



ประกาศโรงเรียนวังแซ้มวิทยาคม

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

.....

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านแม่ณะได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน การสรรหา และเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังคนเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตาม ความต้องการ วิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการ ปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนวังแซ้มวิทยาคม มีข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน ๔๐ คน

- การสรรหา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนวังแซ้มวิทยาคม มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตรา เพียงพอ กับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนวังแซ้มวิทยาคม ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ปีละ ๒ ครั้ง และดำเนินการ เลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ ปีละ ๑ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครู และบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจกผลรายบุคคล โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

๒. การพัฒนาบุคลากร

๒.๑ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของจำนวนครูโรงเรียนวังแซ้มวิทยาคมที่เข้ารับการอบรมและ พัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี คิดเป็นร้อยละ แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ คณะครูโรงเรียนวังแซ้มวิทยาคมทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ พอเพียงและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ณ โรงเรียนบ้านคลองเรือและโรงเรียนคณทิพย์วิทยาคม จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพ

๒.๓ ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ การ สื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้

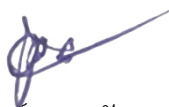
๓. การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่ บุคลากร และครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น การสำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน วันคล้ายวันเกิด การเลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น การเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ งานฌาปนกิจ สงเคราะห์บุคลากรในครอบครัวครูและบุคลากร และอื่น ๆ กิจกรรมดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

๔. การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนวังแซ้มวิทยาคม ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษ หรือ ดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิฑูรย์ พานชัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวังแซ้มวิทยาคม