

รายงานการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านคลองกำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
ระบบการสรรคหา								
๑.การวางแผนอัตรากำลัง								
๑.๑จัดทำ กรอบ อัตรากำลัง	เพื่อทบทวน และจัดทำ กรอบ อัตรากำลังให้ เพียงพอต่อ ความต้องการ	ร้อยละ ความสำเร็จ ในการจัดทำ กรอบ อัตรากำลัง	๗๘	๗๘	โรงเรียนบ้านคลองกำลังได้มี การดำเนินการจัดทำกรอบ อัตรากำลังของข้าราชการ ครูโดยมีรายละเอียดดังนี้ 1. ทบทวนและตรวจสอบ กรอบอัตรากำลังใน ภาพรวม 2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ 3. จัดประชุม คณะกรรมการวางแผน อัตรากำลังเพื่อวาง	๕,๐๐๐	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๒ ต.ค๖๕- ๒๘ ธ.ค๖๘ ๑ พ.ย.๖๕- ๑๕ ม.ค ๖๖ ๒๒ ม.ค ๖๖

					หลักเกณฑ์และ แนวทางดำเนินการ 4. จัดทำบันทึกข้อความ สำรวจความต้องการ อัตรากำลังพร้อมแนบ เอกสารที่เกี่ยวข้อง 5. รวบรวมวิเคราะห์และ สรุปข้อมูลความ ต้องการอัตรากำลังเพื่อ จัดทำร่างกรอบ อัตรากำลัง			๒๒ ม.ค. ๖๖ ๑ มี.ค ๖๖- ๓๑พ.ค ๖๖
--	--	--	--	--	--	--	--	--

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการ ดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาใน การดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
๒.การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง								
๑ อบรม ชี้แจง หลักเกณฑ์ และกำหนด มาตรฐาน การ ดำเนินงาน สรร หา การ บรรจุ แต่งตั้ง	เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงาน บุคคล ของ หน่วยงานมี ความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านบุคคลที่ เข้าร่วมอบรม	≥๗๘	๘๐	1. โรงเรียนบ้านคลองกำลัง ได้ชี้แจงหลักเกณฑ์และ กำหนดมาตรฐานระเบียบ ข้อบังคับ ของโรงเรียน บ้านคลองกำลัง	๑๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	๖ ต.ค๖๕
๓. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน								
๑ การ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ครู	เพื่อประเมินผล การปฏิบัติงาน ของบุคลากร	ร้อยละของ หน่วยงานที่ ดำเนินการ ประเมิน ปฏิบัติงาน	๗๘	๗๘	-การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรอบ ประเมิน รอบที่ ๑ (ก.ค. ๖๕ - ม.ค.๖๖) ได้ ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือน มกราคม -การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรอบ ประเมิน รอบที่ ๒ (ม.ค. ๖๖ - ก.ค.๖๖) ได้	๕,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	รอบที่ ๑ ม.ค ๖๖ รอบที่ ๒ ก.ค ๖๖

					ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือน กรกฎาคม -การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรอบ ประเมิน รอบที่ ๓ (ก.ค. ๖๖ - ม.ค.๖๗) ได้ ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือน มกราคม -การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามรอบ ประเมิน รอบที่ ๔ (ม.ค. ๖๗ - ก.ค.๖๗) ได้ ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือน กรกฎาคม			รอบที่ ๓ ม.ค ๖๗ รอบที่ ๔ ก.ค ๖๗
--	--	--	--	--	---	--	--	---

กิจกรรม/ โครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ของตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ระยะเวลาใน การ ดำเนินการ
						แผน	ดำเนินการ	
ระบบการธำรงรักษา								
๑. การสร้างแรงจูงใจ								
๑.๑ การสร้าง แรงจูงใจด้วย การจัดสรรเงิน รางวัล	เพื่อดำเนินการ จัดสรรเงิน รางวัลสำหรับ บุคลากร	ร้อยละ บุคลากรที่ ได้รับการ จด สรรเงิน รางวัล ตาม เกณฑ์	๗๘	๗๘	ดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลของ งบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จ เรียบร้อยใน เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ สำหรับเงิน รางวัลของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยใน เดือน ธันวาคม ๒๕๖๖	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๑ ธ.ค ๖๖

