

๐๑๑ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ๑.ขั้นเตรียมการ (P) ๑.๑ ประชุมวางแผนและขออนุมัติโครงการ ๑.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน	มีนาคม ๒๕๖๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐ บาท	นายเทพประทาน คีโล นางกัลยา วณิชไพบูลย์
๒.ขั้นดำเนินการ (D) ๒.๑ ดำเนินงานตามโครงการจัดกิจกรรมประชุมอบรม สัมมนาของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ๒.๒ ส่งข้าราชการครูเข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงานต้นสังกัดจัดให้ ๒.๓ ข้าราชการครูอบรมและพัฒนาตนเองทั้งในระบบออนไลน์ และออนไลน์ อย่างสม่ำเสมอ ๒.๒ กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนาผู้บริหาร	พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง มีนาคม ๒๕๖๙		
๓. นิเทศ ติดตาม กำกับ แก้ปัญหา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย (C) ๓.๑ ติดตาม นิเทศการดำเนินงานของโครงการ และกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ	พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง มีนาคม ๒๕๖๙		
๔. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ (A)	มีนาคม ๒๕๖๙		

ชื่อโครงการ	พัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
สอดคล้องกับมาตรฐานโรงเรียน	มาตรฐานที่ ๒
นโยบาย และจุดเน้น สพฐ.	เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคล (นโยบาย รพ.ศ. ข้อ 1.2)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านหนองไผ่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายเทพประทาน ศิโล
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และนโยบายตาม จุดเน้นของ สพฐ. นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียน และนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยี มาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอน จะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถ ทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่ รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนา ตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนบ้านหนองไผ่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ใน สถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการ เปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและ กำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อจัดกิจกรรมประชุมอบรม สัมมนาผู้บริหาร และคณะครู
- ๒.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้รับความรู้จากการฝึกอบรมตามความถนัดและวิชาที่ รับผิดชอบ
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เชิงปริมาณ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านหนองไผ่ทุกคน
- ๓.๒ เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหนองไผ่ ร้อยละ 91 มีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่
รับผิดชอบ

๔. วิธีดำเนินงาน

ลำดับที่	กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมวางแผนและขออนุมัติโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘	ผู้อำนวยการ
๒	แต่งตั้งคณะทำงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผู้อำนวยการ
๓	ดำเนินงานตามโครงการ - กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนาผู้บริหาร	พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง มีนาคม ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการ
๔	นิเทศ ติดตาม กำกับ แก้ปัญหา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง มีนาคม ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการ
๕	สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการ

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระยะเวลา พฤษภาคม ๒๕๖๘ ถึง มีนาคม ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านหนองไผ่และสถานที่ตามสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรืออื่นๆ

กำหนด

๖. งบประมาณการดำเนินการ

๖.๑ งบประมาณจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๖.๒ รายละเอียดการใช้งบประมาณ

เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

ที่	กิจกรรม/รายละเอียด	งบประมาณที่ใช้ในโครงการ			
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
๑	กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐
๒	กิจกรรมประชุมอบรม สัมมนาผู้บริหาร	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐
	รวม	-	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐

๗. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหนองไผ่ ร้อยละ 91 มีความรู้ความเข้าใจในวิชา งานที่รับผิดชอบ	สังเกต/สอบถาม	แบบบันทึก/แบบประเมิน
๒. ร้อยละ ๑๐ ของครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร	สังเกต/สอบถาม	แบบบันทึก
๓. ร้อยละ ๘๐ ของครูและบุคลากรสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน	สังเกต/สอบถาม	แบบบันทึก

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ครูและผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการประชุมอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเอง นำผลที่ได้จากการพัฒนามาปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนให้สูงขึ้น

๘.๒ บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา สามารถนำมาขยายผลให้กับผู้อื่นได้

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นายเทพประทาน ศิโล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไผ่

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเทพประทาน ศิโล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไผ่