



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖

โรงเรียนวังช่อยพิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินงาน การเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน โรงเรียนวังน้อยพิทยาสรรค์

หลักการ

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และ มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการ ประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด สำหรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการ ประเมิน ITA

โรงเรียนวังน้อยพิทยาสรรค์ ดำเนินการศึกษาค้นคว้าและหาความเสี่ยงในการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส เพื่อเป็นกรอบแนวทางการ ป้องกันการทุจริตหรือป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งกำหนดกลไกการกำกับ ติดตามอย่าง ต่อเนื่อง ทั้งยังให้ครูและบุคลากรในโรงเรียนปฏิบัติตามที่ตามกฎหมาย ยึดมั่นประมวล จริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวังน้อยพิทยาสรรค์ ในประเด็นการ เปิดเผยข้อมูล (Open Data) และป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)

โรงเรียนวังน้อยพิทยาสรรค์ จึงได้ดำเนินการประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตให้ครูและบุคลากรได้ถือปฏิบัติร่วมกันแนวทางการดำเนินงานโรงเรียนวังน้อยพิทยาสรรค์ได้ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมิน ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

(1) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่

- จัดอบรมมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
- จัดช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การควบคุม กำกับติดตาม การปฏิบัติงานของครูและบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
- ตรวจสอบและประเมินผล รายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง

(2) การปลูกฝังจิตสำนึกให้ครูและบุคลากรตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตในทุกรูปแบบ ได้แก่

- การรณรงค์ให้มีการสร้างค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากร และนักเรียน

สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวม

๑) การมีกิจกรรมทบทวนแผนนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดย มุ่งเน้น การบริหารงาน ของผู้บริหาร ครูและบุคลากร การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดระบบ ความพร้อมรับผิดและพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบ ในสิ่งที่ได้ดำเนินการ ใดๆ

- ประกาศนโยบายและมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในโรงเรียน

๒) ด้านสุจริตและความโปร่งใส เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ประพฤติ ปฏิบัติ

มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

- ประกาศโรงเรียนวังข่อยพิทยารื่องเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานของโรงเรียนวังข่อยพิทยา และแนวทางการดำเนินงานในการบริหารงาน

๓) โรงเรียนวังข่อยพิทยา มีการระดมความคิด กระบวนการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง การ ทุจริต เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ และ กลั่นกรองกิจกรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรม ให้มีความตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนติดตามผลและการ

รายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่าง ต่อเนื่อง

4) โรงเรียนวังข่อยพิทยา มีมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงาน

- จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

- จัดทำคู่มือการให้บริการ

5) โรงเรียนวังข่อยพิทยามีการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกโดยผ่านกระบวนการฝึกอบรมและ ศึกษาดู งานให้กับ ครูและบุคลากร เพื่อนำ ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุงพัฒนาต่อยอดการ ดำเนินงานของโรงเรียน นครสวรรค์ ให้มีระดับที่สูงขึ้น

6) การเผยแพร่สื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้ครูและบุคลากรในโรงเรียนวังข่อยพิทยามีความรู้ความ เข้าใจ วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ ห่างไกลจาก การทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นจริง

- จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้ใน ประมวลจริยธรรมให้ บุคลากรทุกคน รับทราบ

7) มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

- มีมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหน่วยตรวจสอบ

8) สนับสนุนและพัฒนาช่องทางเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันการทุจริต ของ องค์กร และสนับสนุนให้มีการติดตาม ตรวจสอบ สอดส่องให้มีช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือ เบาะแสความ ให้มีสะดวกหลากหลายมากขึ้น

- มีการเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น และการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านหน้า เว็บไซต์ของ โรงเรียนวังน้อยพิทย

9) โรงเรียนวังน้อยพิทย มีการจัดทำหลักเกณฑ์ / วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดง แผนผัง ขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ

- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ของครูและ บุคลากร สำหรับดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โดยเฉพาะ

- จัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงเรียนวังน้อยพิทย และมีการ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑๐) โรงเรียนวังน้อยพิทย มีการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์ ติดต่อด้วยตนเอง โดยสามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้ที่โรงเรียนวังน้อยพิทย

- ทางไปรษณีย์ โดยส่งมาที่โรงเรียนวังน้อยพิทย ที่อยู่ ๙๔ หมู่ ๑ ตำบลวังน้อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๒๒๐

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนวังน้อยพิทยประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ประสบปัญหาและความสำเร็จ ดังนี้

1) การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต รวมไปถึงการสร้างความรู้ให้แก่ บุคลากร ทุกคนในหน่วยงาน โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์

2) การจัดตั้งกลุ่มของครูและบุคลากรและนักเรียนเพื่อตรวจสอบการบริหารงานหรือ หน่วยงานเพื่อ เป็นการ เสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

กิจกรรมจัดอบรมมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวังน้อยพิทยาสรรค์และการสอดแทรก
เกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานทุกครั้ง ที่มีการประชุม



.....

จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScotypO๒s_-hb fomvrWS-yBu-๖๗๗ZX๒๕๕LDQK๘๘_bocNQOHng/viewform

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน โรงเรียนวังข่อยพิทยฯ

การให้ข้อมูลอันเป็นเท็จมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 137 และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ มาตรา 14 (1) มีโทษจำคุก และปรับ

kittiwarunyu@gmail.com [สลับบัญชี](#)



ระบบจะบันทึกชื่อและรูปภาพที่เชื่อมโยงกับบัญชี Google เมื่อคุณอัปโหลดไฟล์และส่งแบบฟอร์มนี้. อีเมลของคุณจะไม่รวมอยู่ในคำตอบ

*** ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น**

ข้อมูลของผู้ถูกกล่าวหา

คำนำหน้า *

- ☐ นาย
- ☐ นางสาว
- ☐ นาง
- ☐ อื่นๆ: _____

ชื่อ *

คำตอบของคุณ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การปลูกฝังจิตสำนึกให้ครูและบุคลากรตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตในทุกรูปแบบ การรณรงค์ให้มีการสร้างค่านิยมคุณธรรม
จริยธรรมให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากร และนักเรียน

