



คำสั่งโรงเรียนบ้านคลองกำลัง

ที่ ๒๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้โรงเรียนบ้านคลองกำลัง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดโรงเรียนบ้านคลองกำลัง ประกอบไปด้วย

- | | | |
|-------------------------|----------------------------------|---------------|
| ๑. นายชาญศิลป์ เรืองศรี | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกำลัง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเชาวลิต หาญณรงค์ | ครูโรงเรียนบ้านคลองกำลัง | กรรมการ |
| ๓. นางสาวอรประภา เตชะดี | ครูโรงเรียนบ้านคลองกำลัง | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนุสรา สุดใจ | ครูโรงเรียนบ้านคลองกำลัง | กรรมการ |
| ๕. นางสาวชนิษฐา เมตตา | ครูโรงเรียนบ้านคลองกำลัง | กรรมการ/เลขา |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรึกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

(นายชาญศิลป์ เรืองศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกำลัง



แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม



DO'S

ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ดำรงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล



DON'TS

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้วยคำสาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน ข้องกำหนด ระเบียบ กฎหมาย

ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางเสื่อมเสีย บาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ลด ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย

ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ เพื่อแลกกับการใช้บริการ

ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล





โรงเรียนบ้านคลองก้าง

ฉบับวันที่ 5 มิถุนายน ปี 2567

จดหมายข่าว

ภาพกิจกรรม



ดร.ชาตศิลป์ เรืองศรี
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองก้าง

**การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
ประมวลจริยธรรมครูและบุคลากรทางการศึกษา
ฉบับปี 2567**

วันที่ 5 มิถุนายน 2567 โรงเรียนบ้านคลองก้าง ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านคลองก้างเป็นผู้บรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด



banklongkamlang.ac.th/mainpage



เพจ: โรงเรียนบ้านคลองก้าง