



รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี



โรงเรียนบ้านปางขนุน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อ
รายงาน ผลการดำเนินงานตามนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องของอัตราากำลังการแต่งตั้ง
โยกย้าย การฝึกอบรมพัฒนา

โรงเรียนบ้านปางขนุน หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล
โรงเรียนบ้านปางขนุน

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑
- งานวางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง และการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	๑
- งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑
- งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ	๒
- งานบริการบุคคล	๓

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

โรงเรียนบ้านปางขนุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

.....

๑. งานวางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่ง และการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

กลุ่มบริหารงานบุคคลโรงเรียนบ้านปางขนุนได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยวิเคราะห์และคาดคะเนเกี่ยวกับความต้องการ อัตรากำลัง เพื่อจะได้มีการสรรหาบุคลากรให้ตรงกับความต้องการในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านี้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง มีการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบันเสมอ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง การย้าย การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การสรรหา บรรจุแต่งตั้งและการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียน

ผลการดำเนินงาน

๑. เกลี่ยอัตรากำลัง ตำแหน่งครูผู้สอน กรณีได้รับจัดสรรคืนผลจากการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา
๒. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ
 - วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน - ราย
 - วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน - ราย

๒. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการร่วมสรรหาและการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

๑. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
 - การบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย จำนวน ๔ ราย
 ๒. การย้าย
- ตำแหน่งครูผู้สอน

- ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๓ ราย

- พิจารณารับย้าย จำนวน ๑ ราย

๓. การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน - ราย

๔. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๗ ราย

๕. การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ระยะเวลา ๑ ปี จำนวน - ราย

๖. การลาออกจากราชการ จำนวน - ราย

๗. การเกษียณอายุราชการ

- ตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน - ราย

- ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๑ ราย

- ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน - ราย

๓. งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

ผลการดำเนินงาน

๑. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

- ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๔ ราย

- ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

๒. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

- ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

- ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน - ราย

๔. งานบริการบุคคล

ผลการดำเนินงาน

๑. การขอสำเนาทะเบียนประวัติ ก. ๗/ก.ค.ศ.๑๖ จำนวน ๓ ราย

๒. การขอหนังสือรับรองชาวต่างชาติ จำนวน - ราย

๓. การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๔ ราย

กลุ่มบริหารบุคคลโรงเรียนบ้านปางขนุน ได้ดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล มีการพัฒนาบุคลากร ตลอดจนงานบริการบุคคล โดยจัดประชุมชี้แจง สร้างความเข้าใจในการมีและขอเลื่อนวิทยฐานะให้แก่ครูผู้สอนอย่างต่อเนื่อง เน้นให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในกรอบงาน เช่น การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขอหนังสือรับรอง การขออนุญาตให้ข้าราชการไปต่างประเทศ การขออนุญาตลาอุปสมบท การลาไปประกอบพิธีฮัจย์และการขอพระราชทานเพลิงศพ โดยให้ปฏิบัติต่อครูที่มารับบริการด้วยพฤติกรรมที่สุภาพและมีความรวดเร็ว ส่งผลให้ ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนบ้านปางขนุนมีความเข้าใจในการพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าสู่ความเป็นมืออาชีพ ครู ที่มารับบริการมีความพึงพอใจ มีขวัญกำลังใจ และเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

โรงเรียนบ้านปางขนุน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์เขต ๒

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน ๒. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา - คน ๓. ข้าราชการครู ๑๔ คน
 ๔. พนักงานราชการ ๑ คน ๕. ลูกจ้างประจำ - คน ๖. ลูกจ้างชั่วคราว - คน

ด้านการพัฒนาบุคลากร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรรและ ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวนผู้ เข้ารับ อบรมหรือ พัฒนา	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	ครูพัฒนาตนเองเสมนักเรียนเรียนรู้ได้ดียิ่งขึ้น โรงเรียนพัฒนาอย่างเต็มที่	๘,๔๐๓.๗๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑๔		เน้นบุคลากรให้เข้าร่วมตามเป้าหมาย
จัดจ้างบุคลากร	นักเรียนระดับประถมศึกษา มีการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา	๔๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘			

โรงเรียนบ้านปางขนุน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

