



ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอนุกูลท่าตะโกได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการ ปฏิรูปประเทศไทย ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนอนุกูลท่าตะโก มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๔๑ คน ลูกจ้างชั่วคราว ๑๐ คน

- การสรรหา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนอนุกูลท่าตะโกมีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดี เกณฑ์มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- การเลื่อนเงินเดือน โรงเรียนอนุกูลท่าตะโกได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ประจำปีละ ๒ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคล โดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครูร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการอบรมโครงการ “การพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้รูปแบบ METAVERSE โลกเสมือนจริง สู่ห้องเรียนเสมือนจริง” หลักสูตรการพัฒนานวัตกรรมการสอนดิจิทัล เทคโนโลยีเสมือนจริง ด้วยโปรแกรม Minecraft Education Edition ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖





ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากร โรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากร และครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับ วิทยฐานะสูงขึ้น การเกษียณอายุราชการ เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบายการบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

นายชูชาติ โพธิ์เพชร ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก
มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับคุณครูที่ได้เลื่อนวิทยฐานะ



ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีที่ผ่านมา โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษ หรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหา และอุปสรรค

๑. ปัญหาการจัดฝึกอบรมไม่ตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
๒. ปัญหาการฝึกอบรมตรงกับเวลาสอนของครู ทำให้บางครั้งครูต้องทิ้งการสอนเพื่อไปอบรมหรือประชุม
๓. งบประมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการในการพัฒนาครู

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดฝึกอบรมให้ตรงกับความต้องการให้ครอบคลุมทุกสาระการเรียนรู้
๒. ควรจัดฝึกอบรมหรือในช่วงวันหยุด หรือการอบรมออนไลน์ เพื่อไม่ให้กระทบต่อการเรียนการสอนของครู
๓. ควรเพิ่มงบประมาณให้เพียงพอต่อความต้องการในการพัฒนาครู