

บันทึกข้อตกลง

การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓

ระหว่าง

นายฐาติ โธ่โพธิ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก (ผู้ประเมิน)

กับ

นางสาวลักขณ เลื่อนวน

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก (ผู้รับการประเมิน)

บันทึกข้อตกลงนี้ทำขึ้นระหว่าง นายฐาติ โธ่โพธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก กับ นางสาวลักขณ เลื่อนวน ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีข้อตกลง ดังนี้

ข้อ ๑ บันทึกข้อตกลงนี้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อ ๒ กำหนดรายละเอียดข้อตกลงที่ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

ข้อ ๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒.๒ การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๓ กำหนด นายฐาติ โธ่โพธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางสาวลักขณ เลื่อนวน ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ให้ตั้งเรื่องความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และในระหว่างรอบการประเมินข้าพเจ้านัดนัดให้เข้าปรึกษา และเป็นผู้การประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานให้ผลการปฏิบัติงานประสมผลสำเร็จ ตามบันทึกข้อตกลง ฉบับนี้

ข้อ ๔ กำหนดว่า นางสาวลักขณ เลื่อนวน ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ในฐานะผู้รับการประเมินได้ให้ความเข้าใจบันทึกข้อตกลงในการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว และขอให้ข้อตกลงกับ นายฐาติ โธ่โพธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก วางเงื่อนไขปฏิบัติงานให้เป็นผลสำเร็จตามเป้าหมายของตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตามเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยผู้ประเมินและผู้รับการประเมินเก็บไว้ละละ ๑ ฉบับ

(ลงชื่อ)	ผู้รับการประเมิน	(ลงชื่อ)	ผู้ประเมิน
(นางสาวลักขณ เลื่อนวน)		(นายฐาติ โธ่โพธิ์)	
ครู โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก		ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก	

บันทึกข้อตกลง
การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
ระหว่าง
นายชูชาติ โพธิ์เพชร
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าต้อ (ผู้ประเมิน)
กับ
นางวิไลวรรณ สว่างเรืองฤทธิ์
ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลท่าต้อ (ผู้รับการประเมิน)

บันทึกข้อตกลงนี้ทำขึ้นระหว่าง นายชูชาติ โพธิ์เพชร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าต้อ กับ นางวิไลวรรณ สว่างเรืองฤทธิ์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลท่าต้อ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยมีข้อตกลง ดังนี้

ข้อ ๑ บันทึกข้อตกลงนี้มีใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒ การตรวจและเช็คข้อตกลงนี้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติงานในการทําราชการ

คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๓ ข้าราชการ นายชูชาติ โพธิ์เพชร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าต้อ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางวิไลวรรณ สว่างเรืองฤทธิ์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลท่าต้อ ให้เห็นด้วยความเป็นเอกฉันท์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และในระหว่างรอบการประเมิน ข้าราชการให้เข้ารับการประเมิน เพื่อรับฟัง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสมสำเร็จ ตามหน้าที่ข้อตกลง ฉบับนี้

ข้อ ๔ ข้าราชการ นางวิไลวรรณ สว่างเรืองฤทธิ์ ตำแหน่ง ครู โรงเรียนอนุบาลท่าต้อ ในฐานะผู้รับการประเมินได้ให้ความเข้าใจบันทึกข้อตกลงในการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว และขอให้ข้อตกลงกับ นายชูชาติ โพธิ์เพชร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าต้อว่าจะมีผลปฏิบัติงานให้ประสมสำเร็จตามเป้าหมาย ขอขอจัดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และการประเมินการปฏิบัติงานในการทําราชการ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตามเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่อไป

ข้อตกลงฉบับนี้จัดทำขึ้น ๒ ฉบับ โดยผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน各执ไว้ละละ ๑ ฉบับ

(ลงชื่อ) 	ผู้รับการประเมิน	(ลงชื่อ) 	ผู้ประเมิน
(นางวิไลวรรณ สว่างเรืองฤทธิ์) ครู โรงเรียนอนุบาลท่าต้อ		(นายชูชาติ โพธิ์เพชร) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าต้อ	

แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts

โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา

Dos & Don'ts

DOS ควรกระทำ	DON'TS ไม่ควรกระทำ
จงรักภักดีต่อประเทศไทย มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักขนานล ประโยชน์ของชาติและรักษาความสัมพันธ์เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	ไม่แสดงออกในลักษณะใส่ไม่ในการดูแคลนหรือดูหมิ่นความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย
มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า	ไม่ควรกระทำการอันอาจมีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ
ปำคณิศรธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ไม่ยึดแนวทางทำบุญทำกุศลและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งมวล
ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำบุญทำกุศลให้มีความเจริญยิ่งขึ้น	ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ก่อให้เกิดความไม่พอใจแก่ผู้ปฏิบัติศาสนกิจหรือพระภิกษุสงฆ์
แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติยศ และรักษาชื่อเสียงพระมหากษัตริย์	ไม่แสดงกิริยาพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการดูหมิ่นประเทศไทยโดยนัย
สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ	ไม่กระทำการอันสิ่งไม่ในการทำลายชื่อเสียงหรือเกียรติยศของพระมหากษัตริย์โดยนัย
แสดงออกถึงความเอื้อเฟื้อและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ทำการปฏิบัติใดๆ ที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบอบการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้	ไม่ปฏิบัติความรับผิดชอบหรือเกิดความรับผิดชอบของตนไม่ให้เกิดความเสียหายหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดได้ตามกฎหมายและระเบียบ	

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

Dos & Don'ts

DOS ควรกระทำ

มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของ
ผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์
ของประชาชนและประเทศชาติ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดย
คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม
สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่
รายการของตนพร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบ
และรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงาน
เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย
และตามกำหนดของธรรม

ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบ
ด้วยกฎหมายและคำสั่งที่คำนึงหรือได้
เห็นคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบ
ด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณี
พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่
อาจก่อให้เกิดความเสียหาย
แก่ทางราชการ

ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่
ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณ
ด้วยความกล้าหาญ

DON'TS ไม่ควรกระทำ

ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบ
ของบุคคลหรือหน่วยงาน
ที่ตนมีหน้าที่ตรวจสอบ

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
เพื่อฉ้อฉลการกระทำต่อระเบียบ
แบบแผนของทางราชการ

ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอ หรือ
จัดตั้งใดๆในการชักจูงให้กระทำความผิด
หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน
หรือพัฒนาเพื่อประโยชน์ โดยไม่
คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
ที่อาจเกิดขึ้น

ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย
ในการแก้ไขปัญหาคาใจเบื้องต้น
หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน

ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูล
ข่าวสารที่ถูกตั้งคำถามประชาชนและ
ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ไม่เบี่ยงปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของ
ความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ
ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย
หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม
และความเชื่อทางศาสนา



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา

Dos & Don'ts

DOS ควรกระทำ

เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงาน
การทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับ
บัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
โดยไม่ล่าช้าและปกปิด

ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูก
ละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็น
ธรรมโดยไม่ชักช้า

ปฏิบัติตามที่ราชการโดยยึดถือ
ประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์
ส่วนบุคคล

มีความโปร่งใส เชื่อถือได้ มีจิตสาธารณะ
ในการปฏิบัติตามหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชน

สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน

มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ปฏิบัติตามด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล
ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง

DON'TS ไม่ควรกระทำ

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการ
ฉ้อฉลประโยชน์หรือเอื้อเฟื้อ
ปฏิบัติต่อผู้บังคับการเมืองหรือ
พรรคการเมือง

ไม่ทุจริตฉ้อโกง หรือไม่ดำรงตน
เป็นสุภาพบุรุษแก่ตนเอง

ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ
อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย
เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ไม่แสดงทัศนคติทางการเมืองหรือ
พฤติกรรมอันมีลักษณะ
เป็นการดูหมิ่นการก่อมลทิน



ด่วนมาก

ที่ ศธ ๐๔๐๗๕/ว๒๑๗๗



เรียนนายพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา
วันที่ ๒๕/๖/๒๕๖๗
วันที่ ๒๕/๖/๒๕๖๗
เวลา ๑๕.๐๘ น.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓
ตำบลโคกเดื่อ อำเภอไพศาลี
จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญประชุมผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโครงการโรงเรียนวิถีพุทธ ผ่านระบบออนไลน์
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. กำหนดการประชุม | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. QR-Code เอกสารประกอบการประชุมฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. แนวทางการกำหนดการกิจกรรมโครงการโรงเรียนคุณธรรม ฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้กำหนดประชุมผู้รับผิดชอบ
โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโครงการโรงเรียนวิถีพุทธ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อทบทวนกิจกรรม
โครงการ และชี้แจงเกณฑ์การประเมินกิจกรรมต่าง ๆ ในโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโครงการโรงเรียน
วิถีพุทธ

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ขอเชิญประชุมผู้รับผิดชอบ
โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. และโครงการโรงเรียนวิถีพุทธ เข้าร่วมประชุมผ่านทางระบบออนไลน์ Google
Meet (QR-Code ห้องประชุมแนบท้าย) ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

☒ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อพิจารณา

เรียนประชุมผู้รับผิดชอบ

โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.

และโครงการโรงเรียนวิถีพุทธ

ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet

ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

โทร. ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๐๘ ต่อ ๑๔ โทรสาร ๐ ๕๖๒๕ ๙๖๐๘

ศน.บุญนาถ ฮวบสวรรค์ ๐๘๖-๒๓๕๖๙๖๑ เจ้าของเรื่อง

“เรียนดี มีความสุข”

จิวิรัตน์ วัฒนธรรม/นครสวรรค์

ขอแสดงความนับถือ

11/5/2567 สก.นส. / สก.นส. / สก.นส.

11/5/2567 สก.นส.

(นางณัฏฐา ตันมา)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

๓๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

(การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ
กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ.๒๕๖๗)




วัตถุประสงค์ของการฝึกรูปแบบ

เพื่อให้ผู้รับการฝึกรูปแบบ

- 1 มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการ และกระบวนการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรม (4+6 Model)
- 2 สามารถนำหลักการและกระบวนการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรม (4+6 Model) ไปถ่ายทอดอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3 มีแรงบันดาลใจที่จะนำหลักการและกระบวนการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรม (4+6 Model) ไปสร้างการเปลี่ยนแปลงโรงเรียนอย่างยั่งยืน

เป้าหมายของการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรม



"ช่วยกัน สร้างคนดี ให้บ้านเมือง"



