



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนสกลบาตรวิทยา อำเภอขามเฒ่าบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

ที่ ๒๕/๒๕๖๘ / ๒๕๖๘ กิจกรรมที่..... วันที่ 4 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (อบรม / สัมมนา)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสกลบาตรวิทยา

ตามที่โรงเรียนอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ.....๒๕๖๘.....นั้น  
ทางกลุ่มบริหารงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้/งาน.....บุคคล.....มีความประสงค์ขออนุมัติ  
ด้วยจัดซื้อ/จัดจ้าง/ (วัสดุ/ครุภัณฑ์).....จำนวน.....1.....รายการ วงเงินจำนวน.....4,500.....บาท  
โดยใช้เงิน (อุดหนุนการศึกษา/งบประมาณ) เพื่อใช้ดำเนินการภายในวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....รศ.....

(นางสาวณัฐนารณ ไพโรจน์)

ผู้รับผิดชอบงาน/กิจกรรม

ความเห็นของกลุ่มบริหารงานงบประมาณ

-จพ

ลงชื่อ.....รศ.....

(นางนุชจรี หล้าใจชื่อ)

ความเห็นของผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน

- นางสาวณัฐนารณ ไพโรจน์

ลงชื่อ.....รศ.....

(นายวิสูตร อินทพงษ์)

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียน

- อนุมัติ 4,500 บาท นางสาวณัฐนารณ ไพโรจน์

ลงชื่อ.....รศ.....

(นางสาวณัฐนารณ ไพโรจน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสกลบาตรวิทยา

เสนอ ผู้อำนวยการโรงเรียนสกลบาตรวิทยา

- โครงการ/งาน/กิจกรรม ☒ มีในแผน ☐ ไม่มีในแผน

- งบประมาณตามโครงการ จำนวน 197,515 บาท

- ใช้ดำเนินการไปแล้ว จำนวน 74,015 บาท

- เงินคงเหลือ จำนวน 213,500 บาท

- ขอใช้ดำเนินการครั้งนี้ จำนวน 4,500 บาท

- สมควรอนุมัติดำเนินการ.....4,500.....

- คงเหลือจากครั้งนี้.....119,000.....

☐ งานวิชาการ ☐ งานบริหารทั่วไป ☒ งานบุคคล

☐ งานงบประมาณและแผนงาน

☒ อุดหนุนการศึกษา

☐ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

☐ รายได้สถานศึกษา

☐ อื่น ๆ

ลงชื่อ.....รศ.....

(นางยุพิน เกิดแพร่)

งานแผนและนโยบาย





## กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2568

|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| กิจกรรม             | กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (อบรม/สัมมนา)                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| โครงการ             | พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| แผนงาน/กลยุทธ์      | <input type="checkbox"/> พัฒนาและส่งเสริมให้นักเรียนมีทักษะการเรียนรู้ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21<br><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรในการจัดการศึกษา<br><input type="checkbox"/> พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา<br><input type="checkbox"/> ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างโรงเรียน ผู้ปกครองและชุมชน |
| กลุ่มงาน            | <input type="checkbox"/> วิชาการ <input type="checkbox"/> งบประมาณ <input checked="" type="checkbox"/> บุคคล <input type="checkbox"/> บริหารทั่วไป                                                                                                                                                                             |
| สนองกลยุทธ์         | สพฐ.นโยบายที่ 2-3 สพม.กพ.นโยบายที่ 2-5 สถานศึกษา กลยุทธ์ที่ 2                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| มาตรฐานการศึกษา     | สพฐ. สพ. กพ. สถานศึกษา มาตรฐานที่ 2 ประเด็นที่ 2.4                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ลักษณะ กิจกรรม      | <input type="checkbox"/> กิจกรรมใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> กิจกรรมต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> อื่นๆ                                                                                                                                                                                                       |
| ผู้รับผิดชอบกิจกรรม | นางสาวณัฏฐา วรรณ ไพโรจน์, นางสาวกรรณิการ์ ปัญญา                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| ระยะเวลา ดำเนินการ  | 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

\*\*\*\*\*

### 1. หลัก และเหตุผล

กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร(อบรมสัมมนา)เป็นกิจกรรมที่พัฒนาทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรเพราะปัจจัยด้านบุคลากรเป็นปัจจัยที่สำคัญในการชี้ขาดความสำเร็จในการทำงานทุกองค์กร ดังนั้นการพัฒนาบุคลากร จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะเข้าไปขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของโรงเรียนให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อก้าวไปสู่สถานศึกษาแห่งการเรียนรู้

งานบริหารงานบุคคลจึงเห็นถึงความสำคัญในการให้การสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากร(อบรม/สัมมนา) ภายในโรงเรียนให้เป็นผู้ “กล้า เก่ง และมีความสุข” โดยทางฝ่ายบริหารงานบุคคลได้มีการดำเนินการเชิงนโยบายการพัฒนาบุคลากรและระบบการบริหารงานบุคคลที่มีแนวทางหลักในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับนโยบาย อีกทั้งมีความเชื่อมโยงของกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลกับนโยบาย โดยการใช้การบริหารจัดการเชิงสมรรถนะ และการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือสำคัญในการเชื่อมโยงกระบวนการบริหารงานบุคคลกับผลการปฏิบัติงานในการพัฒนาบุคลากรซึ่งการพัฒนาบุคลากรนั้นบริหารงานบุคคลมิได้ให้ความสำคัญเฉพาะการพัฒนาขีดความรู้ความสามารถในสายงานเท่านั้น หากแต่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามตำแหน่งหรือใน งานที่ครองอยู่ด้วยเช่นกัน

ดังนั้น โดยงานบริหารงานบุคคลเล็งเห็นถึงการส่งเสริมให้บุคลากรภายในโรงเรียนเป็นผู้มีความรู้ มีศักยภาพ และสมรรถนะในการทำงานโดยการส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้ในงานที่บุคลากรดำรงตำแหน่งอยู่อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อทางราชการ



### อุปสงค์

1. พัฒนาความรู้/ประสบการณ์ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ให้กับบุคลากร
2. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้บรรลุตามเป้าหมายตามศักยภาพโดยได้รับความพึงพอใจของนักเรียนผู้ปกครองในการจัดการศึกษา

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

ครูและบุคลากรโรงเรียนสกลบาตรวิทยา จำนวน 52 คน

#### 3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรโรงเรียนสกลบาตรวิทยา ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตามศักยภาพ

### 4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

| กิจกรรม                                                                                                                                              | ระยะเวลาดำเนินงาน     |                            | ผู้รับผิดชอบ                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                      | ภาคเรียนที่<br>2/2567 | ภาคเรียนที่<br>1/2568      |                                                |
| การเตรียมวางแผน(P)<br>1. ประชุมปรึกษาหารือการดำเนินการตามโครงการที่ผ่านมาและกำหนดแผนการดำเนินกิจกรรม<br>2. จัดทำแผนดำเนินการเสนอต่อฝ่ายบริหารพิจารณา | 1-15 ก.ย. 67          | 1-16 พ.ค. 68               | นางสาวณัฐวรรณ ไพโรจน์<br>นางสาวกรรณิการ์ ปัญญา |
| การดำเนินงานตามแผน (D)<br>1. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน<br>2. จัดทำแผนการดำเนินการกิจกรรม<br>2. ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย              | 1 ต.ค. 67             | 16 พ.ค. 68 –<br>15 ส.ค. 68 | นางสาวณัฐวรรณ ไพโรจน์<br>นางสาวกรรณิการ์ ปัญญา |
| การติดตาม/ตรวจสอบ (C)<br>1. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน                                                                                               | 1 มี.ค. 68            | 20 ก.ย. 68                 | นางสาวณัฐวรรณ ไพโรจน์<br>นางสาวกรรณิการ์ ปัญญา |
| การประเมิน/รายงานผล (A)<br>1. สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน                                                                                              | 15 มี.ค. 68           | 30 ก.ย. 68                 | นางสาวณัฐวรรณ ไพโรจน์<br>นางสาวกรรณิการ์ ปัญญา |



ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม

| ผลผลิต(Output)ของกิจกรรม                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                            | ค่าเป้าหมาย    |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ครูและบุคลากรโรงเรียนสกลบาตวิทยา เข้ารับการอบรม/สัมมนา ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการ | ครูและบุคลากรโรงเรียนสกลบาตวิทยา พัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ได้เพิ่มศักยภาพต่อนักเรียน | ระดับยอดเยี่ยม |

6.รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ภาคเรียนที่ 2/2567

| ที่ | รายการ         | จำนวน<br>หน่วย | ราคาต่อ<br>หน่วย | จำนวนเงิน | แหล่ง<br>งบประมาณ                                                                                                                                                                                   | หมายเหตุ |
|-----|----------------|----------------|------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1.  | ค่ายานพาหนะ    | 1              | 100,000          | 100,000   | <input checked="" type="checkbox"/> เงินอุดหนุน<br><input type="checkbox"/> เงินกิจกรรม<br>พัฒนาผู้เรียน<br><input type="checkbox"/> เงินรายได้<br><input type="checkbox"/> เงินอื่นๆ ระบุ<br>..... |          |
| 2.  | ค่าเบี้ยเลี้ยง | 1              | 72,515           | 72,515    |                                                                                                                                                                                                     |          |
|     | รวม            |                |                  | 172,515   |                                                                                                                                                                                                     |          |

ภาคเรียนที่ 1/2568

| ที่ | รายการ         | จำนวน<br>หน่วย | ราคาต่อ<br>หน่วย | จำนวนเงิน | แหล่ง<br>งบประมาณ                                                                                                                                                                                   | หมายเหตุ |
|-----|----------------|----------------|------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1.  | ค่ายานพาหนะ    | 1              | 100,000          | 100,000   | <input checked="" type="checkbox"/> เงินอุดหนุน<br><input type="checkbox"/> เงินกิจกรรม<br>พัฒนาผู้เรียน<br><input type="checkbox"/> เงินรายได้<br><input type="checkbox"/> เงินอื่นๆ ระบุ<br>..... |          |
| 2.  | ค่าเบี้ยเลี้ยง | 1              | 25,000           | 25,000    |                                                                                                                                                                                                     |          |
|     | รวม            |                |                  | 125,000   |                                                                                                                                                                                                     |          |



รวมงบประมาณ ภาคเรียน 2/2567 เป็นเงิน 172,515 บาท  
ภาคเรียน 1/2568 เป็นเงิน 125,000 บาท  
รวม 297,515 บาท

7.การประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                   | เครื่องมือที่ใช้                |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| ครูและบุคลากรโรงเรียนสลกบาตรวิทยา ร้อยละ 90 ได้รับการพัฒนาอบรม/สัมมนา | แบบสรุปผลการดำเนินการของกิจกรรม |

8.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรโรงเรียนสลกบาตรวิทยา ได้รับการพัฒนาอบรม/สัมมนาตามศักยภาพ

ผู้เสนอ

(นางสาวณัฐนาพรรณ ไพโรจน์)

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ผู้เสนอ

(นางสาวกรรณิการ์ ปัญญา)

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ผู้เห็นชอบ

(นายวิสุทธิ อินทอง)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบ

(นายภัทรพล เมฆพินธุ์)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนสลกบาตรวิทยา

ผู้อนุมัติ

(นางสาวกาวดี วันนุ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนสลกบาตรวิทยา