การจัดการเรียนการสอนในการสร้างทักษะอาชีพต่อผู้เรียนของครูกลุ่มสาระการงานอาชีพ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก โดยได้เกียรติจาก นายสุรพงษ์ แสงแก้ว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตากเป็นผู้มอบรางวัล ณ โรงเรียนแม่จะเรวิทยาคม อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

ภาพ/ข่าว : งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนแม่จะเรวิทยาคม
และ นางสาวแพรวา นีวัฒยานนท์
งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนพพระวิทยาคม

๓๓๓ หมู่ ๓ ต.พพระ อ.พพระ จ.ตาก ๖๓๑๖๐

FACEBOOK : โรงเรียนพพระวิทยาคม

www.phobphra.ac.th

โทร. ๐๕๕๖๙๐๘๑





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนพหุพระวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



นายวิเชษฐ์ เหมอ้าว
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประจำวัน : ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ประจำเดือนพฤษภาคม



โรงเรียนพหุพระวิทยาคม จัดประชุมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็น การประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ประจำเดือนพฤษภาคม เพื่อชี้แจงนโยบายและการดำเนินงาน ในกิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งเตรียมการเปิดภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยมีนายวิเชษฐ์ เหมอ้าว ผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุมกาสะลอง โรงเรียนพหุพระวิทยาคม อำเภอพหุพระ จังหวัดตาก

๓๓๓ หมู่ ๓ ต.พหุพระ อ.พหุพระ จ.ตาก ๖๓๑๖๐

FACEBOOK : โรงเรียนพหุพระวิทยาคม

www.phobphra.ac.th

โทร. ๐๕๕๕๖๙๐๘๑



ภาพ/ข่าว : นางสาวนันทิพร ปัญญาถม
งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนพหุพระวิทยาคม



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนพพระวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

ประจำวันที่ : ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



นายวิชเช เย็นฉ่ำ
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ศึกษาดูงานเรื่อง “การเตรียมความพร้อมสู่สถานศึกษาพระราชทาน”
ณ โรงเรียนเพร็ภษมาตาวิทยา จังหวัดระยอง



นายวิชเช เย็นฉ่ำ ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม พร้อมด้วยคณะครูโรงเรียนพพระวิทยาคม เข้าศึกษาดูงานเรื่อง “การเตรียมความพร้อมสู่สถานศึกษาพระราชทาน” โดยมีนายมนตรี คนเล ผู้อำนวยการโรงเรียนเพร็ภษมาตาวิทยา พร้อมด้วยนางสาวชิราวรรณ สว่างวงศ์ และนางณัฐชา เวทวงศ์ รองผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเพร็ภษมาตาวิทยาให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุมสินสมุทร โรงเรียนเพร็ภษมาตาวิทยา อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ภาพ/ข่าว : นางสาวนันทิพร ปัญญาถนอม

และ นางสาวแพรวา นิวัฒยานนท์

งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนพพระวิทยาคม

๓๓๓ หมู่ ๓ ต.พพระ อ.พพระ จ.ตาก ๖๓๑๖๐

FACEBOOK : โรงเรียนพพระวิทยาคม

www.phobphra.ac.th

โทร. ๐๕๕๖๕๐๘๑





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนพพระวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



นายวิช เ็นฉ่า
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประจำวันที่ : ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ศึกษาดูงานการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน ณ โรงเรียนผดุงปัญญา อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก



โรงเรียนพพระวิทยาคม นำโดยนายวิช เ็นฉ่า ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม พร้อมด้วยผู้ช่วยผู้อำนวยการทั้ง ๕ ฝ่ายและคณะครูกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โรงเรียนพพระวิทยาคม ศึกษาดูงานการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน ของโรงเรียนผดุงปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมและเป็นข้อมูลในการดำเนินงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน ตามแนวทางโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ (อพ.สธ) ณ โรงเรียนผดุงปัญญา ตำบลไม้งาม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

ภาพ/ข่าว : นายสุทธิศักดิ์ บานแย้ม
และนางสาวนันทิพร ปัญญาถม
งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนพพระวิทยาคม

๓๓๓ หมู่ ๓ ต.พพระ อ.พพระ จ.ตาก ๖๓๑๖๐

FACEBOOK : โรงเรียนพพระวิทยาคม

www.phobphra.ac.th

โทร. ๐๕๕๖๙๐๘๑





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนพพระวิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



นายวิเชษฐ์ เชนฉั่ว
ผู้อำนวยการโรงเรียน

ประจำวันที่ : ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ศึกษาดูงานการดำเนินงานโครงการโรงเรียนมัธยมดีสี่มุมเมือง
ณ โรงเรียนแม่ระมาดวิทยาคม อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก



โรงเรียนพพระวิทยาคม นำโดยนายวิเชษฐ์ เชนฉั่ว ผู้อำนวยการโรงเรียนพพระวิทยาคม พร้อมด้วยผู้ช่วยผู้อำนวยการทั้ง ๕ ฝ่ายและคณะครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โรงเรียนพพระวิทยาคม ศึกษาดูงานการดำเนินงานโครงการโรงเรียนมัธยมดีสี่มุมเมือง และการบริหารจัดการสถานศึกษา ของโรงเรียนแม่ระมาดวิทยาคม ณ โรงเรียนแม่ระมาดวิทยาคม ตำบลแม่ระมาด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

ภาพข่าว : นางสาวนันทิพร ปัญญาถม
งานประชาสัมพันธ์โรงเรียนพพระวิทยาคม

๓๓๓ หมู่ ๓ ต.พพระ อ.พพระ จ.ตาก ๖๓๑๖๐

FACEBOOK : โรงเรียนพพระวิทยาคม

www.phobphra.ac.th

โทร. ๐๕๕๖๙๐๘๑



