



ประกาศโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารสถานศึกษาของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก

โรงเรียนอนุบาลท่าตะโกให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามนโยบาย (นายกรัฐมนตรีประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔ เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้

โรงเรียนอนุบาลท่าตะโกได้ศึกษาและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงเรียนอนุบาลท่าตะโกซึ่งครอบคลุมด้านความโปร่งใส ด้านความรับผิดชอบ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน และเชื่อมั่นว่า ความประพฤติของข้าราชการ และบุคลากรทุกคน จะต้องตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนและความหมายว่าข้าราชการทุกคนจะประพฤติอย่างสมเกียรติในขณะปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนเพื่อใช้เปรียบเทียบกับการปฏิบัติและการพิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมตนเองให้เหมาะสม

ข้าพเจ้าแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารโรงเรียนอนุบาลท่าตะโกที่พร้อมจะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียนทุกท่านปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบหมายความเป็นธรรมแก่ประชาชน อย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

ข้าพเจ้าขอยืนยันว่า โรงเรียนอนุบาลท่าตะโกจะยึดมั่นในการเป็นส่วนราชการที่มีความโปร่งใสและพร้อมตรวจสอบได้ ให้สมกับวิสัยทัศน์ของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ยกย่องให้ผู้เรียนเป็นคนดีมีคุณภาพตามมาตรฐานระดับชาติและสากล บนพื้นฐานคุณภาพชีวิตที่ดีตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงต่อเพื่อข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความสุจริต เทียงตรง และด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหาย และบังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและยืนหยัดต่อการต้านทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน

ในนามผู้บริหารโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนอนุบาลท่าตะโกเป็นส่วนราชการสีขาวอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้คณะครู บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด

๒. ปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้คณะครู และบุคลากรโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ตระหนักถึงผลร้าย ภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนเกิดความละอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนในโรงเรียนตระหนักถึงผลร้าย และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

(๕.๑) ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๕.๒) ทุกหน่วยงานและบุคลากรในโรงเรียนประสานความร่วมมือเข้าร่วมเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงเรียน

(๕.๓) ร่วมกันดำเนินการศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๕.๔) ร่วมกันจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

(๕.๕) ร่วมกันจัดทำช่องทางกาสื่อสาร เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๕.๖) ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือดังกล่าว

(๕.๗) ร่วมกันดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็มกำลังความสามารถ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายชูชาติ โพธิ์เพชร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก



ประกาศโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก
เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก

โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลโดยพลเอกประยุทธ์จันทร์โอชานายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้านต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ งานและเสริมสร้างระบบคุณธรรม

ในฐานะผู้บริหารของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก จึงขอให้คำมั่นในการบริหารงานว่าจะบริหารงานและส่งเสริมให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมมีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริตโดยมีแนวทางสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานเพื่อให้สาธารณชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานโรงเรียนวัดพนมเศษจำนวน ๖ ด้านดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส สาธารณชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนดมีการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ตามความเหมาะสมและมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดี

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องตามกฎหมายและเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดพนมเศษ ได้ตามความเหมาะสมบนพื้นฐานของการดำเนินงานที่ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ
- มีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างชัดเจน

๒.ความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก มีความมุ่งมั่นตั้งใจ ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ผู้บริหารโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ปฏิบัติราชการด้วยความมุ่งมั่นและประพฤติปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติราชการโดยการมีส่วนร่วมของข้าราชการเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพื่อให้โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คือ การศึกษาของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก เป็นองค์กรคุณภาพเป็นเลิศในการขับเคลื่อน การปฏิรูปการศึกษา ยกย่องคุณภาพผู้เรียนให้เป็นคนดีมีคุณภาพตามมาตรฐานระดับชาติและสากล บนพื้นฐาน คุณภาพชีวิตที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

(๒) มอบนโยบายการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและซื่อตรงต่อหน้าที่

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่โรงเรียน อนุบาลท่าตะโก มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) เสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการเจ้าหน้าที่ โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ให้ตระหนักถึงความซื่อตรง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และยึดหลักคุณธรรม

(๒) กำหนดแนวทางการปฏิบัติกรณีการรับหรือใช้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกันการกระทำ ผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ด้านวัฒนธรรมวัฒนธรรมในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในโรงเรียนอนุบาล ท่าตะโก ข้าราชการเจ้าหน้าที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและละอายที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) ส่งเสริมการตรวจสอบการบริหารงาน เพื่อติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของ โรงเรียน อนุบาลท่าตะโกให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้ราชการ/เจ้าหน้าที่ โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๕. งานคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน การมีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและมี คุณธรรมในการบริหารงาน

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

(๑) มุ่งเน้นการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างมีระบบ มีคุณธรรมการมีส่วนร่วมและ ตรวจสอบได้

- (๒) ให้ความสำคัญกับการบริหารงบประมาณอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักความคุ้มค่าและตรวจสอบได้
- (๓) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม/เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๔) เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน การมีช่องทางในการสื่อสารให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ต่าหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ ได้แก่

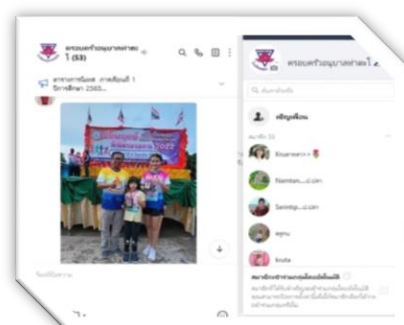
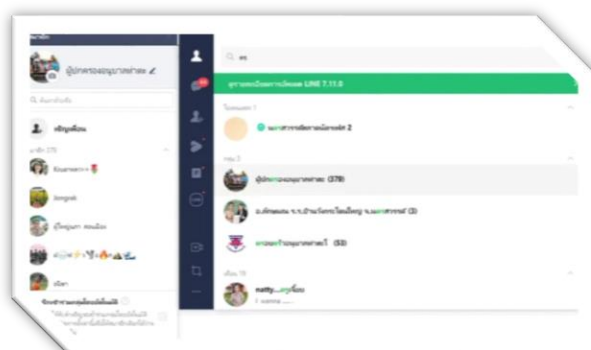
- (๑) ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการร่วมกันเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๕ ด้านให้แก่ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดตระหนักถึงการนํานโยบายไปปฏิบัติ
- (๒) สื่อสารนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง ๕ ด้านทางระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จดหมายข่าวและเว็บไซต์โรงเรียนเรียนอนุบาลท่าตะโก

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายชูชาติ โพธิ์เพชร)
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก

การดำเนินกิจกรรมสนองนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก

ด้านที่ ๑ ด้านความโปร่งใส สาธารณชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลของโรงเรียน
อนุบาลท่าตะโก ได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนดมีการเปิดเผยข้อมูลที่สามารถตรวจสอบได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้
ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก ตามความเหมาะสมและมีระบบการจัดการ
เรื่องร้องเรียนที่ดี



การดำเนินกิจกรรมสนองนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก

ด้านที่ ๒ ความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่โรงเรียนอนุบาลท่าตะโก มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติ
ราชการอย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน



การดำเนินกิจกรรมสนองนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก

ด้านที่ ๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน การส่งเสริมให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่โรงเรียนอนุบาล
ท่าตะโก มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



การดำเนินกิจกรรมสนองนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก

ด้านที่ ๔ ด้านวัฒนธรรมวัฒนธรรมในองค์กร การสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก
ข้าราชการเจ้าหน้าที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันและละอายที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน



การดำเนินกิจกรรมสนองนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก

ด้านที่ ๕ งานคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน การมีระบบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณธรรมในการบริหารงาน



การดำเนินกิจกรรมสนองนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนอนุบาลท่าตะโก

ด้านที่ ๒ ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน การมีช่องทางในการสื่อสารให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการปฏิบัติงาน
ที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

