

3.ขั้นสรุปและประเมินผล -สรุปรายงานผลการประชุม/ อบรม/สัมมนาทางวิชาการ				
4.ขั้นนำผลการประเมินไป ปรับปรุง -สรุปผลการพัฒนาบุคลากร				
รวม	15,000	5,000	5,000	15,000
รวมงบประมาณ	40,000			

8. การติดตามและประเมินผล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
8.1	ผลผลิต เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ ความสนใจและความสามารถ	บุคลากรทุกท่าน ประเมินจากแบบ	แบบประเมินความ พึงพอใจ
8.2	เพื่อให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ผลลัพธ์	ประเมินความพึง พอใจ	
8.3	บุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถพัฒนา ตนเองตามศักยภาพ ความสนใจและ ความสามารถ		
8.4	บุคลากร มีขวัญและกำลังใจ พัฒนาความรู้ ความสามารถตามศักยภาพ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เต็มกำลังความสามารถศักยภาพ ความสนใจ และความสามารถ		

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง พัฒนางานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- 9.2 นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
- 9.3 บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพในการจัดการเรียน

การสอน

- 9.4 การดำเนินงานของโรงเรียนเกิดความคล่องตัว บรรลุประสิทธิผล

10. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติงานโครงการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติงานโดยพิจารณาหลักการสำคัญคือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ภายใต้เงื่อนไขความรู้ และคุณธรรม เพื่อนำสู่ความเจริญงอกงามทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ที่สมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ดังนี้