



สิกข กาโม ภว โหติ
ผู้ใดรในการศึกราคือผู้เจริญ

รายงานการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

เลขที่ ๑๖๖๓ หมู่ที่ ๕ ตำบลสามเงา อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ได้ดำเนินการร่วมกันพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น โดยได้ร่วมกัน กำหนดกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตากขึ้น โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้

ขอขอบคุณคณะกรรมการฯ ทุกท่าน ที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ให้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ ซึ่งการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก จะใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง กำหนดกิจกรรมและ มาตรการต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน และพัฒนาบุคลากรให้เห็นถึงความสำคัญ ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดียิ่งขึ้น ในโอกาสต่อไป



(นายรัตน์พงษ์ สันตติภัก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม	๑
๑ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕)	๒
๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนสามเงาวิทยาคมเป็นรายตัวชี้วัด	๒
๑ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน	๓
บทที่ ๒ มาตรการ/แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๕
๑ ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และปรับปรุงกระบวนการทำงานในตัวชี้วัดที่มีจุดอ่อน เพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดียิ่งขึ้น	๖
บทที่ ๓ ผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานของโรงเรียนด้านการใช้งบประมาณ	๑๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	
มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานของโรงเรียนด้านการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	
มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานของโรงเรียนด้านการเปิดเผยข้อมูล	๒๑
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	
มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงาน	๓๒

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนสามเงาวิทยา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสามเงาวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๙.๒๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A (Very Good) โดย ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป มีดังนี้ ๑.การปฏิบัติหน้าที่, ๒. การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ, ๔.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต, ๖. คุณภาพการดำเนินงาน, ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนระหว่าง ๘๖.๔๕-๙๖.๒๒ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ โดยได้คะแนนไม่ถึง ๘๕.๐๐ คะแนน ได้แก่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต (๘๑.๒๕) และ ๙. การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๖๙.๐๐ คะแนน (เกณฑ์การผ่าน ๘๕ คะแนน)

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป คือ ๑.การปฏิบัติหน้าที่, ๒. การใช้งบประมาณ ๓.การใช้อำนาจ, ๔.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต, ๖. คุณภาพการดำเนินงาน, ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนระหว่าง ๘๖.๔๕-๙๖.๒๒ คะแนน

ส่วนจุดที่ต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนไม่ถึงร้อยละ ๘๕ ตามเป้าหมายที่โรงเรียนสามเงา วิทยาฯ ตั้งเป้าหมายไว้ คือ ตัวชี้วัดที่

๙ การเปิดเผยข้อมูล (๖๙.๐๐)

๑๐ การป้องกันการทุจริต (๘๑.๒๕)

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมิน การรับรู้ของของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานตนเองต่อการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณและในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง

ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใส ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน และเพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้แก่ การป้องกันการทุจริต ๒ ประเด็นที่เกี่ยวข้อง คือ (๑) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๔	๘๙.๘๖	-	-
๒๕๖๕	๘๑.๔	ลดลง	-๘.๔๖
๒๕๖๖	๘๙.๒๕	เพิ่มขึ้น	+๗.๘๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๑๐	AA	ผ่าน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๘๗	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๒๔	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๙๖.๘๐	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๕๙	AA	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๑.๒๕	B	ไม่ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๙.๐๐	C	ไม่ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ - ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๖๙.๐๐

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารงานบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๘๑.๒๕

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

บทที่ ๒

มาตรการ/แนวทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ต้องพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ดังนี้คือ

๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส เปิดโอกาสการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุต้องการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และรายละเอียดที่ต้องเผยแพร่ให้ชัดเจน ครอบคลุม มีมาตรการหรือแนวทางในการขับเคลื่อน ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน รวมไปถึงมีการกำกับติดตาม เป็นระยะ เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและควรให้ความสำคัญกับ การปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๒. การกำหนดแนวทาง ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง มีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และรายละเอียดที่ต้องเผยแพร่ให้ชัดเจน ครอบคลุม มีมาตรการหรือแนวทางในการขับเคลื่อน ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน รวมไปถึงมีการกำกับติดตาม เป็นระยะ เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและควรให้ความสำคัญกับ การปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๓. การเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็นที่เกี่ยวข้อง คือ (๑) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และรายละเอียดที่ต้องเผยแพร่ให้ชัดเจน ครอบคลุม มีมาตรการหรือแนวทางในการขับเคลื่อน ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน รวมไปถึงมีการกำกับติดตาม เป็นระยะ เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและควรให้ความสำคัญกับ การปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๔. การเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบ ทั้ง ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และรายละเอียดที่ต้องเผยแพร่ให้ชัดเจน ครอบคลุม มีมาตรการหรือแนวทางในการขับเคลื่อน ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ กำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน รวมไปถึงมีการกำกับติดตาม เป็นระยะ เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและควรให้ความสำคัญกับ การปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และปรับปรุงกระบวนการทำงานในตัวชี้วัดที่มีจุดอ่อน เพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารงานบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	มาตรการ/หรือแนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล	๑. มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานของโรงเรียนด้านการเปิดเผยข้อมูล	๑.ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในโรงเรียน ด้านการเปิดเผยข้อมูล ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานของโรงเรียนด้านการเปิดเผยข้อมูล ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการดังนี้ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการที่มีภาระงานที่ชัดเจน รวบรวมข้อมูลที่ครบถ้วน นำเสนอทางเว็บไซต์อย่างโปร่งใส พร้อมสรุปผล และรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา	๑.กลุ่มบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มบริหารงบประมาณและสินทรัพย์ ๓.กลุ่มบริหารวิชาการ ๔.กลุ่มบริหารบุคคล ๕.กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน	๑.ผู้บังคับบัญชาติดตามการเปิดเผยข้อมูล ๒.ตรวจสอบสรุปและรายงาน การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด	มาตรการ/หรือแนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	๑.มาตรการป้องกันการ ทุจริตในสถานศึกษา	๑.ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับ บุคลากรในโรงเรียน ด้านการป้องกันการ ทุจริตในสถานศึกษา ๒. จัดทำมาตรการ ป้องกันการทุจริตใน สถานศึกษา ๓.จัดทำประกาศ ช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์สำหรับ ติดต่อโรงเรียนสาม เงาวิทยาคม ๔.เผยแพร่ช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์สำหรับ ติดต่อโรงเรียนสาม เงาวิทยาคมทาง เว็บไซต์ โรงเรียนสาม เงาวิทยาคม	๑.กลุ่มบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มบริหาร งบประมาณและ สินทรัพย์ ๓.กลุ่มบริหาร วิชาการ ๔.กลุ่มบริหารบุคคล ๕.กลุ่มบริหาร กิจการนักเรียน	๑.สรุปรายงานช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ ๒.ความพึงพอใจที่มีต่อ เว็บไซต์ โรงเรียนสาม เงาวิทยาคม

บทที่ ๓

สรุปผลการดำเนินการตามแนวทาง/มาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่ามีจุดบกพร่อง/จุดอ่อน ที่ต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน และยกระดับผลการประเมินให้ดียิ่งขึ้น โดยโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ได้ดำเนินการขับเคลื่อน และยกระดับการทำงานตามที่ได้วิเคราะห์จุดอ่อนเพื่อจัดทำแนวทาง/มาตรการแก้ไขดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนการดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารงานบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานของโรงเรียนด้านการเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม ได้จัดทำแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินงานของโรงเรียนด้านการเปิดเผยข้อมูล เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ โดยการจัดการประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องให้รับทราบ ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นที่ต้องเปิดเผยข้อมูล เนื่องจากในรอบปี ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา โรงเรียนได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ครบถ้วน ขาดรายละเอียดของเนื้อหาในหลายประเด็น และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อบอกหมายผู้รับผิดชอบที่สอดคล้องกับลักษณะของงานที่นำเสนอ

ประชุมชี้แจงการรวบรวมและนำเสนอเปิดเผยข้อมูลแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา





คำสั่งโรงเรียนสามเงาวิทยาคม จังหวัดตาก

ที่ ๑๘๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดำเนินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๙ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๗ ให้ผู้บริหารสถานศึกษาเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

นายรัตนพงษ์	สันตติภัก	ประธาน
ว่าที่ ร.ต.วิโรจน์	ศรีสุข	รองประธาน
นายช่วงศิลป์	บัวสอน	กรรมการ
นางธนิตตา	รอดสุนทรา	กรรมการ
นางชนิษฐา	สุวรรณปัญญา	กรรมการ
นายผดุงเกียรติ	ปานแดง	กรรมการ
นางกัลยา	ธีระชัย	กรรมการ
นายพิทยา	รอดสุนทรา	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางนฤมล	พลมัน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. กำหนดนโยบายและวางแผนการรับประเมิน

๒. ประสานงานกับคณะกรรมการทุกฝ่ายเพื่อรวบรวมเอกสาร หลักฐานเผยแพร่

๓. อำนวยความสะดวกและให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการดำเนินงานทุกฝ่าย

๔. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลก่อนการเผยแพร่

๕. ร่วมแก้ไขปัญหาเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน

นายรัตน์พงษ์	สันติภัก	ประธาน
ว่าที่ ร.ต.วิโรจน์	ศรีสุข	รองประธาน
นายพิทยา	รอตสุนทรา	กรรมการ
นางธนิตตา	รอตสุนทรา	กรรมการ
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการและเลขานุการ
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางพัทธนันท์	เกตุขม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลพื้นฐาน เอกสาร ไฟล์/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อ ดังนี้

- ๐๑ โครงสร้าง
- ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร
- ๐๓ อำนาจหน้าที่
- ๐๔ ข้อมูลการติดต่อ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ด้านการประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

นางสาวรัชนก	จินะตา	ประธานกรรมการ
นางสาวสมเพชร	แตงบุญรอด	กรรมการ
นางสาวรัชตารี	โชติพรม	กรรมการ
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลการประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เอกสาร ไฟล์/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อ ดังนี้

- ๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๗
- ๐๖ Q and A ช่องทางที่บุคคลภายนอกสอบถามข้อมูลได้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ

นางชนิษฐา	สุวรรณปัญญา	ประธานกรรมการ
นางอังคณา	ตามกุล	กรรมการ
นายฤชากร	เพ็งสว่าง	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวกมลวรรณ	สาตศิลป์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวสุดา	มีปา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลด้านการดำเนินงาน เอกสาร ไฟล์/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อ ดังนี้

- ๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ๒๕๖๗
- ๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ผลการดำเนินงาน

โครงการ/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ ด้านการปฏิบัติงาน

นางธนิตตา	รอตสุนทรา	ประธานกรรมการ
นายศักรินทร์	สืบสอน	กรรมการ (กลุ่มบริหารทั่วไป)
ว่าที่ ร.ต.หญิงจริญา	บุญมา	กรรมการ (กลุ่มบริหารวิชาการ)
นางสาวอังคณา	ตามกุล	กรรมการ (กลุ่มบริหารงบประมาณฯ)
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการ (กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน)
นางสาวเพ็ญพิชชา	ใจยอด	กรรมการและเลขานุการ (กลุ่มบริหารบุคคล)
นางสาวพนิดา	จันทร์คง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวกัลยารัตน์	ผิวอ่อน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๕ กลุ่มบริหาร เอกสารไฟล์/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อ ดังนี้

๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ทั้ง ๕ กลุ่มบริหาร)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ด้านการให้บริการ

นายผดุงเกียรติ	ปานแดง	ประธานกรรมการ
นายศักรินทร์	สืบสอน	กรรมการ (กลุ่มบริหารทั่วไป)
ว่าที่ ร.ต.หญิงจริญา	บุญมา	กรรมการ (กลุ่มบริหารวิชาการ)
นางสาวอังคณา	ตามกุล	กรรมการ (กลุ่มบริหารงบประมาณฯ)
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการ (กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน)
นางสาวเพ็ญพิชชา	ใจยอด	กรรมการ (กลุ่มบริหารบุคคล)
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการ (E-Service)
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวจันทนา	อำอัน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริหารทั้ง ๕ กลุ่มบริหาร กฎหมายที่เกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ พร้อมกับการประเมินและรายงานผลการประเมินความพึงพอใจ เอกสาร ไฟล์/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อ ดังนี้

๐๑๑ คู่มือหรือหรือแนวทางการให้บริการ สำหรับผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อที่เกี่ยวข้องในกลุ่มบริหาร ๕ กลุ่มบริหาร ผ่าน E-Service

๐๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ผ่าน E-Service

๐๑๓ E-Service ช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของสถานศึกษา

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

นางกัลยา	ธีระชัย	ประธานกรรมการ
นางอังคณา	ตามกุล	กรรมการ
นางสาวกมลวรรณ	สาตศิลป์	กรรมการ

นางสาวสุดา	มีปา	กรรมการ
นายอัษฎา	เสนแก้ว	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวพิชชาพร	เทียมทิพร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ เชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง แบบ สขร.๑ เอกสาร/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

- ๐๑๔ รายการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ในปี ๒๕๖๖

ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐

- ๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางธนิตดา	รอตสุนทรา	ประธานกรรมการ
นางสาวเพ็ญพิชชา	ใจยอด	กรรมการ
นางสาวพนิดา	จันทร์คง	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวกัลยารัตน์	ผิวอ่อน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลนโยบาย แผนการการพัฒนาบุคลากร ID PLAN เผยแพร่เกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและรายงานผลการดำเนินงาน เอกสาร/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

- ๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
- ๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
- ๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นายช่วงศิลป์	บัวสอน	ประธานกรรมการ
นายพิทยา	รอตสุนทรา	กรรมการ
นางสาวสมเพชร	แดงบุญรอด	กรรมการ
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการ
นายศิวพงษ์	กาวิณ	กรรมการ
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวกัลยารัตน์	ผิวอ่อน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลและจัดทำคู่มือหรือแนวทางขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน แสดงช่องทางการร้องเรียน สถิติเรื่องร้องเรียน ช่องทางรับฟังความคิดเห็น และแสดงข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณะกรรมการสถานศึกษา ภาค ๔ ฝ่าย คณะกรรมการผู้ปกครองเครือข่าย เอกสาร ไฟล์/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

- ๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐๒๔ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖
- ๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประจำปี ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

นโยบาย No Gift Policy

นายรัตน์พงษ์	สันตติภัก	ประธานกรรมการ
นางกรรณิการ์	รัตนภูมิ	กรรมการ
นางสาวกมลวรรณ	สาตศิลป์	กรรมการ
ว่าที่ ร.ต.หญิงจริญา	บุญมา	กรรมการ
นางสาวรัชตารี	โชติพรม	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ - จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ลงนามโดย บริหาร และเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร ๔ ภาษาได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีนและภาษาเมียนมาร์ เอกสาร ไฟล์/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OITออนไลน์ตามหัวข้อ ดังนี้

๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปี ๒๕๖๗ ๔ ภาษา

๐๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (รูปประชุมวางแผน รูป แสดงสัญลักษณ์ No Gift Policy ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๐๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในปี ๒๕๖๖

๐๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ในปี ๒๕๖๖

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

นางนฤมล	พลมัน	ประธานกรรมการ
นางสาวเพ็ญพิชชา	ใจยอด	กรรมการ
นายไพฑูรย์	จันทร์ศิลาบุรุษ	กรรมการ
นางชนิษฐา	สุวรรณปัญญา	กรรมการ
ว่าที่ ร.ต.หญิงจริญา	บุญมา	กรรมการและเลขานุการ
นางสาววารี	มหาวัน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - จัดทำแผนการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในโรงเรียนมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เอกสาร ไฟล์/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบ ที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อ ดังนี้

๐๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๗

๐๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

แผนป้องกันการทุจริต

ว่าที่ ร.ต.วิโรจน์	ศรีสุข	ประธานกรรมการ
นางธนิตตา	รอดสุนทรา	กรรมการ
นายช่วงศิลป์	บัวสอน	กรรมการ
นางชนิษฐา	สุวรรณปัญญา	กรรมการ
นายผดุงเกียรติ	ปานแดง	กรรมการ
นายเจษฎา	พุ่มน	กรรมการ
นายพิทยา	รอดสุนทรา	กรรมการและเลขานุการ
นายศักรินทร์	สืบสอน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ รวบรวม เอกสาร ไฟล์/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูล ลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อ ดังนี้

- ๐๓๒ แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประจำปี ประจำปี ๒๕๖๗
- ๐๓๓ รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

นายพิทยา	รอดสุนทรา	ประธานกรรมการ
นายผดุงเกียรติ	ปานแดง	กรรมการ
นายช่วงศิลป์	บัวสอน	กรรมการ
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการ
นางชนิษฐา	สุวรรณปัญญา	กรรมการ
นายเกียรติศักดิ์	ศรีทรายคำ	กรรมการ
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการและเลขานุการ
นางนฤมล	พลม้น	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - จัดทำและแสดงผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ แสดงผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ รวบรวม เอกสาร ไฟล์/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบ ที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

- ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖
- ๐๓๕ รายงานผลการดำเนินงานการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

หน่วยงาน ปี ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อทางราชการ และให้เสร็จสิ้นก่อนวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗



(นายรัตนพงษ์ สันตติภัก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษา

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม ได้จัดทำมาตรการ/แนวทางการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษาและเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ โดย จัดทำประกาศเจตนารมณ์ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๗ และ แสดง QR CODE IIT และ EIT บนเว็บไซต์ของโรงเรียน



คำสั่งโรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

ที่ ๓๖๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการประพฤตินิชอบ
การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....
ด้วยโรงเรียน จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก สพม.ตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และใช้ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

นายรัตน์พงษ์	สันตติภัก	ประธาน
ว่าที่ ร.ต.วิโรจน์	ศรีสุข	รองประธาน
นายผดุงเกียรติ	ปานแดง	กรรมการ
นายช่วงศิลป์	บัวสอน	กรรมการ
นางธนิตตา	รอดสุนทรา	กรรมการ
นางชนิษฐา	สุวรรณปัญญา	กรรมการ
นางกัลยา	ธีระชัย	กรรมการ
นายพิทยา	รอดสุนทรา	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ร่วมกันวิเคราะห์ว่างานใดมีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องใดของแต่ละกลุ่มงาน เรียงลำดับความสำคัญของความรุนแรงของผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร
 ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียน
 ๓. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นายรัตน์พงษ์ สันตติภัก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม



ประกาศโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ ที่ระบุไว้ในแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในภาครัฐบริหารงาน ด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสและสนับสนุนการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CORRUPTION PERCEPTION INDEX : CPI) ของประเทศให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้นรวมทั้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึง ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถึง ๒๕๖๔ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและให้นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม มีความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องนี้และได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โรงเรียนสุจริต) ตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ จนถึง ปัจจุบัน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและดำเนินการกิจตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ให้เป็นรูปธรรมและมี ความต่อเนื่องอย่างสม่ำเสมอ

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารโรงเรียนสามเงาวิทยาคม พร้อมจะสนับสนุนให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินกิจกรรมตามภารกิจ ของหน่วยงานพร้อมให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จะรักษาผลประโยชน์ ของส่วนรวมและจะยืนหยัดในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยไม่ทนต่อการทุจริต

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนทุกคนว่าจะมุ่งมั่น บริหารงานให้สำเร็จด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและตามพันธกิจของสถานศึกษาอย่างมีธรรมาภิบาลและบริหารจัดการ ให้ทุกคน ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญมุ่งปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ประมวลจริยธรรม ให้บริหารด้วยความเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริตรวดเร็วมีประสิทธิภาพเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต และสอดคล้องกับมาตรฐานในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม โรงเรียนสามเงาวิทยาคมมีเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตทำรูปแบบเป็นองค์กรที่ใสสะอาดปราศจากคอร์รัปชั่น

ขอให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนสามเงาวิทยาคมทุกคนถือปฏิบัติตามประกาศเรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนสามเงาวิทยาคมโดยเคร่งครัด

/จึงประกาศ...

- ๒๐ -

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, likely representing the name of the official.

(นายรัตนพงษ์ สันตติภักค)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม



Announcement of Intent from Samngao Witthayakhom School

Subject: No Gift Policy

In accordance with the Cabinet Resolution dated December 8th, 2023, which approved the nation's revised reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct, a directive has been issued to implement significant reform activities, known as "Big Rock" initiatives. Under Reform Activity 4, the objective is to develop the Thai bureaucracy to be transparent and effective. The first goal, item 1.1, mandates that all government agencies declare themselves as institutions where government officials do not accept gifts or gratuities of any kind in the course of performing their duties (No Gift Policy).

To advance the reform activities outlined in the national reform plan, promote organizational transparency, and uphold ethical standards in duty performance, Samngao Witthayakhom School is committed to fostering a culture of integrity. Accordingly, this policy has been announced for all executives, employees, officers, and personnel associated with the institution, stipulating that they do not accept gifts or gratuities of any kind in the course of their duties (No Gift Policy) on all occasions, including festivals and special events. The following guidelines apply:

1. Do not seek to receive gifts or any kind of gratuity while performing duties to avoid actions that may affect judgment or decision-making, which could lead to discrimination or conflicts of interest.
2. Do not consent to or connive with family members in requesting or receiving gifts, gratuities, or any other benefits from individuals involved in or interested in the performance of duties.
3. When it becomes necessary to exchange property or other benefits as per fairness or customary practices to maintain goodwill, friendship, or positive relationships, ensure compliance with relevant laws and regulations before giving or receiving gifts, souvenirs, rewards, or any other benefits. The value of gifts or benefits given or received from any individual on each occasion must

not exceed 3,000 Baht. Exceeding this limit requires reporting the receipt of gifts to the supervising authority.

4. In cases where congratulations or good wishes are to be expressed during various festivals, the use of greeting cards or online media should be encouraged instead of giving gifts. Gifts or any other benefits should not be given unless they serve to publicize the operations of the agency in an appropriate manner, such as greeting cards, calendars, diaries, notebooks, and similar items.

5. Carry out duties with integrity and transparency, and remain open to inspections by external agencies.

Accordingly, this policy is announced for general information, and all executives, officers, and personnel across all affiliated units are required to strictly adhere to it.

Announced on May 15th, 2024



(Rattipong Santatipak)

Director of Samngao Wittayakom School



SAMNGAOWITTAYAKHOM学校公告 不因履行职责而接受礼物或好处的政策

根据2023年12月8日的内阁决议，向到了国家改革计划的纲要。预防和制止腐败和不当行为（修订版）通过要求运动开展重要的改革活动（Big Rock），改革活动4：使泰国官僚机构变得透明和有益。目标 1，第 1.1 节，“每个政府机构都必须声明自己是一个所有政府官员在履行职责时不接受任何形式的礼品（无礼品政策）”。

就此，按照上述国家改革方案推动改革活动。在机构内部建立透明度为履行职责创造声誉并应将其作为 Samngao Wittayakhom 学校的诚实文化来实践，因此，该政策向高管公布。所有在其监督下的教师和教育人员均不接受礼品和礼品信封（无礼品政策），并遵循以下准则：

1. 不得询问因履行职责而赠送或接受礼物、纪念品、礼物或任何其他好处。（无礼物政策）包括不给予或不接受财产或任何其他好处。由于履行职责。
2. 不同意或同情家人赠送或接受礼物或其他好处和参与工作的人。
3. 需要给予或接受财产或其他利益的情况。通过道德或按照正常的风俗习惯或维持人与人之间的善意、友谊和良好关系。在赠送或接受礼物或纪念品之前，必须检查以确保已遵守各项相关法律法规。通过相互给予或接受的物品、礼物或任何其他好处。每次不超过 3,000 泰铢 如果超过 3,000 泰铢，请向主管报告收到的礼物，然而小心低估礼物或任何其他好处的价值。
4. 在各种节日表达祝贺或良好祝愿时，应使用贺卡或通过网络媒体进行祝福，而不是赠送礼物。礼物或任何其他好处除非是公关项目，根据场合和适合性进行机构的操作，例如贺卡、日历、日记、笔记本等。
5. 诚实、透明地履行职责，并准备接受外部机构的检查。

"此告、特此通告"致所有管理人员及其监督下的人员遵循政策。

2024 年 5 月 15 日宣布。



Mr. Rattipong santatipak
SAMNGAOWITTAYAKHOM校长



Samngao Witthayakhom ကျောင်း၏ ရည်ရွယ်ချက် ကြေငြာချက်
အကြောင်းအရာ- လက်ဆောင်မူဝါဒမရှိပါ။

၂၀၁၃ ခုနှစ် ဒီဇင်ဘာလ ၈ ရက်နေ့ ကက်ဘီနက် ဆုံးဖြတ်ချက်အရ အမျိုးသား ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး အစီအစဉ် အကျဉ်းချုပ်ကို တွေ့ခဲ့ရပါတယ်။ ကာကွယ်ရေးဘက် အကျင့်ပျက်ခြစားမှုနှင့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှုကို နှိမ်နင်းပါ။ (ပြန်လည်ပြင်ဆင်တည်းဖြတ်ခြင်း) အရေးကြီးသော ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး လှုပ်ရှားမှုများ (Big Rock), ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး လုပ်ဆောင်ချက် (၄)- ထိုင်းဗျူရိုကရေစီကို ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ အကျိုးပြုစေရန် ဖော်ဆောင်ရန် လှုပ်ရှားမှုကို တောင်းဆိုခြင်းဖြင့်၊ ပန်းတိုင်နံပါတ် 11 အပိုင်း 1.11 "အစိုးရအေလျင်စီတိုင်းသည် ၎င်းတို့၏ တာဝန်များကိုထမ်းဆောင်ရာတွင် အစိုးရအရာရှိများအားလုံး လက်ဆောင်များနှင့် လက်ဆောင်များကို လက်မခံသောအေလျင်စီတစ်ခုအဖြစ် ကြေငြာရမည် (No Gift Policy)"။

အထက်ဖော်ပြပါ အမျိုးသား ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး အစီအစဉ်များအတိုင်း ပြုပြင်ပြောင်းလဲရေး လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ရန်။ အတွင်းပိုင်း ပွင့်လင်းမြင်သာမှုကို ဖန်တီးပါ။ ၎င်း၏တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ရာတွင် တန်ဖိုးများကို ဖန်တီးပေးသည်။ ကျောင်း၏ ရိုးသားသော ယဉ်ကျေးမှုတစ်ခုအဖြစ် ကျင့်သုံးသင့်သည်။ ထို့ကြောင့် မူဝါဒကို အမှုဆောင်အရာရှိထံ ကြေငြာခဲ့သည်။ ၎င်းတို့၏ ကြီးကြပ်မှုအောက်ရှိ ဆရာများနှင့် ပညာရေးဝန်ထမ်းအားလုံး လက်ဆောင်များနှင့် ငွေစာအိတ်များကို လက်မခံပါ။ လုပ်ငန်းတာဝန်များ ထမ်းဆောင်ခြင်းမှ အမျိုးအစားအားလုံး (လက်ဆောင်မပေးသည့်မူဝါဒ)တွင် အောက်ပါအတိုင်း လိုက်နာရန် လမ်းညွှန်ချက်များ ပါရှိသည်။

1. လက်ဆောင်များ၊ အမှတ်တရလက်ဆောင်များ၊ လက်ဆောင်များ သို့မဟုတ် တာဝန်များထမ်းဆောင်ခြင်းမှ အခြားအကျိုးခံစားခွင့်များ ပေးကမ်းခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံခြင်းအကြောင်း မတောင်းဆိုပါနှင့်။ ပစ္စည်းဥစ္စာ သို့မဟုတ် အခြားအကျိုးခံစားခွင့်များကို ပေးကမ်းခြင်း သို့မဟုတ် မခံယူခြင်းအပါအဝင် (လက်ဆောင်မူဝါဒမရှိပါ)။ တာဝန်ဝတ္တရားများ ထမ်းဆောင်မှုကြောင့်ဖြစ်သည်။

2. မိသားစုဝင်များကို သဘောတူခြင်း သို့မဟုတ် စာနာခြင်းမပြုပါနှင့်။ လက်ဆောင်များ သို့မဟုတ် အခြားအကျိုးခံစားခွင့်များကို ပေး သို့မဟုတ် ရှိတဲ့သူတွေနဲ့အလုပ်တွင်ပါဝင်ပတ်သက် လက်ခံပါ။

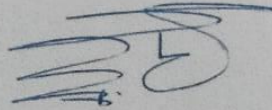
3. လိုအပ်ပါက ပေးလှူပါ။ သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့် စည်းကမ်းများ လိုက်နာမှုရှိစေရန် စစ်ဆေးရမည်။ တစ်စုံတစ်ယောက်အား ပေးသော သို့မဟုတ် လက်ခံထားသော အရာအားဖြင့်၊ တစ်ဦးချင်းထံမှ လက်ခံရရှိခြင်းမှာ တန်ဖိုးရှိရမည်။ တစ်ကြိမ်လျှင် ဘတ် ၃၀၀၀ ထက် မကျော်လွန်ပါက လက်ဆောင်၏ ပြေစာအား သင့်ကြီးကြပ်ရေးမှူးထံ သတင်းပို့ပါ။

4. ပွဲတော်အမျိုးမျိုးတွင် ဝမ်းမြောက်ကြောင်းဖော်ပြလိုသည့်ကိစ္စတွင် နှုတ်ခွန်းဆက်ကတ်များ အသုံးပြုခြင်းကို အားပေးသင့်သည်။ သို့မဟုတ် လက်ဆောင်များပေးမည့်အစား အွန်လိုင်းမှတစ်ဆင့် ဆန္ဒရှိပါ။ လူထုဆက်ဆံရေးကိစ္စကလွဲရင်။ နှုတ်ခွန်းဆက်ကတ်များ၊ ပြက္ခဒိန်များ၊ ဒိုင်ယာရီများ၊ မှတ်စုစာအုပ်များ စသည်တို့ကဲ့သို့ အချိန်အခါနှင့် သင့်လျော်မှုအရ ပုဂ္ဂိုလ်များ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများပါသည်။

5. ရိုးသားမှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုဖြင့် တာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ပြီး ပြင်ပပုဂ္ဂိုလ်များများထံမှ စစ်ဆေးမှုခံယူရန် အဆင်သင့်ဖြစ်ရမည်။

ထို့ကြောင့် လူတိုင်းသိစေရန် အသိပေးအပ်ပါသည်။ လက်အောက်ရှိ အမှုဆောင်များ၊ အရာရှိများနှင့် အမှုထမ်းများအားလုံး၊ မူဝါဒကို လိုက်နာပါ။ တင်းကြပ်စွာဆက်လုပ်ပါသည်။

15 မေလ 2024 တွင်ကြေငြာခဲ့သည်။



(Mr. Ratinphong Santatipak)
Samngao Witthayakhom ကျောင်း ညွှန်ကြားရေးမှူး

กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy -๒๗-
(รูปแบบการประชุมวางแผน แสดงสัญลักษณ์ “No Gift Policy” ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก



โรงเรียนสามเงาวิทยาคม
ประจำตำบล



ผอ.รัตน์พงษ์ สันตติภัก

การประชุมเพื่อขับเคลื่อนขยายผลการดำเนินงานด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระดับสถานศึกษา

ITA 2566






วันที่ 10 กรกฎาคม 2566 นายรัตน์พงษ์ สันตติภัก ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม มอบหมายให้ นายพิทยา รอดสุนทรา หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไปร่วมประชุมกับคณะครูในการขยายผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อ เป็นการสร้างความเข้าใจในการรายงานผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการมาในระบบปีงบประมาณ 2566 โดยในการประชุมดังกล่าวได้มอบให้แต่ละฝ่ายงานได้ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง และ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้



www.samgaowit.ac.th
เว็บไซต์โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

samgaowit2514@gmail.com

Samgaowitayakom School

0-5559-9026

สถานที่ : ณ ห้องบานบุรี โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

นายรัตน์พงษ์ สันตติภัก ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม พร้อมด้วยครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง มอบนโยบายและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนนโยบายเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นการไม่รับของขวัญและของกำนัลเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้างวัฒนธรรม ให้กับบุคลากรของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ทุกคนในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ให้มีผลการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และร่วมกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต โดยมอบ นโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ผ่านการประชุมผู้บริหารโรงเรียนสามเงาวิทยาคม



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา โดยโรงเรียนได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ๔ ยุทธศาสตร์ พร้อมกับการกำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ได้แก่ การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา การพัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม ขอขอบคุณคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ต่อไป



(นายรัตน์พงษ์ สันตติภัก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

สารบัญ

หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์	๑
ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการศึกษา	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๓
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	๔
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	๕
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา	๖
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๖
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๗
โครงการโรงเรียนสุจริต ปี ๑๒ “บ้านบุรีช่อสืขาว”	๘
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	๑๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนสามเงาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา โดยกำหนดให้สถานศึกษาต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตน เพื่อสนับสนุนและให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตสถานศึกษา

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ โรงเรียนสามเงาวิทยาคมเป็นองค์กรคุณภาพ จัดการศึกษาได้มาตรฐาน พัฒนาการเรียนรู้สู่ศตวรรษที่ ๒๑ บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ”

พันธกิจ (Mission)

๑. การศึกษาโดยพัฒนาวิชาชีพอย่างมีคุณภาพ และได้มาตรฐานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. ส่งเสริมความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศให้กับนักเรียน เพื่อการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพ
๓. ขยายโอกาสทางการศึกษา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์และทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ พร้อมเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑ อย่างมีคุณภาพ
๕. บริหารจัดการศึกษาแบบบูรณาการ SAMNGAO MODEL เน้นการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่สอดคล้องที่สอดคล้องกับบริบท ความต้องการและศักยภาพของชุมชน

เป้าประสงค์ (Goal)

๑. นักเรียน มีความสามารถในการอ่าน การเขียน สื่อสารภาษาต่างประเทศ การคิด วิเคราะห์ คำนวณ แก้ปัญหา สร้างนวัตกรรม สร้างงาน สร้างอาชีพ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ห่างไกลจากยาเสพติด และอบายมุข มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ คุณลักษณะสุจริต มีทักษะการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ครู มีทักษะวิชาชีพ พัฒนาตนเองตามศักยภาพ พัฒนาหลักสูตร และกระบวนการเรียนรู้ควบคู่ไปกับกระบวนการวิจัย โดยใช้สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีคุณธรรมจริยธรรม สนใจใส่ใจ ดูแลช่วยเหลือ นักเรียนได้เรียนรู้ อย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๓. ผู้บริหาร เป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงให้โรงเรียน มีการบริหารจัดการที่ดี มีความรู้ ความสามารถในการพัฒนาหลักสูตร นวัตกรรม เทคโนโลยีที่ทันสมัย และกระบวนการเรียนรู้ไปสู่การปฏิบัติอย่างประสิทธิภาพและคุณภาพเกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียน โดยอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

๔. โรงเรียน เป็นโรงเรียนชั้นดีมีคุณภาพ มีบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่สวยงาม อบอุ่น ปลอดภัย เอื้อต่อการเรียนรู้เอกลักษณ์อันโดดเด่น เป็นต้นแบบของการปฏิรูปการศึกษาที่แท้จริง ซึ่งเกิดจากการร่วมคิด ร่วมปฏิบัติ ร่วมพัฒนา ร่วมสนับสนุนจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาสังคม

๕. ผู้ปกครองและชุมชน ให้การยอมรับ เชื่อถือ มีความรู้สึกร่วมเป็นเจ้าของ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของโรงเรียนทุกรูปแบบ

อัตลักษณ์ของสถานศึกษา นักเรียนมีคุณลักษณะ สุจริต จิตอาสา กิริยานอบน้อม

เอกลักษณ์ของสถานศึกษา สภาพแวดล้อมสวยงามปลอดภัย เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑. ส่งเสริมจัดการศึกษาโดยพัฒนาวิชาชีพอย่างมีคุณภาพ และได้มาตรฐานการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. ส่งเสริมการพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อสร้างความสามารถในการสื่อสารภาษาต่างประเทศให้กับนักเรียน เพื่อการศึกษาต่อและการประกอบอาชีพ

๓. ส่งเสริมให้นักเรียนได้มีโอกาสทางการศึกษา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์และทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้ตามมาตรฐานวิชาชีพครู พร้อมเข้าสู่ศตวรรษที่ ๒๑ อย่างมีคุณภาพ

๕. เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาแบบบูรณาการ SAMNGAO MODEL เน้นการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่สอดคล้องที่สอดคล้องกับบริบท ความต้องการและศักยภาพของชุมชน

ยุทธศาสตร์ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้แก่สถานศึกษาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมี ทศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไข และรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒. ประยุกต์การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓. จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑. ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒. ส่งเสริมให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓. ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓.๑. จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓.๒. กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนทุกระดับ

๓.๓. ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๔. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑. ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒. รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยมยกย่องเชิดชู และเห็นค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓. ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๔.๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือพฤติกรรมชอบในสถานศึกษา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุลย์ รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑. บูรณาการหน่วยงานสถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วน เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดี

๑.๑. ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูล และการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน สถานศึกษากับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒. ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๓. ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชนให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔. เสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษา

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษาในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติดีมิชอบ

๒.๑. เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ผู้ปกครอง ชุมชน คณะกรรมการสถานศึกษามีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติดีมิชอบในสถานศึกษา

๒.๒. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓. ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้ และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔. กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕. ในห้องค์กร หรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบ และกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานทุกภาคส่วน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม

๑.๑. ให้สถานศึกษาที่มีพันธกิจด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล ติดตาม และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒. สนับสนุนให้มีการตรวจสอบ และถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างสถานศึกษาด้วยตนเอง

๑.๓. ให้สถานศึกษาควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสถานศึกษา กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑. วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานสถานศึกษากับภาคเอกชน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒. ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓.๑. สนับสนุนให้หน่วยงานสถานศึกษาดำเนินการจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ หรืออุปกรณ์ที่มีความทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒. สนับสนุนให้มีการศึกษา ค้นคว้า และวิจัยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

๓.๓. ให้มีการวางระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาของแต่ละหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา

- ๔.๑. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา
- ๔.๒. พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม
๕. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดการระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง
 - ๕.๑. ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานควบคุมภายในของสถานศึกษา
 - ๕.๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกสถานศึกษามีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือ หรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๑.๑. กำหนดให้ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนฝึกรอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ
 - ๑.๒. กำหนดให้มีหลักสูตรการศึกษา และหลักสูตรการฝึกรอบรมวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
 - ๑.๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานสถานศึกษามีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
๒. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
 - ๒.๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานสถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - ๒.๒. กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงเรียนสามเงาวิทยาคมปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. คณะครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา
๕. โรงเรียนสามเงาวิทยาคม ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของสถานศึกษา ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ผู้ปกครอง ชุมชน กรรมการสถานศึกษา มีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของคณะครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา ต้องบูรณาการ และอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ หากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ ส่วนราชการและสถานศึกษาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี มีระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ โครงการโรงเรียนสุจริต ปี ๑๒ “บ้านบุรีช่อสืขาว”

กลุ่มบริหาร บริหารทั่วไป กลุ่มงานโครงการพิเศษ

สนองจุดเน้น สพฐ. ข้อที่ ๑. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ข้อที่ ๖. การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ

สนองยุทธศาสตร์ กศจ.ตาก ข้อที่ ๔. ส่งเสริมนักเรียนให้มีโอกาสทางการศึกษาในการเรียนรู้ สร้างคุณธรรม

จริยธรรม ภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างทั่วถึงตลอดเวลา

สนองยุทธศาสตร์ ร.ร.ข้อที่ ๓. ส่งเสริมให้นักเรียนได้มีโอกาสทางการศึกษา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

ค่านิยมที่พึงประสงค์และทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

สนองมาตรฐานการศึกษา สพฐ. มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพผู้เรียน ข้อ ๑.๒ ด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายพิทยา รอดสุนทรา และคณะกรรมการโครงการโรงเรียนสุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” แก่โรงเรียนแกนนำทั่วประเทศ จำนวน ๒๒๕ โรงเรียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต การปลูกฝังค่านิยมความสุจริตและการสร้างเครือข่ายร่วมกับชุมชนในการต่อต้านการทุจริต

ปัญหาการทุจริตนับเป็นปัญหาสำคัญระดับชาติที่ทุกฝ่ายต้องให้ความร่วมมือในการปลูกฝังค่านิยมความสุจริตและการป้องกันการต่อต้านการทุจริตในสังคมแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทุกคน โรงเรียนสามเงา วิทยาคมเป็นโรงเรียนที่ส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงมุ่งจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ มีสุขภาพกายใจที่ แข็งแรงสมบูรณ์ จึงได้ร่วมจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อนำไปสู่คุณลักษณะความสุจริต ๕ ประการได้แก่ ความคิดดี มีความซื่อสัตย์ มีวินัยและความรับผิดชอบต่อความพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

จากผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๖ พบว่าโครงการโรงเรียนสุจริต สามารถพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมแก่ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนเป็นผู้มีคุณสมบัติคุณลักษณะสุจริต ๕ ประการอย่างแท้จริง เห็นสมควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องและในปีการศึกษา ๒๕๖๗ นี้ คณะกรรมการโครงการได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ลูกเหลือง-เขียว โปร่งใส กายใจสุจริต” และให้สอดคล้องกับโครงการโรงเรียนสุจริต ของ สพฐ.ที่มีจุดเน้นการนำระบบการประเมิน ITA มาเป็นแนวทางการประเมินการนำคุณลักษณะสุจริต ๕ ประการเข้ามาประยุกต์ใช้ในสถานศึกษา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตแก่นักเรียน ครู และผู้ปกครอง

๒.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชน

๓. เป้าหมาย

๑. นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ปกครอง ร้อยละ ๘๗ เป็นผู้มีความคิดดี แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒. นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ปกครอง ร้อยละ ๘๗ เป็นผู้มีระเบียบวินัย

๓. นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ปกครอง ร้อยละ ๙๒ เป็นผู้มีชีวิตซื่อสัตย์

๔. นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ปกครอง ร้อยละ ๘๗ เป็นผู้มีสุขภาพดี

๕. นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้ปกครอง ร้อยละ ๙๓ เป็นผู้มีความรู้

๖. โรงเรียนมีผลการประเมินผ่านการประเมิน ITA โรงเรียนสุจริต ระดับ A ขึ้นไป

๗. ผู้เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๘๗ มีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานโครงการ ระดับ มาก ขึ้นไป

๔. วิธีดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ	ต.ค.๖๖	คณะกรรมการโครงการโรงเรียนสุจริต
๒	รวบรวมข้อมูลต่างๆและขออนุมัติโครงการ	ต.ค.๖๖	คณะกรรมการโครงการ
๓	ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องในโครงการ	ต.ค.๖๖	คณะกรรมการโครงการ
๔	ดำเนินการกิจกรรม/โครงการ		คณะกรรมการโครงการ
	๔.๑ กิจกรรมบูรณาการบ้านบุรีชื่อสีขาว	ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย. ๒๕๖๗	คณะกรรมการโครงการ
	๔.๒ ดำเนินการประเมิน ITA โรงเรียนสุจริต	ก.ค.๒๕๖๗	คณะกรรมการโครงการ
	๔.๓ ประเมินคุณลักษณะสุจริตนักเรียนและคณะครู	ก.ย.๒๕๖๗	คณะกรรมการโครงการ
	๔.๔ ประเมินความพึงพอใจ	ก.ย.๒๕๖๗	คณะกรรมการโครงการ
๕	ประเมินผล สรุปและรายงาน	ก.ย.๒๕๖๗	คณะกรรมการโครงการ

๕. งบประมาณ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

กิจกรรม	ค่าใช้สอย	ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ
จัดซื้อจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ การประเมินและเกียรติบัตร เชิดชูเกียรติ	-	-	๒,๐๐๐
รวม			๒,๐๐๐

๖. ทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง

๖.๑ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	๔๐	คน
๖.๒ นักเรียน	จำนวน	๕๗๒	คน
๖.๓ ผู้ปกครอง	จำนวน	๕๗๒	คน

๗. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัด	เครื่องมือวัด
๑. ร้อยละของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ปกครอง ที่เป็นผู้มีความคิดดี แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวมได้	- สังเกตพฤติกรรม	- แบบสังเกตพฤติกรรม
๒. ร้อยละของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ปกครองที่เป็นผู้มีระเบียบวินัย	- สังเกตพฤติกรรม	- แบบสังเกตพฤติกรรม
๓. ร้อยละของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ปกครองที่เป็นผู้มีความซื่อสัตย์	- สังเกตพฤติกรรม	- แบบสังเกตพฤติกรรม
๔. ร้อยละของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ปกครองที่เป็นผู้มีความพอเพียง	- สังเกตพฤติกรรม	- แบบสังเกตพฤติกรรม
๕. ร้อยละของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้ปกครองที่เป็นผู้มีจิตสาธารณะ	- สังเกตพฤติกรรม	- แบบสังเกตพฤติกรรม
๔. ผลการประเมิน ITA โรงเรียนสุจริต	- ตรวจเอกสาร	แบบประเมิน ITA
๕. ร้อยละของผู้เกี่ยวข้องที่มีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานโครงการ	- สอบถามความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามคุณลักษณะความสุจริตเกิดผลดี
ต่อตนเอง ครอบครัว ชุมชนและสังคม ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ “บ้านบุรี ช่อสีขาว”

พิทยา รอดสุนทรา

(นายพิทยา รอดสุนทรา)

หัวหน้าโครงการโรงเรียนสุจริต

ผู้เสนอโครงการ



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัตนพงษ์ สันตติภัก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

รายการประมาณการพัสดุโครงการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗
โครงการโรงเรียนสุจริต ปี ๑๒ “บานบุรีช่อสีขาว”

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคา/หน่วย	รวมเงิน
๑	กระดาษ A๔ ๗๐ แกรม	๑๐	รีม	๑๑๐	๑,๑๐๐
๒	กระดาษปกทำเกียรติบัตร A๔	๖	รีม	๑๕๐	๙๐๐
รวม					๒,๐๐๐



คำสั่งโรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

ที่ ๒๒๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการประพฤติดมิชอบ
การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยโรงเรียน จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก สพม.ตาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และใช้ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

นายรัตนพงษ์	สันตติภัก	ประธาน
ว่าที่ ร.ต.วิโรจน์	ศรีสุข	รองประธาน
นายผดุงเกียรติ	ปานแดง	กรรมการ
นายช่วงศิลป์	บัวสอน	กรรมการ
นางธนิตตา	รอดสุนทรา	กรรมการ
นางชนิษฐา	สุวรรณปัญญา	กรรมการ
นางกัลยา	ธีระเชีย	กรรมการ
นายพิทยา	รอดสุนทรา	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

๒. ร่วมกันวิเคราะห์ว่างานใดมีผลประโยชน์ทับซ้อน และมีผลประโยชน์ทับซ้อนในเรื่องใดของแต่ละกลุ่มงาน เรียงลำดับความสำคัญของความรุนแรงของผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร
 ๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียน
 ๕. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖



(นายรัตนพงษ์ สันตติภัก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

QR code แบบวัด IIT และ EIT บนเว็บไซต์โรงเรียนสามเงาวิทยาคม



