



รายงานความก้าวหน้า

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ 6 เดือน ประจำปี พ.ศ. 2566

โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4

โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพบุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จ ดังกล่าว คือ ครู และบุคลากรทางการศึกษาเพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผลดังกล่าว โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)
2. ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรม และโปร่งใส โดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 หรือพื้นที่ใกล้เคียง และการรับย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ก.ค.ศ. กำหนด สรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามภารกิจในสถานศึกษา โดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
3. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์
4. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง และเพื่อให้สามารถบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ อย่างเหมาะสมตามความถนัดและความรู้ความสามารถ
5. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากรเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับพัฒนาบุคลากร

6. ส่งเสริมการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดเพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด

7 .จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ การจัดตั้งกองทุนออมทรัพย์ครูโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ การมอบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร หรือช่อดอกไม้แสดงความยินดีการจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

8. ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้งข้าราชการและลูกจ้าง

9. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด

10. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

11. จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคล โดยคำนึงถึงความสมดุลในชีวิตและการทำงานของบุคลากร

12. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆ ไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

13. มีการจัดเก็บข้อมูลของบุคลากรในสถานศึกษาโดยครบถ้วนอย่างเป็นระบบระเบียบสามารถเข้าถึง และใช้ข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว

14. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาบุคลากรอย่างครบถ้วนทุกกระบวนการที่ ทางราชการกำหนด เพื่อให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
1. วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา เพื่อใช้สรรหา บุคคลไปดำรงตำแหน่งให้ เพียงพอต่อการจัดการ เรียนการสอน และตรง ตามความต้องการวิชาเอก ของสถานศึกษา ให้ สอดคล้องต่อภารกิจของ สถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูป ประเทศและยุทธศาสตร์ ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	สิงหาคม 66	จากการวิเคราะห์ผล อัตรากำลัง เพื่อใช้ในการ กำหนดตำแหน่งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ ได้ จัดสรรหาบุคคลไปดำรง ตำแหน่งให้เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอน และตรง ตามความต้องการวิชาเอกของ สถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อ ภารกิจของสถานศึกษา โดย การขอตำแหน่งบรรจุครูผู้ช่วย และรับย้ายตามสาขาวิชาเอกที่ ขาดแคลน	4,000
2. ดำเนินการสรรหา ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา โดยวิธีการที่ หลากหลาย เป็นธรรม และโปร่งใส โดยการขอใช้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต 4 หรือพื้นที่	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	ตลอดปี 66	โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ ได้ ตำแหน่งให้ที่เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอน และตรง ตามความต้องการวิชาเอกของ สถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อ ภารกิจของสถานศึกษา โดย การขอตำแหน่งบรรจุครูผู้ช่วย	4,000

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	งบประมาณ
ใกล้เคียง และการรับย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ก.ค.ศ. กำหนด สรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามภารกิจในสถานศึกษา โดยการการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ			และรับย้ายตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน	
3. จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	สิงหาคม 66	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	4,000

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงานกิจกรรม	งบประมาณ
4. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง และเพื่อให้สามารถบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ อย่างเหมาะสมตามความถนัดและความรู้ความสามารถ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	สิงหาคม 66	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	4,000
5. จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากรเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับพัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	สิงหาคม 66	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	4,000
6. ส่งเสริมการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดเพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	สิงหาคม 66	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	4,000
7 .จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	สิงหาคม 66	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	4,000

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ
ให้แก่บุคลากรใน สถานศึกษา ได้แก่ การ จัดตั้งกองทุนออมทรัพย์ครู โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ การมอบเกียรติบัตร/ วุฒิบัตร หรือช่อดอกไม้ แสดงความยินดีการจัด เลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้าง ความสามัคคีและ ความสัมพันธ์อันดีภายใน องค์กร การมอบของเยี่ยม ใช้เพื่อสร้างแรงจูงใจและ ทัศนคติที่ดีในการ ปฏิบัติงาน				
8. ส่งเสริมบุคลากรให้มี โอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้ง ข้าราชการและลูกจ้าง	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	สิงหาคม 66	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	4,000
9. จัดระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนของ ข้าราชการครูและ ประกอบการพิจารณาเพิ่ม ค่าตอบแทนแก่บุคลากรใน สถานศึกษาโดยพิจารณา	กิจกรรมอบรมเพิ่มศักยภาพครู school master	สิงหาคม 66	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	11,506

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ
จากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย การปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตนตามกฎหมายระเบียบที่ทางราชการกำหนด				
10. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	สิงหาคม 66	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	4,000
11. จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคล โดยคำนึงถึงความสุขในชีวิตและการทำงานของบุคลากร	กิจกรรมอบรมเพิ่มศักยภาพครู school master	สิงหาคม 66	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	11,506
12. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆ ไปวิเคราะห์และ	กิจกรรมอบรมเพิ่มศักยภาพครู school master	สิงหาคม 66	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	11,506

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินกิจกรรม	งบประมาณ
พัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลต่อไป				
13. มีการจัดเก็บข้อมูลของ บุคลากรในสถานศึกษาโดย ครบถ้วนอย่างเป็นระบบ ระเบียบสามารถเข้าถึง และใช้ข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว	กิจกรรมอบรมเพิ่มศักยภาพครู school master	สิงหาคม 66	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	11,506
14. มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ ดำเนินการสรรหาบุคลากร อย่างครบถ้วนทุก กระบวนการที่ ทาง ราชการกำหนด เพื่อให้เกิด การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร อย่างทั่วถึง เกิดความ โปร่งใส และเป็นธรรม	กิจกรรมอบรมเพิ่มศักยภาพครู school master	สิงหาคม 66	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	11,506

