

ชื่อโครงการ พัฒนาส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

แผนงาน แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการงานประจำ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอัมลา กมลมาลย์, นางสาวกุสวดี หัสแดง

ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ เริ่มต้น 1 เมษายน 2568 สิ้นสุด 31 มีนาคม 2569

ความสอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.

10. พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา

10.1 พัฒนาผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรส่วนกลาง ให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะในการบริหารสถานการณั

10.2 พัฒนาสมรรถนะศึกษานิเทศตามมาตรฐานตำแหน่ง

10.3 พัฒนาสมรรถนะครู ด ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เทคโนโลยีดิจิทัล จิตวิญญาณความเป็นครู และทักษะอื่น ๆ ที่จำเป็น

10.4 พัฒนาคู และบุคลากรทางการศึกษา ให้ความรู้ และสมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และเทคโนโลยีที่ทันสมัย

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

☐ มาตรฐานที่ 1 คุณภาพของผู้เรียน ข้อ.....

☒ มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ข้อ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ข้อ 2.3 ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา

และทุกกลุ่มเป้าหมาย

ข้อ 2.4 พัฒนาคูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ข้อ 2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

☐ มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ข้อ.....

1. ความสำคัญของโครงการ/หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมโลกเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ซึ่งคนในสังคมจำเป็นต้องเรียนรู้ตลอดเวลา การปฏิรูปการศึกษาเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ขยายโอกาสทางการศึกษา เพื่อเตรียมคนในชาติให้มีความสามารถในการปรับตัว ก้าวให้ทันความเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรม จึงต้องเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรของโรงเรียนให้มีความรู้ ความสามารถในการแข่งขันในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ รวมถึงสามารถใช้สื่อกเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทต่อสังคมปัจจุบันและอนาคต ในการศึกษาหาความรู้ การติดต่อสื่อสารซึ่งกันและกัน นอกจากนี้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่า ในการนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายความสำเร็จของการจัดการศึกษา และการให้บริการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับทางโรงเรียน การทำงานให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จนั้น การสร้างขวัญและกำลังใจ การเสริมแรงในการปฏิบัติงานมีส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการที่นำพาโรงเรียนให้ประสบผลสำเร็จในกิจการทางการศึกษา และยังเป็นการสร้างเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ

โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา เห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงนี้ จึงได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนขึ้น เพื่อส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุงประสิทธิภาพการเรียนการสอน และสามารถยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีความสามารถ และมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนดียิ่งขึ้น

2.2 เพื่อให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

2.3 เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

2.4 เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนเกิดความคล่องตัว บรรลุประสิทธิผล

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 บุคลากรในโรงเรียน จำนวน 25 คน ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

3.1.2 ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้

3.1.3 บุคลากรในโรงเรียน จำนวน 25 คน ได้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ

ที่โรงเรียนจัด

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 บุคลากรของโรงเรียนมีทักษะ มีความรู้ ความสามารถในการจัดการเรียน

การสอน

3.2.2 นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นทุกรายวิชา

3.2.3 บุคลากรของโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3.2.4 โรงเรียนมีชื่อเสียง นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นทุกรายวิชา

4. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. วางแผนการดำเนินงาน(Plan) -ประชุมวางแผนการดำเนินการ -ออกคำสั่งแต่งตั้ง/มอบหมายภารกิจ	เมษายน 2568	นางอำมลา กมลมาลย์
2. ดำเนินงาน(Do) -ส่งบุคลากรเข้ารับการประชุม/อบรม/สัมมนาทางวิชาการ -จัดทำสถิติการเข้ารับการพัฒนาของบุคลากร -รวบรวมเกียรติบัตร/วุฒิบัตร การเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการ -จัดกิจกรรมวันเกิดของบุคลากร -จัดกิจกรรมสังสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ -จัดกิจกรรมศึกษาดูงาน -พัฒนางานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	เมษายน 2568 - มีนาคม 2569	นางอำมลา กมลมาลย์
3. สรุปและประเมินผล(Check) -สรุปรายงานผลการประชุม/อบรม/สัมมนาทางวิชาการ -สรุปรายงานผลการจัดกิจกรรม	พฤษภาคม 2568 - มีนาคม 2569	นางอำมลา กมลมาลย์

4. นำผลการประเมินไปปรับปรุง(Act) -สรุปผลการพัฒนาบุคลากร -สรุปผลการจัดกิจกรรม	เมษายน 2569	นางอำมลา กมลมาลย์
--	-------------	-------------------

5. ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ

5.1 ผลผลิต(Outputs)

5.1.1 เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ

5.1.2 เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด

ประสิทธิผล

5.2 ผลลัพธ์ (Outcomes)

5.2.1 บุคลากร ให้ความรู้ความสามารถพัฒนาตนเองตามศักยภาพ ความสนใจและ

ความสามารถ

5.2.2 บุคลากร มีขวัญและกำลังใจ พัฒนาความรู้ความสามารถตามศักยภาพ ปฏิบัติหน้าที่

อย่างเต็มกำลังความสามารถ

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา
6.1 ผลผลิต 6.1.1 เพื่อให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ 6.1.2 เพื่อให้บุคลากรมี ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	ร้อยละของบุคลากรได้รับการ พัฒนาตามศักยภาพความ สนใจและความสามารถ ร้อยละของบุคลากรมีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล	ร้อยละ 100 ร้อยละ 100	
6.2 ผลลัพธ์ 6.2.1 บุคลากร ให้ความ รู้ความสามารถพัฒนา ตนเองตามศักยภาพ ความ สนใจและความสามารถ 6.2.2 บุคลากร มีขวัญ และกำลังใจ พัฒนาความรู้ ความสามารถตามศักยภาพ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ			

7. งบประมาณ และประมาณการกระแสเงินสด

โครงการนี้ใช้งบประมาณทั้งหมด	38,000	บาท
เงินอุดหนุนรายหัว	28,000	บาท
เงินนอกงบประมาณ	10,000	บาท

7.1 ทรัพยากรโครงการ

ทรัพยากรโครงการ (สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการตามที่ย่อยจริง)					
ที่	กิจกรรม/รายละเอียดการ ใช้เงินงบประมาณ	งบดำเนินการ			เงินนอก งบประมาณ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
1	ไปราชการ	-	20,000	-	
2	ค่าของขวัญวันเกิด+ปีใหม่	-	-	-	5,000
3	ค่าอาหาร	-	-	-	5,000
4	ค่าวัสดุสำนักงาน	-	-	8,000	
รวม		-	20,000	8,000	10,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		38,000			

7.2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นแผนการใช้จ่ายเงินในแต่ละกิจกรรมตามปฏิทินที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ เพื่อเปรียบเทียบกับผลการใช้จ่ายจริงเมื่อสิ้นสุดโครงการ

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2568 (ภาคเรียนที่ 1)		ปีงบประมาณ 2568 (ภาคเรียนที่ 2)	
	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 68)	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.69)
	แผน	ผล	แผน	ผล
1.ขั้นเตรียมการ -ประชุมวางแผนการดำเนินการ -ออกคำสั่งแต่งตั้ง/มอบหมาย ภารกิจ				
2.ขั้นดำเนินงาน -ครูและผู้บริหารไปราชการ -ส่งบุคลากรเข้ารับการประชุม อบรมสัมมนาทางวิชาการ -จัดทำสถิติการเข้ารับการ พัฒนาของบุคลากร -รวบรวมเกียรติบัตร/วุฒิบัตร การเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาทางวิชาการ -จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	5,000 4,000	5,000	5,000 4,000	5,000 5,000
-ของขวัญวันเกิด/ปีใหม่ -ค่าอาหาร				5,000 5,000
3.ขั้นสรุปและประเมินผล -สรุปรายงานผลการประชุม/ อบรม/สัมมนาทางวิชาการ				

4.ชั้นนำผลการประเมินไปปรับปรุง -สรุปผลการพัฒนาบุคลากร				
รวม	9,000	5,000	9,000	15,000
รวมงบประมาณ	38,000			

8. การติดตามและประเมินผล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
8.1	ผลผลิต เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ	บุคลากรทุกท่าน	แบบประเมินความพึงพอใจ
8.2	ความสนใจและความสามารถ เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ประเมินจากแบบประเมินความพึงพอใจ	
8.3	ผลลัพธ์ บุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถพัฒนาตนเองตามศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ		
8.4	บุคลากร มีขวัญและกำลังใจ พัฒนาความรู้ความสามารถตามศักยภาพ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ		

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง พัฒนางานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- 9.2 นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
- 9.3 บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

- 9.4 การดำเนินงานของโรงเรียนเกิดความคล่องตัว บรรลุประสิทธิผล

10. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติงานโครงการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติงานโดยพิจารณาหลักการสำคัญคือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ภายใต้เงื่อนไขความรู้ และคุณธรรม เพื่อนำสู่ความเจริญงอกงามทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ที่สมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

ความพอประมาณ	ความมีเหตุผล	การสร้างภูมิคุ้มกัน
-ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนา เต็มตามศักยภาพ ความสามารถ และความสนใจ -ครูและบุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการทำงาน	-การประชุม อบรม สัมมนา ทำให้ เกิดการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ -การเสริมแรงเป็นสิ่งสำคัญในการ ทำงานและขวัญกำลังใจเป็นสิ่งที่ จำเป็น	-บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ดำรงชีวิตอยู่แก้ปัญหาได้ท่ามกลาง ความเปลี่ยนแปลงของโลกและสังคม -บุคลากรมีขวัญและกำลังใจสามารถ ทำงานให้ผ่านพ้นปัญหาและอุปสรรค ต่างๆ ได้

เงื่อนไขสำคัญคือ ความรู้ และคุณธรรม

1. เงื่อนไขความรู้

รอบรู้	บุคลากรมีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ มีขวัญและ กำลังใจแสวงหาความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
รอบคอบ	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ คำนึงถึงผลดี ผลเสีย ที่จะเกิดขึ้น
ระมัดระวัง	บุคลากรดำเนินชีวิตด้วยความไม่ประมาท และทำงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ

2. เงื่อนไขคุณธรรม

ซื่อสัตย์สุจริต	ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ รับผิดชอบในการทำงาน
ขยันอดทน	ดำเนินชีวิตด้วยความอดทนแม้ต้องพบกับอุปสรรค
สติปัญญา	มีความสามารถทางสติปัญญา เพียบพร้อมด้วยคุณธรรมจริยธรรมและ ดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
แบ่งปัน	อยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักการแบ่งปัน ไม่เบียดเบียนผู้อื่น มีความสามัคคี

นำสู่ความเจริญงอกงามทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมที่สมดุลพร้อมรับการ
เปลี่ยนแปลง ดังนี้

เศรษฐกิจ	สังคม	สิ่งแวดล้อม	วัฒนธรรม
การใช้ทรัพยากรหรือ งบประมาณให้คุ้มค่าเกิด ประโยชน์สูงสุด	อยู่ร่วมกันในสังคมอย่าง มีความสุข	ใส่ใจสิ่งแวดล้อมรอบตัว และผู้คนรอบข้าง	รักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ที่ดีงาม

ผู้เสนอโครงการ

(นางอำมลา กมลมาลย์)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวกฤติยา พุทธโกศัย)
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา

ประมาณการค่าใช้จ่าย

งาน/โครงการ

กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้

พัฒนาส่งเสริมคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

บริหารงานบุคคล

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วยละ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1	ผู้บริหารและครูไปราชการ			20,000	
2	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน				
	- กระดาษถ่ายเอกสารA480แกรม	10 รีม	110	1,100	
	- กระดาษปกสีA4150แกรม	2 รีม	100	200	
	- แฟ้มAAAขนาดA4	12 แฟ้ม	110	1,320	
	- สก๊อตเทปใส3/4"	4 ม้วน	20	80	
	- หมึกเติมปริ้นเตอร์ Brather T220	4 ขวด	350	1,400	
	- ซ่อมปริ้นเตอร์ Brather T220	1 เครื่อง	1,500	1,500	
	- แฟ้มอ่อนขนาดA4	12 แฟ้ม	50	600	
	- กระดาษพิมพ์เกียรติบัตรA4180แกรม	4 รีม	250	1,000	
	- คัตเตอร์เล็ก	2 อัน	45	90	
	- กระดาษโฟโต้A4180แกรม	2 รีม	140	280	
	- ซองใส่เอกสารA4	20 ซอง	18	350	
	- คลิปหนีบดำ	1 กล่อง	80	80	
3	กิจกรรมวันเกิด+ปีใหม่				
	- ของขวัญวันเกิด			5,000	(เงินนอก
	- ค่าอาหาร			5,000	งบประมาณ)
รวม		38,000 (สามหมื่นแปดพันบาทถ้วน)			