

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

และการประพฤติมิชอบ



รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและการประพฤติมิชอบ
โรงเรียนสามเงาวิทยาคม



ปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



สิกข กาโม ภว โหติ
ผู้ใดรในการศึกษาคือผู้เจริญ

รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และการประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม
อำเภอสามเงา จังหวัดตาก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การป้องกันการทุจริต คือ การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน ซึ่งเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และบุคลากรของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และสามารถสนองนโยบายรัฐบาลในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ การทุจริตเกิดแล้วจะมีผลกระทบทางลบ ซึ่งปัญหามาจากสาเหตุต่าง ๆ ที่ค้นหาต้นตอที่แท้จริงได้ยากการวิเคราะห์ความเสี่ยงจึงจำเป็นต้องคิดล่วงหน้าเสมอ

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม ตระหนักในการป้องกันการทุจริต จึงได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในโรงเรียน โดยคัดเลือกกระบวนการ จำนวน ๑ กระบวนงาน ตามกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ๓ ด้าน ได้แก่ ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ ๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ รวมทั้งกำหนดมาตรการ / กิจกรรม / แนวทางในการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในโรงเรียน และจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพต่อไป



(นายรัตนพงษ์ สันตติภัก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑
วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑
กรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑
ความหมาย	๑
ขอบเขตการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
วิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยง	๒
การระบุความเสี่ยง	๓
การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง	๓
เมทริกส์ระดับความเสี่ยง	๓
การประเมินการควบคุมความเสี่ยง	๔
แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๖
ภาคผนวก	

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตจะสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้น การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะ ช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต รวมถึงการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร อันเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ด้วยการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรนับเป็น หลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีพบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด หากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระ งานแต่อย่างใด

วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เพื่อให้โรงเรียนมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ

กรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

กรอบภาระงานในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มี ๔ กระบวนการ ดังนี้

๑. Corrective : แก้ไขปัญหาที่เคยรับรู้ว่าจะเกิดมาแล้ว สิ่งที่มีประวัติอยู่แล้ว เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำอีก
๒. Detective : ฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง เพื่อให้ตรวจพบตั้งแต่เริ่มแรก และมี กระบวนการยับยั้งระดับความเสี่ยง
๓. Preventive : ป้องกัน หลีกเลี่ยง พฤติกรรมที่นำไปสู่การสุ่มเสี่ยงต่อการกระทำผิดในส่วนที่พฤติกรรม ที่เคยรับรู้ว่าจะเกิดมาก่อน คาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำอีก (Know Factor) ต้องหลีกเลี่ยง ด้วยการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อปิดช่องว่างให้เกิดการทุจริต
๔. Forecasting : การพยากรณ์ประมาณการสิ่งที่จะเกิดขึ้นและป้องกันไว้ล่วงหน้าในประเด็นที่ไม่ ปรากฏมาก่อน เป็นการประมาณการล่วงหน้าในอนาคต (Unknown Factor)

ความหมาย

ความเสี่ยงการทุจริต หมายถึง ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการรับสินบน

ขอบเขตการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สามารถแบ่งออกได้เป็น ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ
๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร ภาครัฐ

วิธีการวิเคราะห์ความเสี่ยง

การวิเคราะห์เริ่มจากการระบุความเสี่ยงจากกระบวนการปฏิบัติงาน อธิบายรูปแบบพฤติกรรม เหตุการณ์ ความเสี่ยงต่อการทุจริต การวิเคราะห์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ กับระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง และการกำหนดมาตรการ / แนวทาง ในการป้องกันความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๑. การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ประเภทความเสี่ยงการทุจริต ประกอบด้วย

Known Factor (เกิดขึ้นแล้ว)	ความเสี่ยง ปัญหา / พฤติกรรมที่เคยรับรู้ว่าจะเกิดมาก่อนคาดหมายได้ว่ามีโอกาสสูงที่จะเกิดซ้ำตามที่เคยมีประวัติอยู่แล้ว
Unknown Factor (ยังไม่เกิดขึ้น)	ปัจจัยความเสี่ยงที่มาจากจากการพยากรณ์ ประเมินการล่วงหน้าในอนาคต ปัญหา / พฤติกรรม ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น

โรงเรียนประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้าน

- ☐ ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ
- ☒ ๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
- ☐ ๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

ชื่อกระบวนการ

“การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ในการคัดเลือกนักเรียนเข้าเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑,๔ โรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก”

ตารางที่ ๑ แสดงระบุความเสี่ยงการทุจริต

ที่	โอกาส / ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เกิดขึ้น
๑	การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ในการคัดเลือกนักเรียนเข้าเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑,๔ โรงเรียนสามเงาวิทยาคม		✓

๒. การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง

ความหมายของสถานะความเสี่ยง มีรายละเอียด ดังนี้

๑. สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงระดับต่ำ
๒. สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถใช้ความรอบคอบระมัดระวังในระหว่างปฏิบัติงานตามปกติและควบคุมดูแลได้
๓. สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงานภายในองค์กร มีหลายขั้นตอน จนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ
๔. สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูงมากเป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายนอก สามารถตรวจสอบได้ชัดเจนและกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดอย่างสม่ำเสมอ

ตารางที่ ๒ แสดงสถานะความเสี่ยง

ที่	โอกาส / ความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑	การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ในการคัดเลือกนักเรียนเข้าเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และม.๔	✓			

๓. เมทริกส์ระดับความเสี่ยง

๑. ระดับความจำเป็นในการเฝ้าระวัง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

- กิจกรรม / ขั้นตอนหลักที่สำคัญ (MUST) หมายถึง มีความจำเป็นสูงมากในการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต และต้องทำการป้องกัน (ไม่ดำเนินการไม่ได้) ค่าที่อยู่ในระดับ ๓ หรือ ๒
- กิจกรรม / ขั้นตอนรองของกระบวนการงาน (SHOULD) หมายถึง มีความจำเป็นไม่สูงต่อการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ค่าที่อยู่ในระดับ ๑

๒. ระดับความรุนแรงของผลกระทบ มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

- กิจกรรม / ขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้นเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ค่าอยู่ที่ ๒ หรือ ๓
- กิจกรรม / ขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้นเกี่ยวข้องกับผลกระทบทางการเงิน รายได้ลด รายจ่ายเพิ่ม ค่าอยู่ที่ ๒ หรือ ๓
 - กิจกรรม / ขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้น มีผลกระทบต่อผู้ใช้บริการกลุ่มเป้าหมาย ค่าอยู่ที่ ๒ หรือ ๓
 - กิจกรรม / ขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้น มีผลกระทบต่อกระบวนการภายในหรือกระทบด้านการเรียนรู้ องค์กรความรู้ ค่าอยู่ที่ ๑ หรือ ๒

ตารางที่ ๓ แสดงโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่ต้องเฝ้าระวัง ๒ มิติ

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความจำเป็น ของการเฝ้าระวัง	ระดับความรุนแรง ผลกระทบ	ค่าความเสี่ยง จำเป็น x รุนแรง
๑	การแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ในการ คัดเลือกนักเรียนเข้าเรียน ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑,๔ โรงเรียนสามเงาวิทยาคม	๑	๑	๑

ตารางที่ ๓.๑ แสดงระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	กิจกรรมหรือขั้นตอนหลัก (MUST)	กิจกรรมหรือขั้นตอนรอง (SHOULD)
๑	การแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ในการ คัดเลือกนักเรียนเข้าเรียน ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑,๔ โรงเรียนสามเงาวิทยาคม		๑

ตารางที่ ๓.๒ แสดงระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	๑	๒	๓
๑	การแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ในการ คัดเลือกนักเรียนเข้าเรียน ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑,๔ โรงเรียนสามเงาวิทยาคม	X		

๔. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง

ระดับการควบคุมความเสี่ยง แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๓ ดี : จัดการได้ทันที ทุกครั้งที่เกิดความเสี่ยง ไม่กระทบถึงผู้ใช้บริการ องค์กรไม่มีผลเสียทาง
การเงิน ไม่มีรายจ่ายเพิ่ม

ระดับ ๒ พอใช้ : จัดการได้โดยส่วนใหญ่ มีบางครั้งยังดำเนินการไม่ได้ กระทบถึงผู้ใช้บริการองค์กร
แต่ยอมรับได้

ระดับ ๑ อ่อน : จัดการไม่ได้หรือเพียงบางส่วน เกิดจากรายจ่ายเพิ่ม มีผลกระทบถึงผู้ใช้บริการ
และยอมรับไม่ได้ ไม่มีความเข้าใจ

ตารางที่ ๔ แสดงการประเมินการควบคุมความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	คุณภาพ การจัดการ	ค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต		
			ค่าความเสี่ยง ระดับต่ำ	ค่าความเสี่ยง ระดับปานกลาง	ค่าความเสี่ยง ระดับสูง
๑	การแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ในการ คัดเลือกนักเรียนเข้าเรียน ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑,๔ โรงเรียนสามเงาวิทยาคม	๓	✓		

แบบบริหารความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนการ/งาน	รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจหน้าที่และตำแหน่งหน้าที่	การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ในการคัดเลือกนักเรียนเข้าเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑,๔ โรงเรียนสามเงาวิทยาคม	การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ในการคัดเลือกนักเรียนเข้าเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ ,๔โรงเรียนสามเงาวิทยาคม	๑. ควบคุม กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารโรงเรียนสามเงาวิทยาคม โดยเคร่งครัด เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส หากเจ้าหน้าที่ของโรงเรียนแสวงหาผลประโยชน์หรือเอประโยชน์ใด ๆ ต่อการคัดเลือกดังกล่าวเป็นความผิดวินัยร้ายแรง ๒. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนที่มีบุตรหรือเครือญาติที่สมัครดำเนินการคัดเลือกนักเรียน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	กลุ่มบริหารวิชาการ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ในการคัดเลือกนักเรียนเข้าเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑,๔
โรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม ได้รับการคัดเลือกเป็นโรงเรียน ในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา“ป้องกันการทุจริต” โรงเรียนสุจริตรุ่น ๑ ภายใต้ชื่อโครงการโรงเรียนสุจริต “บ้านบุรีช่อ
สีขาว” ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตโดยมีกิจกรรมที่จัดความเสี่ยงของการดำเนินการที่ก่อให้เกิด
หรือขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ดังนี้

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	การจัดความเสี่ยงการทุจริต
๑.	การวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) ของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม	๑. ประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ๒. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรให้ปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณีอย่าง เคร่งครัด
๒	การจัดการเรียนรู้ที่สอดแทรกคุณลักษณะ สุจริต ๕ ประการในแผนการจัดการเรียนรู้ทุก รายวิชา	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับกับคณะครูเกี่ยวกับ คุณลักษณะสุจริต ๕ ประการ ได้แก่ กระบวนการคิด ความ มีวินัย ความซื่อสัตย์ ความพอเพียงและจิตสาธารณะ ๒. คณะครูเรียนรู้และปฏิบัติตามคุณลักษณะสุจริต ๕ ประการ นำลงสู่ห้องเรียน สอดแทรกในแผนการจัดการ เรียนรู้เพื่อปลูกฝังและสร้างเสริมคุณลักษณะสุจริตแก่ ผู้เรียน
๓	การจัดทำ BEST PRACTICE แนวทางการ ส่งเสริมคุณลักษณะสุจริต	๑. คณะครูค้นหาแนวทางการสร้างเสริมคุณลักษณะสุจริต ที่ได้ผลดีเลิศ จัดทำเป็น BEST PRACTICE ๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC) เน้น ย้ำคุณลักษณะสุจริตต่อตนเองและนักเรียน
๔	การจัดทำวิจัยแนวทางการสร้าง คุณลักษณะสุจริต	๑. ศึกษาค้นคว้าแนวทางการสร้างเสริมคุณลักษณะสุจริต อย่างเป็นระบบ ทำให้ได้แนวทางที่เหมาะสมกับบริบท สร้างเสริมคุณลักษณะสุจริตแก่ผู้เรียนคณะครูและบุคลากร ทางการศึกษา
๕	การจัดกิจกรรมบูรณาการส่งเสริมคุณลักษณะ สุจริตที่สอดคล้องกับการดำเนิน ชีวิตประจำวัน “บ้านบุรีช่อสีขาว”	๑. ส่งเสริมคุณลักษณะสุจริต ๕ ประการ นำวิถีชีวิตที่ ดำเนินอยู่ปกติในโรงเรียนของคณะครูและบุคลากรทางการ ศึกษาและนักเรียน ได้แก่ การสอน การเรียน การปฏิบัติ หน้าที่ การทำงานที่ได้รับมอบหมายภายใต้คุณลักษณะ สุจริต

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	การจัดความเสี่ยงการทุจริต
๖	กิจกรรม ปปช.สพฐ.น้อยและปปช.สพฐ.ชุมชน	๑. ประกาศแต่งตั้ง ปปช.สพฐ.ชุมชน เพื่อทำหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน กิจกรรมของโรงเรียน จากบุคคลภายนอกโรงเรียน ๒. ประกาศแต่งตั้งปปช.สพฐ.น้อย เพื่อทำหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน กิจกรรมของโรงเรียน
๗	กิจกรรมบริษัทสร้างการดี	๑. สร้างองค์กรและหรือบริษัทจำลองการดำเนินธุรกิจ หรือกิจกรรม ให้ดำเนินงานอย่างโปร่งใส สุจริต ตรวจสอบโดย ปปช.สพฐ.น้อยและปปช.สพฐ.ชุมชน
๘	กิจกรรมสำนักพลเมือง ๔ จีพลังคิด (KIDs)เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจ การมีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน การอุทิศและปฏิบัติตนในฐานะพลเมืองที่ดี ตามวิถีระบอบประชาธิปไตย
๙	กิจกรรมปฎิญาโรงเรียนสุจริต	๑. กล่าวคำปฎิญาโรงเรียนสุจริต กิจกรรมหลังเข้าแถวเคารพธงชาติทุกวัน เพื่อเป็นการย้ำเตือนการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑. เราจะร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๒. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวิถีชีวิตในโรงเรียนและชุมชน ๓. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างโรงเรียนและชุมชนให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน ทั้งหมดนี้เพื่อธำรงชาติไทยให้สถิตเสถียรสถาพรตลอดจิรัฐติกาล
๑๐	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	๑. ดำเนินการจัดการอบรมให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อให้เป็นบุคคลที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้วยคุณธรรม จริยธรรม ๒. ครูที่ปรึกษาและนักเรียนทุกห้องเรียน จัดทำโครงการคุณธรรม ๑ ห้องเรียน ๑ โครงการคุณธรรม ส่งเสริมและเรียนรู้คุณธรรมจากการปฏิบัติจริง

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินการ	การจัดความเสี่ยงการทุจริต
๑๑	การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต (Anti-Corruption Education) - อบรมเชิงปฏิบัติการครูผู้สอนในการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ทุกระดับชั้นเรียน - จัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในทุกระดับชั้นเรียน - เข้ารับการกำกับติดตามการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้โดยส่วนกลาง - แหล่งเรียนรู้ศึกษา คู่มือของหน่วยงานภายนอก	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจให้ครูที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตร สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ในชั้นเรียนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้เรียน ในเรื่อง - การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม - ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต - STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม ๒. สร้างความรู้ความเข้าใจให้นักเรียนทุกระดับชั้น ผ่านการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้เรียนในเรื่อง - การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม - ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต - STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม



ภาคผนวก

ประกาศเจตนารมณ์ งดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศเจตนารมณ์โรงเรียนสามเงาวิทยาคม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ "ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีแนวทางให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ไม่ถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วย

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้พึงระวังการตีมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดต่ำกว่าความเป็นจริง

๔. ในกรณีประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดีในเทศกาลต่าง ๆ ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นสิ่งของเพื่อการประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของหน่วยงานตามโอกาสและความเหมาะสม เช่น บัตรอวยพร ปฏิทิน ไดอารี สมุดบันทึก เป็นต้น

๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายรัตนพงษ์ สันตติรักษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

ประกาศเจตนารมณ์ จดรับ จดให้ ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)



นายรัตน์พงษ์ สันตติภักดิ์
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

เมนูโรงเรียน

- ประวัติโรงเรียน
- ทำเนียบผู้บริหาร
- โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียน
- สัญลักษณ์โรงเรียน
- วิสัยทัศน์ / ปรัชญา
- พันธกิจ / เป้าประสงค์
- ยุทธศาสตร์สถานศึกษา
- เพลงโรงเรียน
- หลักสูตรที่เปิดสอน
- ปฏิทินกิจกรรม
- ข้อมูลอาคารสถานที่
- คณะกรรมการสถานศึกษา
- คณะกรรมการนักเรียน
- ข้อมูลนักเรียน
- แผนที่โรงเรียน
- Padlet บุคลากร
- แผนเผชิญเหตุโรงเรียน

โรงเรียนสุจริต
Upright School Project

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

งานบริการ 5 ฝ่ายงาน



"จดรับ จดให้ ของขวัญ"

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

มุ่งส่งเสริมและสร้างสรรค์
วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

นายรัตน์พงษ์ สันตติภักดิ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

1 2 3 4

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

ปีแห่งสถานศึกษา พลอดภัย



facebook

ประชาสัมพันธ์โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

ฝ่ายบริหารและบุคลากร

- คณะผู้บริหาร
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
- กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
- กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา
- กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ
- กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
- บุคลากรทางการศึกษา

ประกันคุณภาพ
และคุณภาพโปร่งใส

รับสมัครหักเห็ด
ออนไลน์

MOE SAFETY CENTER
สถานศึกษาปลอดภัย

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows

OBE
CONTENT CENTER



"จดรับ จดให้ ของขวัญ"

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

มุ่งส่งเสริมและสร้างสรรค์
วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

นายรัตน์พงษ์ สันตติภักดิ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม



"จดรับ จดให้ ของขวัญ"

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

มุ่งส่งเสริมและสร้างสรรค์
วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส

NO GIFT POLICY

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

ว่าที่ ร.ต.วีโรจน์ ศรีสุข
รองผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

การประชุมคณะกรรมการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม



ข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

การประชุมเพื่อขับเคลื่อนขยายผลการดำเนินงานด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระดับสถานศึกษา



ผอ.รัตนพงษ์ สันตติภัก

ITA 2566



วันที่ 10 กรกฎาคม 2566 นายรัตนพงษ์ สันตติภัก ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม มอบหมายให้
นายพิทยา รอดสุนทรหา หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไปร่วมประชุมกับคณะกรรมการในการขยายผลการดำเนินงานด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อ
เป็นการสร้างความเข้าใจในการรายงานผลการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการมาในระบบปีงบประมาณ
2566 โดยในการประชุมดังกล่าวได้มอบให้แต่ละฝ่ายงานได้ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง และ
โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้



www.samngao.wit.ac.th

เว็บไซต์โรงเรียนสามเงาวิทยาคม



samngao2514@gmail.com



Samngao Wittayakom School



0-5559-9026

การประชุมคณะกรรมการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

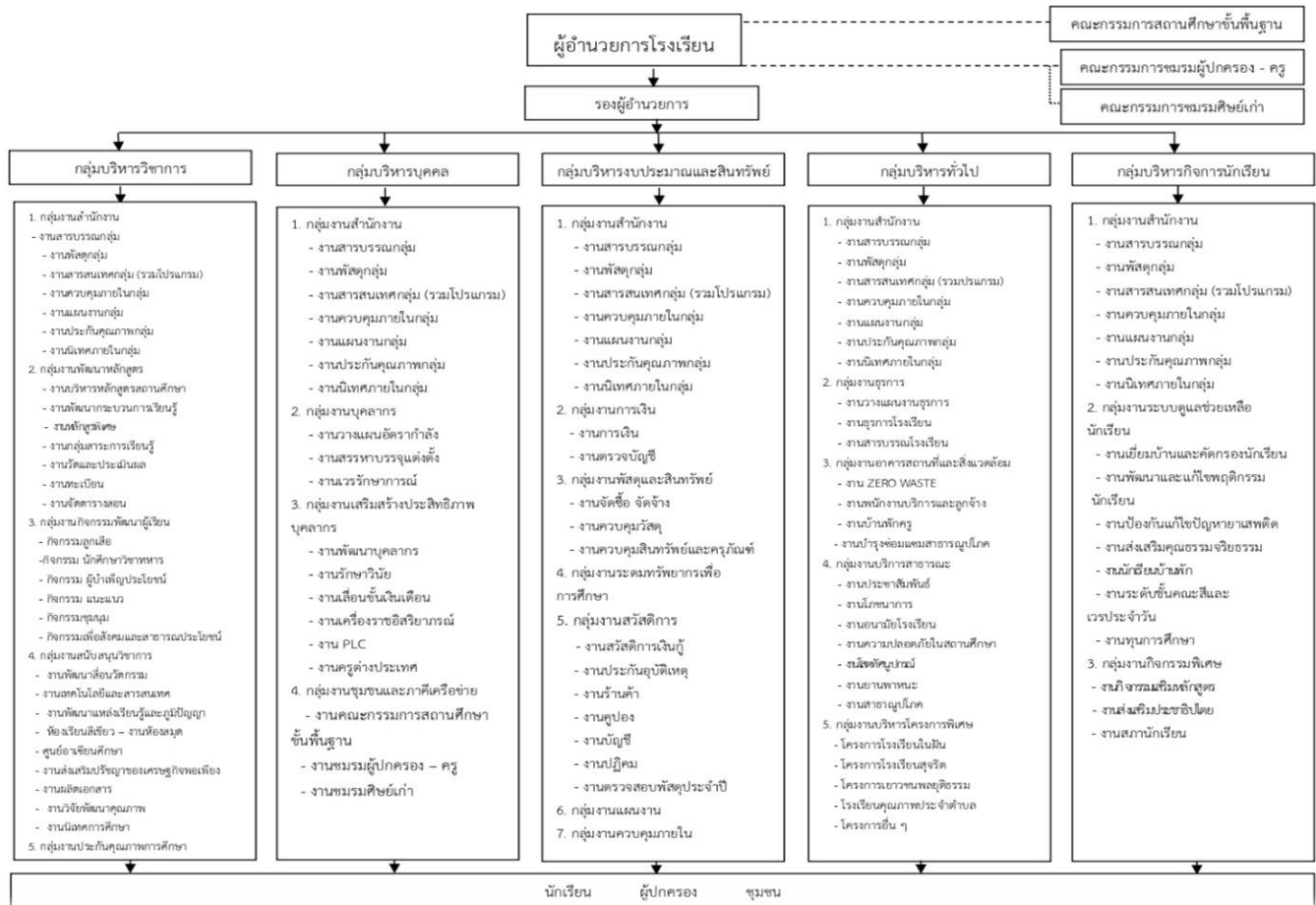


A group of people, including several in military uniforms, are seated around a long table covered with a green cloth in a meeting room. A man in a yellow shirt is visible in the foreground. The room has large windows with green curtains and a wooden ceiling.



การประกาศประชาสัมพันธ์ การปฏิบัติงานตามโครงสร้างของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

แผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม



คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ : OIT



คำสั่งโรงเรียนสามเงาวิทยาคม จังหวัดตาก

ที่ ๒๑๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางการบูรณาการความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๙ และอาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๐๙/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ เรื่อง มอบหมายอำนาจการบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้เสร็จสิ้นก่อนวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

นายรัตนพงษ์	สันติศักดิ์	ประธาน
ว่าที่ ร.ต.วิโรจน์	ศรีสุข	รองประธาน
นายช่วงศิลป์	บัวสอน	กรรมการ
นางธนิตดา	รอดสุนทรา	กรรมการ
นางชนิษฐา	สุวรรณปัญญา	กรรมการ
นายผดุงเกียรติ	ปานแดง	กรรมการ
นางกัลยา	ธีระชัย	กรรมการ
นายพิทยา	รอดสุนทรา	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวรัชก	จินะดา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางนฤมล	พลมัน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. กำหนดนโยบายและวางแผนการรับประเมิน

๒. ประสานงานกับคณะกรรมการทุกฝ่ายเพื่อรวบรวมเอกสาร หลักฐานเผยแพร่

๓. อำนวยความสะดวกและให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการดำเนินงานทุกฝ่าย

๔. กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลก่อนการเผยแพร่

๕. ร่วมแก้ไขปัญหาเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน

นายรัตนพงษ์	สันติศักดิ์	ประธาน
ว่าที่ ร.ต.วิโรจน์	ศรีสุข	รองประธาน
นายพิทยา	รอดสุนทรา	กรรมการ
นางธนิตดา	รอดสุนทรา	กรรมการ
นายฤชากร	เพ็งสว่าง	กรรมการ
นางสาวรัชนก	จินะดา	กรรมการและเลขานุการ
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
นางพัทธนันท์	เกตุม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลพื้นฐาน เอกสาร/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

- ๐๑ โครงสร้าง
- ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร
- ๐๓ อำนาจหน้าที่
- ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ภายในปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
- ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ
- ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ด้านการประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

นางสาวรัชนก	จินะดา	ประธานกรรมการ
นางสาวสมเพชร	แดงบุญรอด	กรรมการ
นางสาวอภิญญา	สิงไส	กรรมการ
นางสาวธนัชชา	ทาระทอง	กรรมการ
นางสาวรัชตารี	โชติพรหม	กรรมการ
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลการประชาสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ข้อมูล เอกสาร/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

- ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๖
- ๐๘ Q and A ช่องทางที่บุคคลภายนอกสอบถามข้อมูลได้
- ๐๙ Social Network แสดงเครือข่ายสังคมออนไลน์
- ๐๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ด้านการดำเนินงาน

นางชนิษฐา	สุวรรณปัญญา	ประธานกรรมการ
นายพิทยา	รอดสุนทรา	กรรมการ
นางอังคณา	ตามกุล	กรรมการ
นายฤชากร	เพ็งสว่าง	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวกมลวรรณ	สาตศิลป์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลด้านการดำเนินงาน เอกสาร/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

๐๑๑ แผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖

๐๑๒ รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปีรอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ผลการดำเนินงานโครงการผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ด้านการปฏิบัติงาน

นายณิตดา	รอตสุนทรา	ประธานกรรมการ
นายศักรินทร์	สืบสอน	กรรมการ (กลุ่มบริหารทั่วไป)
ว่าที่ ร.ต.หญิงจริญา	บุญมา	กรรมการ (กลุ่มบริหารวิชาการ)
นางสาวอังคณา	ตามกุล	กรรมการ (กลุ่มบริหารงบประมาณ)
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการ (กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน)
นางสาวเพ็ญพิชชา	ไฉยอด	กรรมการและเลขานุการ (กลุ่มบริหาร

บุคคล)

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๕ กลุ่มบริหาร เอกสาร/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานทั้ง ๕ กลุ่มบริหาร

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ด้านการให้บริการ

นายผดุงเกียรติ	ปานแดง	ประธานกรรมการ
นายศักรินทร์	สืบสอน	กรรมการ (กลุ่มบริหารทั่วไป)
ว่าที่ ร.ต.หญิงจริญา	บุญมา	กรรมการ (กลุ่มบริหารวิชาการ)
นางสาวอังคณา	ตามกุล	กรรมการ (กลุ่มบริหารงบประมาณ)
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการ (กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน)
นางสาวเพ็ญพิชชา	ไฉยอด	กรรมการ (กลุ่มบริหารบุคคล)
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการ (E-Service)
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวจันทนา	อ้ออัน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริหารทั้ง ๕ กลุ่มบริหารพร้อมกับการประเมินและรายงานผลการประเมินความพึงพอใจ เอกสาร/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

๐๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการที่เกี่ยวข้องในกลุ่มบริหาร ๕ กลุ่มบริหาร

๐๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ๖ เดือนแรกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๐๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ประจำปี ๒๕๖๕

๐๑๘ E-Service ช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของสถานศึกษา (โปรแกรมสนับสนุนการบริหารจัดการของสถานศึกษา เช่น SMS)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

นางกัลยา	ธีระชัย	ประธานกรรมการ
นางอังคณา	ตามกุล	กรรมการ
นายอัษฎาวุธ	เสนแก้ว	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวพิชชาพร	เทียมทิพร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ เชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง แบบ สขร.๑ เอกสาร/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

- ๐๑๙ แผนการจัดการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๐๒๐ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐
- ๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางธนิตดา	รอตสุนทรา	ประธานกรรมการ
นางสาวเพ็ญพิชชา	ไฉยอด	กรรมการ
นายอิสรพงษ์	ใจคนอง	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลนโยบาย แผนการการพัฒนาบุคลากร ID PLAN เผยแพร่เกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและรายงานผลการดำเนินงาน เอกสาร/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

- ๐๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
- ๐๒๔ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๖ เดือนแรกของปี ๒๕๖๖
- ๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ใช้ในปี ๒๕๖๖
- ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นายช่วงศิลป์	บัวสอน	ประธานกรรมการ
นายพิทยา	รอตสุนทรา	กรรมการ
นางสาวสมเพชร	แดงบุญรอด	กรรมการ
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการ
นางกรรณิการ์	รัตนภูมิ	กรรมการ

นายคิวพงษ์	กาวิณ	กรรมการ
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการและเลขานุการ
นางพัทธนันท์	เกตุขม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมข้อมูลและจัดทำคู่มือหรือแนวทางขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน แสดงช่องทางการร้องเรียน สถิติเรื่องร้องเรียน ช่องทางรับฟังความคิดเห็น และแสดงข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณะกรรมการสถานศึกษา ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน ป.ป.ช.สพฐ.น้อย ภาคี ๔ ฝ่ายคณะกรรมการผู้ปกครองเครือข่าย เอกสาร/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐาน ประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

- ๐๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖ เดือนแรกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ประจำปี ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

นโยบาย No Gift Policy

นายรัตนพงษ์	สันติศักดิ์	ประธานกรรมการ
ว่าที่ ร.ต.วิโรจน์	ศรีสุข	รองประธาน
นายพิทยา	รอดสุนทรา	กรรมการ
นางจันทร์คำ	ปิ่นดาใส	กรรมการ
นางสาวกมลวรรณ	สาตศิลป์	กรรมการ
ว่าที่ ร.ต.หญิงจริญา	บุญมา	กรรมการ
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ - จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ลงนามโดย บริหาร และเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร ๔ ภาษาได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีนและภาษาเมียนมาร์ คำสั่ง คณะกรรมการสถานศึกษา ป.ป.ช.สพฐ.ชุมชน ป.ป.ช.สพฐ.น้อย ภาคี ๔ ฝ่าย คณะกรรมการผู้ปกครอง เครือข่าย เอกสาร/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

- ๐๓๑ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (รูปประชุมวางแผน รูป แสดง สัญลักษณ์ No Gift Policy) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๐๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

นางนฤมล	พลม้น	ประธานกรรมการ
นายผดุงเกียรติ	ปานแดง	กรรมการ
นางสาวเพ็ญพิชชา	ไฉยอด	กรรมการ
นายไพฑูรย์	จันทร์ศิลาบุรุษ	กรรมการ
นางชนิษฐา	สุวรรณปัญญา	กรรมการ
นางกัลยา	ธีระชัย	กรรมการ
ว่าที่ ร.ต.หญิงจริญา	บุญมา	กรรมการและเลขานุการ
นางสาววาริ	มหาวัน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - จัดทำแผนการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง และการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในโรงเรียนมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เอกสาร/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบ ที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

- ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖
- ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖

แผนป้องกันการทุจริต

ว่าที่ ร.ต.วิโรจน์	ศรีสุข	ประธานกรรมการ
นางธนิตดา	รอดสุนทรา	กรรมการ
นายช่วงศิลป์	บัวสอน	กรรมการ
นางชนิษฐา	สุวรรณปัญญา	กรรมการ
นายผดุงเกียรติ	ปานแดง	กรรมการ
นายเจษฎา	พุ่มน	กรรมการ
นายศักรินทร์	สืบสอน	กรรมการ
นางสาวธนัชชา	ทาระทอง	กรรมการ
นายพิทยา	รอดสุนทรา	กรรมการและเลขานุการ
นางนฤมล	พลม้น	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประจำปี รายงานการกำกับ ติดตามการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน ประจำปี ๒๕๖๔ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ควบคุม ดูแลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เอกสาร/หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบที่ความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

- ๐๓๖ แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตประจำปี ประจำปี ๒๕๖๖
- ๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ประจำปี ๒๕๖๖
- ๐๓๘ การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

นางธนิตา	รอตสุนทรา	ประธานกรรมการ
นายผดุงเกียรติ	ปานแดง	กรรมการ
นายช่วงศิลป์	บัวสอน	กรรมการ
นางชนิษฐา	สุวรรณปัญญา	กรรมการ
นายนาวัน	ธรรมกิโ	กรรมการ
นายอิสพงษ์	ใจคนอง	กรรมการและเลขานุการ
นางสาวเพ็ญพิชชา	ใจยอด	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - รวบรวมประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ฉบับปี ๒๕๖๔ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
แสดงผลการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล รวบรวมเอกสาร/
หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือหลักฐานประกอบ ที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบ
เพื่อการประเมิน OIT ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ที่ดำเนินการในปี ๒๕๖๖

๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ดำเนินการในปี ๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

นายพิทยา	รอตสุนทรา	ประธานกรรมการ
นายผดุงเกียรติ	ปานแดง	กรรมการ
นายช่วงศิลป์	บัวสอน	กรรมการ
นายจำเนียร	เนียมจันทร์	กรรมการ
นายนาวัน	ธรรมกิโ	กรรมการ
นางชนิษฐา	สุวรรณปัญญา	กรรมการ
MR.ALJOHN ORDENEZA CARIO		กรรมการ
นางสาวรัชนก	จินะตา	กรรมการและเลขานุการ
นางนฤมล	พลมัน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ - จัดทำและแสดงผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปี ๒๕๖๕ แสดงผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖ รวบรวมเอกสาร/ หลักฐานจากผู้เกี่ยวข้อง รูปภาพหรือ
หลักฐานประกอบ ที่มีความสอดคล้องและนำข้อมูลลงในระบบเพื่อการประเมิน OIT
ออนไลน์ ตามหัวข้อดังนี้

๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕

๐๔๓ การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ปี ๒๕๖๖

- ๘ -

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖



(นายรัตน์พงษ์ สันตติภัก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

รายงานการดำเนินการเพื่อลดการความเสียหายการทุจริตและการประพฤติมิชอบ



โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ