

กิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (อบรม/สัมมนา)

[illegible]

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

ผลผลิต(Output)ของกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ครูและบุคลากรโรงเรียนสอภคาทวิศึกษา เข้าร่วมการอบรม/สัมมนา ได้รับการพัฒนาความรู้วิชาการ	ครูและบุคลากรโรงเรียนสอภคาทวิศึกษา พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้เต็มศักยภาพอย่างน้อยเรียน	ร้อยละ๕๕

6.รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

ภาคเรียนที่ 2/2567

ที่	รายการ	จำนวนหน่วย	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	หมายเหตุ
1.	ค่ายานพาหนะ	1	100,000	100,000	☒ งบอุดหนุน ☐ งบกิจกรรม งบดำเนินงาน ☐ งบรายได้ ☐ งบอื่นๆ ฯลฯ	
2.	ค่าเบี้ยเลี้ยง	1	72,515	72,515		
	รวม			172,515		

ภาคเรียนที่ 1/2568

ที่	รายการ	จำนวนหน่วย	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	หมายเหตุ
1.	ค่ายานพาหนะ	1	100,000	100,000	☒ งบอุดหนุน ☐ งบกิจกรรม งบดำเนินงาน ☐ งบรายได้ ☐ งบอื่นๆ ฯลฯ	
2.	ค่าเบี้ยเลี้ยง	1	25,000	25,000		
	รวม			125,000		

รวมงบประมาณ ภาคเรียน 2/2567 เป็นเงิน 172,515 บาท
 ภาคเรียน 1/2568 เป็นเงิน 125,000 บาท
 รวม 297,515 บาท

7.การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เครื่องมือที่ใช้
ครูและบุคลากรโรงเรียนสอภานะวิทยา ร้อยละ 90 ให้ความสำคัญกับนักเรียน/ศิษย์เก่า	แบบสอบถามด้านนิเทศการขององค์กร

8.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรโรงเรียนสอภานะวิทยา ให้ความสำคัญกับนักเรียน/ศิษย์เก่า

ผู้เสนอ (นางสาวอริยาพร ใจเย็น)
 ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ผู้เสนอ (นายวิฑูรย์ อิ่มทอง)
 หัวหน้าศูนย์บริหารงานบุคคล

ผู้เสนอ (นายอภิรักษ์ นนทสิน)
 ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนสอภานะวิทยา

ผู้เสนอ (นางสาวณิภาภรณ์ วัฒน)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสอภานะวิทยา



