



คำสั่งโรงเรียนปายวิทยาคาร

ที่ ๕๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา

\*\*\*\*\*

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนปายวิทยาคาร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนปายวิทยาคาร ประกอบด้วย

|                     |          |                                    |                     |
|---------------------|----------|------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายปุระเชษฐ์     | มธุรส    | ผู้อำนวยการโรงเรียน                | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางจินดา         | บุญคง    | รองผู้อำนวยการโรงเรียน             | กรรมการ             |
| ๓. นายศิริชัย       | จิตสว่าง | รองผู้อำนวยการโรงเรียน             | กรรมการ             |
| ๔. นายนราวิชญ์      | ใสส่อง   | รองผู้อำนวยการโรงเรียน             | กรรมการ             |
| ๕. นางสาวระวีวรรณ   | เอกา     | หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป           | กรรมการ             |
| ๖. นายวัชรกร        | สุรินทร์ | หัวหน้ากลุ่มบริหารกิจการนักเรียน   | กรรมการ             |
| ๗. นางจตุพร         | สุรินทร์ | หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ          | กรรมการ             |
| ๘. นางณรฎา          | มธุรส    | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล         | กรรมการ             |
| ๙. นางศิริวัฒนา     | ยิ่งทอง  | หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ         | กรรมการ             |
| ๑๐. นางสาวกัญญาพัชร | บุญเปง   | หัวหน้ากลุ่มอำนวยการและกิจการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแล.../

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และรักษาจรรยาบรรณตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจรรยาบรรณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปุระเชษฐ์ มธุรส)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปายวิทยาคาร



## Do's and Dont's

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนปายวิทยาคาร สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

| Do's                                                                                                                        | Dont's                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี<br>พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข                      | ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อ<br>สถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลน<br>ด้วยคำศาสนาใดศาสนาหนึ่ง |
| ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบ<br>ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ<br>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืน<br>ข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย                                  |
| กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และ<br>กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม                                                        | ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาด<br>คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของ<br>วิชาชีพ                   |
| มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม<br>มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง                                               | ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์<br>ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ                          |
| มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติ<br>งานอย่างเต็มกำลังความสามารถ                                                    | ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้<br>ราชการเสียหาย                                                 |
| ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ                                                                               | ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ<br>เพื่อแลกกับการให้บริการ                                          |
| ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพ<br>ลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากร<br>ทางการศึกษา                                        | ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี<br>ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา                  |
| เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึง<br>สิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล                                            | ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์หรือด้อยค่า<br>จากความแตกต่างของบุคคล                                     |

## การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy



