



โรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา

แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา
อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท

คำนำ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นแผนการบริหารงานที่ใช้เป็นข้อบ่งชี้ในการทำงานที่ทำ ทำให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ทำหน้าที่ในการปฏิบัติงานในโรงเรียนได้ศึกษากฎระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจน แนวปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลเพื่อที่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนจะได้นำไปปฏิบัติให้ ถูกต้อง และสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของโรงเรียนและกลุ่มบริหารงานบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น

โรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนบริหารงานของกลุ่มบริหารงานบุคคลเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนต่อไป

ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา



ตราประจำโรงเรียน	รูปเปลวเพลิงอยู่เหนือรวงข้าว รูปเปลวเพลิง หมายถึง ความรู้คือแสงสว่าง รวงข้าว หมายถึง ความเจริญงอกงามทางปัญญา
ชื่อ	โรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา BANTHUNGNAWITTHAYA
อักษรย่อ	“ท.น.ว.”
สังกัด	สำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท
ระดับที่เปิดสอน	ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 – ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6
สีประจำโรงเรียน	แสด-ดำ หมายถึง ความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
วันเดือนปีที่ก่อตั้งโรงเรียน	25 กรกฎาคม 2518
พระพุทธรูปประจำโรงเรียน	พระพุทธพร



คติพจน์ประจำโรงเรียน	สุสสุส ลมเต ปญญ “ผู้ตั้งใจศึกษา ย่อมได้ปัญญา”
คำขวัญประจำโรงเรียน	เรียนดี มีวินัย พละนาถัยสมบูรณ์
อัตลักษณ์ประจำโรงเรียน	วินัยดี มีสัฒมาคาระ ทักชะอาชีพหลากหลาย
ที่ตั้งโรงเรียน	521 หมู่ 4 ตำบลเขาบางแกรก อำเภอนงนฉาง จังหวัดอุทัยธานี 61170 หมายเลขโทรศัพท์ 056-972063
โทรศัพท์	056-972063
โทรสาร	056-972063
Website	http://banthungna.ac.th
เนื้อที่	45 ไร่
เขตที่ตั้งโรงเรียน	เขตการปกครอง เทศบาลตำบลเขาบางแกรกโรงเรียนไม่ตั้งอยู่ในบริเวณวัด

- ช่วงชั้นที่2 (ม.1 – ม.3)
- ช่วงชั้นที่3 (ม.4 – ม.6)

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน
1	บ้านหนองสะเดา ตำบลเขาบางแกรก อำเภอนongฉาง จังหวัดอุทัยธานี
4	บ้านทุ่งนา ตำบลเขาบางแกรก อำเภอนongฉาง จังหวัดอุทัยธานี
7	บ้านวังฆาสดา ตำบลเขาบางแกรก อำเภอนongฉาง จังหวัดอุทัยธานี
7	บ้านปรักม่วง ตำบลทุ่งโพ อำเภอนongฉาง จังหวัดอุทัยธานี
9	บ้านเนินพะยอม ตำบลทุ่งโพ อำเภอนongฉาง จังหวัดอุทัยธานี
15	บ้านโรงสีใหม่ ตำบลทุ่งโพ อำเภอนongฉาง จังหวัดอุทัยธานี
1	บ้านหนองยาง ตำบลหนองยาง อำเภอนongฉาง จังหวัดอุทัยธานี

ประวัติโรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา

โรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา ได้จัดตั้งและเปิดทำการสอนครั้งแรกเมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2517 โดยอาศัยอาคารเรียนของโรงเรียนชุมชนบ้านทุ่งนา จัดตั้งขึ้นโดยนายอำเภอหนองฉาง (ร.ต.สมจิตต์ ห้างสำเริง) ได้ประชุมราษฎรตำบลเขาบางแกรก ครู กำนัน ผู้ใหญ่ ให้ความเห็นเห็นว่านักเรียนจากโรงเรียนชุมชนบ้านทุ่งนา ต้องไปเรียนต่อระดับมัธยมศึกษาปีที่ 1-3 ที่โรงเรียนหนองฉางวิทยาเป็นการลำบาก เพราะระยะทางไกล และเกิดอุบัติเหตุทางรถยนต์บ่อยๆ ตลาดทุ่งนาเป็นชุมชนขนาดใหญ่ สมควรที่จะจัดตั้งขึ้นเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาได้ ที่ประชุมเห็นชอบนายอำเภอหนองฉางจึงมอบหมายให้กำนันตำบลเขาบางแกรก(นายท่า สงวนเผ่า) ครูใหญ่โรงเรียนชุมชนบ้านทุ่งนา (นายสุทัศน์ หมุนสมัย) จัดหาที่ดินจากผู้มีจิตศรัทธาเพื่อใช้ในการก่อสร้างโรงเรียนมัธยมศึกษาต่อไป

เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2517 อธิบดีกรมสามัญศึกษา (ดร. ก่อ สวัสดิพานิช) ได้มาตรวจราชการที่อำเภอบ้านไร่ นายอำเภอหนองฉาง ศึกษาธิการหนองฉาง ครูใหญ่โรงเรียนหนองฉางวิทยา ได้เชิญอธิบดีมาดูสถานที่ อธิบดีเห็นชอบและอนุมัติให้เปิดการเรียนการสอนได้ในปีการศึกษา 2517 แต่ที่ดิน 23 ไร่มีปัญหา คณะกรรมการจึงได้ประชุมเมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2517 พิจารณาที่ดินแห่งใหม่ และได้มีผู้มีจิตศรัทธาบริจาคที่ดินโดยไม่คิดมูลค่าตอบแทน จำนวน 45 ไร่ ที่ดินดังกล่าวอยู่ห่างจากตลาดทุ่งนาประมาณ 500 เมตร รายงานผู้บริจาค คือ

นายเคลื่อน วัฒนธรรม	จำนวน	20	ไร่
นางสาย เทียนลำ	จำนวน	5	ไร่
นายเที่ยง สงวนเผ่า	จำนวน	3	ไร่
นายสุทัศน์ หมุนสมัย	จำนวน	10	ไร่
นายลอง แก้ววิทย์กิจ	จำนวน	5	ไร่
นายบัว รัตนสูตร	จำนวน	2	ไร่

เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2518 ได้ย้ายสถานที่ทำการสอนจากโรงเรียนชุมชนบ้านทุ่งนามาอยู่แห่งใหม่โดยสาขาของโรงเรียนหนองฉางวิทยา นายบุญสร้าง อำทุ่งพงศ์ ทำหน้าที่เป็นครูใหญ่ มีครู 4 คน และนักเรียนชั้น มศ.1 จำนวน 34 คน มศ. 2 จำนวน 40 คน และกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศตั้งเป็นเอกเทศใช้ชื่อว่า

“โรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา” เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2518

ปี 2525	นายประพนธ์ ไพลดำ	ดำรงตำแหน่ง	อาจารย์ใหญ่
ปี 2529	นายจำเนียร เหล่าเขตรกิจ	ดำรงตำแหน่ง	อาจารย์ใหญ่
		โรงเรียนเข้าร่วมโรงเรียน	มพข. รุ่นที่ ๔
ปี 2535	นายสมชาย กาญจนะ	ดำรงตำแหน่ง	อาจารย์ใหญ่
ปี 2537	เปิดสอนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายเป็นปีแรก		
ปี 2548	ผ่านการรับรองเป็นโรงเรียนต้นแบบโรงเรียนในฝัน (โรงเรียนดีใกล้บ้าน) ปัจจุบัน		

โรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยาเปิดสอนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นถึงตอนปลายตั้งแต่ ม.1-ม.6 แบบสหศึกษา ประเภทเดินเรียน โดยปัจจุบันมีนายประเสริฐ สุวรรณชัยเลิศดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา

เพลงประจำโรงเรียน

เพลงมาร์ช ท.น.ว.

โรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา
เป็นแหล่งสร้างพลังปัญญาชน
โรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา
ลูกเสดมีคุณธรรมน้ำใจ
เรียนดี มีวินัย
ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เราเทิดทูน
โรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา
จะจำเอาไว้ว่าครั้งหนึ่งเรานั้นเคย

คำร้อง - ทำนอง นายตระศักดิ์ แสงภักดี

สถาบันการศึกษาของปวงชน
สอนเราทุกคนให้เป็นคนดี
พวกเราศรัทธาสถานศึกษายิ่งใหญ่
ไม่เคยกลัวใครในปฐพี
พละนาถ สมบูรณ์
ถึงชีพจักสูญ ไม่ยอมให้ใคร
แม้วันข้างหน้าไม่ขอลืมเลย
เป็นศิษย์โรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา

แผนผังที่ตั้งโรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา



ทิศทางการศึกษาโรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา

วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยาเป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพ จัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ผู้เรียนมีความรู้คู่คุณธรรม มีอาชีพและทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร ทักษะที่จำเป็นและทักษะอาชีพในศตวรรษที่ 21 เพื่อสนองความแตกต่างระหว่างบุคคล
2. ส่งเสริมและพัฒนาครูให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
3. ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
4. สร้างโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
6. ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้ได้รับการแก้ไขปัญหอย่างเหมาะสมเพื่อให้มีสุขภาพกาย สุขภาพจิต ที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม รักความเป็นไทยและรับผิดชอบต่อสังคม
7. ส่งเสริมสถานศึกษาให้สามารถจัดการศึกษา เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
8. ประสานความร่วมมือระหว่างโรงเรียน ผู้ปกครอง ชุมชนและสร้างภาคีเครือข่าย เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษา
9. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์ (Goals)

1. ผู้เรียนมีความจงรักภักดีในสถาบันหลักของชาติและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นพลเมืองดีมีความรับผิดชอบ รักความเป็นไทย
2. ผู้เรียนมีคุณภาพสมรรถนะตามหลักสูตร ทักษะที่จำเป็นและทักษะอาชีพในศตวรรษที่ ๒๑ ตรงตามศักยภาพของตนเอง
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้เป็นมืออาชีพในการจัดการศึกษา
4. ผู้เรียนปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
5. ผู้เรียนทุกคนได้รับโอกาส ความเสมอภาคและได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
6. โรงเรียนมีนวัตกรรมในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา
7. ผู้เรียนได้รับการแก้ไขปัญหาด้วยระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน เพื่อให้มีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม รักความเป็นไทยและรับผิดชอบต่อสังคม
8. โรงเรียนจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
9. โรงเรียนมีระบบกระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
10. โรงเรียนมีกระบวนการจัดการเรียนรู้ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

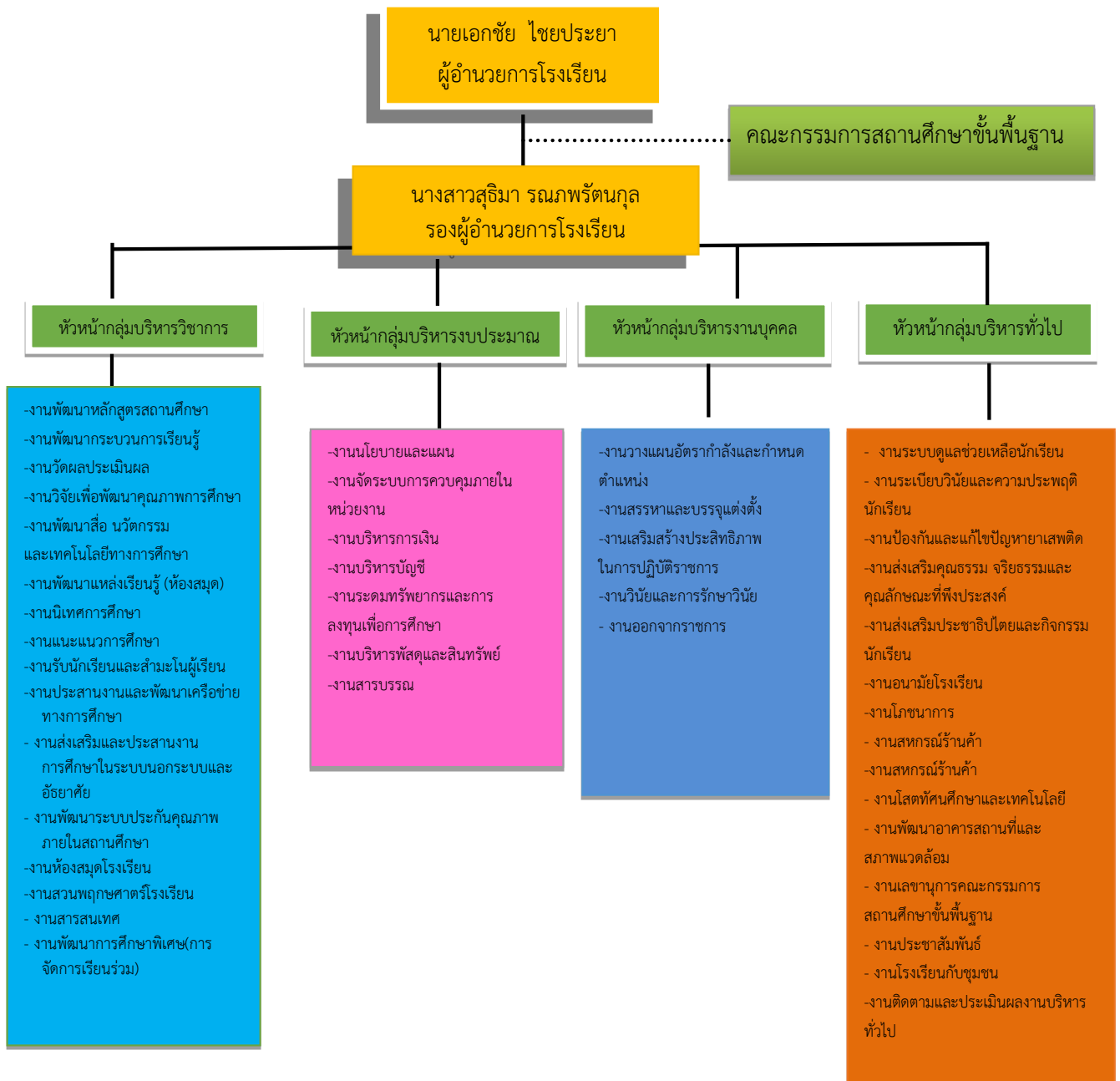
อัตลักษณ์

วินัยดี มีสัมมาคารวะ ทักษะอาชีพหลากหลาย

เอกลักษณ์

โรงเรียนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิทัศน์สะอาด บรรยากาศร่มรื่น

โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียน



คณะผู้บริหารโรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา

นายเอกชัย ไชยประยา
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา

นางสาวสุธิมา รณภพรัตน์กุล
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา

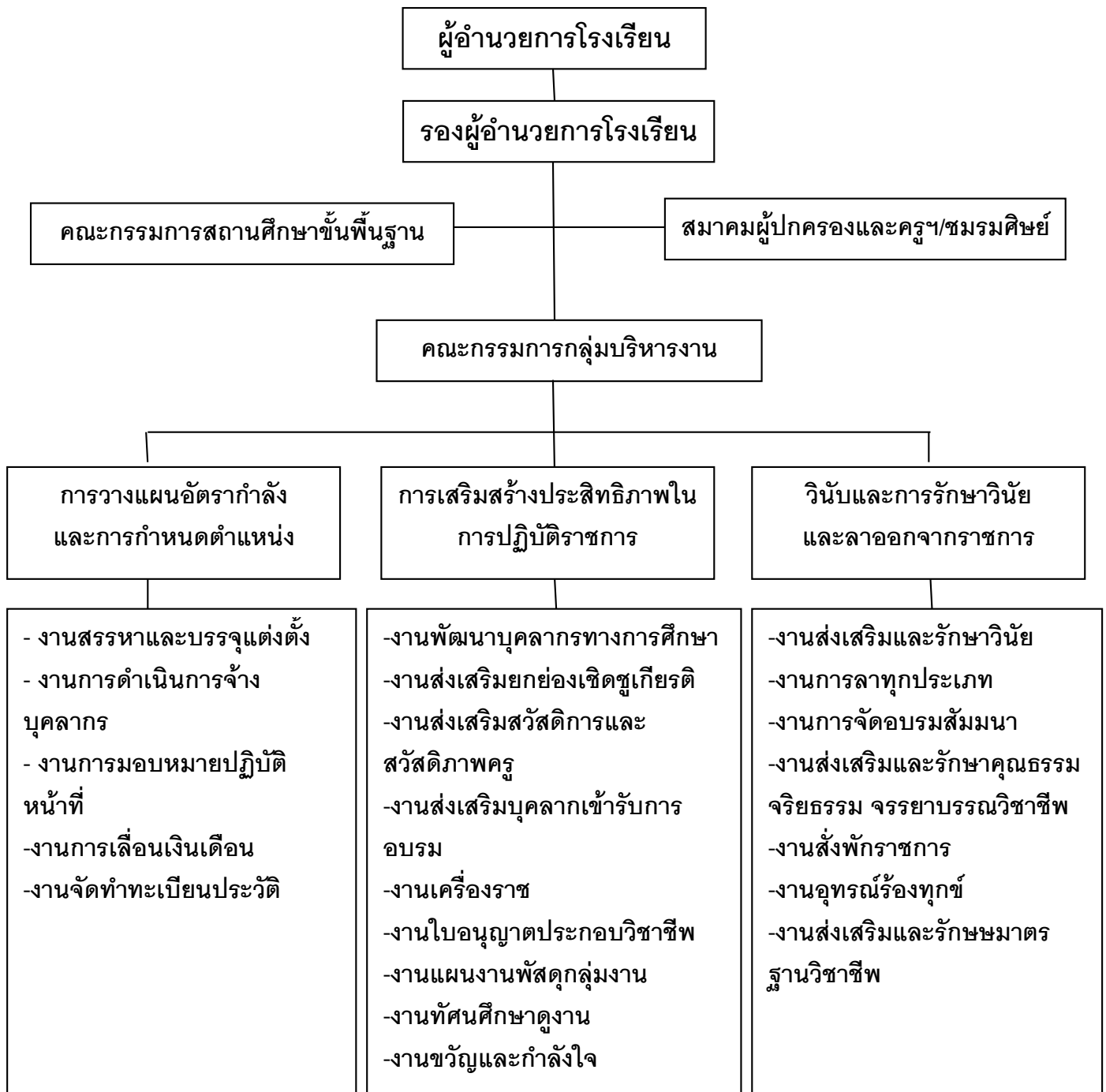
นางสาวพิมลพรรณ พงษ์โสภณ
หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ

นางอัญชลี ภูจำรูญ
หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ

นายสมเจตต์ อัมภา
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

นางสุชาดา เดชอินทร์
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงสร้างการบริหารงานบุคคล



โครงการกลุ่มบริหารงานบุคคล ปี2568

ชื่อโครงการ	พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล
สนองนโยบาย สพฐ.	ด้านที่ 3 ด้านคุณภาพ ข้อที่ 5 พัฒนาส่งเสริมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาคณาจารย์ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นเลิศ สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสุชาดา เดชอินทร์ , นางสาวกุลชญา เหล่าเข้ม , นางสาวศิริลักษณ์ อินสิงห์
กลุ่มที่รับผิดชอบ	บริหารงานบุคคล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	15 พฤษภาคม 2568 – เมษายน 2569

1. หลักการและเหตุผล

จากพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตามหมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้มีความรู้ มีมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรองรับการประเมินภายนอก เพื่อให้การดำเนินงาน ด้านการบริหารงานบุคคล เกิดความคล่องตัวอิสระภายใต้กฎหมายระเบียบและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของโรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา ให้เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้น ตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเต็มศักยภาพ ยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณอย่างมีมาตรฐาน
3. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงในวิชาชีพ

3. เป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพ

เชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้ รับการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาจิตใจ มาตรฐานวิชาชีพครู มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 สามารถปฏิบัติงานเต็มศักยภาพ มีระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 มีความพึงพอใจต่องานบริหารงานบุคคล

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. โรงเรียนมีประสิทธิภาพในการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

4. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง - วิเคราะห์อัตรากำลัง และวางแผนอัตรากำลัง - รายงานผลการวิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลังให้ผู้บริหารทราบ	มิถุนายน 2568	- -	นางสุชาดา เดชอินทร์
2. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (จ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา) - ดำเนินการสรรหาและจัดจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา	เมษายน 2568 ตุลาคม 2568	512,300	นางสาวศิริลักษณ์ อินสิงห์
3. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ - ดำเนินการประกาศเกณฑ์ นโยบาย การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ดำเนินกิจกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ดำเนินกิจกรรมส่งครูเข้ารับการอบรม สัมมนา ทักษะความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพ	พฤษภาคม 2568 ตุลาคม 2568 มีนาคม 2568 พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569	- 1,500 40,000	นางสุชาดา เดชอินทร์ นางสาวกุลชญา เหล่า เข้ม
4. วินัยและการรักษาวินัย - จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน/ การปฏิบัติตนของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา	ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569	1,500	นางสุชาดา เดชอินทร์
5. กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ - ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจตามวาระต่าง ๆ	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569	3,000	นางสาวศิริลักษณ์ อินสิงห์
6. กิจกรรมวันสำคัญ - ประชุมวางแผนการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ - ดำเนินการจัดเตรียมพานพุ่ม พวงมาลา ตามกำหนดการ	พฤษภาคม 2568 – มีนาคม 2569	3,000	นางสุชาดา เดชอินทร์

กิจกรรม/วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
- รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรม			
7. พัฒนางานสารบรรณและระบบสำนักงาน - ซ่อมแซม ปรับปรุงคอมพิวเตอร์ของสำนักงาน	มิถุนายน 2568	1,000	นางสาวกุลชญา เหล่าเข้ม

5. งบประมาณ รวมงบประมาณทั้งสิ้น 653,300 บาท

() เงินงบประมาณ - บาท

(/) เงินนอกงบประมาณ จำนวน 425,300 บาท (อุดหนุนรายหัว)

(/) เงินนอกงบประมาณ จำนวน 228,000 บาท (รายได้สถานศึกษา)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	รายละเอียดกิจกรรมที่ใช้งบประมาณ	เป้าหมาย	เงินงบประมาณ			
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
1	การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง	จัดทำเอกสาร	-	-	-	-
2.	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	จัดจ้างครูอัตราจ้าง 3 อัตรา คือ	603,300	-	-	603,300
	1. จ้างครูอัตราจ้างจำนวน 1 อัตรา เวลา 12 เดือน เดือนละ 10,000 บาท	1.วิชาเอกดนตรี	แบ่งเป็น 120,000			120,000 (รายได้สถานศึกษา)
	2. จ้างครูอัตราจ้างจำนวน 2 อัตรา เวลา 12 เดือน เดือนละ 9,000 บาท	2.วิชาเอกภาษาอังกฤษ	108,000			108,000 (รายได้สถานศึกษา)
		3.วิชาเอกคณิตศาสตร์	108,000			108,000 (เงินอุดหนุนเหลือจ่ายของปี67)
	3. จ้างนักการภารโรง จำนวน 1 อัตรา เวลา 12 เดือน เดือนละ 7,500 บาท	2.จ้างนักการภารโรง	90,000			90,000
	4. จ้างพนักงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา เวลา 12 เดือน เดือนละ 7,000 บาท	3.จ้างพนักงานทั่วไป	84,000			84,000
	5. จ้างพนักงานทำความสะอาด จำนวน 1 อัตรา เวลา 12 เดือน เดือนละ 6,000 บาท	4.จ้างพนักงานทำความสะอาด	72,000			72,000
	- ประกันสังคม		21,300			21,300

ที่	รายละเอียดกิจกรรมที่ใช้งบประมาณ	เป้าหมาย	เงินงบประมาณ			
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
3.	การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ - จัดกิจกรรมการประเมินฯ ชี้อวัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษปก /ตัวหนีบ/กระดาษสติกเกอร์สีขาว/เครื่องเย็บกระดาษ/กระดาษพิมพ์รูปภาพ/ตราประทับ - ค่าน้ำมันไปราชการ	- จัดทำเอกสารประกอบกิจกรรมการประเมินฯ - ส่งครูเข้ารับการอบรมต่างๆ	40,000		1,500	41,500
4.	วินัยและการรักษาวินัย - หมึกพิมพ์แบบเติม 1 ชุด ชุดละ 1,500 บาท	- จัดทำเอกสาร			1,500	1,500
5.	กิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ - ปรับปรุงทำเนียบบุคลากร - ซื้อมือถือไม้ประดับและ อุปกรณ์ประดับตกแต่งห้องประชุม/มุมเกียรติยศ	- มีทำเนียบบุคลากร - มีอุปกรณ์ประดับตกแต่งห้องประชุม/มุมเกียรติยศ			- 3,000	3,000
6.	กิจกรรมวันสำคัญ - จัดเตรียมพวงมาลา	- ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก			2,000	2,000
7.	พัฒนางานสารบรรณและระบบสำนักงาน - ซ่อมคอมพิวเตอร์/เครื่องพิมพ์ของสำนักงาน	- ปรับปรุงระบบ			2,000	2,000

6. การติดตามประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
ผลผลิต (Output) 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน พัฒนาจิตใจมาตรฐานวิชาชีพครู มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	แรงนับ	แบบบันทึกการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 สามารถปฏิบัติงานเต็มศักยภาพ มีระเบียบวินัย จรรยาบรรณอย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ	แรงนับ	- รายงานการมาปฏิบัติราชการ - รายงานการลา - รายงานการปฏิบัติงานของบุคลากรและผลการปฏิบัติงานของโรงเรียน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 100 มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	สอบถาม/ สัมภาษณ์	- แบบสอบถามขวัญและกำลังใจในการทำงาน - แบบรายงานวันลา
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 95 มีความพึงพอใจต่องานบริหารงานบุคคล	แรงนับ	- แบบประเมินความพึงพอใจ
ผลลัพธ์ (Outcomes) 1. โรงเรียนมีประสิทธิภาพในการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ	แรงนับ	รายงานการประเมินคุณภาพของโรงเรียน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 บุคลากรในโรงเรียนสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

7.2 บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองสามารถนำมาพัฒนาการเรียนการสอนเป็นที่ประจักษ์จากผลงานผู้เรียนและครู

7.3 บุคลากรในโรงเรียนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นที่ประจักษ์ต่อชุมชน

7.4 บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางสุชาดา เดชอินทร์)

ลงชื่อหัวหน้าบริหารงานบุคคล
(นางสุชาดา เดชอินทร์)

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวพิมพ์พรณ พงษ์โสภณ)
หัวหน้างานนโยบายและแผน

ลงชื่อผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุธิมา รณภพรัตน์กุล)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเอกชัย ไชยประยา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทุ่งโพธิ์วิทยา

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งนาวิทยา

...../...../.....