



O30

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

อาคาร ๔๐ ปี ราษฎร์รังสรรค์

โรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากำแพงเพชร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของโรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การจัดซื้อจัดจ้าง

กลุ่มบริหารงานงบประมาณ

ลำดับ ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการการบริหารจัดการความ เสี่ยง
			ไม่มี	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง	สูง มาก	
๑	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมีการ รับสินบนในการ ปฏิบัติงาน	อาจมีบุคคลร้านค้า ผู้ประกอบการยื่นข้อเสนอ พิเศษในการจะซื้อจะจ้างให้ เลือกร้านของตน	✓					<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจะซื้อ จะจ้างและบริหารการปฏิบัติงาน พัสดุภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๐ - ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิดรวมสร้าง จิตสำนึกต่อต้านการทุจริต - มีการดำเนินการทำเอกสารตาม ระเบียบและจัดเก็บเอกสารที่เป็น ระบบชัดเจนถูกต้องตรวจสอบได้
๒	เจ้าหน้าที่ ประโยชน์ให้แก่ บุคคลร้านค้า ผู้ประกอบการใน การจะซื้อจะจ้าง	อาจมีเจ้าหน้าที่ที่เอื้อ ประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรม หวังและคำนึงถึงผลประโยชน์ ส่วนตน	✓					<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจะซื้อ จะจ้างและบริหารการปฏิบัติงาน พัสดุภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๐ - ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิดรวมสร้าง จิตสำนึกต่อต้านการทุจริต - มีการดำเนินการทำเอกสารตาม ระเบียบและจัดเก็บเอกสารที่เป็น ระบบชัดเจนถูกต้องตรวจสอบได้

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของโรงเรียนคลองขลุงราษฎร์รังสรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การบริหารบุคคล

กลุ่มบริหารงานงบบุคคล

ลำดับ ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการการบริหารจัดการความ เสี่ยง
			ไม่มี	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง	สูง มาก	
๑	งานบุคคลมีการ รับสินบนเพื่อน แลกกับการบรรจุ โยกย้ายหรือเลื่อน วิทยฐานะ	มีให้ผู้บริการหรือเจ้าหน้าที่ เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การบรรจุโยกย้ายเพื่อเลื่อนวิ ทยฐานะ	✓					<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยเรื่อง เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒ - ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิดรวมสร้าง จิตสำนึกต่อต้านการทุจริต - มีการดำเนินการทำเอกสารตาม ระเบียบและจัดเก็บเอกสารที่เป็น ระบบชัดเจนถูกต้องตรวจสอบได้
๒	เจ้าหน้าที่รับ สินบนในการแลก กับการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน เลื่อนวิทยฐานะ	อาจมีเจ้าหน้าที่ที่เอื้อ ประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรม หวังและคำนึงถึงผลประโยชน์ ส่วนตน	✓					<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยเรื่อง เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒ - ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิดรวมสร้าง จิตสำนึกต่อต้านการทุจริต - มีการดำเนินการทำเอกสารตาม ระเบียบและจัดเก็บเอกสารที่เป็น ระบบชัดเจนถูกต้องตรวจสอบได้