



การขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.2566



โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 4

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 ได้ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมต่างๆ ในการปรับปรุงพัฒนา การขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรม และส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านกิจกรรมโครงการโรงเรียนสุจริต และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) มาขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารออนไลน์ (ITA Online) ปี พ.ศ.2566

รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่
โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4
ประจำปี พ.ศ. 2566

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4 ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และได้จัดกิจกรรมโรงเรียนสุจริต กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่นและตั้งใจ ในการร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต โดยผู้บริหารสูงสุดโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ ได้มอบนโยบาย และประกาศเจตจำนงในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้ง มอบนโยบาย งดให้ งดรับของขวัญ No Gift Policy ปีงบประมาณ 2566 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ หรืออำนาจที่ตนมีในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ในทางที่ผิดกฎหมาย รวมทั้งได้เน้นย้ำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุก คนปฏิบัติตนให้เป็นผู้รักษาวินัย ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2564 และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ที่ผ่านมานายวัลลภ ตลับทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ได้ติดตาม และเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และได้ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมให้โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ มีการพัฒนากิจกรรมต่างๆ ในด้านการ ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรทุกคน รวมถึงการประเมิน ITA Online ด้วย ตลอดปีงบประมาณ มีการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ภายใต้การมีส่วนร่วมและเอาใจใส่จากผู้บริหาร หน่วยงาน และความร่วมมือร่วมใจเป็นอย่างดี โดยกิจกรรมที่แสดงถึงการขับเคลื่อนจริยธรรม โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ มีดังนี้

1. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ภายใต้ชื่อ “คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ ปีงบประมาณ 2566” ประกอบด้วย

คณะกรรมการด้านองค์ประกอบ

1.1 นายวัลลภ	ตลับทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์	ประธานคณะกรรมการ
1.2 นายธวัชชัย	นัยดี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์	คณะกรรมการ
1.3 นายสวัสดิ	แสงงาม	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
1.4 นายพีรณัฐ	บุญทาทอง	ครูชำนาญการ	คณะกรรมการ
1.5 นางสาวสุภาวดี	บุญเยี่ยม	ครูชำนาญการ	คณะกรรมการ
1.6 นางสาวสาริกา	ธรรมรักษา	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
1.7 นางสาวอลิศรา	รังผึ้ง	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
1.8 นายอังคาร	ธรรมยศ	ครู	คณะกรรมการ



คำสั่งโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์

ที่ 39 / 2566

เรื่อง แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรม (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อให้การดำเนินงานด้านมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของ โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรม ดังต่อไปนี้

1. คณะทำงานด้านองค์ประกอบ

1.1 นายวัลลภ ตลับทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์	ประธานคณะทำงาน
1.2 นายธวัชชัย นัยดีบ	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์	คณะทำงาน
1.3 นายสวัสดิ์ แสงงาม	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
1.4 นายพีรณัฐ บุญทาทอง	ครูชำนาญการ	คณะทำงาน
1.5 นางสาวสุภาวดี บุญเรียม	ครูชำนาญการ	คณะทำงาน
1.6 นางสาวสาริกา ธรรมรักษา	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
1.7 นางสาวอลิศรา รังผึ้ง	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
1.8 นายอังคาร ธรรมยศ	ครู	คณะทำงาน

มีหน้าที่ 1. ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ตอบข้อซักถาม เกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ ถือปฏิบัติ ได้อย่างเหมาะสม

2. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เกิดการนำไปปฏิบัติ

3. มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมเฉพาะกรณีก็ได้

สั่ง ณ วันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2566

(นายวัลลภ ตลับทอง)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์

2. จัดทำแนวปฏิบัติDo's & Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

คณะทำงานด้านองค์ประกอบ

แนวปฏิบัติDo's & Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 4

.....

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบ้านเมืองกาญจน์ มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของนักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

ควรทำ (Do's) ไม่ควรทำ (Don'ts)	ควรทำ (Do's) ไม่ควรทำ (Don'ts)
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ☐
แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วม ร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	
ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางเสื่อมเสียขาดคุณธรรม
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ไม่มีประโยชน์ทับซ้อน จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง เต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็กและยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

3. ฝึกอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านเมืองเมืองกาญจน์ ได้จัดอบรมความรู้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรอื่น ของโรงเรียนบ้านเมืองเมืองกาญจน์ ตามประมวลจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีสาระด้านจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงาน ดังนี้

- (1) บุคลากรจะต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) บุคลากรต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (3) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (8) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล
- (9) แนวปฏิบัติDos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมให้กับบุคลากรของโรงเรียนบ้านเมืองเมืองกาญจน์ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับจริยธรรม

ทั้งนี้ โรงเรียนบ้านเมืองเมืองกาญจน์ ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับบุคลากรในโรงเรียนบ้านเมืองเมืองกาญจน์ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และให้ความสำคัญเกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างสูงสุด



