

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านคลองกำลัง

แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี พ.ศ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

กิจกรรมโครงการ		วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐				
ระบบการสรรหา												
๑.การวางแผนอัตรากำลัง												
๑	จัดทำกรอบ อัตรากำลัง ของ บุคลากร โรงเรียน บ้านคลอง กำลัง	เพื่อทบทวน และจัดทำ กรอบ อัตรากำลัง ให้ เพียงพอต่อ ความต้องการ อัตรากำลัง ของ โรงเรียน บ้านคลอง กำลัง	ร้อยละ ความสำเร็จ ใน การจัดทำ กรอบ อัตรากำลัง	๗๘	๘๑	๘๔	๘๗	๙๐	โรงเรียนบ้าน คลองกำลัง	ตุลาคม- กันยายน	๕,๐๐๐	นางสาว กฤษณา สุระ

กิจกรรมโครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐					
๒. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง												
๑.	อบรมชี้แจง หลักเกณฑ์ และ กำหนด มาตรฐาน การ ดำเนินงาน สรรหา การ บรรจุ แต่งตั้ง	เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงาน บุคคลของ หน่วยงานมี ความรู้ ความ เข้าใจ ในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านบุคคลที่ เข้าร่วม อบรม	๗๘	๘๑	๘๔	๘๗	๙๐	ผู้รับราชการ โรงเรียนบ้าน คลองกำลัง	ตุลาคม- กันยายน	๑๐,๐๐๐	นางสาว กฤษณา สุระ
๓. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน												
๑.	การ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ครู	เพื่อ ประเมินผล การปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ครู โรงเรียน บ้านคลอง กำลัง	ร้อยละของ หน่วยงานที่ ดำเนินการ ประเมิน ปฏิบัติงาน						ผู้รับราชการ โรงเรียนบ้าน คลองกำลัง	ตุลาคม- กันยายน	๕,๐๐๐	นางสาว กฤษณา สุระ

กิจกรรมโครงการ		วัตถุประสงค์ โครงการ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐				
ระบบการดำรงรักษา												
๑.การสร้างแรงจูงใจ												
๑	การจัดสรร เงิน รางวัล	เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน ให้กับ ข้าราชการ	ร้อยละ บุคลากร ที่ ได้รับการ จัดสรรเงิน รางวัล ตาม เกณฑ์	๗๘	๘๑	๘๔	๘๗	๙๐	ข้าราชการครู โรงเรียนบ้าน คลองกำลัง	ธันวาคม	๕,๐๐๐	นางสาว กฤษณา สุระ