

ชื่อโครงการ	จัดจ้างบุคลากร
มาตรฐาน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	บริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวสุภาสิณีย์ ทับแจ่ม
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
สนองประเด็นกลยุทธ์	

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๔ หมวด ๗ มาตรา ๕๒ ให้มีการจัดการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูงอย่างต่อเนื่องและเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพทุกด้าน ในการที่จะพัฒนาเด็กให้มีลักษณะดังกล่าวนี้จะต้องพัฒนาครูให้เปลี่ยนแปลงวิธีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้จากครูไปสู่เด็กแต่สภาพปัจจุบันโรงเรียนเปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล ๑ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีครูจำนวน ๑๖ คน แต่ยังขาดแคลนครูผู้สอนอยู่ถึงจะส่งเสริมพัฒนาครูให้มีคุณภาพอย่างไรก็ยากที่จะพัฒนาเด็กให้เต็มตามศักยภาพตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษาได้ เนื่องจากสาเหตุครูไม่ครบชั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดจ้างครูผู้สอนโรงเรียนบ้านปางขนุนจึงได้เขียนโครงการเพื่อจัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราวเพื่อทำหน้าที่สอนนักเรียนตามความเหมาะสม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา

๒.๒ เพื่อให้การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนในระดับประถมศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๓ เพื่อสอนนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาทุกวิชาตามความเหมาะสมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๓.๑ นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาทุกคน ได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา ๘๐ %

๓.๒ การจัดการเรียนการสอนระดับประถมศึกษาที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ๘๐ %

เชิงคุณภาพ

๓.๑ นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
จัดประชุมคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้บริหาร นางสาวสุภาสินีย์ ทับแจ่ม
ประชุมจัดทำโครงการ	ก.ย. ๒๕๖๖	นางสาวสุภาสินีย์ ทับแจ่ม
เสนอโครงการเพื่อขอเพื่อขอ อนุมัติ	ก.ย. ๒๕๖๖	นางสาวสุภาสินีย์ ทับแจ่ม
ดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการ	ตลอดปีงบประมาณ ๖๗	นางสาวสุภาสินีย์ ทับแจ่ม

๕. งบประมาณ

๔๐,๐๐๐ บาท

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือ
๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตาม และประเมินผล ๒. ประเมินผลโดยการ สังเกต สัมภาษณ์ ประเมินผล งาน การพัฒนาของนักเรียนแบบ สังเกต ๓. ประเมินสรุปผลจากแบบ สำรวจความพึงพอใจ	๑. แบบติดตามและประเมินผล ๒. แบบสังเกต ๓. แบบวัดความพึงพอใจ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนระดับประถมศึกษามีการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมี
คุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุภาสณีย์ ทับแจ่ม)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวชุตินันท์ ป้องปก)
หัวหน้างานวิชาการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอนุสรณ์ บุญประคม)
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางขนุน
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖