



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน

ปีงบประมาณ 2566

โรงเรียนหนองงาหย่างวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท

รายงานการดำเนินงานตามมาตรการและ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา

โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาดำเนินการศึกษาวิเคราะห์และค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานเพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส เพื่อเป็นกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตหรือป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง ทั้งยังให้ครูและบุคลากรในโรงเรียนปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายยึดมั่นประมวลจริยธรรม ดังนั้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาในประเด็นการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) และป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาจึงได้ดำเนินการประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตให้ครู และบุคลากรได้ถือปฏิบัติร่วมกันแนวทางการดำเนินงาน โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาได้ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

2566 ดังนี้

- (1) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน ได้แก่
 - ทบทวนนโยบายและมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
 - จัดทำคู่มือการคิดแยกแยะในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
 - จัดช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - การควบคุม กำกับติดตาม การปฏิบัติงานของครูและบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
 - ตรวจสอบและประเมินผล รายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
- (2) การปลูกจิตสำนึกให้ครูและบุคลากร รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ ได้แก่
 - การจัดกิจกรรม “ทำดีด้วยหัวใจ”
 - เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต
 - การเผยแพร่ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากร และนักเรียน

ผลการดำเนินงานในภาพรวม

- ๑) การทบทวนนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการบริหารงานการประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหาร ครูและบุคลากร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความพร้อมรับผิดและพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการใดๆ
 - ประกาศนโยบายและมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

2) ด้านความโปร่งใส สุจริต เพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

- ประกาศโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียน
หนองขาหย่างวิทยาและแนวทางการดำเนินงานในการบริหารงาน

3) โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยามีการระดมความคิด กระบวนการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ และกลั่นกรองกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรม ให้มีความตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนติดตามผลและการ รายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างต่อเนื่อง

4) โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยามีมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงาน

- จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- จัดทำคู่มือการให้บริการ

5) โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาปลูกจิตสำนึกในความเป็นชาติไทย และสร้างองค์ความรู้ความตระหนักคุณธรรมความโปร่งใส โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้กับครูและบุคลากร เพื่อนำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุงพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานของโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาให้มีระดับที่สูงขึ้น

6) การเผยแพร่สื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้ครูและบุคลากรในโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาเกิดความรู้ความเข้าใจผ่านหลักการคิดแยกแยะในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต โดยเฉพาะกระบวนการทางความคิดให้มุ่งถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ และกรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง

- จัดทำคู่มือการคิดแยกแยะในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้มีแนวคิดที่สามารถแยกได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

7) มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

- มีมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหน่วยตรวจสอบ

๘) สนับสนุนและพัฒนาช่องทางเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันการทุจริตขององค์กร และสนับสนุนให้มีการติดตาม ตรวจสอบ สอดส่องให้มีช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสความไม่เหมาะสมหลากหลายมากขึ้น

- มีการเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น และการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านหน้าเว็บไซต์ของโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา

9) โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยามีการจัดทำหลักเกณฑ์/ วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ

- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ของครูและบุคลากร
สำหรับดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โดยเฉพาะ

- จัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยาและมีการ
ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

10) โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา มีการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์
หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์

- ติดต่อด้วยตนเอง โดยสามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้ที่โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา

- ทางไปรษณีย์ โดยส่งมาที่โรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา เลขที่ 198 หมู่ 2 ตำบลหนองขาหย่าง อำเภอหนอง
ขาหย่าง จังหวัดอุทัยธานี 61130

- ทางเว็บไซต์ <http://nyw.ac.th>

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนหนองขาหย่างวิทยา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2566 มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมประสบปัญหาและความสำเร็จ
ดังนี้

1) การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้าง
ความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้นจะต้อง
ดำเนินการในลักษณะที่ให้ครอบคลุมบุคคลทุกประเภทและมีการอบรมอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นการดำเนินการสัมมนา/
อบรมให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมบุคคลกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดที่อยู่ในความดูแลและรับผิดชอบ

2) การรวมกลุ่มของครูและบุคลากรและนักเรียนเพื่อตรวจสอบการบริหารงานหน่วยงานเป็นการเสริมสร้าง
ระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

3) การผ่อนปรนผลกระทบการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การดำเนิน
โครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ 2566 ทุกกลุ่ม/หน่วย เริ่มมีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจที่เห็น
ผลได้ชัดเจน

4) การบริหารจัดการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ควรดำเนินการเพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแต่ควรให้ทุกฝ่ายบริหาร
จัดการร่วมกัน เพราะการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ได้เกิดขึ้นที่งานใดงานหนึ่ง แต่สามารถเกิดขึ้นได้ในทุกกระบวนการ
ของกลุ่มต่าง ๆ



ประกาศโรงเรียนหนองเขฬะวิทยาคม
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนหนองเขฬะวิทยาคม

โรงเรียนหนองเขฬะวิทยาคมมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยมีความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนหนองเขฬะวิทยาคม เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารหนองเขฬะวิทยาคม จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมมีผลสะท้อนต่อการจัดการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคน มุ่งมั่น ปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบายดังต่อไปนี้

๑. **ด้านการปฏิบัติหน้าที่** การปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน
๒. **ด้านการใช้งบประมาณ** การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและแผนประจำปีไม่ให้เกิดการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๓. **ด้านการใช้อำนาจ** การมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานการคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ได้สิทธิประโยชน์อย่างโปร่งใสและเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๔. **ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ** บุคลากรภายในหน่วยงานไม่ไปทำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือคนอื่นผู้รับ มีกระบวนการในการขอขยาดำเนินการและตรวจสอบ
๕. **ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต** ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญ ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ให้มีประสิทธิภาพ และติดตามผลงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม
๖. **ด้านคุณภาพการดำเนินงาน** คุณภาพการปฏิบัติงานที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๗. **ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร** ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ให้เพี้ยนโดยข้อมูลที่ไม่ตรงกับข้อเท็จจริงและเป็นปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นางสาวกิตติยา พุทธิโกศล)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองเขฬะวิทยาคม



Announcement of The Nongkhyangwitthaya School
Subject: Declaration of Integrity Intent

The Nongkhyangwitthaya School is committed to managing the organization with good governance, focusing on prevention and suppression of corruption and misconduct. To publicly promote the good corporate governance of the Office, I, as the director of the Nongkhyangwitthaya School, hereby declare and demonstrate the intention to implement management with integrity, transparency, auditability, responsibility, and permitting no form of corruption. Hence every personnel shall adhere to the aforementioned principle and follow the policy and guidance, as follows:

1. **Operation every personnel** shall operate in accordance with the Standard transparently, punctually and indiscriminately.
2. **Budget usage** the annual budgeting plan shall be developed and published publicly and transparently. The corporate expense behaviors shall be in according to its intention with highest effectiveness and without conflict of interest.
3. **Use of power** any procedure, including work assignment, personnel performance appraisal and any selection process, must be implemented fairly and indiscriminately.
4. **Use of government property** the personnel must not take or claim any government property as their own, or give to others. The process to ask for usage permission is clear and convenient.
5. **Combating corruption** the top management gives importance in the fight against corruption seriously, focusing on implementing the effectively concrete approaches and developing the Office's work plan on prevention and suppression of corruption.
6. **Operational quality** the personnel shall operate their works, considering the highest performance quality. All processes will be strictly adhered to the Standards, designated procedure and timeframes in a fair and equal manner.

7. **Communication efficiency** any communication related to dissemination of corporate information shall be in various channels, with easy accessibility and in a simple way, considering the completeness and currency of information as the highest priority.

8. **Work system improvement** The Office is committed to improve organizational effectiveness, including the personnel operation, work flows and technology adoption.

9. **Information disclosure** The Office is responsible for disclosing the following information to public: the Office basic information, work management policy, budget management, human resource management and development, and in-house transparency promotion approaches.

10. **Prevention of corruption** the following information, as a part of corruption prevention approaches, is needed to be included on the official corporate website: declaration of the Director's integrity intent, documentation on risk assessment for corruption prevention and nurturing organizational culture, action plans on corruption prevention, and in-house preventive measures for corruption.

This is announced to all personnel prior to their acknowledgement and implementation

Announced on 1st June 2024


(Ms. Kitiya Phutthakosai)

Director of The Nongkhyangwitthaya School

