

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรปีการศึกษา ๒๕๖๗
โรงเรียนบ้านปางขนุน อำเภอแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๒

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑. การมีส่วนร่วม (Participation) : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือ มีวัฒนธรรม องค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษาทุก คนตั้งแต่ผู้อนุวยการโรงเรียน ตลอดจน ครูในโรงเรียน ล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือ จากทุกฝ่ายใน องค์กรแล้ว ก็ยากที่จะ พบ เล็งเห็น ความสำคัญของการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร และผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสียเพื่อพัฒนาคนและพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพ โดยได้มีการ ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา ประชุมครู และประชุมผู้ปกครองเพื่อ เสนอนโยบายและรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะในการพัฒนาโรงเรียน



ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา

๒. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) : สิ่งจำเป็น อีกประการหนึ่งในการเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรให้แข็งแกร่งคือ การมีคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มี ทักษะคติในการเปิดใจ กว้างยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมจะ ยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่ง ที่เป็นนโยบายขององค์กร นำไปปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลเกิดความยั่งยืนในองค์กร คณะครูและ บุคลากรของ โรงเรียนบ้านปางขนุนได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญ ของการยอมรับ ความคิดเห็นและ มีการพัฒนาตนเองรับความรู้ใหม่ๆ



เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานพัฒนาองค์กรโดยการเข้ารับการอบรมทางวิชาการ รวมถึงการเปิดใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ผู้ปกครองจากการสะท้อนปัญหาในการประชุม ผู้ปกครอง ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา ประชุมผู้ปกครองนักเรียน



ประชุมผู้ปกครองนักเรียน

๓. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) : การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน หรือมีวัฒนธรรมองค์กร ที่เด่นชัด คือ ความไว้วางใจ และการยอมรับในตัวบุคลากรใน องค์กร ผู้บริหารควรไว้วางใจและยอมรับในความสามารถของบุคลากร ภายในองค์กร ที่ตนเองได้สัมภาษณ์หรือร่วมงาน กับองค์กรด้วยตนเอง ต้องสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของ คนทำงานไม่แบ่งชนชั้นในการทำงาน คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านปางขุน ให้ ความ ร่วมมือและยอมรับฟังความคิดเห็นของซึ่งกันและกันโดยมีการเสนอปัญหาจากการ ปฏิบัติงานและ ช่วยกันระดมความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางในการแก้ปัญหาาร่วมกัน ยอมรับฟังความคิดเห็นของคนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหา เพื่อนำไปสู่ผลการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ



๔. ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่าง ยั่งยืน นั้น คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านปางขุนมีข้อผูกพันหรือพันธะสัญญาร่วมกัน ว่าทุกคนจะมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิก ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา มุ่งหวัง ผลให้เกิดประโยชน์ต่อนักเรียนและโรงเรียนมากที่สุด ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย หรือการปฏิบัติหน้าที่ในการสอนอบรมนักเรียน การปฏิบัติกิจกรรมในแต่ละสายชั้น

๕. ปณิธานในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) : ยุคอดีต ยุคปัจจุบันหรือยุคอนาคตก็ ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคม ก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญประการหนึ่ง ในการ นำพาองค์กร ให้ ฝ่าฟันไปพบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืน ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครูทุกคนจะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดปัดเป่า ความขัดแย้งที่ มีอยู่ในทุกหนทุกแห่ง ในองค์กร ให้กลั้บกลายมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์ หรือความคิดเห็นต่าง แต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคีโดยคณะครูและบุคลากรของโรงเรียนบ้านปางขุนเล็งเห็นความสามัคคีเป็น อันหนึ่งเดียวกันไม่แตกแยก ส่งผลให้เกิดการพัฒนางานและพัฒนา องค์กรเป็นไปด้วยความพร้อมเพียงและมีประสิทธิภาพ ให้ ความร่วม ปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ภายในโรงเรียนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อนักเรียนคณะครูและบุคลากรของโรงเรียนให้ ความ ร่วมมือในการ ปฏิบัติกิจกรรมต่างๆของโรงเรียนด้วยความพร้อม ประชุม คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะครูและบุคลากรภายในโรงเรียนให้ ความร่วมมือ ในการจัดกิจกรรมต่างๆเป็นอย่างดี



คณะครูและบุคลากรภายในโรงเรียนให้ ความร่วมมือ ในการจัดกิจกรรมต่างๆเป็นอย่างดี

๖. **ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)** : ผู้บริหารโรงเรียนบ้านปางขนุน บริหารงานบนความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร สามารถจัด ความขัดแย้งหรือ เปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรมีความเป็นเอกฉันท์หรือ ฉันทามติ ต่างๆ ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูส่วนใหญ่ของโรงเรียนเห็นชอบ และพูดเป็น เสียงเดียวกันหรือปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกันด้วยความ พร้อมเพียง เห็นได้จากการ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจและมีความรับผิดชอบ ส่งผลให้ การดำเนินกิจกรรมต่างๆของทางโรงเรียนบรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ รวมถึงความพร้อมเพรียงใน การแต่งกายที่สุภาพเรียบร้อย

๗. **การตัดสินใจ (Decision Making)** : ผู้บริหารของโรงเรียนบ้านปางขนุนมีวิสัยทัศน์ที่ดีในการ บริหาร แสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างได้ มิใช่เพียงติด ประกาศ หรือ แถลง เป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึง การกล้าที่จะตัดสินใจ ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี ส่งผลให้บุคลากรของ ทางโรงเรียนบ้านปางขนุนปฏิบัติตนเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดง พฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

๘. **การรวมพลัง (Synergy)** : คณะครูและบุคลากรของ ทางโรงเรียนบ้านปางขนุน มีการเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย ในโรงเรียน คือ การรวมพลังของทุกคนในองค์กร รวมพลัง เป็น อันหนึ่งเดียวกัน



ช่วยเหลือกันภายในโรงเรียน ส่งผลให้มีพลังที่ สามารถจะทำอะไรให้ประสบ ความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยมจนเป็นที่ยอมรับ และให้ความไว้วางใจจากหน่วยงานภายนอก โดย เห็นได้จากการที่ทางโรงเรียนบ้านปางขนุนได้รับ ความไว้วางใจจากกลุ่มโรงเรียนแม่เลย์ในการจัดงานสำคัญเนื่องจากมีบุคลากรที่มีความสามัคคีร่วมแรง ร่วมใจ ในการปฏิบัติงาน เช่น งานกีฬา กลุ่ม งานเปิดบ้านวิชาการ เป็นต้น

๙. **จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)** : โรงเรียนบ้านปางขนุน มีจุดมุ่งหมาย และวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กร หรือวิสัยทัศน์(Vision) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรมีการกำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน รวมไปถึงการสื่อสารและ กิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กรเพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นอุปสรรคที่เกิดขึ้นมีการประชุมชี้แจงก่อนการดำเนินงานทุกครั้งเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานรับรู้แนวทางในการปฏิบัติงานส่งผลให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพ จัดงาน กีฬา กลุ่มโรงเรียนแม่เลย์

๑๐. **การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)** : โรงเรียนบ้านปางขนุน มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไปตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหาร มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรปรับเปลี่ยนรูปแบบและ พัฒนาการบริหารงานภายในองค์กรและการบริหาร คน องค์กรให้มืองค์ประกอบครบทั้ง ๙ ประการ ดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่องค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)