



สิกข กาโม ภว โหติ
ผู้ใดรในการศึษาคือผู้เจริญ

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖

ในรอบ ๖ เดือน

ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

คำนำ

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานบริหารงานบุคคล

โรงเรียนสามเงาวิทยาคมหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้บรรลุเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	๑
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑
๔. ด้านการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑
๕. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑
๖. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๒
๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๒
รายงานความก้าวหน้าและการใช้งบประมาณ	๓

**ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ความก้าวหน้าและการใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน**

โรงเรียนสามเงาวิทยาคมได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยสำนักงานโรงเรียนสามเงาวิทยาคม จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างและตามภารกิจ ภายใต้ฐานของข้อมูลอัตรากำลังคนและการ บริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งภายในโรงเรียนสามเงาวิทยาคม และสถานศึกษาเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความยุติธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ซึ่งจะส่งผลให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ โดยมีแนวทางในการดำเนินงาน

๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

โรงเรียนสามเงาวิทยาคมมีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้ คนดีคนเก่ง มีความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อบริหารภารกิจของสถานศึกษาและโรงเรียนสามเงาวิทยาคมที่มีการเปลี่ยนแปลงทุกปีและเพื่อรองรับแผนการปฏิรูปประเทศและตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนสามเงาวิทยาคมดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูง โดยใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อบริหารภารกิจของสถานศึกษา มีการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง

๔. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม ดำเนินการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงานและเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนในตำแหน่งสายงานอย่างเหมาะสม

๕. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาโดยดำเนินงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก โดยให้ความร่วมมือในการทำงาน การประสานการดำเนินงานในการบริหารงานด้านบริหารงานบุคคลข้อมูลต่าง ๆ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

๖. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนสามเงาวิทยาคมดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ อัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานให้ราชการทุกตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และส่วนราชการกำหนด เพื่อนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

และผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลชื่นใจ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ

๗. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม มีความตระหนักและให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของโรงเรียนสามเงาวิทยาคม จำนวน ๑ โครงการ ประกอบด้วย ๖ กิจกรรม โครงการการพัฒนางานและระบบการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล งบประมาณ ๔๔๑๒๘๐.๗๐ บาท รายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมการอบรมพัฒนาบุคลากร
๒. กิจกรรมจัดหาอัตราจ้างในสาขาที่ขาดแคลน
๓. กิจกรรมจัดหาลูกจ้างที่ขาดแคลน
๔. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
๕. กิจกรรมส่งเสริมการมีวิทยฐานะและครูดีเด่นประเภทต่าง ๆ
๖. งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ๗ ด้าน
รายงานความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในระยะ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้ (ราย ๖ เดือน)
๑	ด้านการวางแผน อัตรากำลังคน	๑. การสำรวจสภาพข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู ปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ๒. โรงเรียนสามเงาวิทยาคม มีแผนอัตรากำลัง ๑ ปี ที่สอดคล้องกับนโยบาย ปัญหา และความ ต้องการของสถานศึกษาเพื่อใช้เป็นคู่มือและแนวทาง ประกอบการบริหารอัตรากำลังภายในโรงเรียนสามเงาวิทยาคม เป็นไปตาม ความต้องการและตามมาตรฐานวิชาเอกที่ควรมีในสถานศึกษา ตามเกณฑ์อัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๓. โรงเรียนสามเงาวิทยาคม มีอัตรากำลังครู เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีครูตาม มาตรฐานวิชาเอก สามารถจัดการเรียนการสอนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ปัญหาอุปสรรค สภาพอัตรากำลังครูขาดแคลนในช่วงเกษียณอายุ ราชการปี ๒๕๖๕ และยังไม่ได้รับการจัดสรร ตำแหน่งทำให้บุคลากรครูไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติ ด้านต่าง ๆ ตามภารกิจของโรงเรียน ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
๒	ด้านการจัดหา ลูกจ้างและอัตรากำลังในสาขาที่ขาด แคลนเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาเป็นลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวจำนวน ๓ รายและครูอัตรากำลังจำนวน ๒ ราย ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานจำนวนเงิน ๙๕,๖๗๔.๒๔ บาท งบประมาณค่าจ้างและประกันสังคมของลูกจ้างชั่วคราวจำนวน ๙๕,๖๗๔.๒๔ บาท

ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้ (ราย ๖ เดือน)
๓	ด้านการพัฒนาบุคลากร	โรงเรียนสามเงาวิทยาคมได้ดำเนินการวางแผนการพัฒนา บุคลากรระยะสั้นและศึกษาดูงาน เพื่อเตรียมความพร้อมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทักษะและสมรรถนะสูง โดยใช้รูปแบบและวิธีการที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อรองรับภารกิจของสถานศึกษา ดังนี้ ๑. โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาบุคลากร ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน จำนวนเงิน ๒๔,๙๔๐ บาท
๔	ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	โรงเรียนสามเงาวิทยาคมดำเนินการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม ผลการดำเนินงานดังนี้ ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ยื่นเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามตำแหน่งและสายงานของตนเอง ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามตำแหน่งและสายงานของตนเอง ทั้งนี้ ตามกรอบ อัตราค่าจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังนี้ ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการ ๑ ราย ปัญหาอุปสรรค ๑. รอบการประเมินไม่สอดคล้องกันระหว่างปีงบประมาณกับปีการศึกษา เนื่องจากการทำข้อตกลงในการพัฒนางานจัดทำตามปีงบประมาณ ซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม – ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป ในขณะที่การวางแผนการจัดการเรียนการสอนมีการเปิดภาคการศึกษา ๑๖ พฤษภาคม – ๓๐ เมษายน ของปีถัดไป ข้อเสนอแนะ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้ (ราย ๖ เดือน)
		๑. ควรปรับปรุงการประเมินจากปีงบประมาณให้สอดคล้องกับปีการศึกษา เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนจัดการเรียนการสอน	
๕	ด้านการบรรจุแต่งตั้ง	โรงเรียนสามเงาวิทยาคมดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินงานร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก โดยให้ความร่วมมือในการทำงานการประสานการดำเนินงานในการบริหารงานด้านบริหารงานบุคคล ข้อมูลต่าง ๆ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ผลการดำเนินงานดังนี้ - บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน ๑ ราย ปัญหาอุปสรรค ๑. การออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งมีความล่าช้า เนื่องจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อเสนอแนะ ๑. เห็นควรแก้ไขผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตำแหน่งครู ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ลงนามในคำสั่งทั้งหมด ๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทำหนังสือชี้แจงรายละเอียดให้สถานศึกษาทราบ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน
๖	ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๑.บุคลากรในทุกสายงาน และตำแหน่งและทุกระดับของโรงเรียนสามเงาวิทยาคมมีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีส่งผลให้ได้เลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบ "การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ที่	นโยบาย	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้ (ราย ๖ เดือน)
		๒. บุคลากรในทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงเรียนสามเงาวิทยาคมนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการประเมินการปฏิบัติงาน มาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และนำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลอย่างสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด รายละเอียดดังนี้ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) - ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานราชการ ลูกจ้างเพื่อประกอบการต่อสัญญาจ้าง ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	
๗	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	โรงเรียนสามเงาวิทยาคมได้ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. บุคลากรในสังกัดมีการปฏิบัติตามแบบแผนขององค์กร จนเป็นกิจนิสัย และกิจวัตรประจำวัน ๒. บุคลากรในสังกัดมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ และป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในสถานศึกษา ปัญหาอุปสรรค ไม่มี ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

ภาคผนวก

ตารางสรุปผลการเข้ารับการอบรม ประชุม สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากร

ครูประจำการ(1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566)

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	อายุราชการ	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วุฒิ	วิชาเอก	สอนวิชา/ชั้น	จำนวนครั้ง/ ชั่วโมงที่ได้รับ การพัฒนา/ปี
๑	นายรัตนพงษ์ สันตติภัก			ผอ./ชำนาญการ พิเศษ	กศ.ม. ค.บ.	การบริหาร การศึกษา การประถมศึกษา	ผู้บริหาร	-
๒.	ว่าที่ร.ต.วิโรจน์ ศรีสุข			รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ พิเศษ	กศ.ม. ค.บ.	การบริหาร การศึกษา	ผู้บริหาร	-
๓	นายฤชากร เพ็งสว่าง	๒๙	๔	ครูคศ.๑	ศศ.บ.	สังคมศึกษา	สังคมศึกษา	๖ ครั้ง/๓๓ ชั่วโมง/ปี
๔	นายช่วงศิลป์ บัวสอน	๕๘	๒๘	ครูชำนาญการ พิเศษ	กศ.ม. พร.บ.	จิตวิทยาการแนะ แนว พุทธศาสนา	สังคมศึกษา ม.ต้น,ปลาย	๓ ครั้ง/๑๘ ชั่วโมง/ปี
๕	นายพิทยา รอดสุนทร	๕๔	๓๑	ครูชำนาญการ พิเศษ	ศษ.ม. กศ.บ.	บริหารการศึกษา บรรณารักษ ศาสตร์	สังคมศึกษา ม.ต้น / การงานอาชีพ	๓ ครั้ง/๒๔ ชั่วโมง/ปี
๖	นางธนิตดา รอดสุนทร	๔๖	๒๐	ครูชำนาญการ พิเศษ	ศษ.ม. ศศ.บ.	บริหารการศึกษา ประวัติศาสตร์	สังคมศึกษา ม.ต้น	๑ ครั้ง/ ๗ ชั่วโมง/ปี
๗	นางจันทร์คำ ปิ่นตาใส	๖๐	๓๓	ครูชำนาญการ พิเศษ	ศศ.ม. ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษ ภาษาอังกฤษ	ภาษาอังกฤษ ม.ปลาย	๑ ครั้ง/๗ ชั่วโมง/ปี
๘	นางกรรณิการ์ รัตนภูมิ	๕๒	๒๗	ครูชำนาญการ	ศศ.บ.	ภาษาอังกฤษ	ภาษาอังกฤษ ม.ต้น,ปลาย	๒ ครั้ง/๑๐ ชั่วโมง/ปี
๙	ว่าที่ รต. หึงจรินา บุญมา	๓๐	๕	ครูคศ.๑	ศศ.บ.	ภาษาพม่า	ภาษาพม่า ม.ต้น,ม.ปลาย	๙ ครั้ง/๑๐๔ ชั่วโมง/ปี
๑๐	นางสาวกมลวรรณ สาตศิลป์	๒๗	๑	ครูผู้ช่วย	ค.บ.	ภาษาจีน	ภาษาจีน ม.ต้น,ม.ปลาย	๑๔ ครั้ง/๖๓ ชั่วโมง/ปี
๑๑	นางสาวเพ็ญพิชชา ใจยอด	๒๘	๔	ครูคศ.๑	ศษ.บ.	ภาษาไทย	ภาษาไทย ม.ต้น,ม.ปลาย	๑๑ ครั้ง/๖๒ ชั่วโมง/ปี
๑๒	นางกัลยา ชีระเชียย	๕๑	๒๘	ครูชำนาญการ พิเศษ	ศษ.ม. ค.บ.	บริหารการศึกษา วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์ ม.ต้น,ปลาย	๖ ครั้ง/๔๖ ชั่วโมง/ปี

๑๓	น.ส.วิภาวรรณ คำมงคล	๓๔	๑๐	ครูชำนาญการ	ศษ.ม. ค.บ.	บริหารการศึกษา เคมี	วิทยาศาสตร์ ม.ต้น,ปลาย	๕ ครั้ง/๔๖ ชั่วโมง/ปี
๑๔	นาย อิศรพงษ์ ใจคนอง	๓๑	๙	ครูคศ.๑	ค.บ.	ฟิสิกส์	วิทยาศาสตร์ ม.ต้น,ม.ปลาย	๑๓ ครั้ง/ ๗๓.๕๓ ชั่วโมง/ ปี
๑๕	น.ส. อังคณา ตามกุล	๓๒	๘	ครูคศ.๑	วท.บ.	ชีววิทยา	วิทยาศาสตร์ ม.ต้น,ม.ปลาย	๔ ครั้ง/๓๕ ชั่วโมง/ปี
๑๖	น.ส.สมเพชร แดงบุญรอด	๔๒	๑๗	ครูชำนาญการ	กศ.ม. วท.บ	บริหารการศึกษา คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์ ม.ต้น,ปลาย	๘ ครั้ง/๕๖ ชั่วโมง/ปี
๑๗	นางสาวกฤติกา ทิมแสน	๓๑	๔	ครูคศ.๑	วท.บ	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์	๗ ครั้ง/๒๐ ชั่วโมง/ปี
๑๘	นายผดุงเกียรติ ปานแดง	๓๙	๑๔	ครูชำนาญการ พิเศษ	กศ.ม. ค.บ.	บริหารการศึกษา คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์ ม.ต้น,ปลาย	๑๖ ครั้ง/๘๘ ชั่วโมง/ปี
๑๙	นายอัษฎา เสนแก้ว	๓๓	๗	ครู คศ.๑	ค.บ.	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์ ม.ต้น,ปลาย	๒ ครั้ง/๑๔ ชั่วโมง/ปี
๒๐	นายไพฑูรย์ จันทร์ศิลาณรงค์	๕๙	๓๐	ครูชำนาญการ พิเศษ	ค.บ.	อุตสาหกรรมศิลป์	การงานอาชีพ ม.ต้น,ปลาย	๗ ครั้ง/๓๗ ชั่วโมง/ปี
๒๑	นางชนิษฐา สุวรรณปัญญา	๕๓	๒๙	ครูชำนาญการ พิเศษ	ศษ.ม. ศษ.บ.	บริหารการศึกษา บริหารธุรกิจ	ธุรกิจ ม.ปลาย	๕ ครั้ง/๑๓ ชั่วโมง/ปี
๒๒	นายจำเนียร เนียม จันทร์	๔๕	๒๑	ครูชำนาญการ	กศ.ม. วท.บ.	เทคโนโลยีและ สื่อสาร วิทยาการ คอมพิวเตอร์	คอมพิวเตอร์ ม.ปลาย	๗ ครั้ง/๕๙ ชั่วโมง/ปี
๒๓	น.ส.รัชนก จินะตา	๔๓	๑๗	ครูชำนาญการ พิเศษ	ศษ.ม. บธ.บ.	บริหารการศึกษา คอมพิวเตอร์	คอมพิวเตอร์ ม.ต้น,ปลาย	๑๐ ครั้ง/๒๔๗ ชั่วโมง/ปี
๒๔	นายศิวพงษ์ กาวิน	๔๒	๑๓	ครูชำนาญการ	กศ.บ.	พลศึกษา	พลศึกษา ม.ต้น,ปลาย	๑ ครั้ง/๗ ชั่วโมง/ปี
๒๕	นายศักรินทร์ สืบ สอน	๓๓	๔	ครูคศ.๑	ค.บ.	ศิลปศึกษา	ศิลปะ	๑๐ ครั้ง/ ๒๒.๔๖ ชั่วโมง/ ปี

พนักงานราชการ (จ้างด้วยเงิน งบประมาณ.)

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	ประสบการณ์ การสอน (ปี)	วุฒิ	วิชาเอก	สอนวิชา/ชั้น	จำนวนครั้ง/ ชั่วโมงที่ได้รับ การ พัฒนา/ปี
๑	นางสาววารี มหาวัน	๓๕	๑๔	ศษ.บ.	นาฏศิลป์ไทย	นาฏศิลป์ ม.ต้น,ปลาย	๑ ครั้ง/๗ชั่วโมง/ปี
๒	นายเจษฎา ฟูมัน	๓๕	๑๑	ค.บ.	ศิลปกรรมดนตรี	ดนตรี ม.ต้น,ปลาย	๑ ครั้ง/๗ชั่วโมง/ปี

ครูอัตราจ้าง (จ้างด้วยเงิน บริจาค)

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	ประสบการณ์ การสอน (ปี)	วุฒิ	วิชาเอก	สอนวิชา/ชั้น	จำนวนครั้ง/ ชั่วโมงที่ ได้รับการ พัฒนา/ปี
๑	นางสาวพชรลย์ ใจของ	๒๔	๑	ป.ตรี	ภาษาไทย	ภาษาอังกฤษ ม.ต้น ม.ปลาย	- ครั้ง/ ชั่วโมง/ปี
๒	นางสาวนิชากร พร้อมจิตร	๒๔	๑	ป.ตรี	ภาษาอังกฤษ	ม.ต้นและ ม.ปลาย	- ครั้ง/ ชั่วโมง/ปี

เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน(จ้างด้วยเงิน งบประมาณ.)

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ	ประสบการณ์ ทำงาน	วุฒิ	วิชาเอก	ปฏิบัติหน้าที่	จำนวนครั้ง/ ชั่วโมงที่ ได้รับการ พัฒนา/ปี
๑	นางพัทธนันท์ เกตุชม	๓๔	๔	บธ.บ.	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ธุรการโรงเรียน	-

การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ตัวอย่างเอกสารข้อตกลงในการพัฒนางาน(PA) ของคณะครู ในแต่ละวิทยฐานะ
ที่ยื่นเสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียน ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองรายบุคคล (SAR) ในการประเมินประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงาน ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู



ตัวอย่างรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองรายบุคคล (SAR)
ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ของครูผู้สอน

จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (ID PLAN) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากร

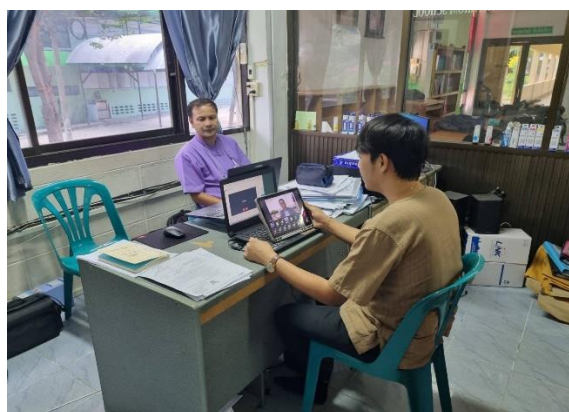


ตัวอย่างรายงานแผนพัฒนาตนเองและพัฒนานิวิชาชีพ(ID PLAN) ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ของครูผู้สอน

ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เข้ารับการอบรมทั้งในและนอกสถานศึกษา
การศึกษาดูงานเพื่อให้ครูมีความรู้ความสามารถให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง



ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เข้ารับการอบรมในรูปแบบออนไลน์



ภาพการดำเนินการแผนงาน โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาบุคลากร
กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา



กิจกรรมศึกษาดูงานห้องเรียนพิเศษเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศ



กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา



คำสั่งโรงเรียนสามเงาวิทยาคม จังหวัดตาก
ที่ ๑๓๕ / ๒๕๖๕
เรื่อง ให้ข้าราชการครู / ลูกจ้างประจำไปราชการ

ด้วยโรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก ได้จัดโครงการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในวิทยาการใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ภาระงานของตนเอง และพร้อมที่จะพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านท่าทางหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๓๖๕ / ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจการอนุมัติการเดินทางไปราชการ จึงอนุญาตให้

๑. ว่าที่ร้อยตรีวิโรจน์	ศรีสุข	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
๒. นายช่วงศิลป์	บัวสอน	ตำแหน่งครู
๓. นางกัลยา	ธีระชัย	ตำแหน่งครู
๔. นางอังคณา	ตามกุล	ตำแหน่งครู
๕. นายอิสรพงษ์	ใจคนอง	ตำแหน่งครู
๖. นายศักรินทร์	สืบสอน	ตำแหน่งครู
๗. นางสาวกมลวรรณ	สาตศิลป์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๘. นางสาววารี	มหาวัน	ตำแหน่งพนักงานราชการ
๙. นางพัทธนันท์	เกตุชม	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ

ไปราชการที่โรงเรียนบ้านท่าทางหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน เพื่อเข้าร่วมโครงการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาบุคลากร ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(นายรัตนพงษ์ สันตติภัก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม



คำสั่งโรงเรียนสามเงาวิทยาคม จังหวัดตาก
ที่ ๑๓๕ / ๒๕๖๕
เรื่อง ให้ข้าราชการครู / ลูกจ้างประจำไปราชการ

ด้วยโรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก ได้จัดโครงการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในวิทยาการใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ภาระงานของตนเอง และพร้อมที่จะพัฒนางานในหน้าที่ให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านท่าทางหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๓๖๕ / ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจการอนุมัติการเดินทางไปราชการ จึงอนุญาตให้

๑. ว่าที่ร้อยตรีวีโรจน์	ศรีสุข	ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
๒. นายช่วงศิลป์	บัวสอน	ตำแหน่งครู
๓. นางกัลยา	ธีระชัย	ตำแหน่งครู
๔. นางอังคณา	ตามกุล	ตำแหน่งครู
๕. นายอิสรพงษ์	ใจคนอง	ตำแหน่งครู
๖. นายศักรินทร์	สืบสอน	ตำแหน่งครู
๗. นางสาวกมลวรรณ	สาตศิลป์	ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๘. นางสาววารี	มหาวัน	ตำแหน่งพนักงานราชการ
๙. นางพัทธนันท์	เกตุชม	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ

ไปราชการที่โรงเรียนบ้านท่าทางหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน เพื่อเข้าร่วมโครงการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาบุคลากร ในระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(นายรัตนพงษ์ สันตติภัก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

**โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาบุคลากร
กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา**

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติให้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีหน้าที่จัดทำสาระหลักสูตรตามวัตถุประสงค์ วรรคหนึ่งในส่วนที่เกี่ยวกับสภาพปัญหาในชุมชนและสังคมภูมิปัญญาท้องถิ่น คุณลักษณะอันพึงประสงค์เพื่อเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม ชุมชน สังคมและประเทศชาติ การพัฒนาผู้เรียนให้เป็นบุคคลที่มีความสมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้คุณธรรมมีทักษะในการดำรงชีวิตยุคใหม่ สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขจะต้องมีวิธีการที่หลากหลายจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ครูผู้สอนจะต้องแสวงหาวิธีและเทคนิคการสอนที่หลากหลายเพื่อนำไปจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีผลการเรียนรู้ที่คาดหวังตรงตามมาตรฐานของหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ บุคคลที่สำคัญที่สุดในการเปลี่ยนแปลง พัฒนาการศึกษของผู้เรียนตรงตามความต้องการของผู้เรียนได้นั้นคือครูผู้สอน ดังนั้นเพื่อให้ครูผู้สอนได้นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนมีความมั่นใจในการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการในกลุ่มสาระการเรียนรู้ข้ามกลุ่มสาระการเรียนรู้ การศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการเป็นแรงกระตุ้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และประสบการณ์ มีวิสัยทัศน์ในการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาปรับใช้และเพิ่มประสิทธิภาพของตนเองและองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ

๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างเสริมขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

ครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๙ คน สามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาการเรียนการสอนและเพิ่มประสิทธิภาพตนเองตามศักยภาพครบทุกคน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ครู และบุคลากรทางการศึกษานำความรู้และประสบการณ์ จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาการเรียนการสอนให้นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และเพิ่มประสิทธิภาพตนเองตามศักยภาพของบุคคลโดยให้สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของชาติ และความต้องการของท้องถิ่นและให้เหมาะสมกับสภาพบริบทของโรงเรียนสามารถนำไปปฏิบัติในกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

- ๔.๑ ผู้บริหารประชุมชี้แจงคณะครูและบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อม
- ๔.๒ เสนอโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร
- ๔.๓ ศึกษาดูงาน
- ๔.๔ ประเมินผลและสรุปรายงาน

**โครงการเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนการสอนและพัฒนาบุคลากร
กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา**

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติให้สถานศึกษาขั้นพื้นฐานมีหน้าที่จัดทำสาระหลักสูตรตามวัตถุประสงค์ วรรคหนึ่งในส่วนที่เกี่ยวกับสภาพปัญหาในชุมชนและสังคมภูมิปัญญาท้องถิ่น คุณลักษณะอันพึงประสงค์เพื่อเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม ชุมชน สังคมและประเทศชาติ การพัฒนาผู้เรียนให้เป็นบุคคลที่มีความสมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้คุณธรรมมีทักษะในการดำรงชีวิตยุคใหม่ สามารถใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขจะต้องมีวิธีการที่หลากหลายจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ครูผู้สอนจะต้องแสวงหาวิธีและเทคนิคการสอนที่หลากหลายเพื่อนำไปจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีผลการเรียนรู้ที่คาดหวังตรงตามมาตรฐานของหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ บุคคลที่สำคัญที่สุดในการเปลี่ยนแปลง พัฒนาการศึกษของผู้เรียนตรงตามความต้องการของผู้เรียนได้นั้นคือครูผู้สอน ดังนั้นเพื่อให้ครูผู้สอนได้นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนมีความมั่นใจในการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการในกลุ่มสาระการเรียนรู้ข้ามกลุ่มสาระการเรียนรู้ การศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการเป็นแรงกระตุ้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และประสบการณ์ มีวิสัยทัศน์ในการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาปรับใช้และเพิ่มประสิทธิภาพของตนเองและองค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ

๒.๒ เพื่อเป็นการสร้างเสริมขวัญและกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

ครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๙ คน สามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาการเรียนการสอนและเพิ่มประสิทธิภาพตนเองตามศักยภาพครบทุกคน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

ครู และบุคลากรทางการศึกษานำความรู้และประสบการณ์ จากการศึกษาดูงานมาพัฒนาการเรียนการสอนให้นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และเพิ่มประสิทธิภาพตนเองตามศักยภาพของบุคคลโดยให้สอดคล้องกับการจัดการศึกษาของชาติ และความต้องการของท้องถิ่นและให้เหมาะสมกับสภาพบริบทของโรงเรียนสามารถนำไปปฏิบัติในกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ขั้นตอนการดำเนินโครงการ

- ๔.๑ ผู้บริหารประชุมชี้แจงคณะครูและบุคลากรเพื่อสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อม
- ๔.๒ เสนอโครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร
- ๔.๓ ศึกษาดูงาน
- ๔.๔ ประเมินผลและสรุปรายงาน

๕. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

วันที่ ๑๗-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๖. ทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

๖.๑ งบประมาณการศึกษาดูงาน จำแนกได้ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) เบี้ยเลี้ยงคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา | |
| จำนวน ๙ คน วันละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๒ วัน | เป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท |
| ๒) ค่าจ้างเหมารถตู้ จำนวน ๑ คัน | เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท |
| ๓) ค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน จำนวน ๑๐ คน | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๓๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) | |

๖.๒ บุคลากรศึกษาดูงาน ประกอบด้วย

คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา

๖.๓ สถานที่

- โรงเรียนบ้านท่าทางหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน
- วัดภูมินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดน่าน
- พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติน่าน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน
- บ่อเกลือสินเธาว์ภูเขา บ้านบ่อหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๗.๑ กลุ่มบริหารโรงเรียนสามเงาวิทยาคม
- ๗.๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๘. ผู้ที่เกี่ยวข้อง

คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา

๙. การประเมินผล

- ๙.๑ มีการประเมินผลก่อนการดำเนินโครงการโดยการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
- ๙.๒ ประเมินผลระหว่างการดำเนินโครงการ
- ๙.๓ ประเมินผลหลังการดำเนินโครงการ เพื่อให้โรงเรียนนำสภาพปัญหาและข้อเสนอแนะมาดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครู และบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน มาพัฒนาการเรียนการสอนและเพิ่มประสิทธิภาพตนเองตามศักยภาพครบทุกคน

๕. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

วันที่ ๑๗-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๖. ทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

๖.๑ งบประมาณการศึกษาดูงาน จำแนกได้ ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) เบี้ยเลี้ยงคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา | |
| จำนวน ๙ คน วันละ ๒๕๐ บาท จำนวน ๒ วัน | เป็นเงิน ๔,๓๒๐ บาท |
| ๒) ค่าจ้างเหมารถตู้ จำนวน ๑ คัน | เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท |
| ๓) ค่าที่พัก จำนวน ๑ คืน จำนวน ๑๐ คน | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๓๒๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสามร้อยยี่สิบบาทถ้วน) | |

๖.๒ บุคลากรศึกษาดูงาน ประกอบด้วย

คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา

๖.๓ สถานที่

- โรงเรียนบ้านท่าทางหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน
- วัดภูมินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดน่าน
- พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติน่าน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน
- บ่อเกลือสินเธาว์ภูเขา บ้านบ่อหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๗.๑ กลุ่มบริหารโรงเรียนสามเงาวิทยาคม
- ๗.๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

๘. ผู้ที่เกี่ยวข้อง

คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา

๙. การประเมินผล

- ๙.๑ มีการประเมินผลก่อนการดำเนินโครงการโดยการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
- ๙.๒ ประเมินผลระหว่างการเดินทางโครงการ
- ๙.๓ ประเมินผลหลังการดำเนินโครงการ เพื่อให้โรงเรียนนำสภาพปัญหาและข้อเสนอแนะมาดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครู และบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน มาพัฒนาการเรียนการสอนและเพิ่มประสิทธิภาพตนเองตามศักยภาพครบทุกคน

ผู้เสนอโครงการ



(นางธันตนา รอดสุนทรา)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(ว่าที่ ร.ต.วิโรจน์ ศรีสุข)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรติพงษ์ สันตติภัก)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

ผู้เสนอโครงการ



(นางธนิตา รอดสุนทรา)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(ว่าที่ ร.ต.วิโรจน์ ศรีสุข)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรัตน์พงษ์ สันตติภัก)
ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

กำหนดการ
กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา
ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

วันพุธ ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- | | |
|----------|---|
| ๐๗.๐๐ น. | เดินทางออกจากโรงเรียนสามเงาวิทยาคม |
| ๑๒.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ น. | เยี่ยมชมความงามวัดภูมินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดน่าน พร้อมเรียนรู้เรื่องราวประวัติศาสตร์ความเป็นมา การออกแบบสถาปัตยกรรม ภาพจิตรกรรมชื่อดัง |
| ๑๕.๐๐ น. | ศึกษาดูงานเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติน่าน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน |
| ๑๗.๐๐ น. | เดินทางเข้าที่พักในอำเภอเมือง จังหวัดน่าน |
| ๑๗.๓๐ น. | ถึงที่พัก |
| ๑๘.๐๐ น. | รับประทานอาหารเย็น พักผ่อนตามอัธยาศัย |

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- | | |
|----------|--|
| ๐๖.๓๐ น. | รับประทานอาหารเช้า |
| ๐๗.๐๐ น. | ออกเดินทางไปยังโรงเรียนบ้านห้วยทางหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน |
| ๐๙.๓๐ น. | ศึกษาดูงานโรงเรียนบ้านห้วยทางหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน เยี่ยมชมการจัดการเรียนการสอนบูรณาการท้องถิ่น |
| ๑๑.๐๐ น. | เดินทางออกจากโรงเรียนบ้านห้วยทางหลวงไปยังบ่อเกลือสินเธาว์ภูเขา อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน |
| ๑๒.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๒.๓๐ น. | เยี่ยมชมแหล่งผลิตเกลือด้วยกรรมวิธีโบราณ ณ บ่อเกลือสินเธาว์ภูเขา บ้านบ่อหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน |
| ๑๓.๓๐ น. | เดินทางกลับโรงเรียนสามเงาวิทยาคม |
| ๑๘.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารเย็น |
| ๒๐.๐๐ น. | ถึงโรงเรียนสามเงาวิทยาคม |

* กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม *

กำหนดการ
กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา
ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

วันพุธ ที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- | | |
|----------|---|
| ๐๗.๐๐ น. | เดินทางออกจากโรงเรียนสามเงาวิทยาคม |
| ๑๒.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ น. | เยี่ยมชมความงามวัดภูมินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดน่าน พร้อมเรียนรู้เรื่องราวประวัติศาสตร์ความเป็นมา การออกแบบสถาปัตยกรรม ภาพจิตรกรรมชื่อดัง |
| ๑๕.๐๐ น. | ศึกษาดูงานเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติน่าน อำเภอเมือง จังหวัดน่าน |
| ๑๗.๐๐ น. | เดินทางเข้าที่พักในอำเภอเมือง จังหวัดน่าน |
| ๑๗.๓๐ น. | ถึงที่พัก |
| ๑๘.๐๐ น. | รับประทานอาหารเย็น พักผ่อนตามอัธยาศัย |

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- | | |
|----------|--|
| ๐๖.๓๐ น. | รับประทานอาหารเช้า |
| ๐๗.๐๐ น. | ออกเดินทางไปยังโรงเรียนบ้านห้วยทางหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน |
| ๐๙.๓๐ น. | ศึกษาดูงานโรงเรียนบ้านห้วยทางหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน เยี่ยมชมการจัดการเรียนการสอนบูรณาการท้องถิ่น |
| ๑๑.๐๐ น. | เดินทางออกจากโรงเรียนบ้านห้วยทางหลวงไปยังบ่อเกลือสินเธาว์ภูเขา อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน |
| ๑๒.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๒.๓๐ น. | เยี่ยมชมแหล่งผลิตเกลือด้วยกรรมวิธีโบราณ ณ บ่อเกลือสินเธาว์ภูเขา บ้านบ่อหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน |
| ๑๓.๓๐ น. | เดินทางกลับโรงเรียนสามเงาวิทยาคม |
| ๑๘.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารเย็น |
| ๒๐.๐๐ น. | ถึงโรงเรียนสามเงาวิทยาคม |

* กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม *

ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ที่ ๒๑๓/๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามิวิทยฐานะครูชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือนเงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ และพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒๐ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผ.ศ.ค.

(นพดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ที่ ๒๑๓/๒๕๖๖ ลง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุลและระดับชั้นที่บรรจุ	วุฒิ/วิชาเอก สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม			ใหม่วิทยฐานะ			วันที่ ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
					ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	รับเงินเดือน	อัตรา		
๔	นายอิสรพงษ์ ใจคนอง ๑ ๕๔๐๒ ๐๐๐๗๔ ๗๓ ๑	ค.บ. พิสิทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เลขที่ ๖๒๖๐๒๕๔๐๖๒๕๔๐๓๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๔ มี.ค.๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มี.ค.๒๕๖๓	ครู โรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก สพม.ตาก	๔๔๔๐๔	๐๔๔๐๐๓๑	คศ.๑	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๔,๗๖๐	๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๕	นางสาวดลิตรา สืบสายทอง ๑ ๖๓๐๘ ๐๐๐๓๒ ๘๒ ๑	วท.บ. ชีววิทยา มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ คช.ม. การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	เลขที่ ๖๒๖๐๒๕๔๐๖๒๕๔๐๔๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๒ ค.ค.๒๕๖๓ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ค.ค.๒๕๖๓	ครู โรงเรียนอุ่มผางวิทยาคม อำเภออุ่มผาง จังหวัดตาก สพม.ตาก	๔๔๔๐๕	๐๔๔๐๐๓๔	คศ.๑	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๕,๒๔๐	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๖	นางสาวเนตรพราย ประเสริฐผล ๑ ๖๓๔๔ ๐๐๐๓๘ ๑๕ ๐	คช.บ. วิทยาศาสตร์(เคมี) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	เลขที่ ๖๒๖๐๒๕๔๐๖๒๕๔๐๔๐ ออกให้ ณ วันที่ ๒๒ มี.ค.๒๕๖๔ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มี.ค.๒๕๖๔	ครู โรงเรียนดงป่า อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก สพม.ตาก	๑๓๒๓๓๑	๐๔๒๐๐๓๓	คศ.๑	ครูชำนาญการ	คศ.๒	๒๓,๐๔๐	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	



หมายเหตุ ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการไม่ก่อนวันที่สถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ตามผลการประเมินของกรรมการ
และได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต้นของอันดับ คศ.๒ ทั้ง ๑๖ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ถ.ท่าเรือ ต.ระแหง อ.เมือง จ.ตาก ๖๓๐๐๐

- ขาดงาน
- 11สัปดาห์ของกิจกรรมการดูแลตามแผน
11สัปดาห์ของการดูแลสุขภาพ

ครูบ./นางสาว...

รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
วันที่ 12 พฤษภาคม 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	กลุ่มวิชาเอก	ลำดับที่ สอบได้	หมายเหตุ
61	นายอนันต์ ฤทธิเทพ	วังประจวบวิทยาคม	47202	0419946	พลศึกษา	3	
62	นายชนเชษฐ มนสิการชัย	วังประจวบวิทยาคม	127549	0419956	ฟิสิกส์	9	
63	น.ส.พรวิมล ส่องจิตร	วังประจวบวิทยาคม	132326	0419961	ภาษาอังกฤษ	5	
64	นายอนุสรณ์ เหล่าเมือง	วังหินกิตติวิทยาคม	44814	0419922	ดนตรีศึกษา	4	
65	น.ส.ศิรินันท์ อินสอน	วังหินกิตติวิทยาคม	113319	0419923	พลศึกษา	7	
66	น.ส.ปภาวรินทร์ พงษ์เทพ	สรรพวิทยาคม	44605	0420447	นาฏศิลป์	2	
67	นายพงศกร วงษ์กิจ	สรรพวิทยาคม	54910	0420509	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	2	
68	น.ส.กมลวรรณ สาดศิลป์	สามเงาวิทยาคม	49234	0419602	ภาษาจีน	1	*
69	นายกฤษฎา ทองอ่อน	อุ้มผางวิทยาคม	1774	420344	เกษตรกรรม	6	
70	นายนิธิพัชญ์ พึ่งสกุล	อุ้มผางวิทยาคม	3175	0420303	คณิตศาสตร์	5	
71	นายพชร ตัญตระกุล	อุ้มผางวิทยาคม	49005	0420327	คณิตศาสตร์	8	
72	น.ส.ติชาลักษณ์ รวยะ	อุ้มผางวิทยาคม	43016	0420311	คณิตศาสตร์	9	
73	น.ส.เบญจวรรณ นฤทัย	อุ้มผางวิทยาคม	48083	0420321	คอมพิวเตอร์	8	
74	นายตันตระการ ไทยคำรงค์	อุ้มผางวิทยาคม	264	0420339	เคมี	2	
75	น.ส.อริสา ไนชัย	อุ้มผางวิทยาคม	221(ส)	0420338	ชีววิทยา	2	
76	นายเดชา ไพโรจน์	อุ้มผางวิทยาคม	48851	0420350	ดนตรี	5	
77	นายปรีชาพล แก้วดวงน้อย	อุ้มผางวิทยาคม	48344	0420324	นาฏศิลป์	4	
78	นายอัศรภูมิ ปัญญาหา	อุ้มผางวิทยาคม	1137	0420299	พลศึกษา	18	
79	นายศุภโชค แยมสุทธิ	อุ้มผางวิทยาคม	1833	0285663	พลศึกษา	19	
80	นายสถาพร แกมครบุรี	อุ้มผางวิทยาคม	48572	0420349	ฟิสิกส์	10	
81	น.ส.ปาสีวรรณ เคหะสุน	อุ้มผางวิทยาคม	639	0420295	ฟิสิกส์	11	
82	น.ส.ดวงฤทัย ดีเจริญ	อุ้มผางวิทยาคม	436	420294	ภาษาไทย	19	
83	น.ส.กัญญาณัฐ สุริยะ	อุ้มผางวิทยาคม	981	0420298	ภาษาไทย	52	
84	น.ส.วลัยพร ช่างเจรจา	อุ้มผางวิทยาคม	7229	0420307	ภาษาอังกฤษ	10	
85	นายชุนรัตน์ ชูศรี	อุ้มผางวิทยาคม	56153	0420332	ภาษาอังกฤษ	17	
86	น.ส.รัตนาวลี เพ็ญโนนตา	อุ้มผางวิทยาคม	1575	0420343	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	10	
87	น.ส.กมลวรรณ ตะบุตร	อุ้มผางวิทยาคม	154	0420291	ศิลปะ/วิจิตรศิลป์	4	
88	นายวัชร ศรีอุดม	อุ้มผางวิทยาคม	651	0420296	อุตสาหกรรม	10	

การย้ายราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ที่ ศธ ๐๔๓๐๓.๐๗ / ๑๐๗

โรงเรียนสามเงาวิทยาคม
อ. สามเงา จ. ตาก ๖๓๑๓๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งตัวข้าราชการครู

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

อ้างถึง หนังสือ สพม.ตาก ที่ ศธ ๐๔๓๐๓ / ๑๑๙๑ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีแสดงวันลา

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ได้ส่งคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ที่ ๘๑ / ๒๕๖๕ ลง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ คือ น.ส.สุพรรณิ พิริยธาदानนท์ ตำแหน่งครู โรงเรียนสามเงาวิทยาคม อำเภอสามเงา จังหวัดตาก ให้ไปดำรงตำแหน่งครู โรงเรียนบ้านหนองร่ม อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก นั้น

บัดนี้ นางสาวสุพรรณิ พิริยธาदानนท์ ได้ส่งมอบงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งตัวมาเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายใจ ยอดคำเนิน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

โรงเรียน

โทร. ๐๕๕ - ๕๕๙๐๒๖

โทรสาร. ๐๕๕ - ๕๕๙๐๘๐



โรงเรียนสามเงาวิทยาคม
เลขที่รับ 435
วันที่ 11 เม.ย. 2565
เวลา.....น.

ที่ ศธ ๐๔๓๐๓/๑๑๔๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก
ถนนท่าเรือ อำเภอเมืองตาก ต.ก. ๖๓๐๐๐

๔ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสามเงาวิทยาคม

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ที่ ๘๑/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ได้แจ้งคำสั่งแต่งตั้งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ไปดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะเดิม ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จำนวน ๑ ราย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดตามคำสั่งแนบ

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ขอให้โรงเรียนดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้ข้าราชการครูที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งย้าย ฯ มอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เรียบร้อย
๒. ส่งตัวข้าราชการครูที่ได้รับแต่งตั้งย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ พร้อมบัญชีแสดงวันลา มาয়้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

- เป็นสมควรมอบกลุ่มบริหารพิจารณาดำเนินการ ดังนี้
- ☐ กลุ่มบริหารวิชาการ
 - ☐ กลุ่มบริหารงบประมาณและสินทรัพย์
 - ☒ กลุ่มบริหารงานบุคคล
 - ☐ กลุ่มบริหารทั่วไป
 - ☐ กลุ่มบริหารกิจการนักเรียน

ขอแสดงความนับถือ

(นายศราวุธ คำแก้ว)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๓๓๘๗๖๘
โทรสาร ๐ ๕๕๐๓ ๔๘๒

ทงษ

11 เม.ย. ๖๕

- ทราบ

- เสร็จ ดร.สุพรรณิการ์ ทราบ และมอบหมาย



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก

ที่ ๘๑/๒๕๖๕

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๙๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยอนุมัติคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๗๙ ราย ประกอบด้วย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ จำนวน ๒๑ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ จำนวน ๕๕ ราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก จำนวน ๓ ราย

ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ก

(นางฉวีวรรณ สุภาพงษ์)

รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดตาก