



โรงเรียนวังข่อยพิทยฯ ประจำปีการศึกษา 2568

โครงการ ส่งเสริมครูให้มีมาตรฐานวิชาชีพและมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
ลักษณะโครงการ ☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
กลุ่มบริหารที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ นายพงษ์นรินทร์ ประทีปพรศักดิ์
ระยะเวลาดำเนินการ พฤษภาคม 2568 - มีนาคม 2569
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
ข้อ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2.2
ข้อ 4 ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ,4.2 และ 4.3

สอดคล้องกับ

➤ กลยุทธ์ สพม.นครสวรรค์	กลยุทธ์ที่ 2 : ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 3 : การเพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
➤ พันธกิจของโรงเรียน	ข้อ 2 บุคลากรทางการศึกษา สามารถใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการ มี บรรยากาศ อาคารสถานที่ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ ข้อ 4 จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21
➤ เป้าประสงค์ของโรงเรียน	ข้อ 4 บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี บริหารจัดการ เรียนรู้ ข้อ 5 ผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยี บริหารจัดการ สถานศึกษา
➤ กลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี บริหารจัดการเรียนรู้ กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมผู้บริหารให้มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยี บริหารจัดการสถานศึกษา

1. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) ดำเนินการประเมิน
คุณภาพภายนอกรอบสามของโรงเรียนวังข่อยพิทยฯ เมื่อวันที่ 23 – 25 มกราคม 2566 โดยได้สรุปรายงานผล
ให้ทราบว่า ตัวบ่งชี้ 6 ประสิทธิภาพของการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ อยู่ในระยยอดเยี่ยมด้วย

คะแนน 8.00 ซึ่งประกอบด้วยตัวบ่งชี้ย่อยข้อที่ 2 กระบวนการจัดการเรียนรู้ของครู อยู่ในยอดเยี่ยมด้วย 4.00 คะแนน พบว่า ครูมีความรู้ความเข้าใจ เป้าหมายการจัดการศึกษาและหลักสูตรการศึกษา ครูทุกคนเข้ารับการอบรมมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี มีการประเมินแผนการจัดการเรียนรู้และการจัดการเรียนการสอน ประเมินแบบวัด แบบทดสอบภาคเรียนละ 1 ครั้ง ด้านกระบวนการจัดการเรียนรู้ของครู ครูมีการกำหนดเป้าหมายสาระการเรียนรู้ มีการวิเคราะห์ข้อมูลรายบุคคล แล้วนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนการจัดการเรียนรู้สอดคล้องกับความสามารถของผู้เรียน จัดบรรยากาศที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้และดูแลช่วยเหลือผู้เรียน มีการประเมินความก้าวหน้าของผู้เรียนด้วยวิธีที่หลากหลาย

นอกจากนี้การจัดการศึกษาในระบบโรงเรียน มีความจำเป็นต้องพัฒนากระบวนการบริหารจัดการฝ่ายงานบุคคล เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรแต่ละฝ่ายมีความคล่องตัว รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานทั้งของทางราชการและหน่วยงานภายนอกมีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการให้บริการกับบุคลากรได้อย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง ดังนั้น โรงเรียนวังข่อยพิทยาสังได้มีการจัดทำโครงการวางแผนและดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนวังข่อยพิทยาในองค์กรรวม
- 2.2 เพื่อเปิดโลกทัศน์ของบุคลากรให้เป็นผู้ก้าวไกลทันเหตุการณ์
- 2.3 เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนวังข่อยพิทยาในองค์กรรวมมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น
- 2.4 เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนวังข่อยพิทยาสามารถนำความรู้และประสบการณ์ต่าง ๆ ที่ได้รับมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.5 เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องในหลายรูปแบบ
- 2.6 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงเรียนวังข่อยพิทยามีความรู้ ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 2.7 เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนวังข่อยพิทยาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 2.8 เพื่อวางแผน ออกแบบระบบงานธุรการ ลกขั้นตอนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายด้านปริมาณ

- 3.1.1 ร้อยละ 80 ของสถานศึกษามี และดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารและการจัดการศึกษาที่มีความเหมาะสมครอบคลุมงานวิชาการที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ พัฒนาครูบุคลากรของโรงเรียนและบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3.1.2 ร้อยละ 80 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการพัฒนาตนเอง
- 3.1.3 ร้อยละ 80 ของครูในกลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกกลุ่มสาระ ผู้ประสาน และครูในระดับชั้น

มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาการทำงานร่วมกันอย่างน้อยปีการศึกษาละ 10 ครั้ง

3.1.4 ร้อยละ 80 ของครูทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ได้รับการพัฒนา ให้สามารถจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีการศึกษาทางไกล

3.2 เป้าหมายด้านคุณภาพ

3.2.1 สถานศึกษามี และดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหารและการจัดการศึกษาที่มีความเหมาะสมครอบคลุมงานวิชาการที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ พัฒนาครูบุคลากรของโรงเรียน และบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับ ดี

3.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการพัฒนาตนเอง อยู่ในระดับ ดี

3.2.3 ครูในกลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกกลุ่มสาระ ผู้ประสาน และครูในระดับชั้น มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาการทำงานร่วมกันอย่างน้อยปีการศึกษาละ 10 ครั้ง อยู่ในระดับ ดี

3.2.4 ครูทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ได้รับการพัฒนา ให้สามารถจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีการศึกษาทางไกล อยู่ในระดับ ดี3.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการพัฒนาตนเอง อยู่ในระดับ ดี

4. รายละเอียดของกิจกรรม

กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
		เม.ย.- มิ.ย. 68	ก.ค.- ก.ย. 68	ต.ค. - ธ.ค. 68	ม.ค.- มี.ค. 69	
1. ประชุมวางแผน แต่งตั้งคณะทำงาน	-	✓				นายพงษ์นรินทร์ ประทีปพรศักดิ์
2. ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้						
2.1 ส่งเสริมครูให้มีมาตรฐานวิชาชีพ และมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา (อบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน)	38,000 (เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน)	✓	✓	✓	✓	นายพงษ์นรินทร์ ประทีปพรศักดิ์
2.2 เชิดชูเกียรติบุคลากรไม่มีวันลา	0				✓	นายณัฐวุฒิ สารบุรุษ
2.3 ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมครบรอบวันเกิดของคณะครู	0	✓	✓	✓	✓	นางสาววรางคณา สิงห์เดช
2.4 ส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมเลี้ยงรับ-ส่ง คณะครู	12,000 (เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน)	✓	✓	✓	✓	นายณัฐวุฒิ สารบุรุษ
2.5 พัฒนาระบบงานบุคคล	15,000 (เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน)	✓	✓	✓	✓	นายพงษ์นรินทร์ ประทีปพรศักดิ์
2.6 พัฒนาระบบงานสารบรรณโรงเรียน	3,900 (เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน)	✓	✓	✓	✓	นางสาววรางคณา สิงห์เดช

กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
		เม.ย.- มิ.ย. 68	ก.ค.- ก.ย. 68	ต.ค. - ธ.ค. 68	ม.ค.- มี.ค. 69	
2.7 สนับสนุนการไปราชการของผู้บริหาร	17,000 (เงินเหลือจ่าย ปีงบประมาณ 2567)	✓	✓	✓	✓	นางสาววรางคณา สิงห์เดช
3. ประเมินผลและสรุปรายงานผล	-				✓	นายพงษ์นรินทร์ ประทีปพรศักดิ์
4. นำผลสรุปมาวางแผนเพื่อพัฒนาต่อไป	-				✓	นายพงษ์นรินทร์ ประทีปพรศักดิ์
รวมทั้งสิ้น	85,900	(แปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)				

5. งบประมาณที่ใช้

รายรับทั้งหมด จำนวน 85,900 บาท

มาจากแหล่งงบประมาณ

(✓) เงินอุดหนุนรายหัว	85,900 บาท
ค่าตอบแทน	- บาท
ค่าใช้สอย	75,900 บาท
ค่าวัสดุ	10,000 บาท

6. สถานที่ดำเนินโครงการ

6.1 โรงเรียนวังข่อยพิทย

6.2 โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

6.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

6.4 หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (อบรรม สัมมนา ศึกษาดูงาน)

7. การวัดและการประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการ	เครื่องมือที่ใช้วัด และประเมิน
1. สถานศึกษามี และดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริหาร และการจัดการศึกษาที่มีความเหมาะสมครอบคลุมงาน วิชาการที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ พัฒนาครูบุคลากรของ โรงเรียน และบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศอย่างมี ประสิทธิภาพ อยู่ในระดับ ดี	- ประเมินความพึงพอใจการจัดกิจกรรม - รายงานผลการปฏิบัติ (อบรรม สัมมนา ศึกษาดูงาน)	- แบบประเมินความพึงพอใจการจัดกิจกรรม

2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการพัฒนาดตนเอง อยู่ในระดับ ดี	- การประชุม บุคลากร	- แบบรายงานผลการปฏิบัติ (อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน)
3. ครูในกลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกกลุ่มสาระ ผู้ประสาน และครูในระดับชั้น มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และพัฒนาการทำงานร่วมกันอย่างน้อยปีการศึกษาละ 10 ครั้ง อยู่ในระดับ ดี	- การประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางวิชาชีพ (PLC)	- รายงานการประชุม ประจำเดือน - รายงานการประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทาง วิชาชีพ (PLC)
4. ครูทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ได้รับการพัฒนา ให้สามารถจัดการเรียนการสอนโดยใช้เทคโนโลยีการศึกษาทางไกล อยู่ ในระดับ ดี		

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 บุคลากรของโรงเรียนวังข่อยพิทยาน้องครมได้รับการพัฒนา
- 8.2 บุคลากรของโรงเรียนวังข่อยพิทยาน้องครมได้เปิดโลกทัศน์ เป็นผู้ก้าวไกลทันเหตุการณ์
- 8.3 บุคลากรของโรงเรียนวังข่อยพิทยาน้องครมได้รับการพัฒนาในการปฏิบัติงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
มาก ยิ่งขึ้น
- 8.4 บุคลากรของโรงเรียนวังข่อยพิทยาน้องครมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ต่างๆที่ได้รับมาเป็น
แนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 8.5 บุคลากรในโรงเรียนวังข่อยพิทยาน้องครมในการพัฒนาดตนเองอย่างต่อเนื่องในหลายรูปแบบ
- 8.6 บุคลากรของโรงเรียนวังข่อยพิทยาน้องครมมีความรู้ ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจ
ที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
- 8.7 บุคลากรของโรงเรียนวังข่อยพิทยาน้องครมที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิด
ชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
ของผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 8.8 โรงเรียนวังข่อยพิทยาน้องครมมีการวางแผน ออกแบบระบบงานธุรการ ลดขั้นตอนการดำเนินงานให้มี
ประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายพงษ์นรินทร์ ประทีปพรศักดิ์)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววรางคณา สิงห์เดช)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นายรัฐวุฒิ สารบุรุษ)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายพงษ์นรินทร์ ประทีปพรศักดิ์)

หัวหน้าฝ่ายงานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสกันธ์ จุลโพธิ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนวังข่อยพิทย

ความคิดเห็นหัวหน้างานแผนงาน กลุ่มงานบริหารแผนงานและงบประมาณ	ความคิดเห็นของหัวหน้า กลุ่มงานบริหารแผนงานและงบประมาณ
☐ เห็นควรพิจารณาอนุมัติ ☐ อื่น ๆ ลงชื่อ (นางสาวจรรุวรรณ แสงศรีจันทร์) ผู้ตรวจสอบโครงการ	☐ เห็นควรพิจารณาอนุมัติ ☐ อื่น ๆ ลงชื่อ (นายธนายุทธ สุขคำฟอง) ผู้ตรวจสอบโครงการ
☐ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ ☐ อื่น ๆ ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ (นายวิมล ปรีกมัตย์) ผู้อำนวยการโรงเรียนวังข่อยพิทย	